

兰州高新区： 点燃“红色引擎” 引领园区高质量发展

甘肃兰州高新技术产业开发区(以下简称“兰州高新区”)是1991年国务院批准设立的全国首批国家级高新区,经过34年发展,现已形成“一区五园”格局,2025年实现地区生产总值425.4亿元,在过去的五年实现年均增长7.8%。近年来,兰州高新区始终坚持“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”这一主线,以高质量党建引领开发区高质量发展。特别是去年以来,按照省委分类推进“五区”基层党建的总体安排,探索构建了高新区党工委全面领导,两新党委牵头抓总、协调推进,围绕生物医药、高端制造、新材料、数字经济4大支柱产业链链主共建带建,园区与所在乡街村社、企事业单位党组织联建共建的“1+1+4+N”园区党建工作体系,进一步明确了新兴领域党建工作主体责任,为做实做好“高”和“新”两篇文章提供了坚实组织保障。

坚持党建引领 提升覆盖质效

兰州高新区深入实施“两个覆盖”集中攻坚行动,实地走访200余家上市企业、专精特新、产业链企业,掌握重点

场所登记注册企业类型、数量、经营状态和党建工作情况,做到底数清、情况明。强化政治吸纳和联系服务,全面推动“党建入章”落实,高新区200余家企业将党建工作纳入公司章程,160余家企业落实“双向进入、交叉任职”制度。坚持边摸排、边组建,先后建立非公有制企业党组织258个,覆盖党员2024人,培育党建示范点42个,打造党群活动中心2个。截至目前,职工100人以上的非公有制企业和从业人员30人以上的社会组织全部建立党组织,实现了党的组织和工作全覆盖。

健全工作机制 赋能产业发展

兰州高新区坚持产业结构成熟、企业布局清晰的原则,实行园区党工委全面领导、非公有制企业党委协调推进、4个产业链党组织联建共建、乡镇(街道)党(工)委属地管理的运行机制,全力推动生物医药首位产业和高端制造、新材料、数字经济特色产业发展。建立党组织书记联系出资人、党组织班子成员联系中层骨干、党员联系职工群众,定期召开民情恳谈会、党群议

事会、党企联席会议的“三联三会”制度,推动党建工作深度融入企业发展。着眼园区上下游企业协同发展,采取“产业共建、链主带建”的方式,围绕四大支柱产业,引导产业链上下游企业抱团聚合、打造优势产业集群。去年以来,兰州高新区管理园区地区生产总值增长9.2%,生物医药产业增加值增长10%。

作为经济建设主战场,兰州高新区大部分企业都依产业而聚、因产业而生,针对全区211家“三有”非公企业,严格落实党员3人以上单独组建、3人以下联合组建的要求,去年以来,单独组建党支部3个,联合组建38个,一共覆盖了193家企业,对剩下18家企业,按照就近就便原则推动加入原先已经成立的联合党支部,实现了对211家“三有”非公企业的全覆盖。在这211家企业中,有173家是生物医药、高端制造、新材料、数字经济4大支柱产业的关联企业,因此在工作中主要以产业链为媒,推动行业相近、产业关联的企业联合组建党支部,确保通过党组织覆盖,推动产学研协同、上下游贯通、大中小结合,比如,积极依托园区内的奇正药业公司,联合组建

1个党支部,覆盖4家企业,覆盖的企业均属于藏药原材料供应和销售流通的链上企业,这就充分产生了一个聚合效应,既实现了物理上的整合,更实现了化学上的融合。

聚焦实际困难 精准助企纾困

兰州高新区充分发挥高新区党工委引领保障和统筹协调的枢纽作用,建立企业需求、政策支持、资源项目“三张清单”,整合部门资源和力量,定期协商解决园区企业共同关心的重点难点问题,近年来434户企业享受研发费用加计扣除优惠8.4亿元。依托街道社区党组织牵头带动轴心作用,定期召开民情恳谈会,广泛征集意见建议,协调配置共建资源,帮助解决困难问题,去年以来,解决清表交地、借贷融资、用工需求、人才引进等困难问题500多个。发挥园区产业链党组织引领作用,每半月召开1次党群议事会,组织上下游企业及党组织开展产业项目对接,推动企业稳步健康发展、投身社会公益,引导企业党组织累计投入资金3500余万元助力乡村振兴。

城关区： “一核四新”激发新就业群体治理动能

皋兰路片区新兴领域区域性党群活动服务中心位于甘肃省兰州市城关区甘南路473号,中心共三层,总面积约567平方米,设置元气补给站、宣教微展馆、公益孵化场、共享直播间、筑梦空间站、凝“新”共享社六大功能区,服务圈辐射皋兰路、广武门、东岗西路、铁路东村、铁路西村5个街道。中心登记两新组织5700余家、新就业群体2000余人,其中党员47人。

中心立足“两企三新”聚集的实际,着眼新业态新就业群体“吃饭难、喝水难、休息难”等问题,建立“一核四新”工作机制,以不断扩大党组织在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力为核心目标,通过党建学习“凝新”、规范管理“强新”、纾困解难“暖新”、整体联动“融新”四种措施,积极带动新业态新就业群体融入基层治理,不断提升整体工作效能。

党建“凝新” 筑牢思想根基

以新兴领域区域性党群活动服务中心为核心,辐射带动周边5个街道党群服务中心、29个社区党群服务中心

及16个劳动者驿站,构建起四级党群服务阵地体系。坚持“就近、便捷、实用”原则,整合阵地资源,为片区两新组织、新就业群体提供就业创业指导、职业技能进阶、文化娱乐休闲、合法权益维护等多元化融合服务,让阵地成为新就业群体的暖心港湾。创新学习教育模式,推行线上“指尖课堂”与线下“就近课堂”双向融合,线上建立新兴领域党员学习群,定期推送“微党课”学习内容;线下采取“请进来+走出去”相结合的方式,组织新兴领域党员灵活开展“三会一课”、主题党日等组织生活,不断强化党员党性修养,凝聚思想共识。

组织“强新” 强化规范管理

严格落实党员分拨纳管机制,坚持“就近就便、分类管理、精准施策”原则,对排查出的新就业群体党员进行规范化管理。去年以来,将31名工作地明确且稳定的党员,精准划分至楼宇商圈等新兴领域党组织,实现“就近报到、就近参与组织生活”;将16名灵活就业、居住地相对固定的党员,纳入所在居民小区党组织管理,确保党

员管理无死角、全覆盖。针对辖区平台企业、站点网点党建基础薄弱、党务力量不足等问题,联合行业主管部门精心选派7名党建指导员,目前已有3个快递站点的4名快递小哥主动递交入党申请书。通过联系走访、列席会议、互学互促等方式,及时掌握新兴领域企业党组织建设及党员教育管理动态,不断提升新兴领域党组织规范化水平。

服务“暖新” 聚焦需求发力

坚持以新就业群体需求为导向,优化阵地服务功能,设立“六大”服务模块,创新打造“社区咖啡——喧咖”特色服务场景,为新就业群体提供“累了能歇脚、饭凉能加热、闲时能充电、心烦能倾诉”的贴心服务,切实解决其工作中的急难愁盼问题。主动对接甘肃人力资源市场、甘肃红海人力资源公司等专业机构,整合就业创业资源,为新就业群体提供就业扶持、创业指导、职业培训等全方位服务。截至目前,累计开展“直播带岗”等就业服务活动21次,覆盖参与群众4.8万人次,发布用

工单位317家,提供就业岗位800余个,达成就业意向223人,不断增强新就业群体的获得感、幸福感。

治理“融新” 激活参与热情

充分发挥党建联席会议机制作用,有机整合辖区党组织的政治优势与辖区单位、两新组织的人才、智力、资源优势,建立需求清单、资源清单、项目清单“三张清单”,精准对接供需、凝聚工作合力。积极创新基层治理模式,发起“基层善治合伙人”招募令,联合兰州市邮政管理局,号召快递行业企业共同成立“小蜜蜂”志愿服务队,聘请快递员、外卖小哥担任社区兼职网格员,充分发挥其走街串巷、贴近群众、熟悉辖区的职业优势,目前已有95名快递员、外卖小哥加入基层治理队伍。引导新就业群体当好“移动探头”,通过“随手拍”“顺手做”的方式,积极反馈辖区风险隐患等异常信息1200余条;组织新就业群体主动参与“微心愿”认领活动,为辖区困难家庭点亮“爱心家用电器”等微心愿26个,推动新就业群体逐步成为基层治理的新生力量。