

麻栗坡县：以特色教育淬炼机关党员队伍

近年来，云南省文山壮族苗族自治州麻栗坡县聚焦机关党员队伍建设，立足边疆特色，依托红色资源、紧扣守边职责，聚力民族团结、深耕志愿服务，常态化抓实党员教育管理、淬炼党员过硬作风。推动机关党建与边疆发展、基层治理深度融合，以高质量机关党建引领边疆经济社会高质量发展。

以红色资源铸魂 让理想信念强起来

麻栗坡深挖本土红色史料富矿，跳出“书本学、会议室学”的传统模式，构建沉浸式、场景化、体验式党员教育体系，推动红色基因融入血脉、铸入灵魂。

赴红色遗址现场学。依托老山主峰、麻栗坡烈士陵园、老山作战纪念馆等7个爱国主义教育基地及24个理想信念现场教学点，将红色地标全部纳入机关党员主题党日、常态化学习主阵地。通过讲解员现场导学、集体重温入党誓词、向烈士敬献花篮等环节，让党员在红色遗址场景中感悟初心。

讲红色故事课。系统梳理老山将士卫国戍边、以身许国的英雄事迹，精心打磨《弘扬老山精神、坚定理想信念》《英雄的模样》《讲英雄故事 续时代华章》等一批省、州级优质课程。三年来，邀请史光柱等一级战斗英

雄、部队楷模走进机关开展宣讲30余场次，分享戍边战斗经历，以榜样力量凝聚奋进力量。

办红色实践课。开展“红色志愿服务”，组织党员走进社区、乡村，聚焦群众急难愁盼问题办实事、解难题。举办“红色情景模拟”活动，通过角色扮演还原历史场景，在亲身体验中深化对红色革命精神的理解。

以边境一线淬炼 让强边使命扛起来

立足边境前沿特殊区位，麻栗坡县将千里边境线作为党员实战教育课堂，把国防守边教育融入党员日常管理，推动机关党员下沉边境一线历练，压实强边固防责任，筑牢边疆安全稳定屏障。

踏边境实地学。依托党内组织生活，常态化组织1300余名机关党员深入边境沿线，开展边关微党课、升国旗唱国歌、徒步巡边等特色主题活动，通过参观国防教育基地、观看宣教影片、举办专题讲座等多种形式，全方位夯实机关党员国防观念和国土疆域意识。

听边防专题课。深化军地联动共建，联合辖区边防部队、边境派出所开展常态化国防专题培训，聚焦边境安全形势、国防法律法规、反走私反偷渡、边境隐患排查等实务内容开展授

课，针对性补齐机关党员边防知识短板，提升党员参与边境治理、守边国防的专业化水平。

做边境志愿岗。93个县级单位选派40名优秀党员骨干下沉61座联防所，实现每座联防所有党员驻守、每个巡逻点有党员带头，联动基层干部、边境群众完善物防技防基础设施，常态化开展边境巡逻、政策宣讲、隐患排查，坚决打击各类跨境违法犯罪行为，以实干担当守护边境安宁，切实扛起新时代强边固防的政治责任，营造形成“党员守边、群众护边”的良好社会氛围。

以民族团结聚力 让共同体意识深起来

民族团结是边疆长治久安、高质量发展的关键。麻栗坡县坚持把铸牢中华民族共同体意识贯穿机关党建全过程，常态化开展民族团结教育，引导党员带头团结聚力，夯实边疆团结奋进根基。

将民族团结教育融入党员培训。把铸牢中华民族共同体意识纳入党员基本培训、党务干部专题培训等课程，精心打造“红色+民族团结”特色现场教学线路。三年来，依托文山州铸牢中华民族共同体意识研究中心实践基地，常态化开展理论研学、干部实训活动6593人次。

打造边疆特色党建品牌。

立足边疆区位特点，常态化组织县直机关单位轮流开展“扎根边疆、心向中央·升国旗、唱国歌”主题活动，累计开展30余场次。通过常态化主题教育，引导机关党员干部牢记扎根边疆、服务边疆的职责使命，自觉维护民族团结大局，打造具有麻栗坡边疆特色的民族团结党建工作品牌。

推动干群深度交融共治。持续推动机关党员下沉少数民族村寨，常态化走访各族群众、倾听民生诉求、化解基层难题。组织党员主动参与地方民族传统节日庆活动，积极联动村寨党支部开展主题党日、基层治理、产业发展等交流互动，搭建各族群众交往交流交融的连心平台，持续巩固民族团结、边疆和睦、社会稳定的良好局面。

以志愿服务践诺 让先锋形象树起来

为推动党员教育学用转化，麻栗坡县以常态化志愿服务为抓手，引导机关党员走出课堂、下沉一线，在实干服务中践行初心、彰显先锋本色，切实把学习成效转化为履职实效。

搭建服务平台。统筹整合机关党员志愿力量，积极承接文明实践、社区治理、重大活动保障等志愿服务工作。重点聚焦烈士祭扫服务保障工作，每年抽调200余名党员志愿者驻守高

速路口、烈士陵园、老山主峰等重点点位，全程提供咨询引导、便民帮扶、秩序维护等服务，用心用情服务参战老兵、烈属及往来群众，获得社会各界广泛好评。

参与应急守护。建立机关党员应急响应机制，针对洪涝、台风、公共卫生事件等各类突发事件，第一时间组建党员应急分队下沉一线，全力开展人员转移、物资配送、秩序维护、灾后重建等工作，主动靠前担当、快速处置险情，以实干筑牢边疆安全应急防线。

开展宣讲服务。挑选熟悉本地红色历史的党员组成宣讲志愿队，走进社区广场、乡村集市、中小学校。通过讲述老山英雄事迹、展示红色图片资料、播放红色短片等形式，让群众和学生了解本土红色历史故事，感受革命精神，推动红色文化深入人心。

常态化、规范化、体系化的教育管理，为麻栗坡县直机关锻造了一支政治过硬、作风优良、实干担当的党员队伍。如今，麻栗坡县机关广大党员立足公安、政法、司法、统计等各条战线履职尽责、争先创优，斩获多项省级、国家级荣誉。三年来，共有9个党组织获州、县先进基层党组织称号，涌现出33名受各级表彰优秀共产党员，树立了新时代边疆党员干部的良好标杆。

马关县：党建暖新聚合力 流动先锋治边城

针对新就业群体人员流动分散、组织覆盖薄弱、诉求传导不畅、治理融入不足等突出问题，云南省文山壮族苗族自治州马关县坚持党建引领为主轴、组织建设为根基、暖心服务为抓手、数字赋能为载体、共治赋能为落点，精准破解新兴领域党建痛点、从业难点、治理堵点，推动党建工作与新业态发展、基层治理深度融合，为县域基层治理现代化注入红色动能。

强基固本织密网 以组织先锋筑牢治理底座

马关县聚焦“两企三新”领域，纵深推进党组织和群团组织“两个覆盖”攻坚行动，推动新兴领域党建从“有形覆盖”向“有效覆盖”深度转型，破解组织松散、管理缺口等难题，构建全域覆盖、规范运行的新兴领域组织体系。

靶向攻坚，清零组织空白盲区。紧盯新兴领域党建三年攻坚目标，对164户非公企业开展全覆盖拉网摸排、逐企研判施策，实现党组织组建、党建指导员选派双100%全覆盖，非公企业群团组织组建覆盖率达55.5%；针对2025年重点攻坚的24户非公企业，同步完成党组织、群团组织组建，高质量收官年度攻坚任务。针对社会组织党建“松散软”痛点，对全县91个攻坚对象派驻党建指导员实现全覆盖，推动24家配备专职人员的社会组织完成党组织、群团组织同步组建，补齐社会组织党建短板，推动行业党建规范化运行。

精准台账，夯实党建数据支撑。成立新兴领域党建专项专班，全面梳理核对全县经营主体、党组织架构、党员信息数据，

打通市场监管、民政、行业主管部门数据壁垒，建立动态更新的党建信息数据库。目前，全县纳入州级上报省级统计的新兴领域经营主体1586户，设立独立党支部7个、联合党支部8个、临时党组织208个，在册党员1771名，为上级精准施策、行业党建提质提供坚实数据支撑。

提质增效，激活组织内生动能。推行“四个一批”提质工程，集中整治新兴领域党建空白点、薄弱点，坚持党建带群建，对暂不具备单独组建条件的经营主体，优先搭建工会、共青团、妇联等群团联络纽带。全面落实支部“六亮”行动，常态化排查整治“建而不活”“空壳支部”等问题，择优培育2至3个新业态党建示范点，打造可复制、可推广的县域先锋党建样板。遵循“成熟一个、转化一个、巩固一个”原则，稳步推进临时党支部实体化转型，建立季度更新、定期核查、信息共享的动态管理机制，实现薄弱点位动态清零，以精细化管理推动新兴领域党建提质增效。

暖心赋能解民忧 以服务温度凝聚城市向心力

治理的本质是服务，服务的核心是暖心。马关县坚持“服务先行、治理联动”，聚焦从业者急难愁盼，精准破解停车难、休憩难、诉求难等现实问题，把党组织的关怀延伸到城市每一处奔波一线，提升新就业群体城市归属感与职业幸福感。

聚焦从业痛点，优化城市作业空间。针对外卖骑手反映的停车难、违停易处罚、配送超时等高频痛点，马关县联动城管、住建、市场监管等职能部门实地踏勘，在县城商业中心、综合医院、大型居民小区等人员密集区

域，科学规划布设90个新业态专属停车位，统一规范标识标牌、划定停车区域。专属车位有效规范了骑手停车秩序，大幅降低违停处罚风险，减少从业者经营成本，保障配送通行效率。

整合阵地资源，打造暖心休憩港湾。依托工会户外劳动者服务站点基础载体，整合社区党群服务中心、职工驿站等存量资源，提质升级建成13个标准化“云岭先锋新家园”，面向全体新就业群体免费开放，集成休息纳凉、饮水补给、手机充电、餐食加热、防寒避暑、应急医药等一站式便民服务，让奔波在城市街巷的从业者累了能歇脚、渴了能喝水、冷了能取暖、热了能纳凉，让方寸驿站成为温暖城市奔波者的“红色家园”。

深化关爱帮扶，传递组织温情暖意。构建县委社会工作部牵头、工会统筹、行业联动的常态化关爱机制，将新就业群体走访慰问纳入党建常态化工作清单。在元旦、春节等重要节点开展专项慰问活动，重点关怀一线从业者代表及新兴领域困难党员。2025年，州、县两级社会工作部联动开展集中慰问，面向货车司机、网约车司机、快递员、网约配送员、网络主播五类群体，精准慰问5名一线代表，以细微关怀凝聚群体向心力。

数字闭环诉求 以治理精度打通民情快车道

马关县依托数字化党建赋能基层治理，搭建“线上扫码+热线联动+线下走访”三位一体诉求处置体系，构建全流程闭环管理机制，打破新就业群体诉求传导壁垒，打通联系服务新业态群体的“最后一米”。

全域布设端口，诉求渠道

一键直达。创新推行意见“码”上提、问题“码”上解数字化工作模式，将诉求征集二维码推送至各行业工作群、新业态联络群，同时在全县18个村（社区）党群服务中心、“暖新驿站”、重点商圈线下张贴，实现县域诉求征集点位全覆盖。整合12351、12328、12305等行业专属政务热线，叠加工作人员常态化上门走访摸排，构建无死角、全覆盖的诉求收集网络，让从业者足不出户、作业途中即可便捷反映问题。

闭环分流处置，民生实事件件落地。建立“分类交办、专班督办、整改反馈、群众评价”全链条闭环处置机制，严格落实“接诉即办”工作要求，统筹交通运输、市场监管、网信、邮政等部门权责，按职业保障、基础设施、政策咨询、劳务纠纷等类别分流处置诉求。针对骑手反映的佳宏凯旋城小区标识模糊问题，相关部门一周内完成布局图制作与指示牌加装，骑手送餐效率提升30%；针对网约车、货车司机反映的板子街社区石门坎段道路坑洼问题，属地部门快速组织修缮，彻底改善城乡通行条件。数字化诉求平台让民情有人接、问题有人管、整改有回音。

前置风险防控，筑牢行业安全底线。紧盯节假日、物流旺季等关键节点，围绕企业合规经营、劳动权益保障、行业服务规范、应急事件处置四大领域，常态化开展风险隐患排查整治。深入落实州委政法委“五个工作指引”，结合县域新业态发展实际，修订完善服务管理细则及应急处置预案，坚持抓早抓小、防微杜渐，及时化解苗头性、倾向性风险，防范各类风险叠加传导，守护新业态行业平稳健康发展。

双向赋能聚合力 以先锋力量共建城市新格局

马关县立足新就业群体走街串巷、直面群众、全域覆盖的职业优势，推动新就业群体从“服务被动接收者”向“基层治理主动参与者”转变，培育城市流动先锋队伍，构建党建引领、群体参与、共建共享的基层治理新格局。

精准建档定岗，建强流动治理队伍。开展新就业群体全域摸排，建立人员信息动态管理台账，2025年已完成287名外卖员、快递员、货车司机、网约车司机信息登记，其中225人主动申请加入基层治理队伍。结合从业者职业特点与个人特长精准设岗，聘任16人为流动网格员、17人为民情收集员、72人为政策宣传员、61人为文明示范员，42人常态化参与志愿服务，组建起覆盖城乡的“流动哨兵”队伍。从业者在日常配送、运输途中，同步开展安全隐患排查、社情民意收集、政策宣讲、文明劝导等工作，成为扎根街巷、无处不在的治理触角。

强化示范引领，激活先锋内生动力。深入开展党员“亮身份、践承诺、作表率”主题活动，在行业站点、暖新驿站设立“党员示范岗”“流动先锋岗”，引导新就业群体党员亮明身份、冲锋在前。常态化开展“最美小哥”“优秀流动党员”“治理先锋”等评优表彰，广泛宣传先进典型事迹，强化从业者职业认同感、社会荣誉感。通过正向激励引导，营造党员带头、群体跟进、全域争先的良好氛围，推动党建引领、行业发展、基层治理同频共振。



►丘北县妇联党支部为城市清洁工送温暖。

丘北县：“四维发力”推动机关党建走深走实

近年来，云南省文山壮族苗族自治州丘北县委直机关工委紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位，以模范机关创建为主线，在组织建设、队伍锻造、融合发展、服务群众四个维度系统谋划、协同推动机关党建从“单兵作战”向“协同共赢”转变，实现党建与业务同频共振，推动机关党建工作不断走深走实。

织密全域联动组织体系

丘北县坚持将建强基层党组织作为首要任务，创新构建“工委—先锋队—党支部”三级联动组织体系。按照“行业相

近、地域相邻、优势互补”原则，将129个直属基层党支部划分为9个先锋队，打破单位壁垒和行业界限，实现各领域党组织横向贯通。建立“每月一主题、每月一活动”常态化运行机制，各先锋队按月轮流牵头开展主题党日，确保组织生活制度化、常态化。推行“六个一”规范化建设提质达标创建模式，53个直属党组织对标五星级党支部标准开展晋位升级。建立资源共享机制，各先锋队党支部轮流筹备活动内容，共享师资、场地、课件等教学素材，2025年以来各先锋队累计开展红色教育、民族团结等主题活动50场次，为600余名党员过“政治生日”。近三

构建全员提质培育格局

丘北县紧扣新时代党的建设总要求，构建“选育管用”全链条闭环管理机制。严把“入口关”，创新推行入党积极分子导师帮带制度，每名发展对象由1名班子成员或1名优秀共产党员结对帮带，通过理论测试、实绩晾晒、群众评议“三位一体”综合考评，变“等上门”为“选进门”，近两年发展35岁以下年轻党员占比提升至67%。抓实“教育关”，

严格落实“第一议题”制度，建立“理论武装+规范管理+精准施策”教育管理体系，开办“机关讲堂”4期覆盖400余人次，实施“青年理论学习提升工程”，组织3100余名党员参加州、县联训实现同训共学。筑牢“保障关”，建立健全党员关怀机制，走访慰问老党员、困难党员10人次，颁发“光荣在党50年”纪念章10枚，编发“每月党建工作指引”“线上展馆”等线上学习资源，覆盖2万余人次，推动党员教育管理提质增效。

破解党建业务融合难题

丘北县聚焦破解党建与业

务“两张皮”问题，工委以“整合资源、高效复用”为目标，建立理论联学、活动联办、资源联用“三联”机制，推动联建单位从“分散作战”向“协同共赢”转变，通过3100余名党员参加州、县联训实现同训共学。筑牢“保障关”，建立健全党员关怀机制，走访慰问老党员、困难党员10人次，颁发“光荣在党50年”纪念章10枚，编发“每月党建工作指引”“线上展馆”等线上学习资源，覆盖2万余人次，推动党员教育管理提质增效。

（下转 B5 版）

擦亮基层惠民服务品牌

丘北县坚持以人民为中心，

（上接 B4 版）

促双升。创新举办“我的支部我来讲”主题宣讲和《党支部故事会》，用“小切口”讲述高质量发展“大主题”——文化和旅游局离退休老党员数十年挖掘整理民族文化，纪检监察干部舍小家为大家担当巡察重任，驻村工作队员为困难学子点亮求学之路，税务局“巾帼铁军”跑出全州最短窗口办理时长和99.9%的非常满意率……一系列源于日常的微故事激发了广大机关党员见贤思齐、砥砺奋进的内生动力。

将机关党建服务触角延伸到基层一线。建立“三服务”清单公示制度，深入推进“深、联、帮”专项行动，组织2000余名党员下沉挂联村寨和网格区开展志愿服务，推动机关资源100%下沉村（社区），累计完成民生实事192项。选派283名驻村队员下沉基层，争取项目资金279万元，打造“水乡渔村”农文旅融合特色产业。精准对接群众需求，新媒体协会党支部通过直播带货助农销售3000余万元；县委宣传部创新从“板凳宣讲法”到“丘·宣讲小课堂”再到融合民族文化的“山歌宣讲”，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”；县应急

管理局以精准预报转移和扎实应急演练守护万家安宁。在“雁领青丘 同心向北”总品牌引领下，形成“忠诚铸魂 法治护航”“辣乡税月红”等一批特色子品牌，实现“一支部一品牌”全覆盖。丘北县委直机关工委获评“文山先锋党建带群建示范点”，党建引领群团“机构联盟”改革入选云南省改革创新典型案例，机关党建品牌实现从“一点红”到“全域红”的全面升华。