

人才强企促活力

——中国能建北方建投党委加强干部队伍建设纪实

■特约通讯员 梁芥棚 邓婕

“任职演讲形式新颖,既加强了职工对干部的了解,也让干部感受到了沉甸甸的责任。”刚刚结束任职演讲的中国能建东电一公司新任职干部张东颇有感触。

“不仅让干部亮了身份、亮了责任,更增进了干群关系,营造了干事创业氛围,体现了用人导向。”听完就职演讲,中国能建黑龙江能建公司职工李爽坦言,这种形式“非常受欢迎。”

今年5月,中国能建北方建投干部管理再推新举措,引起了强烈反响。自组建以来,北方建投党委就高度重视干部队伍建设工作,始终坚持党管干部与市场化选聘相结合,多措并举,鲜招迭出,着力加强干部队伍建设。

1+N,构建高效干部管理体系

围绕建设成为“三型三化三力”的一流建设和投资公司的战略目标,北方建投对干部队伍建设提出了明确要求——深化干部队伍建设,做实人才强企支撑。

规划全局明晰方向。北方建投坚决落实“党对干部人事工作的领导权和对重要干部的管理权”,坚持把德才兼备的干部选拔到重要岗位、关键岗位。

结合重组后干部队伍整体年龄偏大、结构不合理等短板,编制了《干部队伍建设三年规划(2019-2021)》,把干部队伍建设与党的方针政策贯彻落实以及企业发展目标有机结合,明确提出要确保45岁以下干部占比每年提高2%,初始学历本科率每年提高3%的干部队伍建设和后备梯队建设目标。

以干部管理办法为总纲,北方建投先后出台了29项干部管理制度,并且不断结合实际更新完善,形成了“1+N”的干部管理体系。具体实践中,确保干部选拔任用工作各个环节和重要情况记录全面、客观准确。

北方建投坚持优化干部结构,企业经营、管理和发展的需要,依靠运行顺畅、科学有序的干部管理体系,制定选人用人专项工作方案(动议)22项,党委管理的干部在自然年龄增长基础上平均降低1岁,初始本科学历提升了11.5%,干部年龄、素质、结构都有了明显改善。

重培养,创新干部管理方式方法

面对企业转型升级、改革发展、提质增效等艰巨任务,北方建投党委坚持干部队

伍建设顺势而为,把培养和造就一支政治素质强、业务能力突出、富有担当精神、职工群众信得过的干部队伍作为重中之重的工作加以推进落实,创新干部管理的方式方法,大力加强对干部的教育培养。

大力加强干部培训工作。举办年轻干部培训班,对公司本部及所属企业42名年轻干部进行了集中培训,加强年轻干部“素质、能力、作风”培养。开展了领导干部、中层干部轮训策划工作,对公司党委管理干部的党性修养、领导能力、治企能力、创新能力,所属企业中层干部综合素质等培训内容进行了充分研究,将在未来几年内逐步实施。

开展干部交流工作。保证干部在“动起来”的同时,还能“留下来”,在“留下来”的同时,还能干事创业,所属企业班子改革意识提升明显,管理能力更趋均衡,结构搭配更趋合理。

开展干部挂职锻炼工作。2019年度挂职锻炼23人,2020年度挂职锻炼13人;其他专项挂职锻炼5人,发现、培养、锤炼了一批优秀的年轻干部和骨干员工。

加大干部公开竞聘力度。北方建投本部工作岗位原则上全部实行公开竞聘,所属企业生产、经营、市场、财务等方向岗位,实行公开竞聘。组织公开招聘17次,涉及

岗位45个,录用上岗35人。

加强后备干部梯队建设。持续开展所属企业班子正职、班子副职及中层干部三个层次的后备人才库建设工作,发现、培养和使用了一批优秀、有潜质的年轻干部,2019年底,初步形成了三个层次约100人的后备人才库。

优化干部测评工作。做实会议测评、个别谈话等干部评价手段,引入第三方测评工具,注重民主测评和人才测评结果的应用及积累,形成测评资料库,为干部培养选拔提供客观有效支撑。

一系列扎实而富有新意的举措,大大加快了北方建投干部队伍建设的步伐。成立至今,北方建投共任免领导干部105名,其中提任49人,调整职务30人,免去职务4人,退居二线22人,涉及交流任职的25人。一大批年轻优秀的干部脱颖而出,为北方建投转型发展注入了新鲜血液。

强考核,激发干部干事创业活力

在加大干部培养力度的同时,北方建投党委坚持严管与厚爱相结合,坚持激励与约束并重,通过强有力的考核,给干部压担子、压责任,激发干部干事创业的担当与活力。

葛洲坝易普力公司党员突击队护航安全生产



图片新闻

2020年6月27日,中国能建葛洲坝易普力公司葛江工厂管理部党支部“攻坚克难”党员突击队开展安全隐患排查专项活动。经过仔细排查,目前葛江工厂管理部生产线运行良好,员工操作流程标准规范,安全自查评估达优秀水平。
沈欣/图文

新闻资讯

西南院党委举办微党课比赛

本报讯 6月30日,为庆祝建党99周年,中国能建西南院党委举办“守初心、担使命、对标杆、谋发展”微党课比赛,公司党委委员担任评委,来自21个党支部的24份参赛作品参加比赛。

此次微党课比赛,是西南院党委对“不忘初心、牢记使命”主题教育的进一步延伸探索,也是进一步强化党内教育的具体行动和生动实践。(刘高成)

广西院在央龙村开展“爱心助学”活动

本报讯 近日,中国能建广西院党群纪检党支部与中国能建重点帮扶村央龙村党支部开展联建活动,结合工作实际,倡议支部党员开展“爱心助学”捐款活动。在央龙村,党员代表到贫困户家中慰问帮扶学龄儿童,鼓励他们克服困难,自强不息、刻苦学习。

此次活动的开展,真正使支部联建建出活力,建出成效,将组织优势转化为扶贫优势,将党建活力转化为攻坚动力,助力央龙村巩固脱贫出列成果。(黄伊莉 杨业昆)

华东院开展“六五环境日节能宣传周”活动

本报讯 近日,中国能建华东院以“美丽中国,我是行动者”为主题,开展了“六五环境日节能宣传周”系列活动。

宣传周期间,华东院向全体员工发放宣传资料,组织学习,并开展了办公区域环境隐患排查治理和项目环境因素识别、评价,环境污染风险排查治理等工作,组织了成果展示及交流学习。通过一系列活动,员工的绿色低碳意识和环保理念得到进一步强化,形成了良好的节能减排氛围。(周文馨)

创新先锋

开栏语:

依托工程项目建设,开展科研课题和工程技术攻关,打造精品工程,中国能建有一大批科研团队为之付出了辛勤劳动。从本期开始,本刊推出“创新先锋”栏目,把目光投向他们,报道他们不断解决技术难题,加快工程应用,攀登科研高峰的经验和做法。

■特约通讯员 沈璐 徐毓婷

金属管道能像人一样做“超声检查”吗?答案是肯定的,早在2012年,超声检测技术就已广泛应用于金属管道无损检测领域。但是,该技术对复杂工件检测困难,检测效率不高。为了提高无损检测分辨率、灵敏度和检出效率,自2013年起,中国能建安徽电建一公司依托工程实践,开展相控阵超声检测技术研究。

截至目前,安徽电建一公司相控阵应用技术创新工作组已攻克多个金属检测与焊接技术的行业瓶颈,编制完成国内特检行业及电力行业首个相控阵检测规程,并将该技术应用领域从火电机组向核电、风电等领域扩展。

钻研相控阵检测 开创应用先河

“相控阵检测技术能够满足六安电厂检测要求。如果成功,这就是国内首个应用该技术的超超临界机组。”在项目启动会上,安徽电建一公司金属检测专业负责人孙磊信心满满地说。

2013年9月,安徽电建一公司承建的安徽华电六安电厂4号66万千瓦超超临界燃煤发电机组扩建项目开始安装。该机组工期仅为同等级火电机组的一半,且使用了大量高合金钢材,管道焊口分布密集,检测空间狭小,常规无损检测技术难以满足工期要求。

给电厂管道做超声检查

建单位立即返工,检测团队也加大把关力度,为机组投产保驾护航。

截至目前,工作组已在国内外20余个大型火电机组安装、技改和在役设备检修工程中使用相控阵检测技术,累计检测焊口14万余道。工作组不断向核电、石油石化、风电等领域进军,将相控阵检测技术相继应用中核大亚湾核电基地、中石化质检中心等。

制定行业标准 推动技术改进

2015年,中国能建正式开展相控阵检测技术立项工作,依托安徽电建一公司成立中国能建工程研究院相控阵检测技术应用研究所,工程师、试验员增至近百名。

为深化产学研融合,规范相控阵检测技术应用规程和标准,2017年,工作组主编《火力发电厂焊接接头相控阵超声检测规程》,通过国家能源局审批发布并实施,成为电力行业以及特检行业首个相控阵检测标准。

2018年,安徽电建一公司博士后工作站科研项目《超超临界电站耐热材料相控阵超声传播特性与检测方法研究》开题,探索相控阵检测技术与现代信号处理分析方法



创新工作组员工正在对焊缝进行检测。安徽电建一公司/供图