

江苏省徐州市泉山区： 上好“履新三堂课” 练就干事硬本领

■中共徐州市泉山区委组织部

换届启新程，实干显担当。村（社区）“两委”换届后，江苏省徐州市泉山区聚焦新任干部履职启航关键阶段，整合区级教学基地、党校分校、镇街教学点、村社实践阵地，精心打造理论铸魂、业务强能、廉政固本“履新三堂课”，推动基层干部在学思践悟中强本领、在实干笃行中显担当，为基层治理提质增效、乡村振兴稳步推进注入强劲动力。



徐州市泉山区开办村（社区）党员“四级联调”工作培训班。徐州市泉山区委组织部供图

理论铸魂：把牢政治方向 夯实思想根基

泉山区把政治建设摆在基层干部培育首位，将理论学习作为履新第一课。依托朱德楼、区党建馆2个教学基地，王陵街道、退役军人事务局2所党校分校，以及15个镇（街道）教学点，构建全域覆盖、上下联动的党员教育阵地体系。

领导带头领学、党校精准教学、阵地沉浸式研学同步发力。泉山区委常委、组织部部长为新任村（社区）党组书记授课，引导干部明方向、守初心、担使命。区委党校将党的创新理论、党的二十届四中全会精神作为授课学习的核心内容，理论教育占比超50%，同步解读基层治理、民生服务、乡村

振兴政策。

“理论课让我们真正悟透了初心使命，明白了基层工作的政治分量，越学心里越亮堂、方向越清晰。”管道二公司社区新任党委书记张辰子深有感悟。王陵街道“梧桐之声”大讲堂、退役军人事务局分校特色课程、镇街一线宣讲课堂，让理论学习既接“天线”又接“地气”，持续筑牢学员思想根基。

业务强能：聚焦实战实效 锤炼履职本领

围绕基层干部“会干事、干成事”目标，泉山区构建“区级统筹、镇街实施、村社实践”三级赋能体系，坚持“干什么学什

么、缺什么补什么”。区委党校搭建“理论授课+业务实操+现场教学+案例研讨”模式，为城市社区干部培训网格管理、数字化治理、矛盾化解；为镇村干部开设产业发展、人居环境整治、惠农政策落实等课程。

管道社区“三定”工作法、“六管六道”工作体系等本土经验融入教学，让干部学有标杆、做有方法。段庄“段·练”营、泰山数字治理实训、翟山“商圈+党校”、柳新“田间微党课”等特色载体，让培训直达一线。“这次业务培训太解渴了！全是我们天天要用的实务技能，讲得清、教得细、学得会，回去就能用、上手就能干。”苏山街道玉潭佳苑社区党支部书记梁超在

现场教学中坦言。干部们走进先进社区观摩学习，互学互鉴、共同提升，履职能力持续增强。

廉政固本：严明纪律底线 涵养优良作风

泉山区坚持严管厚爱结合、激励约束并重，将廉政教育作为履新干部必修课。以朱德楼廉政教育阵地为核心，通过警示教育、案例剖析、廉政谈话等形式，聚焦集体“三资”、“小微权力”、项目建设、惠民资金等关键领域，用身边事教育身边人。

参训干部在学习中对照反思、自警自省，切实知敬畏、存戒惧、守底线。湖滨、和平等街道开展廉政谈话；庞庄、金山等街道强化案例警示；柳新镇将廉洁表现纳入积分管理，实现基层干部教育全覆盖。“廉政课就是清醒剂、警示钟，让我们时刻绷紧纪律这根弦，明白小事守不住、大事易失守，必须时时自省、事事从严。”翟山街道姚庄社区党委书记朱帅表示。一系列廉政教育举措，推动形成风清气正的基层政治生态。

实干笃行：主动靠前作为 护航规范发展

学用结合、知行合一。培训后，一批新任村社干部主动对接区纪委监委，咨询前期工程项目流程、资金使用、风险处置等关键问题，把纪法规矩挺在前面，确保项目推进规范、资金安全、干部干净。“基层项目无论大小，都要先问纪、先守规，把风险想在前、漏洞补在前，才能干成事、不出事。”柳新镇东城村党总支书记张世通说。

创新工作机制 激活小区治理“磁力场”

泉山区坚持问题导向、效果导向，建立“民呼我应、闭环管

对接区纪委监委，咨询前期工程项目流程、资金使用、风险处置等关键问题，把纪法规矩挺在前面，确保项目推进规范、资金安全、干部干净。“基层项目无论大小，都要先问纪、先守规，把风险想在前、漏洞补在前，才能干成事、不出事。”柳新镇东城村党总支书记张世通说。

通过“履新三堂课”系统培育，泉山区村（社区）“两委”班子履职能力显著提升。全区广大党员干部主动下沉村（社区）网格，深入开展“我为群众办实事”实践活动，积极践行“六联双报到·泉在你身边”行动，在老旧小区改造、矛盾纠纷化解、民生服务保障、乡村产业培育等一线担当作为、实干见效，累计推动320余件民生实事落地解决，基层治理效能持续提升，群众获得感、幸福感、安全感不断增强。

下一步，泉山区将持续深化“履新三堂课”培育机制，加快镇街教学点全覆盖，完善课程体系、创新实训模式、强化实践导向，推动基层干部教育培训从全覆盖迈向提质量、增实效，努力建设一支政治过硬、本领高强、作风务实、群众信赖的基层干部队伍，为谱写“强富美高”新江苏现代化建设

提供坚强组织保证。

（上接 B8版）

山东省日照市岚山区： 支部建在小区里 服务暖心“零距离”

■中共日照市岚山区委组织部

近年来，山东省日照市岚山区坚持党建引领小区分类治理，以建强小区党组织为抓手，通过织密组织体系、配强骨干队伍、创新工作机制、优化服务内容，推动基层治理从传统的“粗放式”管理向精细化、精准化转变，全力将社区打造成为人民群众心目中的“幸福家园”。

织密组织体系 筑牢基层治理“桥头堡”

岚山区坚持立足系统化思维、全域化理念，自上而下理顺关系、强化统筹、优化设置，为社

区治理提供坚强保证。

强化组织领导。整合城市基层党建联席会议、城乡社区治理工作领导小组职能，成立由区委书记任组长的区委党建引领基层治理专项小组，涵盖23个区直部门单位，形成全域统筹、上下联动治理机制。印发《关于在全区推行党建引领小区分类治理的工作方案》，针对商住、商圈、安置、老旧和独栋5种小区类型，加强居民小区党组织建设，分类明确各自治理方向。

延伸组织链条。根据小区党员分布情况，采取“一小区一策略”“一支部一方案”的办法，逐个小区分析、逐个网格研判，综合考虑小区规模、网格划分、

物业配套等因素，成立小区党支部90个、楼院党小组352个，选树党员中心户974个，全面理顺“社区党委—小区党支部—楼院党小组—党员中心户”组织架构体系，建立“横向到边、纵向到底”的管理模式。

突出组织引领。街道、社区党组织发挥审核把关作用，在业委会组建和换届过程中，充分考虑广大居民意愿和各方需要，引导业主中的党员骨干、机关事业单位离退休干部、退役军人等人员通过规定程序成为业委会成员，小区党组织负责人成为业委会主任，推动小区党组织成员和业委会成员交叉任职。截至目前，全区44个商住小区中业委

会、物管会组建率达到100%，业委会党员比例达到60%以上。

配强骨干队伍 锻造中坚过硬“排头兵”

岚山区坚持把社区工作队伍建设作为党建引领城市基层治理的重要抓手，不断优化选聘、培育、管理等环节，锻造一支政治强、业务精、作风硬的基层骨干队伍。

配强小区“领头雁”。立足小区党支部书记懂治理、善服务、聚民心的岗位要求，采取“内部选、社会聘”方式，充分征询街道干部、社区党委及小区居民等

意见建议，重点从社区工作者、退休干部、退役军人、老教师、原村居股份合作社班子成员等人群中选举群众信任的“红管家”担任小区党支部书记。

培育治理“生力军”。实施社区干部“薪火工程”成长计划，积极组织发动小区党员参与重点工作，从中挖掘、引导、培养一批骨干力量，形成“党员中心户—党员楼栋长—小区党支部书记—社区后备力量”的成长链。今年以来，已从各小区党员中发掘社区后备力量15名。

激活服务“红细胞”。充分发挥党员中心户政策宣传、民意收集、矛盾调解等作用，建立“1+N”工作机制，即1名党员中心户联系服务若干群众，落实宣传政策、服务群众、矛盾调解等职责。竹云山庄小区党支部联合物业开展“党员亮身份”活动，设置“党员先锋岗”7个，解决充电桩安装、路面整修、管网改造等问题33个。探索在职党员到居住地社区报到“岚山模式”，制定《工作问答》，组织党员认领群众“微心愿”，累计开展“我们的节日”、文明劝导、阳光托管等各类活动3000余次。

创新工作机制 激活小区治理“磁力场”

岚山区坚持问题导向、效果导向，建立“民呼我应、闭环管

山西省临汾市尧都区： 将党建优势转化为治理效能

■中共临汾市尧都区委组织部

尧都区作为山西省临汾市城市社区治理的核心区域，深刻把握党的二十届四中全会精神实质，立足新时代党的建设总要求，以自我革新勇气破解治理难题，将党建优势转化为治理效能，让群众在基层治理升级中感受温度、共享成果。

建强过硬干部队伍 夯实基层治理支撑力

尧都区始终把干部队伍建设作为夯实基层治理根基的“先手棋”，以队伍强能赋能治理提质。

聚焦“头雁领航”，优化街道班子结构。突出“选优配强、结构优化”目标，精准选拔政治过硬、懂基层、善治理的优秀干部充实街道领导班子，街道干部队伍平均年龄优化至39.5岁，大学及以上学历占比提升至94.5%，班子整体战斗力和创新力显著增强。

聚力“中坚固本”，建强社区专业队伍。分批次通过向社会公开招聘、定向招录、专项过渡等多种方式将74名毕业生、1096名社区工作者充实一线力量。深化社区工作者实训基地建设，面向党组织书记、骨干干部、新入职人员，分别开展“领航赋能”“能力升级”“岗

前筑基”培训，覆盖10批500余人次。优化“三岗十八级”薪酬体系，建立动态调整和正常增长机制，将绩效工资占比由20%提升到30%。将426名优秀社区工作者纳入后备干部库，4名优秀社区书记进入事业编制，破解社区骨干力量“留不住、干不久”的困境。

抓实“末梢扎根”，配强小区治理力量。坚持“优中选优、人岗相适”原则，通过街道社区摸底、区直机关动员、精准挖掘党员、区级资格联审、组织统一公示、集中任前谈话、开展岗前培训等程序，选拔62名讲政治、有公心、口碑好的机关党员担任小区党支部书记，推动治理力量下沉至“神经末梢”。

优化党群服务阵地 提升基层治理承载力

尧都区坚持“建管用并重”，下大力气实施阵地“提质扩容”工程，构建起“区—街道—社区—小区”四级党群服务体系，推动阵地功能从“有”向“优”、服务模式从“管”向“暖”转变。

突出全域覆盖。注重用足政策、盘活资源、加大投入，综合考量区位特点、人群结构、服务半径等核心要素，分层分类推进区党群服务中心、2个街道党群服务阵地、43个社区党

群服务中心及563个小区党群服务站（点）提档升级，构建上下贯通、全域联动的党群服务阵地体系。

聚焦务实管用。按照“办公最小化、服务最大化”原则，合理设置功能区域，积极搭建党建引领、便民服务、志愿活动等基础功能平台。重点聚焦基层矛盾化解与风险防范，专设居民议事厅、矛盾调解室等空间，将治理关口前移。同时升级智慧治理平台，实现2个街道、74个社区线上线下服务融合，以智慧化手段提升治理水平。

强化运行管理。健全“多方参与、常态长效”机制，完善“区委组织部牵头、街道主管、社区运营、群众监督”的管理模式，厘清各层级职责，确保阵地管得好、用得好、可持续。

创新协同联动机制 激发基层治理内动力

尧都区紧扣全会精神，以制度创新打破治理壁垒，构建“上下联动、内外协同”的治理格局。

体系贯通化，筑牢组织根基。坚持整体谋划、系统推进，深化党建引领基层治理机制创新，建立健全贯通区、街道、社区三级联席会议机制，完善“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼栋（街巷）党小组—党

员中心户”的组织体系，推动组织网络向下扎根、全域覆盖。设立小区党支部480个、楼栋（街巷）党小组4268个，累计召开各级联席会议3600余次，有效破解老旧小区改造、物业管理等一批长期治理难题。

资源聚合化，凝聚服务合力。持续深化“四双”工作机制，80余个区级单位、6700余名在职党员下沉社区开展志愿服务，实现部门资源、专业力量、服务项目“三汇聚”，集中办理了修建停车棚、安装充电桩等群众急难愁盼问题。

管理精细化，做实网格单元。按照“规模适度、界限清晰、无缝覆盖，便于开展工作”的原则，持续规范323个网格管理服务，建立健全网格事项清单准入与退出机制，明确15项准入事项，让网格成为基层治理的“前哨探头”和服务群众的良好阵地。

拓展多元共治路径 凝聚基层治理向心力

尧都区坚持党建引领多元主体参与，推动治理成果惠及全体群众。

深化“三方联动”，破解物业治理难题。推行“小区党支部+业委会+物业”三方联动机制，试点实行物业“酬金制”管理模式，建立费用公示、结余返还、群众监督等配套制度体

系，以常态化满意度测评推动物业服务提质增效。

攻坚新兴领域，扩大党建覆盖范围。以新兴领域党建“三年攻坚行动”为抓手，持续开展“两新”工委常态化运转机制，做实区级行业党委；深入开展“两个覆盖”攻坚行动，推进行业领域党建示范点建设。开展“暖心关爱”行动，切实为新兴领域市场主体和从业人员纾困解难；积极推动新兴领域党员进社区“双报到双服务”，吸纳200余名快递、外卖小哥为社区荣誉网格员，深度参与基层治理。

凝聚共治合力，丰富治理参与形式。区级层面吸纳医生、教师、工匠等各类专业人才42名，累计开展10期服务基层系列活动；街道层面同步建立600余人“社区能人库”，仅2025年开展周末课堂、非遗传承、健康义诊等特色活动800余次服务3万余人次，营造“人人参与治理、人人共享成果”的良好氛围。

基层治理没有终点，党建引领永在路上。尧都区将深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，持续巩固党建引领优势，不断深化基层治理创新，努力构建党组织领导有力、多元主体协同有序、社会充满活力又和谐稳定的治理新格局，为谱写中国式现代化尧都篇章奠定坚实基础。

股性问题24小时内解决、复杂问题72小时内解决，发挥网格员、楼长、单元长、党员中心户等职责作用，组织小区巡查和安全生产检查2824余次，解决问题3205个。

搭建“书记有约”协商平台。由社区党组织书记牵头，搭建“老船长工作室”“好竹意”居民议事厅等平台，联合住建、行政执法等部门现场办公，增强居民自治、民主议事的参与度和透明度，针对老旧小区普遍存在的邻里纠纷、家庭矛盾等问题，组织小区居民定期开展民主议事，商议解决各类问题60余件。

优化服务内容 构建民生服务“幸福圈”

岚山区坚持把服务群众、方

便群众、造福群众作为治理的出发点和落脚点，寓资源于服务之中，让暖心无微不至、服务无处不在。

优化服务供给。实施党群服务阵地提质增效行动，区、街两级累计投入近千万元，优化升级社区、小区党群活动场所128处，硬化社区路面3000余平方米，全力提升社区服务质量。依托小区党群服务站，搭建“邻里空间”功能区，开设“四点半课堂”，开展学习培训类、文化手工类、普法宣讲类、科普活动类、体育健身类等活动160余次。

丰富社区文化。深挖岚山文化精髓，开展主题宣讲、文艺展演、展览观摩等多元化活动300余次，引导居民走出家门、主动交流、参与治理，逐渐打开

“熟人社区”新模式。抓住休渔期有利契机，打造“渔民讲堂”品牌，让“船老大”上台讲安全、讲经验；组织非遗“渔民画”走进学校、走进家庭活动，推动“渔文化”深入人心。

升级志愿服务。发挥社区、社工、社会资源、社区自治组织、社区志愿者“五社联动”作用，创新常态化、专业化、精准化“三化”志愿服务模式，推动党群情感升温。每逢重要节假日，举办“邻里节”，开展健康义诊、爱心烘焙、巾帼运动会等特色活动，惠及居民2000余人。依托社区社会组织小顽童青少年活动俱乐部，每年组织开展秋季亲子趣味运动会，报名人数多达600人，增进居民亲子关系，增强社区居民对社区的认同。