

四川省内江市资中县第二中学： 筑牢根基 激活县域教育新动能

■刘虹君

新学期开启，四川省内江市资中县第二中学（以下简称资中二中）重现生机盎然的读书氛围。回望刚刚落幕的2026年高考备考征程，学校为高三学子量身打造的全链条备考服务温情满满、历历在目，成为全体师生难忘的记忆。

“老师们陪着我们梳理心态，比讲知识点更让我踏实。走进考场的那一刻，我心里充满感激，也有十足信心。”原高三（28）班学生王俊吃说。原高三（2）班学生朱瑞雪同样感受到了这份支持：“感谢学校为我们提供良好备考环境，老师耐心答疑、全程鼓励，让我们更有底气。”教师黄家兵介绍，全体教师全员在岗，中午、晚上都和学生同吃同住，时刻关注他们的情绪和状态，“要让孩子们知道，他们不是一个人在战斗。”

与此同时，资中二中学校备考保障小组深入宿舍逐一检查水电供应与空调运行，营造安静舒适的休息环境；食堂精心搭配高考营养餐，确保营养均衡。家校社三方合力，共同为考生营造出安全有序、温馨舒心的考试环境。

这份临考的从容，源于这所百年老校深厚的内功。坐落于四川省内江市资中县沱江畔的资中二中，承百年办学底蕴，聚数代师者匠心。学校坚持推动党的建设与教育教学质量实

现“双提升”。近年来，学校连续获评“四川省文明校园”“四川省一级示范学校”、武汉大学“优质生源基地”等百余项省级以上荣誉，办学实力稳居内江市教育第一方阵，成为资中教育战线一张闪亮的“红色名片”。

赓续百年文脉，学校在传承中探索德智体美劳全面培养的育人新路，通过课程改革与教学实践的深度融合，“五育之花”竞相绽放，中高考成绩稳步攀升，持续为县域振兴注入教育动能，成为区域教育高质量发展的典型范例。

红色根系扎进年级一线

资中二中多年来精心培育出“赓续红旗渠精神，助力引领型发展”等特色党建品牌，用高质量的党建为学校发展定向领航，让红色基因在校园里生根开花、直抵人心。

为了让组织力量触达最前沿，学校将6个党支部建在年级上，183名正式党员成为教学一线的先锋队。书记、校长带头走进思政课堂，30余场国旗下讲话、数十课时的课堂对谈，以最朴素的方式筑牢师生的精神根基。

漫步校园，“禁毒防毒”警示长廊、“国家安全”教育长廊与“党员示范墙”交相辉映，党建文化如春风化雨。数据的密度记录了学习的深度：百余次深度学习、80余场主题党日活动，让党

的创新理论悄然转化为师生耳熟能详的“校园声音”。

“双培养”练就过硬师资

教师是立教之本、兴教之源。直面县域中学普遍存在的师资流动大、梯队断层等痛点，资中二中创新实施“双培养”机制：把优秀教师培养成党员，把党员教师培养成教学骨干和管理干部，蹚出了一条“自我锻造、梯次成长”的强师之路。

学校始终把师德放在首位，引领教师以德修身、以学立教，努力成为学生成长路上的引路人。同时，学校深入实施“教研兴校”战略，推进“网链”计划，以人工智能教室和升级后的信息技术教室为课堂变革插上数字的翅膀。

值得一提的是，学校重点打造13个校级名师工作室，以示范课引领方向，以“青蓝工程”薪火相传，带动教师从“个人优秀”走向“群体卓越”。中层干部“蹲点”备课组，形成扎根课堂的教研闭环，让教学研究真正服务一线。

这种机制激发了强劲的生产力：近年来，多项省级、市级课题开花结果，一批教师在国家级刊物发表学术论文，在各级教学技能大赛中屡获佳绩，数百位教师获评市县教育教学先进个人。党员教师勇挑重担、领跑在前，已成为学校高质量发展的中流砥柱。

为每个孩子定制赛道

在人工智能重塑教育形态的当下，资中二中拒绝“千人一面”的流水线生产，坚守育人初心，构建起“裸考+强基+艺体+空飞”的四维培养体系，推动教育从知识传递转向生命赋能。

资中二中坚持向管理要质量、向关怀要温度：校长蹲年级、靠前指挥，中层干部蹲班督导、深入一线，班主任坚持每日“三到位”，把身影留在教室、把心贴到学生身边，让管理的触角延伸到课堂的每一个角落。聚焦每一个班级，学校对本科、特控踩线生逐一建档、精准“抓保”，逐人分析短板、动态跟踪转化，让每一名“临界学子”都站在被看见、被托举的中央；高三年级更对弱势学科学生免费开设培优补差课堂，用“一个都不放弃”的坚守为更多孩子铺就通往梦想的阶梯。正是这样环环相扣的管理与润物无声的关怀，托举起一次次亮眼的成绩，也让这份县域教育的“红色答卷”愈加厚重。

学校尊重个体差异，激发成长潜能，让每位学子在多元赛道绽放光彩，书写“学得优、成长好”的教育新篇。田径队在省级赛事再夺3金1铜，科创项目斩获省级特等奖；艺术展演、外语风采大赛、诗词大会等赛场捷报频传。学校不仅关注学生的学业表现，更深耕心理健康教育，为近300名学生建

立“一生一策”心理档案，全年开展中高心理讲座35场；33名管理干部精准结对帮扶心理困惑学生，依托校园未保站完善关爱机制，以全程陪伴守护青春成长。

拆掉城乡教育的“围墙”

“同课异构展风采，专家引领促提升。”近日，资中三中“栖云讲堂”内气氛热烈。来自资中二中校共体总校、资中一中、资中三中等学校的7名教师同台竞技，以内江师范学院教授为代表的专家团队现场把脉问诊。这不是一次普通的公开课，而是资中二中牵头组建“校共体”、推动优质资源下沉的生动缩影。

师资的柔性流动打破了校际壁垒。一年来，26位骨干教师踏上了交流轮岗的征程，将先进的教学理念带至分校；同时，学校敞开怀抱，接纳分校教师沉浸式跟岗研修。24节精品课通过“送教下乡”走进乡村学校，“栖云讲堂”在资中三中分校落地生根。12名教师开展的“同课异构”教学竞技，在内江师范学院专家的现场点评指导下，实现了以研促教、以评提质，营造了浓厚的求新共进的教研氛围。

硬件升级同步发力，护眼灯点亮了乡村课堂，智慧黑板焕新了教学场景，热水系统温暖了校园生活，功能教室迭代升级……一项项务实投入，填平了城乡之间的硬件鸿沟。

从师资的深度碰撞到硬件的普惠共享，从教研机制的联动到管理模式创新，资中二中正以扎实的“破壁”行动诠释教育担当，让“一个都不能少”的教育共富愿景加速实现。

回望来路，这所学校的每一步探索，都是县域中学以高质量党建引领高质量发展的生动写照。站在新的起点，资中二中将继续守护育人初心，以更务实的举措提升办学品质，为万千学子点亮远航的灯塔，努力办好群众身边满意的学校，让教育的活水润泽这片土地，把温暖写进更多孩子的成长故事里。

中国科技馆 推出脑科学主题年度大展

近日，中国科技馆自主策划的脑科学主题展览“沟壑的交响”向公众开放。展览设“进化的史诗”“护念的力量”“未尽的连接”三大板块，全景呈现从脑基础研究、脑健康守护到类脑技术前沿的脉络，展期持续至12月中旬。

中国城市报记者 全亚军摄



2026年就业政策宣传月活动开展

■中国城市报记者 刘 蕾

近日，人力资源社会保障部办公厅印发通知，定于2026年9月在全国开展就业政策宣传月活动。活动以“政策到身边 就业暖心间”为主题，坚持“政策找人、服务上门”导向，旨在宣传好各项惠企利民就业政

策、服务举措和获取渠道。

宣传月期间将具体推进5项工作：推送一组宣传资料。用好部级统一制定的政策清单和折页，结合本地产业特点、群体需求和政策差异，补充补贴标准、申领流程、经办渠道等信息，在公共就业服务机构、政务服务大厅、高校、园区、社区广

泛张贴发放。打造一套宣传矩阵。组建宣讲团队深入重点企业、院校园区、基层社区巡回宣讲，常态化开设“就业政策讲堂”，制作微视频、动漫、图解等产品，让群众看得懂、算得清、用得上。办好一批服务事项。将政策宣传嵌入就业服务全流程，就业公共服务窗口实行“现

场咨询可同步办理”，推送政策信息时，同步附送线上申领链接或预约办理通道，做到“推送信息可同步申请”，帮助劳动者知政策、享服务、得实惠。织密一张联动网络。组织基层人员、劳动保障协理员主动上门走访，发放政策明白卡，联动相关部门和群团组织共享数据、

协同宣传，扩大覆盖面和社会影响力。树好一群先进典型。总结推广基层“服务金点子”和“工作法”，选树积极稳岗扩岗的用人单位，挖掘通过政策帮扶实现稳定就业、自主创业的劳动者，讲好身边人就业故事，营造劳动最光荣、幸福靠奋斗的浓厚氛围。