

中煤协发布《2020 煤炭行业发展年度报告》提出目标,到“十四五”末—— 煤矿职工年收入提高 20 个百分点

■ 本报记者 朱妍

近日,中国煤炭工业协会发布《2020 煤炭行业发展年度报告》(以下简称《报告》)显示,2020年,全国煤炭产量39亿吨,同比增长1.4%;全国煤炭消费量同比增长0.6%,除电力、钢铁、建材及化工外,其他行业耗煤同比下降4.6%。总体来看,

今年煤炭产量将保持增长态势,受国家强化节能减排、大气环境治理等因素影响,可再生能源对煤炭消费的替代作用进一步增强。在保持供需基本平衡的同时,不排除局部区域、个别时段、部分煤种出现供应偏紧的情况。

谈形势

增量进一步向晋陕蒙新集中

据中煤协分析,在保障供应的同时,煤炭中长期合同价格稳定在绿色区间。2020年,动力煤中长期合同(5500大卡下水煤)全年均价为543元/吨,同比下降12元/吨,充分发挥了保供稳价的“压舱石”作用。相比之下,市场现货价格波动较大。从去年5月上旬,最低降至470元/吨,到9月起价格出现回升,短期内又回落到600元/吨以下。

作相当顺利,去年底便已基本完成了。”

记者进一步了解到,2021年全国煤炭产量将保持增长态势。从国内来看,增量进一步向晋陕蒙新集中,上述主产区新增优质产能持续释放。同时,湖南、江西、重庆等南方省市,落后煤炭产能还将进一步退出。从进口来看,煤炭进口市场多元化趋势愈加明显,全年进口量将保持基本稳定。

基于上述判断,“2021年全国煤炭供给体系质量将稳步提升,中长期合同价格继续稳定在合理区间。受资源、环境的约束,以及极端天气不确定性的影响,不排除局部区域、个别时段、部分煤种出现供应偏紧的情况。”《报告》预测。

中煤协新闻发言人张宏稍早前透露,2021年,煤炭中长期合同签约量达到21亿吨,创下历史新高。“目前,中长期合同已占到全国煤炭市场的70%以上,‘基础价+浮动价’的定位机制,也越来越得到上下游企业认可,对维护市场稳定供应运行的作用凸显。也正因此,今年的签订工

议热点

在转型的同时做好兜底保障

“30·60”双碳目标对能源转型提出新的要求,煤炭行业同样面临考验。

“碳达峰、碳中和”已是大势所趋,在此约束下,煤油气等化石能源均面临挑战。而煤炭作为我国的主体能源,在经济发展等方面起到“压舱石”的作用,还要做好国家能源兜底保障。”中煤协副会长刘峰表示,“十三五”以来,煤炭清洁高效利用体系基本完善,为转型提供了有效的技术储备支持。下一步,行业将做好顶层设计,把科技创新和产业转型作为重要发展方向;组织成立“碳达峰、碳中和”相关机构,开展煤炭转型研究;发展低碳技术,构建“碳中和”相关的标准体系;借鉴国外经验,发掘低碳技术资源,建设煤企减碳目标数据库等。

张宏表示,当前,煤炭占一次能源消费的比重达到56.8%,首要任务仍是肩负能源安全兜底保障。“在此基础上,通过科技进步实现节能减排、利用煤炭矿区发展森林碳汇、提高煤炭清洁利用的水平,还可超前布局二氧化碳循环转化利用的科研项目,比如二氧化碳加氢制甲醇等新技术。”

作为我国第一大煤企,国家能源集团所有的煤、电、化工等板块均属于高碳行业。该集团副总经理杨鹏坦言,转型升级压力较大。“在‘双碳’目标叠加智能化背景下,集团正在抓紧制定2025年碳排放达峰行动方案,推进产业低碳化、清洁化。‘十四五’期间,计划大量推进光伏等新能源业务,比如在采矿区实践光伏加生态综合利用,逐步增加新能源占比。”

谋发展

计划组建 10 家亿吨级煤企

围绕“由生产型向生产服务型转变”“由传统能源向清洁能源转型”的战略,《报告》提出主要目标:到“十四五”末,全国煤炭产量控制在41亿吨左右,煤炭消费量控制在42亿吨左右。全国煤矿数量控制在4000处左右,建成智能化生产煤矿1000处以上。

“‘十三五’期间,我们超额完成去产能目标。相应,全国煤矿数量由1.1万处减至4700处,平均单井规模由35万吨/年增至110万吨/年以上。”张宏表示,与此同时,采煤机械化程度、煤矿智能化水平、清洁生产与利用及产业集中度均稳步提升。

目前,前8家大型企业原煤产量18.55亿吨,占全国的47.6%,较2015年提高11.6个百分点。按照

目标,“十四五”期间将通过兼并重组,组建10家亿吨级煤炭企业。“重组后,不同地区、不同特征的企业,如何实现产业、资源、资本甚至人才、文化等融合,真正理顺发展战略和规划,还需从自身实际出发,进行认真研究落实,避免出现大而不强。”张宏提醒。

值得关注的是,“不断提高矿区职工获得感、幸福感”的理念,进一步得到重视。据悉,在产量增加的同时,我国煤矿从业人员数量已由2015年的350万人降至2020年的200万人左右。《报告》提出,到“十四五”末,全国煤矿安全生产形势根本好转,煤矿百万吨死亡率达到世界领先水平,煤矿职工人均年收入比“十三五”末提高20个百分点。



图片新闻

查隐患 保安全

近日,安徽淮北矿业集团临涣焦化公司开展了安全大检查,对厂区重点设备、关键装置、消防设施、安全通道、现场动态控制、环保设施运行情况等进行了梳理排查,查出隐患要求责任单位按规定整改。

图为3月5日该公司安全管理人员在生产一线进行隐患排查。

魏玉东/摄

身份认定不妨由用人单位说了算

■ 王建 李弦德

近年来,煤企“工人岗”、“管理技术岗”问题越来越多,从工人身份难以跳到选拔考试门槛定制,从入企身份多方限制到僵硬的管人用人机制,职工发展路径越走越窄,身份认定难以跳脱的情况比比皆是。

笔者了解到,很多煤企的职工一旦以工人岗身份入职,接下来的三四十年来都无法晋升,只能以初入企业的身份享受退休待遇,名副其实的“一眼望到了头”。

存在这些问题的原因是多方面的。煤企选才的难题既来自政策制约也来自企业内部干扰,从政策制约来说主要表现在选才标准不能自主、岗位设定需要层层上报、一些硬性规定更新慢难以符合当前发展等等;从上层干扰来讲主要表现为职务性干涉过滥、上下级关系网过多、对具体岗位了解不透等一些隔雾看花或主观性、一刀切的问题。

官僚主义在人事管理领域的渗透,让一些担当实干,但是“硬身份”不够的职工

苦不堪言,更让一些人员把宝贵的时间和精力花在拉关系、找门路上。当“身份定制”、“特殊门槛”越来越多时,潜心钻研者就可能越来越少,安心工作者也会越来越少。最终导致担当精神的丧失,毁掉一批原本心气足、愿奉献的岗位人才。

“人才”终究是能够满足企业需求才能以此称之。从根本上来说,职工对于单位选入用人的真正期待是公平公正、以实绩论,不断拓宽渠道、探索创新,走出一条更为纯粹的选拔道路,将干事创业作为自己的价值标准。如果名实不符,德不配位、难以服众,则可能招致多方声讨。企业健康的选用人举措应当兼顾公正实用与企业效益,正确的人力管理逻辑也需要与正确向上的价值导向相结合。

现实中,我们能够看到一些单位已经在人事管理改革中取得了突破。诸如政府部门、事业单位把宏观管理与单位用人自主权相结合,民营企业用赛马不相马的方式打破身份门槛限制;探索分类招聘,强化聘期考核,形成竞争激励机制等配套举

措,已形成一整套成熟有效的选用人模式。甚至很多企业部门都以此实际证明了员工发展潜力与入职身份无关、与门槛限制无关,也正面说明了让用人单位与供职工双向选择方式的一种成功。

在这种良好的舆论氛围下,引导煤企内部职工释放更多正能量,煤企管理者责无旁贷。上级部门带有天然的话语权,制度定制更具有导向属性、舆论属性,因此,无论是政策制定还是门槛选择,都应该在用人单位的真正需求之上追求企业效益的最大化,以此让干部职工成为制度规范的守护者、政策制定的拥护者,让选用人机制驶入正确的价值航道。

再精心打造的条条框框,也不过是上级部门“雾里看花”研究出来的一套规则,这套规则的本质是流程管控,也是纪律管理。人才真正的价值最终还是落脚在日常工作中,体现在日复一日的方方面面。

作为煤企上级管理部门,不仅要走出办公室,认真寻找制约下属企业干事创业活力的根本原因,更要从实际回报上加强

对人才的引领和吸纳,真正贴心、面对面地了解人才期盼与单位需求,尽可能地通过适当的选人政策增强人岗匹配度,把好钢用在刀刃上,让专业的人能干上专业的事,避免选出来的用不上,能用上的进不来的尴尬处境。

总而言之,人才因事业而来,事业因人才而兴。从“负重管理”到“自主培育”,从“远程遥控”到“人与事兴”,需要一个企业上下级协同发力,共同营造良好的人才成长氛围。把条条框框减下来,把待遇前景提上去,让干事者在岗位上更有获得感、事业上有成就感、回报上有获得感,才能让他们真正沉浸到工作中去,把精力用到工作上去,也唯有如此,才能培养出一支业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化人才队伍。

(作者均供职于山东能源集团)



新疆加快推进 煤矿智能化建设

本报讯 日前,新疆维吾尔自治区发改委、自治区应急管理厅、新疆煤矿安全监察局等8个部门制定了《自治区煤矿智能化建设实施方案》(以下简称《方案》),以推动智能化技术与煤炭产业融合发展。

《方案》明确分4个阶段实施。2021年至2022年是智能化启动阶段,以国家公布的新疆首批4个智能化示范煤矿建设为重点,加快推进煤矿智能化实施,2022年底,力争建成15个以上智能化示范煤矿。

2023年至2025年是全面推进阶段,到2023年底,全区煤矿智能化开采煤炭产量达到70%以上。到2025年底,全区煤矿基本完成智能化建设。在安全实时通信及地下精准位置服务、巷道智能快速掘进、采采工作面智能协同控制、煤流及辅助运输、综合管理、煤炭洗选、煤矿厂区及绿色生态智能系统等方面实现智能化;煤矿重点岗位实现机器人作业,重要环节、高危工序实现无人化操作;形成完整配套的智能化生产、管理体系,建成一批智能化煤矿。

2026年至2030年是巩固提升阶段,到2030年,全区煤矿基本实现对所有信息精准适时采集、高可靠网络化运输,规范化信息集成、实时可视化展现,生产环节自动化运行,形成多产业链、多系统集成的煤矿智能化系统,基本建成智能感知、智能决策、自动执行的智能化煤矿体系。

到2035年,全面建成以智能煤矿为支撑的煤炭工业体系,各类煤矿实现智能化。(石鑫)

贵州计划到 2025 年 建成智能煤矿 50 处

本报讯 从日前召开的贵州省《关于深化能源工业运行新机制加快能源高质量发展的意见》新闻发布会上获悉,贵州将围绕加快智能化建设,优化开发布局等方面,大力推动煤炭产业安全绿色智能高效发展。在2020年实现正常生产煤矿采煤机械化率、辅助系统智能化率均达100%的基础上,计划到2025年建成智能煤矿50处。

构建煤矿智能化创新平台,促进能源科技装备更加先进实用。开展煤矿智能化开采技术装备及机器人等研发应用,支持适宜全省煤矿实际的智能化采掘重大科技产业链建设。突出煤层掘进工作面防突机器人普遍应用,10处矿山救护中心装备救援类机器人。

构建煤矿瓦斯防治创新平台,夯实煤矿安全生产基础。加大瓦斯防治关键技术攻关、集成和示范,优选出先进适用技术、工艺与装备,逐步形成适合贵州煤矿瓦斯治理技术体系,促进煤矿安全生产水平不断提高。

构建能源资源综合开发利用创新平台,加快推进煤炭绿色开采。重点推进煤炭绿色开采技术、装备研发及应用,实施一批煤炭绿色开采、煤矸石及矿井水综合利用试点示范工程建设,突破超低浓度瓦斯利用、煤矸石井下充填利用、矿井水工业化利用等技术瓶颈。到2025年煤矿瓦斯抽采量和利用量分别达32亿立方米和18亿立方米,煤矸石、矿井水综合利用率分别达90%和80%。同时,建立技术合作机制,完善能源科技和人才支撑体系。(林轩)

四川: 严把“四关” 推进煤矿复工复产

本报讯 近日,四川煤矿安监局联合应急管理厅印发《关于切实做好煤矿复工复产工作的通知》,严格煤矿复工复产准入和程序,从监督检查、严控安全风险,严防生产安全事故发生,扎实推进煤矿节后复工复产工作。

一是严格准入。严格按照煤矿复工复产基本条件、否决条件和基本标准把好准入关,同时明确三类20种情形一律不得复工复产,包括升级改造、机械化开采、“双回路”供电等安全条件未达到相关要求,三年行动和“两个清单”、“一矿一策”等重点工作任务未按时完成,以及重大灾害治理、“八定措施”等专项工作未达到工作要求等情况。

二是严格程序。要求煤矿复工复产前必须做到“六个一”:主要负责人召开一次领导班子安全生产专题会议、制定一份周密的复工复产方案、召开一次全体员工大会、开展一次全面细致的安全检查、开展一次全员安全教育培训、制定一套应急处置方案。

三是严控风险。煤矿复工复产前,组织对重要作业地点开展一次全方位的风险研判。同时,各级煤矿监管部门坚持每日对属地煤矿进行风险研判,对带普遍性的、突出严重的风险明确管控措施,对隐患整改煤矿从严审查审批。

四是从严督查。重点检查煤矿安全管理机构及团队管理能力、隐患排查治理、安全设施设备、复工复产标准程序等。凡发现对验收把关不严的,必须重新验收。(安建)