

大同市第二中学校： 党建领航固教育根本 铸魂育人攀时代高峰

山西省大同市第二中学校（以下简称“大同二中”）党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以高质量党建为引领，贯彻落实党组织领导的校长负责制，聚焦立德树人根本任务，深化教育教学改革，加强“四支”队伍建设，促进学生全面发展，提高教育教学质量，推动全面从严治党向纵深发展，办好人民满意的教育，不断完善学校治理体系，提升学校治理能力。

党建引领促发展

坚持党的领导，搭建学校治理制度体系。学校党委严格落实《党组织领导的校长负责制》，修订完善大同二中章程等6项制度，健全学校决策程序和运转机制，研究通过《双学中心高效课堂改革方案》《大同二中政治安全预案》《大同二中教师荣誉体系管理办法》等24个制度文件，为学校教育教学改革、安全稳定治理、教师队伍建设提供坚实制度支撑。2025年完成9个基层党支部换届工作，培养12名入党积极分子和5名党员发展对象。学校党员总人数增至259名，在职党员209名，占到全校教师的三分之一，创建了7个校级、3个市级品牌示范党支部和1个省级示范党支部。

推进先锋示范，筑牢学校改革发展根基。坚持“党委书记、班子成员下沉支部”的工作模式，开展党员示范“1+1”行动，创建“星火育英”党建品牌，构建“五导”帮扶体系和“五个一工程”，让党员的先锋模范作用成为推动学校高质量发展的强劲引擎。学校协调构建结对社区、红色研学基地各1个，创建2个家校社协同育人志愿服务站，基层党组织建优建强，支部和级部融合更加深入，党建引领进阶新格局。优秀党员教师赴左云二中、阳高二中、云州区二中进行多次专



大同市第二中学校组织党员干部赴廉政教育基地参观学习。

题讲座。于贤云和张海军两位党员教师荣获山西省模范教师和先进教育工作者称号。张媛媛和王利鑫两位党员教师荣获大同市思政一体化集体备课二等奖。

立德树人塑新貌

坚守育人使命，厚植德才并育发展沃土。学校党委始终秉持为党育人、为国育才的教育使命，扎实推进大思政一体化建设，按月分主题开展了学雷锋、读书月、迎国庆红歌校歌大家唱等10余项德育活动，其中，大同二中“博行蓝”志愿服务活动坚守初心二十载，现已培育成为学校特色鲜明的大思政教育品牌；2025年学校获大同市示范团校称号，思政课题获得山西省委宣传部立项；在全国中学生奥林匹克竞赛（山西赛区）中获二等奖6个、三等奖15个，形成人文科学和自然科学素养两翼齐飞良好局面。

践行五育并举，书写体劳教育绚丽篇章。学校党委将学生体质健康作为育人工作底线，严格落实“每天2小时综合体育活动”硬性要求。初中构建上午跑操、下午阳光大课间、

体育活动课三位一体、分段实施的体育活动体系；高中推行体育分项走班教学，实现时间刚性保障、课程科学统筹、参与全员覆盖，全面提升学生身体素质。2025年学校初中女子乒乓球代表队获大同市团体第一名、山西省第四名；高中足球代表队在大同市足球联赛中获第一名；初中女子篮球队在全市中学生篮球联赛中获第一名；初中代表队在大同市中学田径运动会中获第二名。学校申报的“双减”背景下基于核心素养的初中劳动教育实践探索课题荣获山西省中小学《新劳动》优秀教学成果特等奖，五育并举绘就新蓝图。

教育改革开新局

深耕教学创新，擘画研训一体发展宏图。学校党委牢牢把握教育教学主阵地，紧扣教学改革，围绕教学评一致性教学理念，构建大单元教学模式。建立聚焦主题的双轮驱动、双层复式、研训一体的校本研训模式。学校建有1个教育部高中生物学科教研基地、1个校长工作室、5个市级学科名师工作室。初中3个校级名师工作室全部挂牌，以课题研究为抓手，有效推动学校主题教研工作难点突破。获南开大学、北京航空航天大学、武汉大学、重庆大学等60余所重点高校优质生源基地荣誉称号，学校发展实现新跨越。

深耕课堂创新，谱写教学提质精彩华章。学校党委深入推进课堂教学改革，引领推动“4+1”双学中心课堂模式落地，中层干部、党员教师以“示范引领+全员磨课+过关考核”推动课堂、教师、学生三方能力同步提升。推进作业改革，规范双定作业管理，强化批改检

查反馈，确保教学质量稳步提升。近两年，中高考成绩不断提升与突破，2025年高考600分以上60人，理科最高分661，文科最高分655，特控线上人数621人，达线率66.06%，较上一年提升近12个百分点；中考文化课成绩与综合评价稳居全市第一方阵。

人才培养强队伍

聚焦人才强校，锻造优质人才培养方阵。学校党委坚持强化人才培养，制定《大同二中中层干部考核方案》，打造干部人人敢担当的过硬作风；用好专项奖励性绩效，完善初高中育人成果奖励方案。优化班级评价及班级考核方案，提高班主任待遇，加强班主任队伍建设；对青年教师进行双层复式培养、分层培养，举办青年教师解题技能大赛、常态课比赛，青年教师的综合能力有效提升。制定《大同二中名师工作室实施方案》，支持学科主任、拔尖教师建立校内名师工作室；选拔优秀教师外出学习，组织“三优工程”“同课异构”等赛事，教师获市级以上优质课、案例奖项20余个，史宏旭老师荣获“中国好教育全国冠军”。在第八届、九届三晋联盟同课异构大赛中，教师团队获冠军1个、亚军4个和季军6个。在第九届基础教育“三优工程”中获得优质课一等奖11个、二等奖9个。在山西省“135项目学习范式”学科优秀案例评选中，获得特等奖1个和一等奖3个。在山西省第二届中小学优秀试题评选活动活动中，获得特等奖4个、一等奖4个，并荣获优秀组织奖。

聚焦民生实事，筑牢师生校园安全屏障。学校党委始终践行以师生为中心的服务宗

旨，紧紧围绕广大师生的实际需求，积极改善教学教研条件，先后完成了教研空间优化提升、电脑设备更新换代、课桌椅更换修缮等一系列实事，切实为师生办实事、解难题。构建“物理防控+心理疏导+协同治理”的立体化安全体系，硬件层面，完成初中校园安防网络建设、校园监控系统与消防升级改造，严格落实24小时巡逻巡查制度，筑牢校园安全物理屏障；心理安全领域，开设常态化心理健康课程，通过主题班会、心理团辅活动普及心理健康知识，依托全员导师制帮助学生明确学业生涯目标、疏导心理困惑，守护学生心理健康；多方协同方面，联动法治副校长以及公检法等相关部门成立枫桥经验化解基层矛盾工作领导小组，整合家校社力量排查化解潜在矛盾，形成安全防控合力，将安全工作深度融入育人全过程，为教育教学有序开展与学生健康成长保驾护航。

从严治党优作风

扛牢治党责任，厚植整改增效沃土。学校党委坚决扛起管党治党责任，认真落实巡查整改回头看，对照三大类16个具体问题，细化40项整改措施，建立每月党委定期整改落实销号制度，完成比例达100%。健全纪检内审监督机制，纪检实行“一事项一监督”，聚焦重点风险领域，开展年度内审工作。深化三项专项整治，制定完善《食堂菜品轮换上新机制》等10项管理制度，组织市场监督管理局、校内家长膳食监督委员会代表和内审监督机构三方对食堂工作全面排查，安装价格电子屏、开通“智慧食堂”，累计解决师生诉求20余项；深化学案教学模式改革，校服实行自主自愿购买，家长认可度达98%。2025年学校荣获山西省清廉校园称号。

筑牢意识形态，建强师生思想阵地。学校党委不断强化学校文化传播阵地、网络阵地、新闻舆论阵地等意识形态阵地的管理，健全微信公众号三审三校制度。大力选树培育先进典型，设立党员先锋、志愿服务岗位，弘扬教育家精神，增强广大干部教师守纪律、讲规矩、重规范的意识，努力提升意识形态教育的感召力。加强共产党员在生活空间、工作空间和网络空间先锋模范作用发挥，让党员干部在网络空间以身作则、率先垂范，真正做到引领新风尚、营造好生态。



大同市第二中学校举办第七届心理健康活动月。