福建省南平市：聚力打造“红领小区” 共筑时代先锋堡垒

■中共南平市委组织部

近年来，福建省南平市秉承弘扬“远亲不如近邻”重要理念，深化实施新时代“堡垒工程”，聚焦“筑牢红色堡垒、建强红色家园、做优红色服务”，全力推动全市“红领小区”建设，让党心与民心实现双向奔赴，有效提升居民获得感、幸福感、安全感。

拓覆盖打基础 筑牢红色堡垒

城市基层党组织是党在城市全部工作和战斗力的基础。南平市推行支部建在小区上，建强小区党组织战斗堡垒，将党组织向最基层延伸，打造基层治理的“主心骨”。

织密组织体系。着力抓组建，开展小区党支部组建集中攻坚行动，组建由市县组织部、乡镇（街道）、社区等人员组成的攻坚小组，每个小区逐栋楼摸清党员情况，建立工作台账，采取单独组建、联合组建等多种方式推动小区党支部应建尽建，目前全市居民小区组建党组织798个，实现党建工作全覆盖。全面推行党员街巷长、楼栋长、网格员“两长一员”机制，推选一批党员中心户，延伸党组织链条，把党的组织和党的工作有效覆盖到群众“家门口”，形成“社区党组织—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”组织架构。

狠抓头雁队伍。按照有公心、有热心、有能力、有威望的“四有”标准，多渠道拓宽来源，从离退休干部、在职党员、社区“两委”委员、业委会成员中，选优配强小区党支部书记。将小区党支部书记培训纳入全市党员教育管理培训总体规划，市级每年举办1期小区党支部书记示范培训班，县（市、区）、乡镇（街道）两级开展普遍轮训，通过设置党员教育管理、居民纠纷调解化解、物业管理法律法规宣讲等多种课程，帮助政治素质和履职能力“双提升”，让党支部书记们懂党建、会治理、善服务。

推动规范建设。注重小区党支部建设，乡镇（街道）班子成员、社区“两委”每人重点挂钩联系1个小区党支部，开展定期走访，既指导具体党建业务，又帮助解决运转难题。推动小区党支部与业委会、物业服务企业成员“双向进入、交叉任职”，目前支部成员推选为业委会委员261名，小区党支部书记与业委会主任“一肩挑”占比约20%，培养选拔56名小区党支部书记进入社区“两委”。择优遴选69个小区，开展有组织、有队伍、有机制、有阵地、有活动、有作用“六有”样板小区党支部创建工作，示范带动全市整体水平提升。

创机制聚合力 建强红色家园

南平市充分发挥小区党组织的政治优势、思想优势、组织优势和制度优势，以党建引领城市基层治理机制创新，凝聚治理合力，不断提高城市治理体系和治理能力现代化水平。

“红色物业”机制解决“微诉求”。坚持物业党建联建，全面推广“红色业委会”做法，在乡镇（街道）和社区党组织指导下，由小区党支部牵头，建立居委会、业委会、物业服务企业协调共治机制，通过定期召开党建联席会议，吸纳共建单位、热心居民等参与，共同研究解决小区治理的重要事项，今年以来，已协调解决电梯加装、水电费收缴、小区环境整治、公共收益分配等民生难题2100多件。

“吃茶话事”机制点亮“微心愿”。将解锁群众“微心愿”纳入社区党组织、小区党支部工作任务，依托全市987个小区居民“吃茶话事”点，今年来小区党支部组织党员8000多人次深入居民议事点，从家长里短中收集群众“微心愿”，并通过现场办公集中解、召开座谈专题解、共建单位认领解、挂点干部入户解、网络平台线上解等多种方式，真心实意帮助群众解锁“微心愿”上万件。建立晾晒制度，由乡镇（街道）党（工）委牵头，采取群众初评、支部测评、党委评议等步骤，适时组织居民对解锁“微心愿”工作进行评议，让工作成效更加可感可及。

“邻里聚力”机制赋能“微治理”。注重吸引政治觉悟高、热爱小区事业、热心服务居民、具有一定专业特长的小区居民参与小区治理，推动建立由网格员、调解能手、文艺骨干等居民组成的小区“近邻能人”数据库，组建小区“能人志愿服务队”，动员警察、法官、检察官、司法干部等6000多人次下沉小区调解，组织1.1万名小区医生、律师、教师等为居民提供专业服务，今年以来利用节假日组织开展邻里活动2000多场，7526人次参与公益服务。充分发挥居民主体作用，引导全市527个小区建立居民公约，加强自我服务、自我管理，推动小区党组织把“两议两评两公开”制度落细落实落到位。

提效能强引领 做优红色服务

南平市把党组织建在群众“家门口”，更好提供精准化、精细化服务，打通联系服务群众“最后一米”，让群众在城市生活得更方便、更舒心、更美好。

加强便民服务站点建设，让“老地方”变“新阵地”。通过盘活整合架空层、闲置房、公共区域等，提升和新建社区小区党群服务站点413个，同时整合204个“暖蜂驿站”、职工之家、工会驿站等站点，推动各类综合服务阵地共享共用，为小区居民提供协商议事、文体休闲、关爱帮助等“一站式”服务。在人口集聚的小区，聚焦“一老一小”重点对象，依托小区党群服务站点等便民服务阵地，采取公益志愿和市场化手段相结合的方式，引入养老、家政、托管等第三方社工机构，为小区居民提供帮困救助、日间照料、共享食堂、托幼托育等特色服务，构建“15分钟服务圈”。

发挥党员先锋模范作用，让“被动参与”变“主动作为”。以“机关联社区”活动为载体，按照就近就便原则，推动1199个机关企事业单位党组织到224个社区报到，常态化组织在职党员下沉社区小区一线，开展精准对接、精准服务，每年至少为社区小区办1件好事实事。开展党组织和党员“亮身份、亮承诺、比作为”活动，通过在党群服务中心、小区服务窗口、物业管理公司等设立党员示范岗、划分党员责任区等方式，推动党员街巷长、楼栋长、网格员等强化责任担当、主动奉献作为，帮助及时掌握邻里情况、反映邻里诉求、化解邻里矛盾。

凝聚新就业群体力量，让“治理对象”变“治理力量”。深化拓展“新力量、新奉献”行动，针对新就业群体流动性强、覆盖面广等特点，有序引导快递小哥、外卖骑手、网约车司机等1100多名新就业群体人员到街道社区小区报到备案，充分发挥他们的优势，担任社区小区流动网格员、城市文明宣传员、道路交通安全员、食品安全巡查员等。推动全市251个新业态非公企业党组织与社区小区党组织党建共建，组建“南得邮你”等新就业群体志愿服务队37支，每年定期开展爱心送考、夏季送清凉、冬季送温暖等公益活动，积极引导新就业群体主动融入基层治理大格局。（图片由南平市委组织部提供）



南平市延平区四鹤街道百福小区党支部与居民吃茶话事，共商共议社区治理。



位于南平市延平区的延平湖景色秀丽。