

甘肃省敦煌市： 深耕民生暖举措 致敬丝路赶路人

■记者 郭文治 李彤彤 通讯员 李霞 祁娟

近年来,快递员、外卖配送员、网约车司机等新就业群体如同流动的血脉,维系着城市的活力。甘肃省敦煌市委社会工作部将地域特色与民生关怀相融,通过“送关怀、强机制、优保障、解难题”四措并举,为城市奔跑者筑起温暖港湾,让新兴领域从业者收获归属感与幸福感。

以文赋能 “新”有所感

“没想到千年壁画能绘在我的头盔上,这是最特别的‘平安符’!”外卖骑手闫强抚摸着头盔上的飞天图案高兴地说。今年3月,敦煌大集上举办的“暖‘新’集遇——致敬城市奔跑者”主题活动,成为敦煌市关爱新就业群体的生动注脚。活动以“服务+文化+互动”为主线,设置手工制作、健康义诊、

心愿征集等六大板块,其中画室老师们打造的“文创头盔”成为全场焦点。画师们以头盔为画布,将反弹琵琶、九色鹿等敦煌元素与配送标识巧妙融合,让每一顶头盔都成为流动的敦煌艺术画廊,既守护安全,更传递文化温度。

敦煌市构建“6+X”暖心服务体系,将“送文化”纳入基础服务,同步推出“暖‘新’团圆·益起过节”等节庆活动,在春节、元宵节等“我们的节日”里邀请新就业群体体验猜灯谜、做灯笼等民俗,发放节日慰问品,让异乡从业者感受“家”的温暖。全市建成20个劳动者驿站,发展18家友好商户,提供饮水、充电、消费优惠等“10+X”服务,覆盖760余名从业者,让新就业群体奔波途中有处歇脚、有地暖心。从文化浸润到生活帮扶,敦煌市让关

怀跨越千年时光,直抵城市奔跑者的心底。

创新机制 “新”有所属

“以前觉得送外卖只是谋生,现在我们能评人才、享荣誉!”骑手朱荣军的感慨,源于敦煌市实施的人才赋能工程。今年以来,针对全市新就业群体人才认同感不强的现状,敦煌市创新建立行业人才奖励办法,将网约车司机、快递员、外卖员等新兴领域从业者纳入奖励体系。通过分行业、分层次精准选拔,将技能水平、服务质量作为核心认定标准,率先探索新兴领域人才保障政策,不断提升社会对新就业群体的职业认同感。

认定不是终点,而是助力成长的起点。获评人才可享受生活补助、子女教育、交通出行、医疗保障等政策优惠,其中部分优秀者还被吸纳为“移动网格员”“平安哨兵”,加入“敦邻侠·网格观察员”队伍,以“随手拍、随手记、随手帮”的方式主动参与基层治理。截至目前,已有200余名新就业群体投身治理一线,累计反映民生问题20余条,创作城市宣传短视频40余条,真正成为敦煌城市治理的“新生力量”。这种“职业认可+社会价值”双重赋能,让新兴领域从业者从“城市过客”变为“共建主角”,引导新就业群体力量持续扩大,实现个人成长与城市发展的“双向奔赴”。

优化保障 “新”有所依

“入了互助保险,心里特别踏实。”这是敦煌市新就业群体互助保障的真实写照。针对新就业群体流动性强、风险系数偏高的特点,敦煌市总工会创新推出“精准摸排、精准服务、精准保障”三精模式,为新兴领域从业者量身定制保障方案。通过“行业建会+区域兜底”模式,将195名快递员、外卖员纳入互助保障,赠送健康体检,为675名大货车司机定制免费意外伤害保障,实现货车司机入会率98%的动态稳定。推动辖区快递企业签订集体合同,严格落实依法用工、薪酬足额发放等制度,成功协调处理欠薪纠纷2起,为从业者追回劳动报酬1.2万元。

2025年,敦煌市新就业群体互助保障参保覆盖职工870人。为让政策直达基层,工会组建“政策宣讲轻骑兵”,开展线下宣讲8场,邀请敦煌市卫生服务中心的专业医护团队进驻暖心驿站,开设临时健康服务站。线上开设“互助保障在身边”专栏,用通俗语言解读政策,确保每一位从业者“懂保障、会参保、能理赔”。从意外伤害到医疗补助,从物质保障到心理关怀,敦煌市为新就业群体织密一张全方位的保障网,让每一位城市奔跑者都能安心工作、舒心生活。

快充续航 “新”有所畅

“以前找充电桩要跑好几公里,现在几分钟就能换好电,效率翻倍!”骑手李师傅开心地说。针对骑手电动车高频次充电需求,敦煌市在“骑手之家”爱心驿站配备智能换电柜,实现24小时“一键换电”,为美团、淘宝闪购等骑手提供24小时“电驴”续航服务,日均服务骑手超200人次。同时,在驿站内设置移动充电区与专用插座,覆盖多场景充电需求,彻底破解“电量焦虑”。

不仅如此,在“骑手之家”内,维修工具包、急救药箱、针线包“三件套”成为标配。工具包内含扳手、电笔等常用工具,可现场解决车辆小故障;急救药箱配备藿香正气水、创可贴等,帮助骑手应对各种突发状况;衣物破损还有针线包,用小东西解决大麻烦,“骑手之家”也被大家亲切地称为“百宝箱”。

从“盔”上生花的文化浸润,到人才认定的价值赋能,从精准保险的安全兜底,到充电续航的实际破题,敦煌市始终以民生需求为导向,为新兴领域群体打造有温度、有尊严、有保障的发展环境。这些举措不仅让城市奔跑者在敦煌扎根成长,更让敦煌文化在烟火中持续焕新,生动书写出“文化赋能民生、关怀温暖全城”的时代答卷。



敦煌市美团外卖骑手参加暖“新”大集活动,画师们在头盔上绘制敦煌壁画元素。
敦煌市委社会工作部供图

江西省泰和县:万亩稻虾“钳”出共富路

■记者 孟航 李彤彤

在江西省吉安市泰和县,两万余亩清水小龙虾正抢鲜上市,成为当地富民强村的“金字招牌”。面对稻虾产业“规模大而不强、经营散而不精”的痛点,泰和县依托“稻虾共作”生态种养模式,探索创新农业产业链党建工作,以组织赋能生产力,走出了一条以党建为引领、以产业为抓手的富民强村发展新路。

组织赋能 激活产业“红色引擎”

坚持党建引领,是泰和县以万亩稻虾“钳”出共富路的“金钥匙”。作为稻虾产业核心引擎的螺溪镇,依托稻虾共作养殖基地,按照产业相关、功能

相似、配套互补原则,率先成立稻虾共作产业链党支部。通过开展“组织找党员、党员找组织”的“双找”行动,整合链上30余名农村党员、企业党员、科研党员成立稻虾共作产业链党支部,在稻虾平养、环沟育苗、稻虾垂钓等特色农业产业链上,充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,党员带头冲锋在土地流转、虾苗培育、技术培训、田间管理、市场销售等关键岗位,真正实现了“支部建在产业链上、党员聚在产业链上、群众富在产业链上”,摸索出一条“党群协同发展、产才深度融合”的振兴新路子。

培训优化 延伸产业“价值链”

为破解农户缺技术、缺门

路的难题,泰和县依托本土“田教授”人才资源,打造“田教授”稻虾共作实训基地,推行“1名党员帮带6户农户”的帮带促发展模式。实训基地成为“田教授”服务群众的前沿阵地,精准对接群众产业发展需求。创新推出“群众按需点单、乡镇汇总下单、团队精准配单、课后测评反馈”的“三单一评”服务模式,组织22名专业技术人才深入田间地头,用方言俗语手把手、面对面“传帮带”,让群众随时提问、与“田教授”实时互动,真正实现“听得懂、学得会”,扎实掌握产业致富的核心技术。全年累计开展企业团建、种养技术培训等活动30余次,有效提升了农户的“造血”能力,让产业致富的核心技术真正扎根乡土。

发展助力 拓宽产业“富民路径”

泰和县将党建工作与产业发展、集体经济壮大深度融合,构建起“党支部+龙头企业+合作社+农户”的利益联结机制,推动“资源变资产、资金变股金、农民变股东”。目前,螺溪镇万亩稻虾共作产业基地亩产值达1.2万元,惠及12个行政村,全镇有126户318人通过土地入股分红、基地务工、承包养殖等形式实现稳定增收,同时辐射带动2000多户农户参与产业发展,形成了“大户带小户、党员带群众、强村带弱村”的共富格局。同时,泰和县积极推动稻虾产业从一产向二产、三产延伸,开发电商销售、休闲垂钓、农事体验等

新业态,打造“泰和稻虾”区域公用品牌,通过举办泰和小龙虾文化节、厨王争霸赛等活动提升品牌影响力和市场竞争力,“稻虾共作”模式正在成为全市现代生态农业发展新样板。

从一田水稻、一塘龙虾,到一张闪亮的“金色名片”,泰和县稻虾产业的蝶变之路,是党建引领乡村振兴的生动实践。在这里,“红色力量”如同春水暖流,浸润到产业的每一个环节——从组织建设的“钳劲”,到培训服务的“蜕变”,再到发展助力的跃升,最终托举起产业兴旺、群众富裕的红火日子。这条以党建引领产业振兴的发展之路,正越走越宽广,为新时代乡村全面振兴提供了可复制、可推广的泰和经验。