

# 山东省汶上县： 党建引领商会集群 赋能产业创新升级

■记者 郭文治 孟航 通讯员 李祥峰 王文举

近年来,山东省济宁市汶上县大力实施工业经济“头号工程”,将纺织服装产业纳入“两装一化”重点产业发展规划,成为全县的优势产业、支柱产业、民生产业。全县拥有纺织服装企业700余家,带动就业6万余人,年产各类服装4亿余件,占全国服装总产量的1.3%,80余个国内外知名品牌落地生产,2025年完成产值300多亿元。汶上县实施“党建+商会+产业链”党建项目,激活县服装商会和15家镇街商会集群效能,以党建凝聚力、优服务、促转型,推动纺织服装产业创新升级。

## 建强红色堡垒 把牢产业发展正确方向

深化组织覆盖提质增效。推动县服装商会和15个镇街商会全部建立党组织,落实商会党组织班子与管理层“双向进入、交叉任职”,11家规模以上企业负责人担任会长、副会长,秘书长担任商会党支部书记。发挥县服装商会、镇街商会党组织孵化作用,通过单独建、联合建、兜底建等方式,推动党的组织覆盖向中小纺织服装企业延伸。建立党组织跟踪指导和动态调整机制,从支部班子建设、活动阵地打造、党建制度完善等方面,推动新建党组织规范运行,有效发挥作用,实现“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。

建强标杆堡垒树形象。建立支委会与商会管理层共学共商制度,细化党组织参与商会重大决策、重要人事、重大项目、大额资金使用等事项的清单,发挥党组织在商会发展中的政治引领作用,擦亮“党建领航·‘衣’链汶上”党建名片,县服装商会成功入选2025年度省级社会工作领域优质资源库。指导会员企业党组织开展“一行业一特色、一支部一品牌”培育,打造“华城百灵·诚信人和”“好姐妹·一家亲”“如意技术·红色家园”“正权纺织·三方联谊”等党建品牌,培育一批“双强争先”标杆企业,引领行业企业党组织从“建起来”向“强起来”跃升。

链式组织建设聚合合力。创新“党建+商会+产业链”工作模式,成立纺织服装产业链党委,由县级分管领导担任党委书记,牵头县直部门负责人、县服装商会会长担任党委副书记,副会长企业党组织书



济宁市行业协会商会党组织书记(党员负责人)示范培训学员在汶上县服装商会观摩。

记或党员负责人担任党委委员;实行“专职委员+兼职委员”架构,推动发改、工信、金融、市场监管等要素保障部门分管同志担任兼职委员,从组织架构上打通政府、企业、商会、金融机构的联动渠道,筑牢“党政企”全要素集聚的组织基础。

## 锻造红色队伍 培育产业攻坚核心力量

选派强党建指导员。健全党建工作指导员“选育管用”全链条机制,注重选派熟悉党务和经济工作的业务骨干党员担任党建工作指导员,从发改、工信等12个行业管理和业务监管部门以及基层党委选派69名党建工作指导员,结合行业监管和业务服务同步开展党建工作指导。举办园区、片区党建工作指导员述职交流活动,让派往单位党组织书记当考官现场评价,激励党建工作指导员当好政策理论的宣传员、党务工作的组织员、促进发展的服务员。

培优建强党组织书记队伍。举办新兴领域党组织书记(党员出资人)专题培训班,采取集中授课、实地观摩、交流研讨相结合的方式,提升党组织书记实战能力。聚焦破解发展瓶颈,组织基层党组织书记认领57个党建项目,小切口破题、关键处发力,以项目实施推动党建助企见行见效。推动36名商会、骨干企业党组织书记担任政企联络员,明确其党建业务指导、企业手续代办、对外沟通协调等职责,让党组织书记有位能有所为。打造“优秀党组织书记工作室”,开展党组织书记互学互鉴交流活动,培育一批懂党建、善经营、能攻坚的党组织书记带头人。

激发党员队伍先锋活力。搭建党员发挥作用的有效载体,在企业研发、生产、销售等关键岗位设立党员先锋岗、党员责任区,推动党组织班子成员和关键岗位党员牵头成立企业攻坚小组,聚焦研发设计、生产技术、工艺流程、模板创新等难题开展联合攻坚,提升企业生产效率和产品竞争力;从企

业负责人、党组织书记、一线党员等不同层面,培树一批“汶暖先锋”典型,推荐参评“两优一先”等荣誉,以典型引路激励广大党员干事创业、担当作为,让党员成为产业创新升级的“排头兵”。

## 建立赋能机制 破解党建产业融合痛点

建立商会联动赋能机制。县委“两新”工委牵头统筹,加强园区、镇街综合党委对县服装商会和镇街商会党组织的统一领导和指导,建立园区党委、产业链党委、商会党组织联席会议制度,每月召开一次会议,协调解决企业资源共享、产业协同等问题。建立县服装商会负责人联系中小会员企业制度,推行“以大带小、以强扶弱”结对帮扶机制,推动龙头企业向中小企业开放技术、订单、渠道等资源,实现大中小企业联动发展、抱团成长。

建立企业诉求收集办理机制。构建“会员企业—商会党组织—产业链党委”三级诉求收集机制,通过座谈走访、线上问卷、现场接待等方式,畅通企业诉求反映渠道。建立产业链党委、园区党工委、商会党组织诉求会商办理机制,构建起“企业点单—党委派单—部门办单—回访评单”工作闭环,确保企业诉求件件有回声、事事有着落,目前已累计推动企业用工、惠企政策落地等5个问题源头化解,让问题清单转化为企业满意菜单。

建立“红领专家”精准服务机制。依托产业链党委,从发改、工信、金融、人社、税务等

15家要素保障部门抽调50名业务骨干党员,组建“红领专家”服务团队,分类细研各层级惠企政策,搭建“政策找企业”服务桥梁,推动用工、融资、技改等政策精准惠企、直达快享。策划开展“红领专家”园区行、商会行、企业行活动10余场,推行“进一次门、办多项事”组团服务模式,通过政策宣讲、一对一辅导等方式,提升服务企业效能,让企业真正享受到政策红利。

## 搭建服务平台 激活产业创新升级动能

搭建阵地矩阵平台。整合党建阵地资源,打造“县服装商会红帆驿站—镇街商会服务中心”“园区党群服务中心—片区党建工作指导站—企业党群活动室”两层级党建阵地矩阵,把党建服务、政务服务、行业服务送到企业“家门口”,实现服务企业“零距离”。升级阵地服务功能,重点完善法律营商、电商赋能、金融信贷、人才招聘等服务模块,常态化为企业提供教育培训、协商议事、资源对接等服务,精准解决企业发展中的实际困难。

搭建政策支撑平台。深入开展智改数转,依托纺织服装(休闲服饰)产业大脑,实施“智造、上云、赋能”行动,对接企业数字化改造需求,积极对接争取国家、省、市数字化转型相关奖补政策,研究制定县域企业数字化改造专项奖励政策,引导推动鸿瑞轩服饰、新花源纺织公司等龙头骨干企业加快服装设计、制造、管理、仓储、物流配送等环节数字化系统集成应用,推动全县纺织服装企业实现智能化、数字化转型升级。

搭建链动协同平台。发挥商会人脉广、信息灵、懂配套的优势,大力实施“地图式”精准招商,重点引进面料研发、辅料生产、服装设计、电商销售、品牌运营等补链、强链、延链项目,形成产业配套、优势互补、协调发展的产业发展“生态圈”。发挥会长、副会长等头部企业带动作用,支持龙头骨干企业组建供应链协同平台,整合行业订单资源,多渠道引进优质订单、大订单、长期订单,解决中小企业承接优质订单难的问题,推动产业链上下游企业协同发展、互利共赢。(图片由汶上县委社会工作部提供)



汶上县服装企业组团参加威海国际纺织服装供应链博览会。