

算好“十四五”煤炭产运销的平衡账

——2021年度全国煤炭交易会释放新信号

■本报记者 朱妍

“为高质量保障煤炭稳定供应,我们要坚持底线思维和问题导向,算好‘十四五’煤炭生产、运输和销售的平衡账。强化规划的战略导向作用,支持先进产能加快释放,着力发挥重点省区和骨干企业的关键作用,积极推进煤炭产供储销体系建设,持续增加煤炭储备调节能力,应对区域性、季节性供应紧张,让供应的基本盘更好发挥作用。”在近日召开的2021年度全国煤炭交易会上,国家能源局煤炭司司长鲁俊岭提出,进一步完善煤炭供应“产运销”环节有效衔接。

作为全年最大一场“订货会”,交易会签订合同总量超过10亿吨,合同覆盖领域由电煤扩至冶金、建材、化工等多行业。记者采访获悉,会议现场还释放多项行业发展信号。

“煤炭消费占比整体下降,但煤炭作为基础性保障,兜底作用只会加强、不会削弱”

今年以来,动力煤市场罕见跨越了“红蓝绿”三个价格区间。从上半年市场消费持续疲软,煤价一路跌破500元/吨大关,徘徊在红、蓝区域分界线;到下半年经济形势好转,需求逐渐回升,价格归于正常的绿色区间;再到冬季用煤高峰,近期出现供应偏紧,主要煤价指数再现上涨态势——全年煤炭市场历经波动。

明年走势如何?据中国煤炭工业协会新闻发言人张宏预测,考虑到疫情形势好转、经济加速恢复等因素,明年必将带动新一轮煤炭消费需求,甚至今年更为强势。尽管在碳达峰等要求下,化石能源消费占

比总体呈下降趋势,但明年煤炭供需仍将处于“紧平衡”状态。“尤其是目前,晋陕蒙三省煤炭产量已占到全国的70%,靠几个主产地保供全国,压力依然较大。”

以比重最大的电煤为例,中国电力企业联合会相关负责人称,随着经济发展形势向好,发电量将有所提升,由此支撑下一阶段电力需求保持较大增长。但同时,碳减排要求煤电尽早实现达峰,清洁能源占比逐渐提升,煤电增长随之放缓。今年煤电装机容量约10.7亿千瓦,到2025年前后,装机规模力争控制在12.5亿千瓦。“煤电在近期仍有一定发展,但长远来看,市场增长空间有限,利用小时数持续下降。因此,明年电煤供应将走向平稳,‘十四五’后四年可能出现整体偏宽松的局面。”

面对形势变化,国家发展改革委经济运行局局长李云卿指出,行业企业要准确把握趋势,因时而动、顺势而为,在能源结构调整的大背景下抢占先机。“煤炭消费占比虽在整体下降,但煤炭作为基础性保障,兜底作用只会加强、不会削弱。”

“争取利用3-5年,建成2亿吨社会责任储备,增强政府对储备资源的调度能力”

新的变化,对煤炭生产、运输、销售等环节提出新要求,如何实现有序衔接成为重点。

李云卿表示,“十三五”以来,煤炭行业持续深化中长期合同制度,并建立信用监管机制,对稳市场、稳价格起到有效作用。“在此基础上,还将支持各类煤炭交易平台快速发展。‘十四五’期间,形成层次分明、

优势互补、信息共享、协同发展的现代煤炭交易市场体系。”

为提高应急保障能力,完善社会责任储备体系也是迫切需要。李云卿透露,按照“政府给政策、政府可调度、市场化运作”的原则,今年已建成煤炭储备能力3000多万吨。明年将继续支持各地建设一批有辐射能力的煤炭储备项目,争取利用3-5年,建成2亿吨社会责任储备。由此,形成以企业为主体、地方为补充的煤炭储备体系;建立煤炭储备信息调度系统,增强政府对储备资源的调度能力。

记者了解到,相比早期,中长期合同已由供需双方延伸至产运需三方,铁路运力直接事关供应保障。国家铁路集团货运部主任庄河介绍,今年预计完成煤炭运量17.9亿吨,基本达到上年水平。其中,以晋陕蒙新主产地煤炭外运为重点,直达煤运量将达到12.7亿吨,同比增加3%。

“短期内,煤炭生产和消费稳中有升,产运销格局进一步发生变化,煤炭运输向主产区集中、向铁路集中的优势更加明显。此外,北煤南运直达需求,焦煤等煤焦类运输需求,陆路口岸进口煤运输需求也将增加。这些因素均对运输能力提出新的要求。”庄河表示,将根据运输格局、通道能力等条件,统筹优化布局,促进主产区煤炭外运合理分工,避免无序竞争、交叉运输。

“既要注重利用市场化、法制化的办法上大压小、增优汰劣,也要坚持先破后立、稳定供应”

为深入推进产供储销体系建设,产业

结构调整进一步提速。李云卿提出,“十四五”期间要坚持上大压小、增优汰劣,持续巩固煤炭“去产能”成果。在坚持产能置换的前提下,支持在建煤矿加快手续办理,提高待产能比例,保持合理产能利用率,形成一定的供给余度。为做优资源的有序接替,还将科学合理规划建设一批大型现代化煤矿。

“在此过程中,要正确处理规划与效益的关系。”鲁俊岭提醒,在能源低碳转型背景下,再大规模增加开发建设是不现实的,这就要求煤炭行业增加大局观、市场意识,通过高质量运作实现高质量发展。既要注重利用市场化、法制化的办法上大压小、增优汰劣,也要坚持先破后立、稳定供应,不能因此出现无煤可用等情况。“目前,更加市场化的增优汰劣机制有待完善,个别时段供应偏紧等问题依然存在。这些问题不解决,就不能说煤炭行业实现了高质量发展。”

此外,新的形势还为煤企改革带来机遇,以集团化管控、板块化运营、专业化发展为目标的企业战略重组积极推进。就在本次交易会前夕,晋能控股集团刚刚成立揭牌,煤炭产量达到4亿吨,产能达到6亿吨,由此成为世界第三大、我国第二大煤炭企业。据相关负责人表示,联合重组将带动煤炭保障能力更强、品种更丰富,销售平台优势明显,能够满足电力、建材、冶金、化工等不同用户需求。一改过去多、小、散的格局,产业集中度、话语权和市场竞争力均得以增强,供应更有保障。

张宏认为,下一阶段,煤企将继续推动兼并重组,产业链延伸等整合,未来可能还有跨省区整合,及更高层次的企业兼并重组,实现国有资本布局优化和高质量发展。

国安委紧急部署加强煤矿安全生产工作

本报讯 日前,国务院安委会办公室、应急管理部召开全国煤矿安全生产工作紧急视频会议,强调要深刻吸取近期煤矿重大事故教训,采取果断措施遏制煤矿重特大事故,确保岁末年初安全形势稳定。

会议强调,要始终坚持把煤矿安全作为安全生产的重中之重,严格开展督导检查,严格停产关闭退出煤矿,督促地方政府明确安全管控责任,严禁违规设置“回撤期”“过渡期”,严禁违规转包并下回撤工程;对长期停工停产煤矿,地方监管部门要对主要提升运输设备上电子封条,加强包矿盯守责任落实,严防明停暗开、日停夜开;对技改煤矿,地方监管部门和国家煤矿安全监察机构要对照设计严格检查。(辛华)

山西跑出智能煤矿建设加速度

本报讯 近日,山西省工业和信息化厅对外称,目前山西省智能煤矿建设试点已初见成效,经济效益和社会效益开始显现,下一步将采取建立产业技术联盟等手段为智能煤矿建设提速。

数据显示,山西选取10座煤矿和50个综采工作面作为试点,目前已建成智能化矿井3个,智能化工作面72个,煤矿无人值守主排水泵房179个,无人值守井下变电所468个,无人值守带式输送机397部。

“有的煤炭企业通过智能化改造,开机率提高12%,采煤工效提升42%,资源回收率由88%提高到91%以上,单个工作面每年节省人工成本830多万元。”山西省工业和信息化厅装备工业处处长张晓蕾说。(张宇)

煤焦油基航天煤油发动机整机试车成功

本报讯 近日,使用由陕煤集团、中国航天科技集团第六研究院、西北工业大学共同研制的煤焦油基航天煤油的火箭发动机整机热试车,在中国航天科技集团六院165所试验区获得圆满成功,标志着我国煤焦油基航天煤油研制取得重要成果,正式进入工程应用阶段。

据介绍,该产品具有大比重,高热值、高热容、高热安定性,低凝点、低硫、低氮、低芳烃,多项分析指标优于GJB 8087的标准。试验结果表明,该产品低温流动性好,能够适应超寒冷、高原地区和高空飞行对油品流动性的要求;燃烧性能好,洁净度高,不易引起静电,对机件腐蚀性小,使其成为军用和航空航天领域特种油品的重要选项。(王慧)

晋能控股27项成果获煤炭工业科学技术奖

本报讯 近日,中国煤炭工业协会、中国煤炭学会发布了《关于公布表彰2020年度中国煤炭工业协会科学技术奖获奖项目和个人的决定》,晋能控股集团共有27项成果获奖。其中,《特厚煤层双临空综放工作面巷道顶板控制技术》等2项成果荣获一等奖;《大同矿区动力灾害高频微震无线地面台站监测系统研究》等18项成果荣获二等奖;《复杂地质条件下长距离推进综放工作面安全保障技术》等7项成果荣获三等奖。

据悉,中国煤炭工业科学技术奖是全国煤炭行业的最高奖项,由中国煤炭工业协会和中国煤炭学会共同设立。(邱美)

济宁能源战略客户恳谈会举行

本报讯 近日,济宁能源发展集团有限公司2021年战略客户恳谈会在山西太原召开。

会上,济宁能源权属企业济矿物流公司与上下游客户各签订了1900万吨的煤炭贸易战略合作协议,济矿港航物贸公司签订的贸易额为20亿元,济矿集团营销分公司签订的贸易额更是高达55亿元,济宁能源自产煤、精煤销售长协合同签订了802万吨,为济宁能源2021年的煤炭运销、营销、物流贸易等方面奠定了坚实基础。

本次恳谈会是济宁能源实行物贸和营销集约化管理、推行大物贸战略以来成功举办首次战略客户恳谈会,来自全国电力、钢铁、化工、矿业、铁路等能源、物流行业领域的112家大型战略客户、合作伙伴近400人参会。(王传钧 张善斌)

前11个月煤炭进口量同比下降10.8%



图片新闻

海关总署公布的最新数据显示,2020年1-11月份,全国共进口煤炭26482.6万吨,同比减少3193万吨,下降10.8%;累计进口金额1280.7亿元,同比下降19.5%。其中,11月份进口煤炭1167.1万吨,较10月份减少205.5万吨,下降15.0%;11月份煤炭进口额为45.9亿元。 赵红/摄

企校携手建立复合型产业队伍

矿山智能化时代的到来,对企业职工队伍素质提出了更高要求,企校携手建立复合型产业队伍是形势所需,企业所迫,职工所盼。

■高云峰

国家煤监局等四部门联合下发的《关于进一步规范煤矿劳动用工 促进煤矿安全生产的指导意见》明确指出:“到2021年底前基本实现‘入企即入校’,变招工为招生。”

近几年来,随着企业办教育、办生活服务及配套产业剥离,原本企业技术人才摇篮的职工中专、技校等资源被重新整合,加之新形势下择业观的变化,使煤炭企业人

员入口变得更为狭窄。招工难,招收高素质专业技术人员的问题日益突出。与之相对应的是,部分煤炭院校为了寻求生存发展,也跳出了单一的依煤办学模式。“入企即入校”将有效解决煤炭企业招工难、职业院校招生难、大中专院校毕业生就业难的“三难”问题,实现有机衔接,利益共享,为煤炭企业加快建设知识型、技能型、创新型职工队伍提供保障,更为迎接矿山智能化的到来做好人才储备。

“入企即入校”实施过程中,企业面临着师资队伍不足,教育方法单一、教育教学设施缺失等难题。许多煤炭企业职教培训部门每年的培训经费投入少得可怜,只有几名专职教师的编制,也在一定程度上使培训工作流于形式。部分企业培训部门创新形式,通过在采区、段队聘用兼职教师的形式,来解决师资不足的问题。而在推进“入企即入校”的过程中,企业应加大资金、

人员、设备投入力度,保证相关工作的有序开展。同时,要加强订单式培养,通过与学校联合定向招生等形式,缩短职工入企学习的路程。企业和学校特别应在“双师”队伍建设上下功夫,努力挖掘和培养“双师”队伍,将优秀技能型人员培养成能讲课、懂育人的兼职教师,将在校教师锻炼成懂实践、知企需的新型职业教师,能满足厂区学校的培养需求。

当然,企业要激发内在培训动力。企业应通过座谈会、恳谈会等形式,广泛征求企业职工培养意见和建议,集中力量做好厂区学校开办工作,对企业技能岗位、新招用和新转岗人员开展培训,把握培训重点、难点。同时,通过开发小程序、注册学习平台等新的学习培训形式,丰富培训载体,让职工走出单一的说教式、填鸭式的培训,提高厂区学校培训质量,壮大复合型、知识型的职工队伍,形成政府激励推动、企业全力构

建、培训机构积极参与的厂区学校培训新格局。

职业院校应走出常规坐等生源来的办学模式,根据矿山企业需求,有规划地调整专业设置。特别是要面向矿山智能化发展,开设相关专业,整合优化教育资源,增强课程和专业设置的针对性。通过与煤炭企业对接,与相关社会力量联合办学,有针对性地教学,提高办学质量。

矿山智能化时代的到来,对企业职工队伍素质提出了更高要求,企校携手建立复合型产业队伍是形势所需,企业所迫,职工所盼,愿煤矿将厂区学校办好办出特色来,打造出自己的人才培养品牌。

(作者供职于龙煤集团)

