新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州：庭州有爱 “新”有所“医”

■记者 郭文治 李彤彤 通讯员 马卓勋

“以前有个小病小伤怕耽误接单，全靠自己硬扛。现在医院有了专属我们‘小哥’的‘快诊、快疗’，看病又快又便宜。”新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州（以下简称“昌吉州”）木垒哈萨克自治县网约配送员刘建国的话，道出了被关心关爱带来的幸福感。这得益于昌吉州推出的新就业群体健康关爱系列服务。

今年以来，聚焦新就业群体缩短就诊时间、提升诊疗效率、降低就医成本等就医实际需求，昌吉州党委社会工作部会同卫健、医保等部门靶向发力，在全州15家公立医疗机构，创新开展新就业群体“四速一暖”行动，以“便捷通道速进、集成门诊速诊、职业轻伤速处、平价体检包速检、暖心医站全覆盖”等暖“新”举措，为新就业群体的健康保驾护航。

“昌吉州印发《2026年实施10项‘小而美’医疗惠民项目方案》，推动医疗普惠性政策向新就业群体延伸，是深化医院场所‘友好场景’建设的重要举措。我们将聚焦州情实际，稳步推出优惠诊疗、宣教培训、家属同权等暖‘新’服务，让医疗服务跟上新就业群体的‘奔跑节奏’。”昌吉州卫生健康委员会相关负责人表示。

从基础服务向定制化健康守护的持续深化，正是昌吉州全面加强新就业群体党建工作和服务管理的生动缩影。去年以来，州党委两新工委聚焦提升统筹协调能力，新增5家委员单位，成立卫生健康行业新兴组织党委，完善重点任务清单、定期例会、互学互检、述职评议、联系点等5项工作制度，进一步整合资源力量，优化工作流程，提升履职效能。

昌吉州党委社会工作部副部长、两新工委副书记范凤娟表示：“我们始终坚持党建引领，以打造‘庭州有爱’社会工作品牌为抓手，大力实施温暖有‘家’系列工程，以务实举措建好、用好、暖好广大新就业群体在昌吉的‘家’，让他们在感受温暖、享受服务的同时，主动融入基层治理，实现共治共享的‘双向奔赴’。”

新就业群体延伸到哪里，党的组织和工作就覆盖到哪里。昌吉州聚焦抓实“两个覆盖”强“家”，创新开展组织找党员、党员找组织、党员找党员“三找”活动，动态掌握党员底数。针对快递、网约配送行业中的零散党员、流动党员，灵活组建党支部，把党支部建在平台上、园区中、配送线上，实现党的组织和工作全覆盖。

组织凝聚是基础，服务落地是关键。昌吉州把做优关爱服务作为暖“家”的有力抓手，全域打造暖“新”服务阵地325个，链接周边商业和社会资源，构建“10分钟友好生态圈”。日前，在吉木萨尔县北庭路上的暖“新”驿站里，又一场“小哥”恳谈会如期召开，来自人社、司法、医保等部门的同志，用专业和细致，为每一位到来的新就业群体排忧解难，真正把党的关怀落到新就业群体的心坎里。

“被关爱得越多，回报社会的信念便越坚定。”在昌吉市延安北路街道广场社区党群服务中心，快递员鱼亚军在参加完社区组织的“学雷锋 树新风”活动后郑重地说。

温暖在传递，力量在凝聚。像鱼亚军这样通过志愿服务助力基层治理“兴”家的新就业形态劳动者，在昌吉州越来越多。他们充分发挥走街串巷、熟悉社情的职业优势，化身流动网格员、食品监督员，依托阜康市“积分全城通兑平台”、木垒哈萨克自治县“平安e家”等数智平台，广泛开展“随手拍”“随手帮”“随手清”活动，实现以服务换积分、以积分换服务、以服务促治理的良性循环。

昌吉，昌盛吉祥之地。如今，在这片充满希望的热土上，一幅城市与新就业群体“双向奔赴”的生动图景正全面展开。

安徽省来安县：产业社区建设赋能园区发展

■记者 孟 航 李彤彤

为破解园区党建覆盖不全面、基层治理不高效、服务企业不精准等突出问题，安徽省滁州市来安县探索开发区产业社区建设，推动产业社区与城市社区职能分离，实现社区从“管居民”到“管产业”的根本性转变。今年3月，经开区程集产业社区成立以来，协助4家亿元以上企业顺利入驻投产，推动2家企业成功完成“升规入统”，探索出党建引领园区高质量发展的新路径。

重塑权责定位 厘清社区权责

推动权责适配。编制产业社区建设方案，明确四界范围、管辖企业等信息，通过实地踏勘、部门联审、县级批复等程序，规范成立产业社区，会同属地乡镇做好管理权限、事务清单、人员档案等移交工作，将原承担的住宅小区管理、户籍人口服务等居民事务划转至就近城市社区承接，实现产业社区与城市社区职能分离。

推动管理适配。明确社区专职服务产业发展的权责边界，制定《来安县产业社区建设管理实施细则（试行）》，细化功能定位、场所标准、组织架构、人员配置等内容，围绕企业、人才、党员、职工等群体，编制产业社区服务指南，形成党群建设、社会事务、惠企服务等3方面57条清单，让治理服务有章可依。

推动能力适配。与浙江宁波灵峰工业社区、杭州物联网产业社区建立常态化沟通联系机制，搭建互学互鉴平台，精准选派2名产业社区工作者外出跟班学习。每月邀请发改、工信等涉企部门轮值授课，开展政策解读、案例实操等涉企服务培训3期，提升社区专业服务能力。

重构治理体系 凝聚共管合力

党建领航。构建“开发区党工委、园区综合党委、产业社区党委、非公企业党组织”四级组织架构，将67个非公企业党组织统一纳入产业社区党委归口管理，由产业社区党委书记兼任党建工作指导站站长，推动党建工作指导站实体化运行。

企业参与。制定《来安县产业社区治理委员会选举规程（试行）》，采用企业法人民主选举方式，遴选10名企业出资人、管理层人员担任社区治理委员会委员，改变传统园区企业仅作为服务对象的定位，推动企业转变为园区治理的责任主体。

协商议事。建立“一月一议、要事快商”联席会议机制，定期邀请县直部门、企业代表等专门针对园区产业公共事务、行业发展事项开展协商，让企业直接参与园区公共决策，大幅提升产业治理的效率和精准度。截至目前，已召开联席会议2场，共商讨相关议题5个。

重筑服务供给 增强发展动力

全周期服务企业。聚焦企业全生命周期发展需求，按照初创、成长、成熟、衰退四个阶段对企业实行绿蓝橙红“四色”分类管理，梳理8项共性事项提供代办帮办，针对个性化问题建立“网格员吹哨、开发区统筹、县直部门报到”的分级办理机制，协调解决企业发展堵点难点个性问题13个。

全流程服务人才。聚焦人才“引育留用”全流程，摸排建立在外人才信息库、人才技术需求库、存量人才信息库、人才计划及创新平台申报储备库等“四库”，在企业和高校之间充当“人才经纪人”，提供政策匹配、项目申报等专业支持，组织开展产才融合座谈会、技术交流会2场，为2名高层次人才申请人才公寓。

全方位服务职工。建立党员、职工需求清单，推行“菜单式”服务，帮助解决薪资拖欠、社保缴纳等问题8件。搭建党员职工交流成长平台，定期开展“送技能、送健康、送文化”活动，举办财税管理、人力资源管理等“新质工人学堂”活动3场次，惠及120余人次，增强园区党员、职工的归属感与幸福感。

重建运行机制 提升管理效能

常态化保障。采取面向社会招录、城市社区优选、园区乡镇转岗“三个一批”方式，择优选拔8名具有经济金融等专业素养、善于开展企业服务的产业社区工作者，并纳入员额管理。同步完善经费、阵地配套保障，每年落实产业社区工作经费10万元，集约化建成“一站式”党群服务中心，在人、财、物等方面全力保障产业社区持续运行。

网格化包联。按照“地域相近、管理便捷”的原则，将产业社区划分为7个网格，组建由开发区班子成员任网格指导员、产业社区工作者任网格员的网格队伍，落实分片包联、定点联企工作机制，开展网格走访130余次，收集企业诉求建议23件，实现园区“网格全覆盖、服务无死角”。

差异化考核。围绕社区服务效能、企业满意度、诉求化解率等核心内容，建立符合产业社区特点的差异化评价体系。年底组织开展述职，邀请企业和职工代表参与评议，将评议结果作为社区星级党支部评定和社区工作者绩效发放重要依据，倒逼服务提质、责任落地。

来安经济开发区程集产业社区举行关爱企业职工义诊活动。 来安县委组织部供图