

富宁县： 筑牢边疆党建长廊 提升兴边富民质效

近年来,云南省文山壮族苗族自治州富宁县以边疆党建长廊建设为统领,一体推动经济长廊、生态长廊、治理长廊、文化长廊建设,推动组织优势不断转化为治理效能和发展动能,让边疆群众真切感受到党的关怀就在身边、幸福生活就在眼前。

组织强边 夯实党在边疆的执政根基

富宁县坚持把织密建强党的组织体系作为边疆党建长廊建设的基础工程,推动党的组织触角延伸至边境基层最前沿。

优化组织设置。牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向,打破按行政区划设置党组织的传统思维,在抵边村组建立党支部40个,在边境联防所设立联合党支部8个,在产业链上成立党支部,构建起“乡(镇)党委—村党组织—村民小组党支部—党员中心户”四级联动组织体系,形成“大党委统领、基层党支

部支撑、抵边组织延伸”格局。

建强骨干队伍。把选优配强村级班子作为基础工程,建立“发展党员后备人才储备库”,重点从致富带头人、退役军人、返乡大学生中挖掘培养后备力量,共储备后备力量807名,完善源头培养、跟踪管理、梯次储备的育才链条。通过支部委员联系、老党员结对、设岗定责锻炼等方式加强跟踪培养,确保村级组织后继有人。

提升治理效能。健全党组织领导下的基层自治体系,完善“四议两公开”“一约五会”“小微权力清单”等机制,发挥好“三资”管理委员会等自治组织的作用,建强18支党员应急志愿服务队,设立3433名党员“明白人”队伍,在应急处突、政策宣传、纠纷调解、文明倡导等方面精准发力、常态服务。

兴边富民 激活边疆发展的内生动力

富宁县聚焦农业稳县、工



富宁县田蓬镇上寨村党支部书记廖世兵在田间为农户作高效农业指导。
许永卫 段瑞宏摄

业强县、港口(口岸)兴县发展定位,实施边境地区“两增长三提升”三年行动,推动党建工作与经济发展同频共振、互促共进。

把支部建在产业链上。坚持“一村一品”发展思路,采取“党组织+公司(合作社)+基地+农户”模式,由党组织领办合作社,推行“农村党员实训户”联农带农机制,将“散小弱”产业组织起来,集中规划建设八角、油茶、甘蔗等“十万亩级”特色产业示范基地,探索建立更多类似八角“四个五分线”“8515”联农带农模式,促进群众就地就近就业。2025年,全县村级集体经济收入达3325.7万元,较2021年增长2551.95万元。

建好“家门口的务工车间”。高效落实“深、联、帮”专项行动,深入开展“招小商、建车间、促就业”行动,深化“一把手”带头招商和以商招商,引进劳动密集型企业落地建厂,盘活闲置资产、低效厂房和劳动力资源,因地制宜打造“家门口的务工车间”32个,让群众实现“挣钱顾家两不误”。探索建立集体经济收益与基层党组织服务能力正向联动的激励机制,推动村级集体经济从“资源依赖型”向“产业带

动型”转型升级。

不断激活口岸兴县活力。依托口岸资源和红色文化优势,同步打造以“口岸+集镇”一体化建设为主的娱乐购物旅游、以狮子山爱国主义教育基地为主的红色文化旅游、以“边陲上寨·亲子乐园”为主的休闲康养旅游。抢抓中国田蓬—越南上蓬口岸正式通关契机,强化招商引资和资源整合,大力发展跨境电商,打造口岸经济品牌,培育进出口企业48家、合作社8家,孵化个体工商户2856户,推动边区经济向更高层次迈进。

和谐稳边 筑牢边疆安全的铜墙铁壁

富宁县充分发挥党组织总揽全局、协调各方的领导核心作用,构建共建共治共享的边疆治理新格局。

健全联动机制,形成齐抓共管合力。深化落实“强边固防3.0版”,健全党政军警民联防联控机制,持续巩固合力强边固防成果,充分发挥党组织牵头抓总作用,持续巩固“五户联防”“十户联防”邻里守望模式,强化党员、群众国家国土国门意识。落实8条管控措施,统筹各方力量,严厉打击跨境违法犯罪活动。

下沉治理重心,提升基层自治能力。全面推行“三必到四必访”工作机制,推动党员干部深入一线,实现矛盾纠纷早发现、早介入、早化解。深化“一图一单一指引”基层治理体系,构建覆盖县、乡、村三级的标准化治理格局,让“有矛盾纠纷找综治”成为常态,切实将矛盾化解在基层、化解在萌芽状态,不断提升群众安全感和满意度。2026年以来,全县共受理调处矛盾纠纷2306起,已成功化解1590起。

深化群防群治,筑牢边境安全防线。深入开展树立和践行正确政绩观学习教育、“饮水思源、致富思进”宣传教

育活动,深入实施边境一线“红旗飘飘”工程,依托革命旧址和爱国主义教育基地,常态化开展爱国主义教育和普法宣传,引导全县党员干部群众守土有责、守土负责、守土尽责,凝聚“扎根边疆、心向中央、拥护核心、心向北京”的思想共识和行动自觉。

协同建边 锻造边疆治理的红色引擎

富宁县坚持把队伍建设作为边疆治理的基础工程,为兴边富民提供坚强组织保障和队伍支撑。

锻造过硬干部队伍。全面落实“721”干部工作法,深化五访及拓展“八访十谈”机制,升级“富青计划2.0”,实施关心关爱乡(镇)干部进一步激励担当作为“六项行动”,系统破解乡(镇)干部在成长、减负、安居、亲情、健康、待遇等方面的急难愁盼问题800余个,着力锻造一支扎根边疆、能征善战的骨干队伍。深化跨区域干部联训,与广西壮族自治区百色市共建红色教育矩阵,与百色市右江区联合举办培训班1期,广西学员到富宁县开展现场教学5场447人次,形成资源共享格局,推动红色基因传承与履职能力双提升。

精准引育乡土人才。紧扣八角产业及甘蔗、油茶等民生产业、绿色铝支柱产业需求,围绕产业链布局人才链,构建县域教育科技人才一体化发展资源储备库。通过“揭榜挂帅”“科技副总”“产教融合”等机制运用,依托“兴边人才集市”“跨区域协同”等载体,建成绿色铝产业学院、八角产业学院、村播学院3个实体平台,推动10余项科技成果转化,促进人才链与创新链、产业链深度融合。

激活银发先锋力量。动态管理“银发人才库”,入库557人,组建40支银发志愿服务队,积极引导银发人才投身兴边富民实践,围绕口岸建设、产业发展、技术指导、招商引资等领域献智出力。推行“点单式+N服务”模式,构建群众线上“下单”、社区统筹“派单”、服务队精准“接单”的闭环运行机制,形成“党建红”与“夕阳红”深度融合的边疆治理新格局。(本期全域党建文章由文山州委组织部和本刊记者杜英姿、郭文治、孟航、李静雯综合报道,图片均由文山州委组织部提供)



富宁县归朝润达皮具厂加工车间内,社区居民在加工皮具,真正实现“挣钱顾家两不误”。



富宁县洞波瑶族乡西六村八角林绿意盎然。 农丽雯摄