

安徽省池州市贵池区： 党建引领夯根基 精细服务破难题

■中共池州市贵池区委组织部

安徽省池州市贵池区坚持党建引领，以群众需求为导向，通过高位统筹、专业赋能、精准施策，推动基层治理从“被动响应”向“主动谋划”转变，基层治理效能得到有效提升。

高位统筹 筑牢体系化治理“压舱石”

贵池区始终将党的领导贯穿基层治理全过程，着力构建“机制完善、方向明确、减负促治”的闭环体系。

健全协调机制，凝聚治理

合力。优化区委党建引领基层治理协调机制，建立部门联动协同、相互监督检验的工作模式。定期召开城市治理会议，每月对民声呼应形势进行分析，印发《社情民意信息综述》17期，系统梳理诉求办理情况，深入分析热点难点问题，发布正反面典型案例，推动形成“问题共商、资源共担、成果共享”的治理格局。

制定工作指引，明确治理方向。印发《贵池区党建引领基层治理工作指引》，总结提炼全区6项24条成熟治理项目，构建“一核引领、两翼驱动、三化空间、四治阵地、五项

支撑”的治理体系。指引社区结合自身实际，“点菜式”选取已成熟治理项目条款进行转化，既保证规范性，又兼顾差异性。

下沉骨干力量，助力轻装促治。选派组工干部、选调生、区直单位科室骨干共41人次下沉全区22个社区，随机开展日常工作记录，及时发现并化解困扰基层治理效能的负担问题。通过与社区工作者并肩工作、深入小区走访调研，累计撰写调研报告26篇，帮助区委精准掌握并破解阻碍社区治理的堵点、痛点问题50余个。

专业赋能 练就规范化治理“真功夫”

贵池区注重提升基层治理队伍专业能力，构建“理论—技能—实践”三级培训体系。

夯实理论素养基本功。由区委组织部、区委社工部牵头，每年对社区党组织书记及新入职社区工作者开展不少于一周的培训。将“党的创新理论”“基层党建实务”“社区治理与服务”“宣传与沟通”作为必修课程，邀请权威专家进行专题辅导。2025年，全区共分级分类培训530余人次。

铺就技能提升快车道。强化以赛代练意识，积极选派优秀社区工作者参加职业技能大

赛，其中3人在“勇‘网’直前·2025长三角网格化治理联合演练”中获“矛盾调处能手奖”，2人在全市首届社区工作者职业技能大赛获三等奖。鼓励社区工作者参加职业资格考试，对考取社工证按规定给予职业津贴，截至目前，全区持证社工294人，占比达51%。

搭建实践锻炼大舞台。常态化选派41名优秀社区党组织书记及正职后备力量赴上海、江苏等长三角先发地区跟岗实训。编制实施“贵治菁英”社区工作者能力提升项目，通过“全岗通”技能实训，系统提升社区工作者专业素养与工作能力。鼓励社区党组织书记领办党建引领基层治理创新项目，近年来，先后有9名社区党组织书记在市级创新项目展演中获奖。

精准施策 交出项目化治理“成绩单”

贵池区聚焦群众关切，以项目化方式精准回应群众需求，不断提升基层治理实效，让群众有更多的获得感、幸福感、安全感。

培育社会组织，激活治理细胞。统筹整合楼栋长工作补贴资金，设立基层治理和志愿服务项目，累计投入资金482万余元，实施项目151个。培

育、激活基层治理和志愿服务类社会组织50余个，吸引3000余名志愿者参与基层共治，惠及群众8万余人次，形成“政府引导、社会参与、群众受益”的良好局面。

破解重点难点，提升治理成效。指导10个社区针对历史遗留、群众关切等“硬骨头”难题，以项目化方式“点题、破题”，着力实现“破解一件事、温暖一大片”的良好效果。其中，三范社区围绕储藏室分配长达15年的“历史顽疾”，领办“党建融居 三范和韵”攻坚项目，高效解决储藏室分配、安置房修缮、小区违建整治等一批群众关切问题。清风社区针对传统宣传方式“慢、旧、窄”的局限性，创新领办“党建为引 云端惠民”项目，通过“线上直播+视频展播”方式，有效提升政策宣传速度、广度。

总结工作方法，传播治理经验。以基层治理典型案例评选为契机，指导街道社区立足不同群体多元需求提供精准服务，围绕工作亮点进行梳理总结，共提炼出12个基层治理工作法。其中，“沿声有应”等2个工作法入选“安徽省基层治理典型案例”。以池口社区“与邻有约”治理项目为蓝本创作的微视频，成功入选安徽省首届“理润江淮”理论宣讲微视频大赛展播名单。



池州市贵池区池口社区党委组织“小小志愿者”开展手绘贺卡贺新年活动。
池州市贵池区委组织部供图

江西省资溪县：做好“两个覆盖”集中攻坚工作

■中共资溪县委组织部

2025年以来，江西省抚州市资溪县聚焦新兴领域党建三年行动计划要求，坚持精准发力，紧盯工作方式，注重成效提升，为推动新兴领域“两个覆盖”工作注入新动能。

革新工作机制 强化组织保障

明确工作任务。资溪县先后召开3次县委常委会议、1次党建工作领导小组会及6次新兴领域“两个覆盖”集中攻坚工作推进会，健全完善攻坚方案，建立各部门工作责任清单，明确具体措施、责任领导、完成时限。

完善工作机制。成立县级层面工作专班，由组织部与社

会工作部联合成立工作联络中心，建立常态办公、联席会议、协同推进三项机制，定期会商调度，每月向县委主要领导汇报进展情况，集中资源力量抓好“两个覆盖”集中攻坚工作。

资源下沉一线。建立二线党员领导干部党建工作联系制度，实施“指导员挂点、党委（党组）推动”的工作模式，挂点联系过程中，每月深入联系点实地调研指导、走访攻坚对象、解决难点问题、推动示范点打造。截至目前，已安排36名党建指导员挂点，开展调研指导135次。

创新工作方法 提升组织效能

全域排查。资溪县聚焦重点组织、重点行业、重点群体，

实施起底摸排建档行动。通过“收集数据、核实数据、分解数据、比对数据、反馈数据、锁定数据”的“六步工作法”，对212家非公企业和98家社会组织的经营状况、党员队伍、党组织建设等情况进行摸排，动态完善工作台账，为后续工作提供精准的数据支撑。

分类施策。针对新就业群体流动性大、归属感弱、社会参与度低等问题，实施“新”力汇聚行动，整合社区、工会等资源，建设17个“暖新驿站”、2个“司机之家”，联合群团组织实施送慰问、送清凉、送助学、送健康、送温暖“五送”活动，向外卖骑手、快递员等新就业群体发放物资、慰问金3万余元。

分析研判。结合线上依托数据平台，精准抓取企业基础信息，线下深入新兴领域企业

实地走访，详细登记企业规模、人员、党员数量等数据，确定符合“三有”标准的非公企业攻坚对象99家、社会组织79家、新业态企业13家以及473名新就业群体从业人员。

焕新工作成效 彰显组织活力

灵活组织覆盖。资溪县在文旅、竹木、面包食品等产业链上探索建立联合党委，通过发挥龙头企业作用，开展“四个结对”工作（企业结对、党组织结对、业务骨干结对、中层干部结对），建立两新工委成员单位定点联系企业制度，采取谈心谈话引导、关心关爱帮扶等措施，全面摸排查找出29名“口袋党员”，成功单独组建15个党组织。

强化工作覆盖。从行业管理部门党员干部、业务骨干中选派85名党建工作指导员，明确岗位职责、严格考核管理，优化调整8个已建立党组织，指导31个新成立党组织正常开展党内组织生活，为相关企业争取贷款及补助资金近2000万元，帮办代办事项68件，收集党员信息257名，发展党员22名、预备党员积极分子8名。

巩固覆盖成果。对全县“两个覆盖”集中攻坚对象进行实地调研，采取以奖代补推动新兴领域党组织建设，给予32个党组织活动工作经费补助。丰富拓展“十大暖新行动”，激励更多新就业群体参与基层治理，2025年以来，参与各类志愿服务154人次，累计提供问题线索53条，推动集中攻坚工作取得扎实成效。