

山西焦煤华晋焦煤沙曲一号煤矿: 红色引擎涌动奋进热潮

■ 高海龙

中国工业党建优秀单位、入选国家级绿色矿山名录、山西省文明单位、山西省属企业“文明单位标兵”、省国资委优秀党委、二级安全生产标准化矿井、山西焦煤模范单位、山西焦煤先进集体;2018年度矿井“铁质刻度调节风窗”“新型调节风窗防逆流装置”2项“五小创新”成果获得山西焦煤三等奖……

山西焦煤华晋焦煤沙曲一号煤矿近年来获得的一系列荣誉来之不易。该矿把党建工作与安全生产、经营管理工作深度融合,并贯穿矿井的每条战线、每个领域、每个环节,同安全生产、经营管理工作同部署、同考核。在几年的发展中总结出:党建工作始终是国有企业独特的政治资源,也是企业核心竞争力的有机组成部分。该矿党委正是抓住了党建工作这个法宝,突出引领固根魂、筑牢堡垒聚合力、下移基层创品牌、暖心服务促和谐,党建“红色引擎”持续不断涌动奋进热潮。

思想引领铸魂 画好“同心圆”

“求木之长者,必固其根本。”思想是行动的先导,该矿党委强化党的建设,引领发展方向。在主题教育工作中,矿党政主要领导率先垂范,先学一步,带头到支部进行专

题调研,为基层党员讲党课,形成“头雁效应”。他们把开展主题教育当作提高党员思想认识、增强党性观念的有利时机,先后通过举办专题读书班,利用“学习强国”“沙曲一号煤矿微信公众号”等网络平台和手机客户端等随时随地开展学习。通过学习,进一步坚定了广大党员干部的理想信念,提高党性觉悟,进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚定正确政治方向,进一步树立清风正气,严守政治纪律政治规矩;进一步强化宗旨观念,勇

于担当作为,在生产、工作、学习和社会生活中发挥先锋模范作用。

党建创新筑基 提升“新动能”

基层党建是整个党的建设基础,不断实践党建新思路,探索党建新模式,才能激发党建工作的创新活力和潜力。

沙曲一号煤矿全矿共有党总支10个、党支部41个,共有党员366名,职工2429名。一名党员就是一面旗帜,一个党支部就是一座堡垒。为了更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用,沙曲一号煤矿探索出了“1+10+10”党员联网覆盖模式。“1名党员干部”联系“10名普通党员”,“1名普通党员”联系“10名群众”。通过全员参与提出问题、改进工作,为矿井安全高效运行营造良好的内部环境。

目前,这一模式覆盖了所有党员和职工,联网覆盖率达100%。自活动开展以来,共收集问题700余条,解决问题564条,慰问帮扶困难职工70多人,在安全生产、技术创新、改善职工生活等方面发挥了积极作用,有效增强了干部职工的归属感和向心力。

与此同时,矿井依托“1+10+10”,创新性地建立矿级管理层开展安全风险辨识的“1+4工作模式”,共辨识出18条重大风险。开展专项辨识44项,对各类风险进行分级管控,有效指导了灾害预防计划、应急救援预案、作业规程、操作规程的编制。

近年来,矿井不断聚焦于“新”,创新驱动,加快新旧动能转换。组织申报山西焦煤“五小竞赛”成果17项,申报山西省煤炭总工会开展的“五小竞赛”成果2项;与中国矿业大学合作的《卸压区回采工作面巷道布置方式及开采技术研究》荣获山西焦煤科学技术三等奖,技术创新又获新成绩。

先模典型助力 打造“新引擎”

沙曲一号煤矿不断加强“三基建设”作为加强党的建设、压实管党治党责任的有效途径,充分发挥政治核心作用,横向到边、纵向到底,统领一切工作。

该矿基层各党支部始终坚持“抓党建、促生产”,把党支部管理服务嵌入安全生产经营各环节,积极主动团结带领广大党员干部亮身份、塑形象、争先进,将智慧和干劲拧成一股绳,涌现出一大批“日常工作看出来,关键时刻站出来,危机时刻冲上来”的先进组织和先进个人。

为进一步激活支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,矿党委建立考评机制,优化细化考核指标,将矿井瓦斯治理模式、瓦斯治理三年滚动计划、保护层开采定额、动态达标纳入契约化考核体系。通过契约化系统考核,全体党员在工作中冲在前、干在前,苦活、累活抢着干,发现问题、排查问题干在先,充分展示了新时代煤矿工人工人主力军的风采。

近年来,矿井不断进行人事任免制度

改革,采用竞聘上岗与推荐考核相结合的方式,打破“铁饭碗”,择优选能。党风廉政建设是党建工作的重要组成部分。沙曲一号煤矿党委聚焦中心任务,严格落实从严治党要求,准确把握党委主体责任和纪委监督责任的基本内涵与具体要求,压实“两个责任”,实践好监督执纪“四种形态”,着力构建全方位监督体系,营造“阳光透明、风清气正”的干事创业环境。

企业文化先行 构建“软实力”

企业文化是企业发展的不竭动力。围绕文明单位建设,突出文化共建共享,编印企业文化手册,建设沙曲一号煤矿安全文化走廊、企业文化长廊、党建楼道文化,营造了党建融入安全生产、经营管理的浓厚氛围。为激发广大党员干部、职工群众爱国爱矿热情,在庆祝建党建国重大节日,先后举办了丰富多彩的活动。矿党政在确保企业安全效益的同时,积极响应国家号召,为周边贫困乡镇谋出路,参加脱贫攻坚行动,先后派出工作组赴兴县曲家沟村、柳林县高家沟乡王家塔、刘家窠、大成垣、兴盛村四个村集体,以及柳林县薛村镇斜则村、石西乡马家山村返贫高风险户进行脱贫调研和帮扶。目前,为解决人畜饮水困难、建设果园道路等。矿党委承诺,类似的扶贫工作会持续开展。

思想引领保方向,融入中心做工作,文化管理增活力,服务大局有作为。在如党旗的引领下,沙曲一号煤矿全体干部职工正以干事创业的热情、奋发有为的激情,以不负韶华、只争朝夕的精神,坚持党管一切、党建统领抓安全生产的总体要求,为实现矿井的高质量发展不断奋进。



贺西煤矿: 奋斗中凝练企业精神



■ 王克泰

企业文化是企业综合实力的体现,是一个企业文明程度的反映。在建矿二十年的发展进程中,贺西煤矿艰苦奋斗、奋进开拓,从无到有,从小到大,从弱到强,逐步走向成熟,逐步形成和凝练了企业的精神,树立起企业文化建设的理念和“锲而不舍、坚韧不拔、同心协力、艰苦奋斗”的企业精神。

贺西煤矿隶属于山西焦煤汾西矿业(集团)有限责任公司,属国有独资矿井,位于山西省吕梁市柳林县陈家湾乡贺家社村,距柳林县城15公里。1998年5月15日,汾西矿业集团公司买断兼并贺西煤矿。经三次技改,现

矿井设计能力为300万吨/年,安全生产许可证核定生产能力为300万吨/年。

2018年3月16日通过了国家一级质量标准化矿井验收,2018年6月30日通过了特级安全高效矿井验收。

矿井井田面积18.908 km²,地质储量7735万吨,所采煤田属河东煤田中段,离柳林区西南部,批准开采山西组3#、4#煤层。采用斜井、立井混合开拓,综合机械化采煤。2016年度矿井瓦斯等级升级为突出矿井,现绝对瓦斯

涌出量77.80m³/min,相对瓦斯涌出量13.37m³/t。煤层自然倾向性等级为III类,属不易自燃煤层。煤尘具有爆炸性。水文类型划分为中等,属带压开采矿井,正常涌水量48m³/h,最大涌水量74m³/h。现布置有两个采区,三采区为生产采区,四采区为建设采区。

截至7月底,全矿在册职工2394人。设置有10个生产职能科室,22个机关科室,10个生产队组及12个辅助队组,建有配套300万吨/年选煤厂一座。

建矿以来,贺西矿先后获得全煤一级安全高效矿井、全煤“双十佳矿井”、十佳高产高效矿井、矿井资源节约与综合利用先进适用技术推广应用示范矿山、全煤文明煤矿、全国“高产高效矿井”以及山西省国资委“先进党委”、山西省“国标一级矿井”、山西省煤炭科技创新双十佳煤矿等荣誉。独创的“双线安全管理”模式被科技创新管理模式收录。

近年来,贺西矿始终全面贯彻落实山西焦煤集团11236发展战略和集团公司13377行动计划,围绕“全面建设全省一流现代化矿井”奋斗目标,引深“五个示范矿井”建设,结

合矿共实际,坚持文化引领和制度管理相结合,推进“学习文化、安全文化、管理文化、行为文化和品牌文化”,多层次、多举措推进企业文化建设,努力探索一条符合本企业实际情况的企业文化建设思想,力求形成氛围、见到成效,为企业发展提供思想保证和文化支撑。

面向未来,在新形势、新任务、新机遇、新挑战下,贺西矿将始终认真执行山西焦煤集团公司企业文化,积极推进文化强企战略,按照山西焦煤“以人为本,依法治企”核心价值观、“奉献社会,造福员工”的企业宗旨,在“团结、奉献、求实、进取”的企业精神指导下,用3-5年时间,开创企业文化建设新格局,树立“用文化管企业”“以文化兴企业”理念,全力以赴,砥砺前行,深入推进“学习文化、安全文化、管理文化、行为文化和品牌文化”,建立起一整套科学、完整的企业文化建设体系,努力用先进的企业文化推动企业改革发展,提高企业竞争力、影响力,把贺西煤矿建设成为国内领先、全省一流的文化强企提供持续不断的源动力。