

今年以来,煤价经历先猛涨、再回落的剧烈波动,近期又现“淡季不淡”的罕见怪象,初步预测一季度全国电煤采购成本将额外增加约470亿元——

## 煤价缘何又坐“过山车”

■本报记者 朱妍

连日来,抛物线式的煤价波动牵动人心。由中电联发布的最新一期中国沿海电煤采购价格指数(CECI沿海指数)显示,4月15-22日,5500大卡综合价、成交价分别为667元/吨、772元/吨,较上期价格继续上涨9元/吨、31元/吨。“从月初快速上涨,到4月8日开始下跌,再到4月中旬反弹回升,不过短短半个月时间。”易煤研究院总监张飞龙感慨。

纵观一季度,CECI沿海指数5500大卡综合价较去年12月初的600元/吨,增至今年1月底的760元/吨,再到2月、3月的月度报价分别为636元/吨、614元/吨。电煤价格不仅历经先猛涨、再回落的大幅震荡,还罕见出现传统淡季非理性上涨的现象。受此影响,电厂采购及淡季提库存煤困难。即将进入迎峰度夏备煤期,煤炭市场走势将会如何?

### 淡季不淡,长协、现货价格双双上涨

“1-4月,动力煤年度中长期合同5500大卡价格均值为585元/吨,同比上涨41.5元/吨。像北港现货价格已超过800元/吨,对于没有中长期合同保障的电厂,采购意味着必亏无疑。”

“截至4月20日,中电联CECI曹妃甸指数5500大卡价格达到771元/吨,不仅高于国家发改委规定的570元/吨绿色区间上限,甚至创下春节后新高,大幅超出电厂承受能力。”

“这两天,榆林又有一大波煤矿发布调价通知,个别优质煤种报价接近800元/吨。产地价格虽然已超去年历史高位,拉煤的车还是排着长队,采购商并未因此却步……”

来自行业协会、产地、贸易等方面的人士,向记者描述了火爆煤市。“其实,去年

下半年以来,电煤总体价格就创多年新高。到了今年3月煤炭需求淡季,价格继续非理性上涨。”一位知情人士透露,多家电力企业反映一季度进厂煤价超高,平均达到760元/吨以上。

据中电联电力行业燃料统计监测,去冬今春以来,全国主要电厂库存低于往年同期水平。截至4月20日,全国主要燃煤电厂库存可用天数低于7天的电厂近130个,同比增加62个。“以目前供应形势来看,电厂现有煤炭库存将严峻面对迎峰度夏。”中电联燃料分会副秘书长叶春直言。

叶春还称,去冬今春煤价大幅上涨已经给煤电企业经营造成较大影响。今年1-2月,华能、大唐、华电、国家电投平均到厂标煤单价达到805元/吨,同比上涨136元/吨。在量增价涨的情况下,采购成本同比上涨超过200亿元。四大发电集团煤电企业亏损面达40.6%。“初步预测,一季度全国煤电企业电煤采购成本额外增加约470亿元。持续多年大面积亏损,让电力企业资金紧张、融资困难,入不敷出,无法维持正常的电力生产,长此以往难免影响电力供应安全和国计民生。”

### 供需失衡,多重因素导致市场偏紧

是什么让煤价一涨再涨?叶春表示,受先进产能释放不足、内蒙古煤炭资源领域违法违规问题专项整治等影响,国内煤炭产量增长有限。同时,进口煤资源不足,对沿海地区的补充供应作用减弱。“得益于前期保供支持力度,煤炭产量增加,供需维持平衡。但3月以来,随着保供政策退出,主产地煤炭供应不足问题重现,绝大多数产煤省份的产量同比下降。比如仅内蒙古一地,3月产量就下降5.8%;重庆所有煤矿关

停退出,用煤全部需要外调。”

张飞龙也称,去年冬季煤炭供给形势严峻,部分产区保供增量来源于消化库存。但此后,产地至今未有明显的补量落实。加上近期山西、贵州等地安全事故,触发安监力度升级;6月即将进入“安全月”,地方政府和煤炭企业势必将安全生产放在首位,煤矿增产难度不小。

与之形成鲜明对比的,则是旺盛需求。张飞龙表示,所谓“淡季”,并不是按时间划分,而要看实际消费情况。“从全国重点电厂库存可以看出,存煤呈现缓慢下行走势。即便在机组检修期间,电厂日耗下降也不明显。此外,1-3月,全国全社会用电量同比增长21.2%,仅3月增长就达19.4%。种种迹象表明,当前并不能算是用煤淡季。”

叶春证实,随着主要宏观经济指标快速回升,全社会用电量大幅增长,叠加水电、新能源出力不及预期,电煤消耗同比大幅增长。截至4月20日,全国主要燃煤电厂日耗量464万吨,同比增加20.5%。

上述知情人士还告诉记者,就“淡季不淡”的情况,国家发改委于4月初连续召开会议,提出按冬季最高产量组织煤矿生产,不准跟风涨价等要求,以期增产保供、稳定价格。“这也是为何煤价在4月中旬出现短时下跌。然而,政策效应并未维持多久,市场依然整体偏紧。”

### 呼吁理性,千方百计增加有效供给

在多位业内人士看来,千方百计增加煤炭有效供给是当务之急。“建议协调国家有关部门及主产区政府,取缔或放宽煤炭票等地方政策限制,在不超过安全保障能力的前提下,充分发挥现有产能,切实增加煤炭供给。加快推动违法违规煤矿清零行

动,及时推进重点保供煤矿、优质产能煤矿、联合试运转到期煤矿、核增产能煤矿等完善手续办理,推进依法合规生产,加快释放优质先进产能,加快打通物流瓶颈,疏通堵点,合理调节运价,畅通煤炭运输通路。同时,还应打击囤积居奇、恶意炒作等扰乱市场的行为予以打击。”叶春表示,在总结去冬今春保供经验的基础上,可设定库存及价格预警线,在超线后及时启动产运需各环节保供措施及预案。相关部门和企业也要积极研究大宗商品趋势,对价格涨跌做好充分的准备。

国能互通内蒙古煤炭交易中心分析师刘永丽称,近期供应偏紧的格局,让错峰保供问题再度凸显。以坚守生产安全和环保红线为前提,产地增加主要依靠煤矿核增产能和露天煤矿释放产量。“产量释放仍需合法合规进行。比如,部分煤矿存在‘批小建大’情况,核定产能小于实际生产能力,主动对接国家相关部门释放优质产能,是一条有效的增产途径。”

“价格突破800元/吨,这在以往淡季前所未有,除一些对价格不那么敏感的工业用户以外,大部分终端用户很难接受。因此,近期集中存在‘多观望、少参与’的心态。”上述人士认为,基于产能有序释放,下一阶段供应将有回升,但回升力度仍待观察。4-5月处于电力需求淡季,水电进入丰水期,电煤消耗或略有下降或持平,煤价有望回归合理区间。“一天之内调两三次价的情况很难再现,就算调整,至少也不那么恐慌了。”

叶春提醒,实践证明,煤炭中长期合同对保供稳价的作用显著。为此,应继续加强履约监管,规范并提高合同兑现率,严惩减少长协兑现、转为市场现货或月度合同销售的不诚信行为,加大电煤产运衔接,确保迎峰度夏期间电煤充足供应。

### 资讯

#### 一季度黑龙江煤炭产量同比增长50%

本报讯 一季度,黑龙江全省煤炭产量1327万吨,同比增加440万吨,增幅50%,近9年来首次实现同比增长。

今年以来,黑龙江省把“坚决防范重特大事故”和“加快煤炭资源高效开发利用”作为煤炭行业安全发展、高质量发展的刚性要求,防疫情、保安全、促生产,煤矿安全生产实现首季平稳开局。

全省85处煤矿快速复工复产,有效产能恢复超84%。各级监管监察部门主动靠前服务把关,督导煤炭主产区和重点企业保障安全的前提下增产增供,加快释放煤炭优质产能,95%以上的升级改造项目完成产能置换和环境影响评价,3处在建项目联合试运转或通过竣工验收。(林轩)

#### 四川推出全国首个省级碳中和推广方案

本报讯 《四川省积极有序推广和规范碳中和方案》(以下简称《方案》)日前印发,这是全国首份社会活动层面碳中和省级推广方案。

社会活动层面的碳中和是指测算个人或组织在特定时间内从事生产、经营等活动直接或间接产生的温室气体排放,在强化减排行动的基础上,通过植树造林、购买碳信用等方式,抵消温室气体排放的行为。

《方案》明确,四川省个人和机构可通过线下植树造林、修复湿地等方式参加和实施碳中和,也可通过线上购买并注销国家碳排放配额或国家核证自愿减排量、地方生态环境主管部门批准备案的区域核证减排量等碳信用的方式实现碳中和。(赵晋)

#### 国内首个智能化开采技术人才培养基地揭牌

本报讯 日前,全国首个煤矿智能化开采技术人才培养基地在平顶山工业职业技术学院揭牌。依托煤矿智能化开采技术人才培养基地,平顶山工业职业技术学院将致力于为全国煤炭行业培养智能化开采技术人才,进而为煤炭行业高质量发展提供人才支撑和技术保障。

据悉,平顶山工业职业技术学院作为中国平煤神马集团主办的普通公办高等职业院校,早在2007年就建成了全国首个模拟综采工作面。2018年以来,该院先后投入3000余万元,对教学矿井综采工作面进行升级改造,建成全国首个校内模拟煤矿智能化开采工作面。2020年,该院智慧安全生产调度指挥中心、智能监控系统陆续建成。(时达)

#### 平庄煤业西二露天矿项目通过验收

本报讯 近日,国家能源集团平庄煤业胜利矿区胜利西二露天煤矿项目顺利通过竣工验收,可以合法合规正式投入生产。

胜利西二露天煤矿位于锡林浩特市胜利苏木境内胜利煤田西南端,矿田面积12.282平方公里,开采矿种为褐煤,资源储量30663万吨。设计生产能力为1000万吨/年,平均剥采比5.39立方米/吨,是锡林郭勒盟锡林浩特煤矿的资源接续和人员转移安置项目。

西二露天煤矿项目的竣工不仅缓解了平庄煤业产能接续压力,也为地区和北方区域煤炭能源稳定提供了有力保障。(王莉)

#### 淮河能源与奇瑞汽车签订战略合作协议

本报讯 日前,淮河能源集团与奇瑞汽车股份有限公司在安徽芜湖市签订战略合作协议。

根据合作协议,淮河能源集团公司与奇瑞汽车股份有限公司将按照国家、安徽省、芜湖市能源“十四五”规划和2035年远景目标要求,以奇瑞汽车芜湖基地“冷热电气”综合能源供应为切入点,加快推动综合能源站外包服务,实现“冷热电气”多联供,创新商业模式,提高能源利用效率,导入碳排放交易市场机制,推动能源低碳高效利用,并推动、支持在LNG运输及LNG加注船建造、维护、保养等领域开展合作。(胡爱轩)

### 加大巡查确保设备完好



### 图片新闻

为确保露天污水处理设备安全稳定运行,连日来,淮北矿业集团临涣焦化公司加强酚氨污水处理站设备维护保养,加大对设备的巡查力度,以确保污水处理的各项指标符合要求,处理合格后循环利用不外排,实现工业废水零排放。图为4月23日该公司员工正在对污水处理站设备运行情况进行巡检。魏玉东/摄

### ■解美强

在我国推进煤矿智能化建设的大趋势下,煤炭企业的高质量发展更需要强有力的人才支撑。

传统“师带徒”模式已经不能满足煤炭企业对人才的需求,如何培养更多适应煤炭产业发展的高质量、复合型人才?

培训是煤炭企业培养人才的一个重要途径。然而,尽管煤炭企业高度重视员工培训,邀请专家授课、精心设计课程,但依旧存在员工学得不够深,学的知识用不上、不好用等问题,实际培训效果差强人意。笔者认为,之所以出现这种情况,主要

原因在于培训内容和员工的需求存在较大差异。

每个员工的文化程度、学习能力、工作经历不同,企业的培训内容和方法却是蜻蜓点水、千篇一律。诚如一位基层员工说的那样“老师还没开口我就知道要讲什么”,这反映出一些培训质量不高、内容过时、重理论轻实践的弊端。煤炭企业设计的培训课程繁杂,有的甚至是“走过场”,培训结束后没有后续跟进员工的学习情况,导致员工学得不够专,尽管员工付出大量时间和精力取得了相关资质证书,但对实际工作并没有太大助益。

笔者认为,煤炭企业需要为员工量

身定制个性化课程,通过理论授课、现场教学、实践锻炼等方式,切实提升培训效果。煤炭企业不妨从以下几个方面尝试改变:

首先,要因人而异、注重实效,有计划地举办各种类型的培训,为员工量身定制个性化课程,根据员工工作能力、业务水平的变化,不同时期提供不同的培训方案,提高员工的实践能力、执行能力。

其次,要建立培训考核与员工绩效工资挂钩的激励机制,将培训效果纳入员工考核,通过改变晋升制度使能力强、业绩优秀的员工得到相应的待遇,提升人才对企业的忠诚度和归属感。

最后,要加强企业内部培训,组织具有丰富经验的一线员工授课,以问题为导向,注重实践教学、案例教学,引导员工将培训内容学以致用,充分调动员工参加培训的积极性。

此外,在员工培训中还要注重学习意识、创新精神的培养,促使员工自身发展需求和企业发展目标相融合,真正让培训成为增强企业实力的有效手段。

(作者供职于陕煤运销集团)

### 读者来信

