

夯实机关党建根基 激活区域发展动能

近年来,云南省文山壮族苗族自治州(以下简称文山州)委州直机关工委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落地机关党建三年行动计划,牢牢坚守“四个带头”根本要求,扎实推进“六大行动”落地见效,全州机关党的建设提质进位、成果丰硕,机关党建特色品牌愈发鲜明,以高质量机关党建引领保障区域高质量发展的生动格局全面提速成型。

强化政治引领 第一方阵政治底色越擦越亮

机关首先是政治机关,文山州直机关工委始终把政治建设摆在机关党建首位,牢牢把准政治方向、夯实忠诚根基,推动州直机关始终当好践行“两个维护”的排头兵。

带头做到“两个维护”。把学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神作为州直机关一项重要政治任务,通过召开州、县(市)书记联席会、以高质量机关党建促进高质量发展座谈交流会等形式,广泛深入开展学习研讨,收集意见建议184条。深化模范机关建设,围绕“五强五带头”,广泛开展承诺践诺、

评星授旗等活动,推动全州建设省、州模范机关示范单位58个。突出抓好政治机关意识教育、对党忠诚教育、政治纪律和政治规矩教育,严格执行新形势下党内政治生活的若干准则,严明政治纪律和政治规矩。扛牢政治责任,督促州直部门严格落实《文山州贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神工作机制》规定,坚决做到习近平总书记有号令、党中央有部署、省委州委有要求、州直机关见行动。

带头深化理论武装。以“四学联动”模式,推动党的创新理论入脑入心。以上率下“示范学”,严格落实“第一议题”制度和党委(党组)理论学习中心组学习规则,全覆盖完成一轮75个州直部门理论学习中心组学习列席旁听,推动领导干部带头领学促学;全面覆盖“常态学”,建立每周1次政治理论学习机制,结合“三会一课”、主题党日等活动,推动广大党员干部政治理论学习常态化;关键群体“重点学”,以青年干部教育引领为重点,深入实施青年理论提升工程,组建65个青年理论学习小组,建立“五个一”学习机制,开展青年理论学习小组“关键小事”调研实践活动,形

成调研成果93个,提升青年干部的党性修养和综合素质;丰富载体“深入学”,开办“文山机关讲堂”,常态化轮训全州机关党员干部1万余人次;开办“流动讲堂”,推出“菜单式”教学,通过工委“出单”,基层党组织“点单”的方式,精准对接学习需求,开展送教上门服务,不断提升州直机关理论学习质效。

建强战斗堡垒 基层党组织建设根基越来越牢

文山州坚持大抓基层的鲜明导向,以标准化规范化建设为抓手,建强支部堡垒、锻造党员队伍、涵养机关文化,让基层党组织战斗作用全面彰显。

锻造全面过硬战斗堡垒。编编《文山州直机关基层党组织规范化建设指导手册》,通过现场观摩、实操演练、指导督促等措施,不断深化基层党组织标准化规范化建设。深入实施扩先提中治软行动、组织体系织密建强行动,通过做好分类指导、规范组织设置、选优配强班子等措施,软弱涣散党组织在州直机关全部消除。出台《州直机关建设“四强”党支部、争当“四好”党员实施方案》,2025年2个基层党组织被评为“云岭先锋模范机关党组织”,51名党员干部获省级以上表彰表扬。用好“智慧党建”,加强系统数据分析运用,实行精准、动态、实时化管理,让党建数据“一目了然”,工作情况“一网掌握”。

淬炼实干担当党员队伍。加强和改进教育培训,聚焦培训内容实、培训形式活、培训管理严,分层分类高质量举办入党积极分子和发展对象培训班、基层党组织书记和党务干部培训班、党员基本培训班,近三年来累计“充电赋能”10367人次;开展新任党组织书记任职集体谈话56人,推动党务干部同行政、业务干部之间双向交流97人,机关党务干部和党员能力素质不断提升。认真落实党内激励关怀帮扶制度,规范党内政治仪式,通过设立党员先锋岗、党员服务岗、党员突击队、党员志愿服务队等方式,引导党员立足岗位,在推动高质量发展、完成急难险重任务中担当作为、服务群众。

培育昂扬向上机关文化。坚持党建带群建,组织开展“全民健身进机关”活动9场次。加强职工关心关爱,近年来走访慰问党员、职工1676名,组织1200余名职工参加

心理健康讲座,组织340名一线职工开展疗休养,帮助115名职工协调解决就医、子女就学和托管等实际困难和需求。组织开展“颂党恩·咏经典·传家声”亲子诵读、知识竞赛、技能竞赛等特色活动,营造团结和谐、积极向上的机关氛围。

强化正风肃纪 机关作风建设成效越来越实

文山州始终坚持严的基调不动摇,把纪律教育、基层减负、清廉建设一体推进,持续纠治作风顽疾,涵养风清气正的机关政治生态。

深化纪律教育。巩固深化党纪学习教育成果,抓好深入贯彻中央八项规定精神学习教育、树立和践行正确政绩观学习教育,通过强化统筹指导、定期调度跟进、重点工作提醒等方式,推动各基层党组织经常性开展纪律党课、警示教育、集中谈话等活动,筑牢拒腐防变思想防线。持续推进新时代廉洁文化建设,利用“文山机关讲堂”每年组织开展1次年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部等重点群体的纪律学习培训,推动党员干部学纪、知纪、明纪、守纪。

强化减负增效。带头落实为基层减负要求,及时优化机关党建工作机制,取消党建派单等工作3项,优化工作事项9项,暂停工作事项6项,让基层有感叫好。用好“文山评议”系统和调研报备电子管理平台,做好形式主义官僚主义增加基层负担问题线索收集办理和州直部门调研行程监测预警,着力解决基层反映强烈的增加负担问题。以整治“机关病”和“衙门作风”专项行动为抓手,通过“自查纠偏、群众监督、上下促改”等方式,组织州直机关基层党组织开展“作风体检”,督促自查问题及时得到整改,推动州直机关带头转作风、提效能。

建设清廉机关。以清廉党支部建设作为清廉机关建设的切入点,督促州直机关党组织抓实日常教育、完善建章立制、强化监督监管,推动各部门打造特色鲜明、内涵丰富的廉洁文化阵地和品牌。领导和支持纪检监察工委依规依纪依法履职,加强机关纪委建设,严肃查处各类违纪违法行为,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

推动党业融合 服务中心大局质效越来越优

文山州牢牢树立围绕中

心抓党建、抓好党建促业务理念,破解党建业务“两张皮”难题,把组织优势转化为区域发展、为民服务的实战效能。

聚焦服务中心大局促融合。坚持抓党建促业务,以党建品牌建设为抓手,实施“书记创新”项目76个,打造“一支部一品牌”376个,2个党建品牌获全国机关党建优秀品牌,党建业务融合度不断提升。聚焦中心大局,组织开展“文山之干·强州有我”服务高质量发展先锋行动、争当高质量发展标兵和服务群众标兵、“对标先进、争创一流”、“争当改革排头兵”、“三年行动我带头”、“抓党建 促发展”访谈等活动,引导基层党组织和党员在服务中心大局中充分发挥“两个作用”。

聚焦联系服务群众促融合。持续深化“党建引领营商环境优化行动”,抓好“深、联、帮”专项行动,督促基层党组织制定服务基层、服务企业、服务群众“三服务”清单1743项并抓好落实。聚焦抓党建促乡村振兴,深化“我为群众办实事”实践活动,以“四联四提升”为抓手,强化机关党组织与农村党组织结对共建,通过理论联学、组织联建、发展联抓、服务联做,近年来帮助群众解决实际问题5000余件次。

层层压实工作责任。构建“清单化明责、制度化压责、精细化履责、差异化考责”的全链条责任闭环体系,年初谋实谋细工作要点、项目清单、考评清单;季度做好工作提醒,推动基层党组织“照单结算”;年底抓好述职评议,不定期开展调研指导,推动机关党建工作责任层层传导落实;改进考核方式,统筹抓好平时动态考核、年度实地考察、年终述职评议考核,实现“以考督责、以评促抓”的效果。

以高质量机关党建引领保障高质量发展,是新时代机关党建的核心使命,兼具深刻理论内涵与鲜明实践要求。下一步,文山州委州直机关工委将持续以党的二十大和二十届历次全会精神为指引,深入学习贯彻习近平党建思想,聚焦机关党建使命任务,围绕“带头做到‘两个维护’、带头深化理论武装、带头夯实基层基础、带头推进正风肃纪”的重要要求,结合实际探索创新,推动机关党建质量不断提质增效,在以高质量机关党建促进文山经济社会高质量发展中展现新担当新作为。



文山州委州直机关工委领导班子与挂联的云南七乡律师事务所、天信律师事务所党员代表开展座谈交流,了解发展存在问题,听取工作意见建议。



文山州委州直机关工委举办州直机关新任党组织书记履职能力提升示范培训班。