

吉林省镇赉县： 扎实推动组织工作高质量发展

■中共镇赉县委组织部

近年来，吉林省白城市镇赉县坚持以新时代党的组织路线为指引，紧紧围绕服务中心大局，聚焦主责主业，通过强化政治引领、建强干部队伍、夯实基层基础、集聚优秀人才、锻造过硬队伍，系统推进组织工作提质增效，为县域经济社会高质量发展提供了坚强组织保证。

强化政治引领 推动学习教育走深走实

镇赉县坚持把党的政治建设摆在首位，以严实标准推动理论学习与作风建设同向发力，确保党中央决策部署在基层落地生根。

抓实常态学习。严格落实“第一议题”制度，县委常委带头，通过理论学习中

心组、“五学联动”等机制，示范带动各级党组织开展学习研讨万余次。突出抓好160名年轻领导干部专题培训，举办读书班并逐人谈心谈话。召开全县警示教育大会，将违规吃喝等7类突出问题及最严要求警示到县乡村三级党员干部，筑牢思想防线。

精准查摆整改。县四大班子及领导干部带头查摆问题246个，乡科级班子查摆问题3186个。县委专班对问题清单进行3轮“过筛子”审核，对66张敷衍应付的清单坚决推倒重来。推动县卫健系统同步开展医德医风整治，排查整改药管平台数据填报等问题13个。

深化为民服务。县乡两级干部紧扣“四下基层”工作制度，深入开展“走基层大调研”“我为群众办实事”等活

动，收集意见建议107条并逐条整改。县四大班子攻坚难题6个，各部门完成攻坚难题115个，各级干部办实事992个，兑现群众“微心愿”3337个。谋划减免殡葬收费、补充专业教师等20件民生实事，有力回应群众期盼。

聚焦选贤任能 打造善抓发展干部队伍

镇赉县树立“优秀者优先、吃苦者吃香、有为者有位”鲜明导向，着力优化结构、提升能力、严管厚爱，激发干部队伍整体活力。

优化班子结构功能。制定《干部储备培养三年计划》，加大年轻干部、专业干部提拔使用力度，去年以来提拔年轻干部29名、专业干部19名。动态储备优秀“女少非”干部150名、年轻干部100名，配备党外干部7名、女干部10名。为11个乡镇配齐党委书记，同步配备35岁左右年轻干部10名，安排5名高学历选调生到乡镇挂职。

改进考核激励体系。大幅精简乡镇（街道）考核指标90%，规范实施“一支队伍考一次”。制定高质量发展季度评价方案，建立“数据比对+多维分析”机制。在防汛救灾、招商引资等一线提拔实绩突出干部58名、晋升职级82人次，调整不胜任现职干部17名。

强化干部培育管理。开设“守正创新、开放图强”人才大讲堂，邀请中国工程院院士沈其荣等专家辅导，举办15期培训2800余人次。创新开展深学“一书一篇”活动，以《摆脱贫困》蕴含的理念方法引领干部解放思想。择优选派2名干部赴江苏宜兴驻点招商，2名乡镇干部到本地企业历练，17名年轻干部到村（社区）挂职，50名青干班学员到信访、应急等部门跟班学习。

加强公务员队伍建设。抓好黑鱼泡镇公务员绩效管理全省试点，出台系列规范性文件。全面落实乡镇工作人员收入高于县直机关20%的政策，去年以来累计晋升公务员职级573人次。2025年招录公务员59人，有序完成录用与初任培训。

夯实基层基础 织密建强党组织治理体系

镇赉县坚持大抓基层的鲜明导向，持续在强保障、重实效、促提升上下功夫，不断增强基层党组织政治功能和组织功能。

规范村级运行保障。制定《村级集体经济收入规范化使用管理办法》，推行“五步工作法”，2025年141个行政村村均收入62.9万元，超百万元村22个。落实村干部待遇报酬正常增长机制并足额按月发放。社区党组织工作经费由1.2万元增至2.4万元，服务群众专项经费由5万元增至12万元。

建强基层骨干队伍。出台《基层治理专干“班级制”管理14条措施》，单列评优指标，年均评定优秀专干35名。为3个街道增加35个事业编制，壮大治理力量。邀请省内外优秀基层党组织书记专题辅导，培训村（社区）干部、基层治理专干870余人次。

提升阵地服务功能。修订《村（社区）活动场所规范化建设管理办法》，完成3个社区改造升级、2个社区搬迁新址，新建修缮6个村级阵地。成立正科级县级党群服务中心，划拨党费59.2万元支持5个乡镇、13个村阵地建设，实现县乡村三级党群服务中心体系化。

深化党员教育管理。严把发展党员质量关，实行计划单列和“三期联审”，去年确定发展党员217名、考察培养入党积极分子329名。依托乡镇党校、“吉林云党校”等开展线上线下培训8900人次。充分发挥200万元农民党员创业基金和100万元党员关爱基金作用，累计循环发放556.6万元，受益党员189人、救助党员2168人次。

激发人才活力 持续培养引进用好各类人才

镇赉县坚持“外引内培”双轮驱动，着力破解人才结构不优、作用发挥不强等问题，为发展蓄势赋能。

拓宽渠道精准引才。连续三年开展高层次人才专项招聘，引进94名硕士研究生。去年招录专业化岗位公务员37人，申报乡村振兴“订单生”

7人。建立人才“归赉”平台，拓宽回引渠道。聘任陈坚、谢明勇两位中国工程院院士为产业振兴顾问，柔性引进专家人才20余名。

多措并举精心育才。举办高层次人才能力提升班和座谈会，收集发展建议30余条。建立镇赉籍域外优秀人才常态化联系机制，征集“十五五”规划建议30余条。创新实施“绿领”人才“3345”孵化机制，建强2个县级乡土人才实训基地，培育737名“土专家”“田秀才”。

优化服务强化保障。出台《激励高层次人才助力高质量发展15条措施》《人才公寓管理办法》等，为符合条件人才提供购房补贴、安家补助。每年为200余名高层次人才及企业高管开展健康体检，发挥100万元人才创业基金效能，为6名“绿领”和乡土人才发放无息创业借款30万元。

加强自身建设 锻造过硬组工干部队伍

镇赉县以“政治建部、学习强部、实干兴部、从严治部”为统领，着力打造模范政治机关和过硬组工队伍。

以“政治建部”铸就忠诚。严格执行“第一议题”制度，部班子每周总结、每月复盘，制定年度重点任务清单销号落实。高标准开展部机关学习教育，召开专题组织生活会，严肃进行违规吃喝警示教育。

以“学习强部”提升素质。定期举办“组工大讲堂”、一线现场教学，着力培养“开口能讲、提笔能写、问策能答、遇事能解”的组工干部。举办环湖健步行、参加县运动会，丰富组工干部文化生活，增强队伍凝聚力。

以“实干兴部”服务发展。深入落实组织部长走基层制度，部班子成员调研覆盖一半以上部门和村，街道、社区每年全覆盖调研1次，累计帮助解决实际问题30余个。

以“从严治部”树立标杆。完善公务接待、财务管理等制度，出台《组工干部违规吃喝“十严禁”》，严格落实“八小时外”行为规范，建立健全以制度管人管事长效机制。（图片由镇赉县委组织部提供）



清华大学社会实践队赴镇赉县第一中学校开展座谈交流宣讲。



镇赉县举行高层次人才交流座谈会。