

定点帮扶显成效 深山香溪展新貌



■ 特约通讯员 阮华锋

初冬,湖北省秭归县香溪村迎来脐橙丰收,村民们正在种植园里忙着采摘、筛选、装运。“这里的新品种脐橙个大多汁,在市场上很受欢迎。”前来收购水果的商贩们说。

味道甜美的脐橙不愁销路,让村民们尝到了产业发展的甜头。自2016年以来,中国能建葛洲坝集团(以下简称“葛洲坝集团”)发挥业务优势,在定点帮扶的香溪村推动基础设施建设、发展特色富民产业,倾心投入,多措并举,让大山深处的村落“换新貌、置新业”。

公路畅通 致富有“道”

“以前,山路不好走,采摘橙子效率低不说,误了最佳采摘期,水果品质大打折扣。现在,水泥路通到了家门口,连接到了山上的种植园,采摘运输比以前快多了。”村民胡家梅高兴地说。

香溪村位于西陵峡口北岸半山腰处,过去,山路崎岖难行,“晴天一身灰,雨天一身泥”曾是村民出行难的真实写照。商贩到村里收购橙子时,每斤价格比周边村落低2至3角钱,一年下来,平均每户人家要少赚1至2万元。

2019年5月,葛洲坝集团投资900万元修建的香溪村尹胡公路开工,该项目旨在为定点帮扶地区畅通公路“毛细血管”,解决制约产业发展的首要问题,打开山村致富大门。



葛洲坝集团驻香溪村扶贫干部们在走访村民家的途中。葛洲坝集团/供图

目前,尹胡公路已经全线贯通,预计于今年底投入使用。公路建成后,不仅能够解决700多名村民的出行问题,更可为当地特色富民产业进一步发展打下良好的基础。

“随着尹胡公路的开发,我们和葛洲坝集团驻村工作队鼓励村民们参加农家乐产业培训班,为今后的古村落旅游开发做好准备。”香溪村党支部书记胡家强说。

“葛洲坝集团为我们修了路,派来了这么好的驻村干部,脐橙的出路解决了,今后的日子一定更红火。”胡家梅说。葛洲坝集团帮扶修建的条条道路,正成为村民的脱贫路、致富路、幸福路。

脐橙改良 收益更丰

“脐橙是香溪村的主要经济作物。以前,由于种植管理方式较为粗放,缺少技术,水果产量低,品质也差强人意,卖不上好价钱。”葛洲坝集团驻村干部周晓雷说。为助力香溪村发展特色产业,葛洲坝

集团投资60万元,组建了“峡之味”脐橙产业合作社,推进品种改良,面向村民开展种植技术培训。

合作社成立后,每年有200多人参加技术培训,香溪村脐橙产量和品质大幅度提升。截至2019年底,该村完成了1500余亩脐橙的品种改良。过去每斤1元都难以售出的脐橙,如今售价达到了每斤4元左右。截至目前,已有70余户村民通过加入产业合作社,开展脐橙种植,实现了脱贫。

“快尝尝我们村的新品种‘九月红’脐橙,比以前的品种更大、更甜了。”在村民胡家强的院子里,他热情地邀请大家尝鲜。据他介绍,脐橙品种改良后,今年家中种植脐橙收入5万余元,相较于三年前整整翻了一番。

如今,香溪村成了秭归县“九月红”脐橙优质产区。葛洲坝集团驻村工作队还邀请电商专家,帮助村民开展线上销售,不断拓宽销售渠道。品种改良、技术培训、电商服务为村民们带去了实实在在的收益。

“智志双扶”功在长远

“扶贫先扶志,才能拔穷根。”为转变村民们的观念,提高他们发展产业的积极性,葛洲坝集团驻村工作队定期开展“扶贫夜话”活动,讲政策、解疑惑、树信心、添动力。

在亮堂的新瓦房里,村民胡志文拉着驻村干部询问脐橙种植培训班开课时间。近两年,在村两委和驻村工作队的鼓励下,他回到了曾经荒废的自家脐橙地进行品种改良。他说:“有了好技术,我种的橙子保准品质过硬。”

开阔视野、转变观念的,不光是香溪村的大人们,还有村里的孩子们。

“在葛洲坝集团志愿者的帮助下,孩子的学习成绩提高了不少。听了工作队的动员,我现在回乡种植脐橙,既能赚钱又能照顾孩子。”村民胡华军说。

前几年,胡华军在广东打工,虽然对孩子的学业非常担忧,却不能辅导。2019年,得知村里产业发展迅速,他回乡就业,照料子女。现在,看着墙上贴满孩子获得的奖状,他非常自豪。

“不仅要让孩子读得起书,更要鼓励他们奋发学习,增长见识,努力‘跳农门’,阻断贫穷的代际传递。”葛洲坝集团驻村干部宋雨龙说。

为鼓励孩子们努力学习,葛洲坝集团团委在当地持续开展“暖冬行动”“筑梦阅读”等教育帮扶活动,捐建图书角、开展运动会,实现“微心愿”,送安全书包,在生活、学习方面关心孩子们,鼓励他们利用知识改变命运。

此外,葛洲坝集团15名青年志愿者还对香溪村留守儿童开展结对帮扶,通过实地走访、电话沟通、心理辅导等方式,关心、呵护孩子们的成长,让他们“好好读书、快乐生活”。

“青苗”茁壮 未来可期

■ 特约通讯员 尚小丽 孙熙宸

“有了‘青苗人才计划’这么好的成长方案,我对职业前景信心十足。”在中国能建山西电建(以下简称“山西电建”)泽州风电项目现场,机械技术员卢旺说。

近年来,随着山西电建加快推动转型升级,发展规模不断扩大,人才需求更加迫切。“公司贯彻‘重视青年发展、发挥青年力量’工作理念,将构建人才培养与激励制度作为重点工作,多措并举,妙招频出。”该公司党委书记、董事长王先文介绍说。

2020年10月,山西电建党委发布《“青苗人才计划”实施方案》。该计划包括“育苗”“自我成长”“选苗”“壮苗”“成才”5个阶段,旨在通过制定合理可行的职业发展规划,培养一批青年人才,进一步推动企业高质量发展。

在“青苗人才计划”落实过程中,山西电建在三个方面着重发力:企业文化引领,增强认同感,以优秀企业文化吸引人才、留住人才、成就人才;职业规划推动,增强参与感,明确人才发展目标和发展计划;薪酬激励机制,增强获得感,建立更科学的薪酬体系,保障人才计划顺利实施。

“刚进公司,我就有了两位导师,一位带我学习本领,一位帮我规划目标。”青年员工张思凡说。“双导师”制度是“青苗人才计划”中“育苗”阶段的主要内容,导师们依据青年员工的性格特征、兴趣选择、工作能力等,提供有针对性的指导和支持。

“我们已经为120名新员工选定了本部现场两名导师,大家反馈效果不错。”据山西电建副总经济师、人力资源部王世清介绍,工程一线导师负责在具体工作上“传帮带”,公司本部导师负责关心徒弟的职业规划。师徒双方通过签订协议,明确各自的职责,培养过程有节点、有考核,成体系,确保教学内容落实、落细。

此外,山西电建还为新员工建立了“双导师带徒活动档案”,跟踪员工职业发展轨迹,验证导师带徒工作成效,以详实的记录作为考核评价依据。

“让每一名青年员工茁壮成长,才能为企业发展提供人才支撑。”山西电建党委副书记、总经理刘少军说。

近年来,山西电建相继开展“十大杰出青年”等评选活动,建立起管理、技术、技能三个领域的后备人才库,在干部选拔、奖励评价中注重激励青年人才。一系列扎实而富有新意的举措,加快了该公司培养青年人才的步伐。

平均年龄28岁的山西电建工匠队伍,在国家级职业技能竞赛中屡获佳绩;90后员工占比42%的平定风电项目部,平均三天吊装一台风机,施工效率业界领先。一大批优秀青年员工脱颖而出,为企业高质量发展注入了新鲜血液。

截至目前,山西电建39岁以下青年员工占比21%,72名40岁以下青年人才走上了中层干部岗位,人才队伍结构日趋合理。

“得益于山西电建在人才培养方面的创新工作,我们有决心、有信心不断创造价值。”今年走上五寨生物质项目商务经理岗位的马洋洋说。

资讯

本报讯 12月7日,中国能建江苏电建一公司第一届“十月流芳”职工书画摄影篆刻刺绣作品巡展圆满落幕。此次活动由该公司工会书画协会承办,展出了员工创作的112幅摄影作品及34幅绘画、篆刻和刺绣作品,反映了公司发展变化、职工工作生活、精神文化追求。活动的举办拉近了员工距离,激发了员工建功立业的壮志与豪情。(梁平 陈悦)

本报讯 12月5日,中国能建南方建投团员青年在中国能建定点帮扶的广西西林县那劳镇,开展第二季“暖南行动”直播带货活动。此次活动巩固和扩大了“暖南”品牌影响力,增强了帮销能力,以实实在在的行动,持续推进西林县发展,助推当地减贫。(袁燕 张鑫)

本报讯 12月4日,中国能建葛洲坝建设公司举办“筑梦青春薪火相传”优秀师徒故事大赛决赛,10位选手讲述了师徒共同奋斗、共同进步,为公司实现稳增长作贡献的故事。活动通过讲述身边的先进典型故事,动员和鼓励广大员工、优秀师徒和团员青年对标先进、鼓足干劲。(寻征)

本报讯 12月2日,中国能建葛洲坝路桥公司举办了以“弘扬抗疫精神 凝聚奋进力量”为主题的“道德讲堂”活动。活动设有“听一首歌曲,看一部短片,讲一个故事,诵一段经典,作一番承诺,送一份吉祥”六个环节,旨在引导干部职工践行抗疫精神,不畏艰险,砥砺前行。(丁纯)

本报讯 12月1日,中国能建华东电力研究院第一分会举办拔河比赛,来自该分会各部门、研究所的4支队伍参赛。此次活动丰富了员工业余文化生活,加强了部门及员工间的交流与合作,增强了员工的凝聚力和向心力,激发了员工拼搏进取的精神,营造团结和谐、积极向上的工作氛围。(汤峰凤)

本报讯 近日,中国能建安徽电建二公司员工葛广安为第三届亚洲青年运动会创作的主题口号“潮·起汕头,韵·动亚洲”(Surging waves, dynamic youth),经国家体育总局和亚奥理事会批准同意,被正式采用为第三届亚运会主题口号。目前,该口号已向全球发布。据悉,该口号因较好展示了亚洲青年体育盛会和文化盛典的风采,融合体育精神、中国文化和汕头特色元素,大气响亮,简洁生动,富有感染力而被最终采用。(陈璇)



图片新闻

12月4-5日,中国能建浙江火电能华物业举办第五届厨艺技术比武,吸引了来自各项目服务中心的26名选手参赛。活动以“创新、特色、协同、共进”为主题,旨在搭建厨艺技术交流平台,提高后勤餐饮服务水平。高娜/图文

一线项目经理

奉献担当 创新创效

——记中国能建西北院锦界三期工程项目经理雷双良

■ 特约通讯员 李兵

有一种品德叫敬业,有一种精神叫担当,有一种境界叫奉献。

中国能建西北院(以下简称“西北院”)锦界三期工程项目经理雷双良秉承着“干一行、爱一行、精一行”的工作信念,投身电力事业发展三十余年,经历了西北院从咨询设计到项目全生命周期一体化集成服务的跨越式发展,主持建设了多个重点项目,在工程经营、管理、技术领域创下多个第一,不断刷新着在电力工程建设领域的业绩。

探索“二次经营” 推行“三化管理”

“第一次当项目经理,就碰上了降本增效这个‘硬骨头’问题。”雷双良说。2013年3月,西北院首个煤化工领域总承包项目——新疆煤基新材料项目动力装置工程(以下简称“新疆煤基动力工程”)开工。新疆冬季气候极寒,在煤化工项目上落实安全施工规范,导致施工成本大幅度上涨。为解决经营问题,雷双良牵头钻研总承包项目利润模式,提出“二次经营”方案。该方案依托项目管理全过程,通过把握工程量清单调整、原材料成本调整和施工变更,实现了降本增效。

“随着工程市场环境不断变化,‘二次经营’对项目是否盈利开始起到决定性作用。”雷双良介绍道,“要把控设计、采购、施工、调试等环节,针对潜在风险制定控制措施,才能让项目参建各方实现共赢。”

2016年,新疆煤基动力工程获评“全国工程总承包铜钥匙奖”。

“数字化电厂是提升经营效益和抗风险能力的必然选择。”2017年,雷双良就任陕西富平热电新建工程(以下简称“富平电厂”)项目经理。

为推行数字化、专业化、系统化的“三化”管理模式,雷双良牵头项目部对工程全阶段数据信息进行整合、关联,实现管道数字化配管、5D施工模拟、设备安装模拟、可视化施工指导等,让每一条信息“物尽其用”。

“我们作为总包方,应该主动优化管理流程。”雷双良说。富平电厂项目部通过延伸数字化应用,基本实现了项目全生命周期管理,为业主提供了完整的数字化电厂模型,对西北院优化总承包项目管理流程具有重要意义。2018年,富平电厂项目获评“全国第四届优秀工程总承包项目一等奖”。

打造“高位布置” 既科学又精细

陕西锦界电厂三期2台66万千瓦机组扩建工程(以下简称“锦界三期工程”)是世界首个采用汽轮机整体高位布置方案的火电项目,机组吊装高度达到了前所未有的65米,为机组安装建设带来了一系列新难题。

“高位布置引起了设备布置、结构设计、抗震设计的连锁变化,对施工方案进行多次优化是必要的。”今年,担任项目经理职务的雷双良带领项目部改进吊装组织机构、吊装流程等方案,针对非常规吊装高

度,为车辆配置了双回路电源,开展现场并车试验和模拟吊吊。

得益于科学的工序安排,项目部克服了新冠肺炎疫情防控期间人手不足、物资欠缺等困难,仅用11天时间便完成了2台机组的吊装工作。

“雷经理不仅严谨,更是细致,工地上再小的事情他都放在心上。”锦界三期工程项目副经理岳朗说。2020年6月的一天,雷双良巡检时发现一台70吨履带起重机有边起吊边行驶的趋势。虽然安全监管员及时叫停,但他还是强调道:“夏季天气炎热,可能会影响员工的工作状态,我们需要加强安全培训。”

次日,在雷双良的建议下,项目部特邀业主方行业专家,对现场管理和吊装作业人员进行了安全培训。“这次培训不仅让大家增强了安全意识,也提升了现场应对突发情况的能力。”岳朗说。

培养人才队伍 集聚发展力量

“培养一支效率高、能力强的团队,是做好工程管理的中中之重。单项分值再大,大不过团体分。”在雷双良的带领下,一支工程管理人员队伍成长起来,为西北院进一步开拓市场打下了基础。

根据雷双良的倡导,富平电厂项目部办公区到处摆放着专业书籍,浓厚的“比学赶超”氛围,加上定期举办的交流活动,让他的队伍素质得到全面提升。他说:“推广工程集成管理、提高管理效率的重要支撑,

就是高素质人才。”

谈起项目现场的青年员工们,雷双良难掩自豪:“年轻人工作有韧劲。”据他回忆,锦界三期工程定于吊装前,项目人员李鹏飞和任大龙发现行车主钩电机故障,迅速联系新电机进场后,自告奋勇“抢险”12小时,完成了新电机的安装、调试等工作,保证了吊装的顺利进行。

多年来,雷双良培养出了一批水平过硬的项目管理人才,他们在西北院各个总承包项目中发挥着团队骨干的作用。如今,他正带领锦界三期工程项目部学习更多的专业知识,为该项目实现年底双投目标打好技术基础。



雷双良在陕西锦界电厂三期2台66万千瓦机组扩建工程现场巡检。西北院/供图