

# 海南省海口市美兰区： 以“三聚焦”助力非公企业党建走深走实

■海口市美兰区海府街道党工委

海南省海口市美兰区海府街道党工委始终坚持把抓好非公党建作为推动辖区经济发展的重要引擎，深入开展自贸港先锋行动，持续深化拓展“两个覆盖”集中攻坚成效，引领非公企业党组织亮身份、强担当、树标杆、促发展，在强化政治引领、夯实组织基础、推动融合发展上持续用力，扎实推进非公企业党建各项重点工作落实落细，实现从“覆盖广”向“覆盖优”转变。

## 聚焦非公党建难点 提高党组织覆盖面

高位统筹，以网格架构形成攻坚合力。海府街道党委书记召开专题会议研判问题、推进工作，确保工作责任层层压实。创新完善“街道包联+社区网格”联动机制，街道班子成员包联片区、社区“两委”成员对接企业，同时将“两个覆盖”任务纳入网格员日常

工作清单，实现企业摸排、动员“全覆盖、无死角”。

推行“线上+线下”双轨排查，精准掌握底数。实时掌握党员变动、党组织组建等情况，确保信息收集全、核实准、更新快。在摸排过程中，同步了解企业经营状况、职工队伍思想动态、党员活动需求以及存在的困难，为精准组建党组织和开展工作打下坚实基础。

分类推进提升覆盖水平。遵循“边摸排边组建、成熟一个组建一个”原则，对企业逐户研判、分类施策。对党员人数3名以上的企业，由网格员牵头，主动对接协助完成党组织单独组建。对党员不足3名的企业，根据“地域相邻、行业相近”原则进行片区划分，充分发挥网格员“牵线搭桥”的作用，指导成立联合党支部。2025年，共建立非公企业党组织2个、非公企业临时党组织30个。

## 聚焦非公党建堵点 固本强基筑牢红色阵地

健全体系，压实责任。建立并完善街道党工委统一领导、党建办和党建指导员具体指导、党支部抓落实的“三级责任链条”，形成一级抓一级、层层抓落实的闭环管理体系。2025年，全街道共派驻94名党建指导员扎根企业，帮助企业党建阵地建设、活动开展等问题，有效提升覆盖质量。

建强保障机制。按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准，加强非公有制企业党组织活动场所的规范化建设，街道共有45个非公党组织，目前已建成活动场所25家。

严格落实党内组织生活制度。引领非公企业和社会组织党组织规范落实“三会一课”、主题党日等制度，将

学习贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神以及习近平总书记重要讲话重要指示批示精神作为重要政治任务。2025年，累计开展集中学习200场次，覆盖800余人次。组织开展基层党组织书记和党务工作者能力素质提升培训班，引领非公企业和社会组织党员在学中思、学中悟、学中干，以新形式新载体着力激发企业党组织新活力。

## 聚焦非公党建弱点 联建共建凝聚合力

搭建“先锋平台”，让党员作表率。将党组织融入企业发展，广泛设立党员先锋岗、党员示范岗、党员责任区，引导广大党员和党务工作者在企业发展中彰显党员先锋模范作用。如海南新视线公司党支部在2025年海口市特色劳务品牌“大坡胡

椒工”运营攻坚中，党员梁昌日同志冲锋在前、全程领衔，推动当地5000余名劳动者实现“家门口”就业，推动合作企业实现年购销胡椒2000吨的好成绩。

搭建“议事平台”，让党组织有作为。以党建联席会议为牵引，街道党工委不定期收集非公企业的意见建议，帮助解决非公企业政策咨询等问题23个，为企业发展建言献策，形成大事共商、难事共解、实事快决、急事快办的“四事联办”良性闭环。

搭建“共建平台”，让资源动起来。引导非公党组织参与辖区社会性、群众性、公益性工作中，把基层治理过程中发现的问题晒出来、亮出来，打好党建“服务牌”，以“融入式”党建推动精细化服务。2025年，组织开展反诈宣传、爱心献血等惠民志愿服务活动80余次，惠及群众500余人。

# “红韵”融电网 “三化”育先锋

■国网山东省电力公司寿光市供电公司党委

寿光市拥有山东省规模最大的县域电网，售电量已连续14年位居全省县域首位，保供与发展的双重压力持续攀升。公司党建工作曾面临引领企业发展路径不宽、抓手不实、成效不彰的现实困境，存在党建与业务融合系统化不足、部分党员干部争先创优意识不强等突出问题。近年来，面对能源转型加速推进、国企改革持续深化的重大战略机遇，国网山东省电力公司寿光市供电公司党委将党员队伍建设作为国有企业党建的核心抓手，创新构建“系统化、多元化、常态化”党员培养体系，为国有企业高质量发展注入了源源不断的强劲红色动能。

## 构建系统化组织架构 筑牢党建工作根基

公司党委坚持把政治建设摆在首位，立足企业实际，结合党员岗位特点，因地制宜构建系统化党组织体系，以规

范化组织建设筑牢党员教育管理根基。

健全三级联动组织层级。严格遵循党组织设置规范，结合供电业务实际与党员分布，构建“党委—党建工作领导小组办公室—党支部”上下贯通、执行有力的组织架构，明确三级责任链条，确保党员教育管理责任层层传导、落地见效。

科学精准设置基层党支部。紧扣电网运营、民生服务业务布局，结合不同岗位党员的职责分工，科学划分党员管理单元，规范组建33个党支部，实现党组织全覆盖、党员管理无盲区，破解教育管理“一刀切”问题，推动党员教育贴合岗位实际。

刚性落实组织生活制度。立足党员教育管理需求，严格执行主题党日、“三会一课”等党内组织生活制度，常态化开展贴合岗位的组织活动，强化党员“第一身份”“第一职责”意识，规范教育管理流程，为党员教育管理提质增效提供坚实组织保障。

## 创新多元化培养载体 提升党员综合素养

公司党委聚焦党员队伍综合素养提升，立足企业实际创新多元化教育培养载体，推动党员学习教育融入日常、落地见效。

常态化与碎片化学习相结合。立足寿光地域特色明确月度学习重点，深入学习领悟习近平总书记相关重要论述精神，开展“碳达峰、碳中和”等国家战略形势任务教育29次；同步推行“班前15分钟课堂”，利用班前会碎片时间开展轻量化宣讲，有效破解工学矛盾；结合“以案为鉴·每周一课”警示教育筑牢工作“红线”，营造浓厚氛围。

打造沉浸式特色教育阵地。建成公司思政教育中心，入选潍坊市第一批市直机关党员教育现场教学点；在基层供电所、班组打造涵盖党史国史、重要论述、企业文化的文化长廊，为党员搭建便捷的沉浸式学习平台。

搭建互动式宣讲交流平

台。组建“核心管理+专业支撑+骨干驱动”党员教育团队，由劳模工匠、岗位能手组成“先锋宣讲团”，累计开展宣讲培训120余场次，覆盖党员职工3900余人次；同步开展主题实践活动，选树“党员示范岗”66个，聚焦发展瓶颈制定攻坚突破清单5大项67条，推动学习成果转化成为发展实效。

## 搭建常态化服务平台 彰显党员先锋作用

公司党委坚持学用结合，搭建多样化实践平台，让党员队伍在服务发展中彰显价值。

党业融合促攻坚。公司党委牵头推行党建业务融合关系图、思维导图、工具清单“两图一清单”，通过“书记课堂”、案例推演等形式开展专题培训。结合党建任务百项清单、公司重点重大攻坚项目，深入开展党建赋能工程，动态确定20个党业融合项目，明确每个岗位区别于普通群众的党员个性标准，明确量质期，定期晾晒管控。聚焦电

网升级、乡村振兴等领域，落地“电气化示范村建设”“农业用电保障”等项目。

岗位建功优服务。构建67个“党建+”红色网格，实行“彩虹专员+客户经理”双员驻格服务机制。在工业园区、农业基地等重点区域打造15个党员示范台区、130个党员示范大棚，开展线路防护、隐患排查、公益扶贫等“红色服务”，累计解决用电难题600余项。与全市行政村签订“村网共建”协议，挂牌成立便民服务站，实现用电咨询“秒响应”、业务办理“零跑腿”。

量化积分强激励。创新开展量化积分评价管理，围绕“履责意识、政治意识、纪律意识、道德意识、先锋意识”五个维度建立可执行、可量化、可考核的积分指标。积分作为民主评议党员、评先树优、绩效考核的重要参考，对排名靠前的员工进行额外奖励，对排名靠后的采取结对帮扶、约谈提醒等方式指导整改提升，营造向先进学习、向模范靠拢的氛围。