

一片“雨林生态”滋养绿色智造“大树”

看浙江湖州如何培育城市与企业的共生沃土

■中国城市报记者 王迪

不久前,在浙江湖州太湖之滨举行的一场庆典上,一座城市与一家企业的共生故事被推向前台。“这25年,我们最引以为傲的,不是规模的扩张,而是对品质的坚守以及与湖州这座城市共同发展。”世友地板总裁倪月忠如是总结企业的成长密码。

中国城市报记者了解到,当前湖州市正以其独特的“雨林生态”滋养着企业的茁壮成长。这里不仅有“绿水青山就是金山银山”理念的指引,更有“亲清直通车·政企恳谈会”等机制构建的“确定性”营商环境,让企业敢于扎根、勇于创新。以世友地板为代表的多家企业作为这片生态的受益者,集齐了“绿色工厂”“绿色产品”“绿色供应链管理示范企业”“绿色设计示范企业”四项国家级认证,成为湖州绿色智造的生动缩影。正如湖州市副市长高峰在庆典上致辞所言:“湖州正锚定‘绿色智造’方向,全力打造长三角重要产业新高地。”

这片“雨林生态”是如何让企业成为城市发展的“绿色合伙人”?

标杆企业引领传统产业“向新而进”

在宽阔明亮的厂房内,自动化生产线流畅运转,机械臂精准地抓取、切割、传送着板材,关键工序的数据在中控

制室的屏幕上实时跳动,监控着从原材料入库到成品出库的全流程……走进世友地板位于湖州的智能家居产业园,眼前的景象与传统的制造车间截然不同。中国城市报记者观察到,这里没有弥漫的粉尘与刺鼻的气味,先进的环保系统与水性涂装工艺确保了生产环境的洁净。在毗邻的企业展厅里,这些经由智能产线制造出的“绿色产品”与“全健康地板”被一一陈列,从一块素板到一片拥有ENF级环保标准与多项健康认证的成品,完整呈现了绿色智造如何从理念转化为触手可及的现实。

一家地板企业的成长史,映射出一座城市产业进阶的清晰路径。“世友地板就是湖州绿色发展中最具代表性的标杆企业之一。”高峰在庆典致辞中予以充分肯定。

传统产业的绿色转型是湖州“向新而进”的必由之路。以浙江美欣达纺织印染科技有限公司(以下简称“美欣达”)为例,这家身处传统高耗水、高排放行业的印染企业,便是通过绿色与智能的双重改造,实现了“逆势突围”。据美欣达总裁芮勇介绍,公司通过引进先进设备、革新工艺,搭建了污水近零排放系统与废纺再生的生产线,成功将吨布水耗降低了30%,单位产品能耗达到行业领先水平。

浙江三行电气科技有限公司则斥资1.2亿元打造智能工厂,构建覆盖全流程的“数字神

经网络”,不仅让产品不良率从1.2%降至0.6%,更通过AI动态调配50余条产线用电负荷,使单位产值能耗下降8%,废气排放指标优于国标70%,成为湖州传统产业绿色转型的又一标杆。

“不放弃老底子、重塑老底子”

上述标杆企业能够脱颖而出,和湖州市系统性构建的绿色智造产业生态紧密相关。这片“雨林”提供了创新生命体生长所需的阳光、雨露与土壤。

据悉,湖州市将绿色智造作为城市产业发展的主线,全力打造长三角重要产业新高地。数据显示,2025年湖州星级绿色工厂占规上工业企业比重高达90.4%,市级以上绿色工厂产值占规上企业产值比重超40%。近年来,湖州市先后获批“中国制造2025”试点示范城市、国家绿色金融改革创新试验区等多项国家级名片,为产业发展框定了绿色、创新的主基调。

面对传统制造业增加值曾占规上工业六成以上的现实,湖州市没有简单舍弃,而是通过《湖州市传统产业转型升级三年行动方案(2023—2025年)》,对家装木业、健康椅业等八大传统行业开展“一业一策”的扶优提效。这种“不放弃老底子、重塑老底子”的思路,为世友地板等本土优势企业的转型升级提供了清晰的路径和坚



世友地板位于浙江湖州的绿色生产车间内,工人正有序地对地板板材进行精细化质检。
世友地板供图

定的政策预期。

与此同时,金融活水的“灌溉”精准而充沛。在湖州,“降碳能增额、降碳就降息”已成为共识。以中国银行浙江省分行为代表的金融机构,在湖州创新推出“绿色转型升级贷”,将政府“碳效码”评价结果与金融服务深度融合,为企业绿色技改量身定制方案。截至2025年末,该产品累计投放超8亿元,预计带动二氧化碳减排超3300吨。

城市与企业互为“绿色合伙人”

在湖州,企业与城市共生共荣体现在从产品认证到产业集群崛起的全过程。例如在突破绿色贸易壁垒、开拓国际市场的过程中,政企携手共同

“碳”索。随着国际绿色贸易新规趋严,产品碳足迹认证成为制造业“出海”的绿色通行证。2024年底,湖州市获批国家竹木制品产业产品碳足迹认证试点。湖州市市场监管局创新推出“碳计量+碳认证”一体化模式,牵头制定团体标准,点对点帮助企业提升碳数据管理能力。

湖州市的产业雄心不止于培育几棵“大树”,更在于打造具有全球竞争力的“产业雨林”。近年来,湖州市集中资源培育了新能源汽车及关键零部件、半导体及光电、智能物流装备等八大新兴产业,同时推动传统产业“老树发新枝”。以安吉为例,这个占全国出口量二分之一的“中国椅业之乡”,通过设备更新、绿色技改,一改椅业“低小散”旧貌,走上了绿色家居的集群化发展道路。

呼和浩特火车站的“车东大妈”： 银发义警筑铁路平安防线

■马晋

近年来,呼和浩特铁路公安处呼和浩特站派出所坚持和发展新时代“枫桥经验”,通过党建引领、机制赋能,将车站周边退休铁路职工、社区干部、热心居民转化为专业义警,不断探索出一条具有公安特色、铁路特质的群防群治新路。

呼和浩特火车站周边涵盖广场、老旧社区、商业街等区域,站周治理曾是块“硬骨头”。2016年,派出所党支部敏锐发掘了车东社区铁路退休职工的群防价值——这群“老铁路人”对车站感情深、情况熟、威望高,石凤芝便是其中代表。在

派出所引导下,石凤芝和几位老姐妹自发在广场维持秩序,帮扶旅客,发挥余热。随后,派出所联合地方社区党委及地方公安机关,协助组建“车东大妈”志愿服务队,确立了“辅助不越位、参与不缺位”职能定位,制定管理手册,将其正式纳入铁路公安群防群治体系。

今年春运期间,65岁的庄扶燕在志愿服务过程中了解到旅客李娜遗失了背包。庄扶燕一边安抚失主一边将情况通报给派出所,20分钟后背包便物归原主。默契配合、快速处置,车东大妈们成为有专业素养的“平安合伙人”,离不开日常的

学习培训。派出所会定期开展警民互动课堂,民警针对铁路辖区特点,手把手教授大妈们法律常识、可疑人员识别以及如何利用手机快速联络民警。“以前我们只会生拉硬拽劝架,现在民警教我们要‘法、理、情’三管齐下。”63岁的队员张桂菊说。

通过30余场次的法律知识和应急技巧培训,大妈们完成了从“热心邻里”到“专业义警”的华丽蝶变。

有派出所作为坚实后盾,大妈们的挺身而出有了强力支撑。去年暑运期间,石凤芝劝阻醉酒滋事男子遇威胁,民警接报后火速到场控制局面。这

种全方位的赋能,让“车东大妈”队伍从最初的5人迅速壮大到22人,平均年龄68.7岁,巡逻范围扩展至车站周边3平方公里。

在矛盾调解方面,“车东大妈”显现出独特优势。2月5日,“车东大妈”王凤瑞巧妙调解车站南侧便利店的价格争执,让剑拔弩张的矛盾在民警到场前便得到缓解。通过“大妈先行调解+民警依法处置”的阶梯式模式,呼和浩特站周矛盾纠纷化解率大幅提升,许多“小火苗”在萌芽阶段就被熄灭,极大地节约了警力资源。

“今年春运以来,我们收到大妈们提供的各类信息线索

20余条,协助化解矛盾纠纷3起,服务旅客3000余人次,有力夯实了车站区域的治安防线。”呼和浩特站派出所所长郑涵说。

在“车东大妈”的助力下,呼和浩特站周实现了“一降两升”——治安案件同比下降17.3%,矛盾纠纷化解率同比上升22.1%,旅客满意度攀升至92.6%。民警也从琐碎非警务活动中解脱,聚焦秩序维护、应急处突等重点任务,实现“警力有限、民力无穷”的默契配合。

暮色降临,石凤芝和队友们也准备“下班”。在她们身后,藏蓝身影依然坚守,肩头警灯持续闪烁。