

# 山西省大同市新荣区： 扎实提升新兴领域“两个覆盖”质效

■记者 郭文治 李彤彤

近年来，山西省大同市新荣区深入贯彻落实习近平总书记对社会工作的重要指示精神和新兴领域党建工作座谈会精神，把“两个覆盖”（党的组织覆盖和工作覆盖）集中攻坚作为新兴领域党建工作的“头号工程”，通过抓组建夯根基、抓服务聚人心、抓品牌促高效，不断提升“两个覆盖”质效，为全区经济社会高质量发展注入强大动力，不断增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力。

## 党建赋能聚新力

新荣区积极构建两新工委、乡镇（园区）党委、新兴领域“1+8+N”工作体系，将新兴领域党建工作纳入全区基层党建工作重点，把新兴领域党建工作作为主管部门党委（党组）书记抓基层党建述职评议考核重要内容，

制定重点任务清单，明确19个两新委员单位工作责任，通过建立定期通报、动态调度机制，对“两个覆盖”集中攻坚行动工作实时跟踪、督导问效，构建形成一体推进、条块联动、协同发力的工作格局。成立新荣区经济技术开发区园区党委，负责抓好园区内非公企业、新业态企业党建工作。成立区交通运输行业综合党委、“小个专”综合党委和7个乡镇非公和社会组织综合党委，夯实属地管理责任，抓好辖区内新兴领域党建工作。

## 组织覆盖夯新基

新荣区成立了由区委社会工作部部长、区委组织部副部长任双组长，各乡镇、经开区分管领导为成员的工作专班，明确各成员单位职责任务。根据任务分工，以园区、村（社区）为单位，由63名摸排人员组成16个摸

排小组，选聘27名党建指导员，设立3个观察点、联系点，对267家企业、43家社会组织、10家交通运输企业等新兴领域，进行逐户排查，重点掌握企业运行、负责人、职工队伍、入党积极分子、党员分布、党组织等情况，建立“总账+分账”新兴领域党建工作动态台账，精准掌握“三清”底数。坚持“应建尽建、能建则建”原则，实现党组织覆盖率达96.59%、党的工作覆盖率达100%，切实为新兴领域高质量发展筑牢组织根基。

## 服务高效暖新业

新荣区委社会工作部联合区总工会、团区委、区妇联、司法局等委员单位，开展“工委会到车间厂房”活动，聚焦区域新能源、新材料等制造业企业集聚特点，精准破解企业党建基础薄弱、政企对接不畅、职工诉

求响应滞后等难题，组织委员单位与新兴领域党支部面对面对接需求，建立“点单、派单、接单、评单”闭环机制，集成推出权益维护、帮扶救助、法律援助等15项关爱服务，目前已解决各类急难愁盼问题30余件。同时，印制《新兴领域党建工作制度汇编》，为企业规范开展党建工作提供清晰指引，并推选田园酿造等新兴领域党组织和党员参评省、市“两优一先”，激发企业发展活力。依托工会驿站、小区党群服务站等平台，打造5个“暖新驿站”，常态化开展夏送清凉、冬送温暖活动，提供避暑饮水、自助充电、政策宣讲、法律顾问等服务，推出党员恳谈、公益项目，打通服务新业态新就业群体“最后一米”。针对符合条件的特殊困难家庭，精准落实社保补贴、困难帮扶、教育救助等政策，提供生活救助、公益帮扶，以多元举措强化党

组织凝聚力，推动党建与新兴领域发展深度融合。

## 银龄力量聚新能

为破解新兴领域企业党建基础薄弱、融合不深等问题，新荣区精准选派7名由经信、农业等部门退休的老干部作为党建指导员，秉持“专业对口、需求匹配”原则，建立特长与需求双向对接机制，通过召开经验交流座谈会，面对面答疑解惑实操难题，提升党建指导员党务指导、服务企业能力，锻造“党建行家、企业帮手”队伍。党建指导员深入企业一线，协助11家非公企业完善党组织架构、规范“三会一课”等组织生活，指导党员组织关系转接等基础工作，发挥“传帮带”作用。推动企业将党建基因融入发展与品牌建设，实现党组织从“建起来”到“强起来”的跨越。

# 贵州省凯里市： 搭建便民服务站 筑起暖“新”避风港

■记者 孟航 李彤彤 通讯员 庞小丽



凯里市城西街道交警队工作人员为外卖小哥讲解安全头盔和安全驾驶知识。

近日，贵州省黔东南苗族侗族自治州凯里市未来城商圈新就业群体党群服务站普法宣传活动现场热闹非凡。交警、司法、律师、派出所设置的咨询台前，外卖小哥、网约车司机、快递员等新就业群体各自咨询着自己关

心的问题，宣传员们的耐心解答得到新就业群体一致好评。

“以前碰到一些维权问题要跑多个部门咨询了解，现在有问题就到服务站，方便又快捷。在这里还可以吃饭、休息，让人很有归属感。”



新就业群体、辖区居民在凯里市大十字商圈党群服务站用餐。

外卖小哥唐有涛开心地说。为让服务更精准地覆盖新就业群体需求，凯里市以关爱服务为落脚点，按照“功能实用、方便活动、凝聚人心、突出服务”的原则，以党的组织和党的工作全覆盖为目标，在人流大、关注度高的

商圈建设新就业群体党群服务站，为新就业群体提供开放式、共享式、一站式的党群综合服务。

服务站设有党员之家、暖“新”驿站、休息区、阅读区、直播室、咨询服务区、办公区等多个服务功能区域，

主要提供党群咨询、基础关怀、权益保障、便民、赋能“五项服务”，切实实现了“雨天得避雨、炎夏可纳凉、寒冬能取暖、就餐享优惠”的服务目标，有效提升了新就业群体的获得感、幸福感与归属感。

针对新就业群体流动性大、分布散的特点，凯里市依托党群服务中心、综合服务站、物流园区、新业态企业等资源，采取“阵地共享、一室多用”模式，按照有标识、有场地、有设备“三有”标准，在新就业群体相对集中区域，打造行业党群服务前沿阵地，建成“司机之家”综合服务站9个、“工会驿站”18个，站点内“冷可取暖、热可纳凉、渴可饮水、累可歇脚”核心功能紧扣新就业群体实际需求，让新就业群体能够就近就便享受暖心驿站服务。（图片由凯里市委组织部提供）