

新城区： 党建赋能产业链 “乳链红芯”助发展

聚焦破解楼宇党建与产业发展深度融合不够的难题，内蒙古自治区呼和浩特市新城区以现代奶产业链大厦为试点，创新打造“乳链红芯”楼宇党建品牌，通过以党建为“芯片”，赋能产业链与党建链融合发展，推动党建工作与产业发展有机融合，实现“建一个组织、带一个集群、兴一个产业”的发展目标。

红芯领航 构建奶业集群新生态

围绕楼宇内企业集聚、党员分散的特点，推行“一层一支部、一企一小组”精准化组织设置模式，构建“综合党委—企业党组织—一群团组织”三级联动架构，选派党建指导员开展一对一指导，推动党组织从有形覆盖迈向有效运转。由属地副书记担任综合党委书记，企业负责人、社区党组织书记等担任副书

记、委员。统筹楼内空间打造共享平台，包括党建活动室、阳光书房、青年夜校等，为组织生活、企业交流、员工赋能提供实体支撑。

链上赋能 打造楼宇党建新样板

街道牵头联动市场监管、税务、人社等部门，建立“企业吹哨、部门报到”响应机制，推动党务、政务等20余项功能集成化办理。通过“企业服务群+小程序问卷”动态梳理需求，将税收减免等政策细化为10项清单，定向推送给企业。在楼宇综合服务中心设立政策服务岗，构建“政策解读—适配筛选—申报协办”全流程服务链，定期开展减税降费、高企认定等专题宣讲，手把手帮助企业用足政策。楼内设立党员示范岗、党员责任区，推行“红色代办”服务。结合楼内

年轻人多的特点，开展菁英会客厅、党员学习荟等活动，增强归属感与凝聚力。推出“青年职工赋能计划”等项目，从成长赋能到生活保障，全方位优化就业创业环境，推动企业从受益者转变为参与者。

组织聚力 破解融合发展新难题

聚焦奶产业链大厦楼内企业员工中年轻人较多的实际，先后开展菁英“会客厅”交友对话行动、服务“零距离”贴心管家服务、公益“行动派”志愿行动、党员“学习荟”思想引领、企业“文化节”艺术交流、楼宇“运动汇”青春活力等N类丰富多彩的活动，为楼宇内职工提供多元文化滋养和精神动力，切实形成楼宇党建凝聚人心、赋能发展的作用。联合新城区医院、社区卫生服务中心开

展“企业员工健康体检专场”，解决医疗服务后顾之忧。立足企业发展人才需要，编制急需紧缺人才目录，定向对接高校、行业协会开展招引，聘请10名行业顶尖专家，成立专家工作站，形成“引进一名人才、带来一个团队、落地一个项目、做强一个产业”的良性循环，实现了服务价值与企业效益的同频提升，为企业高质量发展注入了持久活力。

乳链赋能 跑出产业升级加速度

随着产业链党组织凝聚力持续提升，以组织创新驱动产业全链条创新的成效不断彰显。

服务响应更加精准。推动党务办理、政策咨询、人才服务等20余项功能集成化“一站式”办理，累计高效解决企业诉求87件；结合企业

技术痛点开展6场定制化培训，助力5家企业产业合格率提升至99.5%。

人才队伍更加优质。举办“乳业人才双选会”，吸引300余名高校毕业生、行业技术人才参会，促成120余人与企业达成就业意向。首批“奶业资深专家赋能官”发布的“生物发酵饲料”重大成果，为产业链高质量发展注入硬核智力支撑。

企业效益更加稳步增长。依托党建联盟建立“乳业数据共享联盟”，推动中小奶企库存成本降低15%、冷链运输损耗率下降12%，17个合作项目落地见效；助力齐鲁动物保健品公司开启电商直播，半年内实现线上营收30万元。2024年，楼宇企业年产值同比增长18%，党员职工创新成果转化率提升25%，企业投诉率下降32%，产业链发展呈现质效双升的良好态势。

(上接B1版)

强化保障支撑，夯实基层基础。坚持人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜，为基层治理提供坚实保障。健全联系服务机制，实行市委常委包联旗县区、旗县区领导包联乡镇(街道)制度，设立20个基层治理观察点，聘请12位村(社区)书记担任基层治理顾问，畅通基层声音传递渠道。加大经费保障力度，积极争取上级资金支持基层产业发展、服务设施建设，提高乡镇干部、社区工作者待遇，落实薪酬动态调整机制。完善激励晋升机制，选派129名机关干部到基层挂职，实施职称倾斜政策，打通网格员、社区工作者、公务员(事业编)晋升通道，让基层干部干事有动力、发展有路径。

深耕新兴领域 点燃城市党建“燎原星火”

随着城市飞速发展，新经济组织、新社会组织、新就业群体成为城市治理的重要力量。呼和浩特市坚持党建

引领、服务先行、融合赋能，扎实推进新兴领域党建“两个覆盖”，打造“倾城暖新·一路同行”服务品牌，让新兴领域党组织强起来、党员动起来、群体融进来，为城市党建注入新活力。

扩面提质增效，筑牢组织根基。实施新兴领域党建提质增效三年攻坚行动，构建“党委领导、组织社工部门牵头、行业管理部门协同、属地落实”工作格局。搭建“青新蓝海”智慧党建管理平台，推行“一楼一支部、一企一小组”模式，新建党组织1277个，覆盖3625家非公企业和社会组织，非公企业党组织覆盖率从年初22.8%提升至85.7%，社会组织党组织覆盖率稳步提升。打造楼宇商圈党建标杆，建成43个楼宇商圈综合党委，覆盖990家企业，在现代奶产业链大厦、金桥双创园区组建党建联盟，形成“青新蓝海·红帆领航”总品牌引领、20余个行业子品牌支撑的党建矩阵，实现党建与企业发展同频共振。

暖心服务护航，传递城

市温情。聚焦新就业群体急难愁盼，打造“15分钟双向服务圈”，构建全维度友好服务体系。出台关心关爱新就业群体十五条措施，线下建设“青蜂舍”“红蜂驿站”等友好场景200余个，提供歇脚、充电、热餐、急救等一站式服务，实现高德地图“可查可达”；在74个友好小区安装“暖行码”、规划骑手专属停车区，扫码通行超12万次，破解“进门难、停车难”。线上开发“青城新e站”小程序，集成38项服务功能，注册用户1万余人，服务超110万人次。搭建6所友好学校、2家友好医院、120余家友好餐厅，开通子女入学绿色通道，提供免费体检、用餐折扣等服务，设立“暖新基金”帮扶特困群体，让新就业群体感受城市温度。

引导融入治理，凝聚共治合力。坚持“关爱+引领”，推动新就业群体从“城市过客”变为“城市主人”。依托服务站点布设专属二维码，招募“移动网格员”，推行积分激励机制，将问题上报、

志愿服务纳入积分管理，激发参与热情。发挥新就业群体走街串巷、联系广泛优势，通过“随手拍”将问题直连“未诉先办”平台，形成“发现—上报—处置”闭环，累计解决问题3800余条。挖掘选树先进典型，李晓望荣获全国劳动模范，2人获评自治区劳动模范，7人获评自治区见义勇为勇士，开设“青城凡星”专栏宣传先进事迹，举办新就业群体迎春晚会，营造全社会关心关爱新就业群体的浓厚氛围，让新兴群体成为基层治理的重要生力军。

深化党建引领，赋能行业发展。坚持党建带群建、群建促发展，推动新兴领域党建与行业治理、企业发展深度融合。加强新业态、新就业群体党建工作，建立流动党员党支部45个，1504处党群服务中心全覆盖开放，服务1.58万名快递员、网约配送员。引导网络主播、网约车司机等群体参与城市建设，开展呼包鄂网络主播共建活动，打造共享直播平台，支持本土正能量主播为家乡

代言。联合工会、司法等部门打造司机之家，引入专业调解机构化解纠纷，维护新就业群体合法权益，实现党建引领、行业自律、社会治理、企业发展多方共赢。

党建领航风帆正，善治赋能启新程。呼和浩特市以城市党建为统领，在建强队伍中夯实根基、在提升治理中践行初心、在减负赋能中激发活力、在新兴领域中拓展阵地，走出了一条具有首府特色、符合群众期盼的城市党建与基层治理融合发展之路。站在新的起点上，呼和浩特市将持续深入贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，锚定“首府首善、首善首府”目标，不断深化城市党建创新实践，持续提升基层治理能力，以高质量党建引领高质量发展、保障高水平安全、创造高品质生活，让党旗在城市基层一线高高飘扬，让青城大地更具温度、更富活力、更显和谐，为奋力谱写中国式现代化内蒙古新篇章贡献呼和浩特力量。



呼和浩特市城市景观俯瞰。呼和浩特市委组织部供图