邛崃市：“双诺双评”蓄好激励党员干事创业“一池活水”

四川省成都市邛崃市深入贯彻落实新时代“蓉城先锋”党员队伍建设若干措施，在全市各领域深化党组织和党员双向承诺、双向评议的“双诺双评”机制，推动基层党组织和党员明职责、践承诺、办实事、当先锋，引导广大党员在服务大局中攻坚克难、担当作为，蓄好激励党员干事创业“一池活水”。

坚持组织引领 以“承诺”明职责作表率

邛崃市以各级党组织强基础、强建设、创品牌、创特色“双强双创”行动为依托，紧抓党员强基赋能、铸魂担当，引领党员围绕中心、服务大局主动承诺，带动全市党员想在前面、干在实处、聚力兴邛。

加强组织带动，系统谋划把方向。印发《党员“双诺双评”工作方案》，明确要求部门、村（社区）、国企、医院、学校党组织和党员围绕高质量打造成都市域副中心目标，聚焦立足岗位创先争优、联系服务企业群众等重点内容，以“基本承诺＋个性承诺”的方式作出年度履职承诺，厘清工作思路，推动责任落实。同时，精准把握流动党员、老党员、新业态新就业群体党员等群体特点，分类指导党员个人结合自身实际作承诺，引导其在岗位和生活中充分发挥先锋模范作用。2025年全市各领域党员累计承诺事项超2万条。

健全平台载体，拓展承诺新途径。深化机关干部“四下基层”、党员到社区“双报到”制度，深入开展机关党员下乡指导、下乡调研、下乡服务“三下乡”活动，组织机关党员干部深入基层一线走访调研，收集民意诉求，引导每名党员认领解决1个基层困难问题，将“问题清单”转化为“承诺清单”。聚焦村（社区）基层领域，推动村政、村企、村村结对共建走深走实，项目化建立“结对清单”，推动优势资源落到实处。紧抓村（社区）党组织领导作用，定期召开“坝坝会”、民情恳谈会，牵头梳理群众需求、明晰承诺事项，引导基层党员发挥作用。比如，平乐镇金河社区在酒街打造项目中，通过线上线下双渠道征集民意27条，成果转化13条，推动建成酿酒展示区、品酒体验区等，将群众建议转化为文旅特色。

邛崃市居民通过小区公示栏查看党员“双诺双评”承诺事项。

邛崃市平乐镇金河社区召开党员述诺述评大会。

严格筛选审核，公开身份亮承诺。推行“党员自审、支部复审、党委备案”的三级联审制度，对承诺事项逐级审核把关、市级随机抽查，确保承诺内容高标准、可量化、能考评。承诺事项经党组织审定后，各基层党组织利用党群服务中心公示栏、电子屏、承诺墙等集中阵地和在小区、林盘等网格（微网格）区域公开党员承诺事项，并通过“党员家庭户”挂牌、设立“党员示范岗”等形式，将承诺延伸至工作和生活当中，营造“有诺必践、践诺必果”的浓厚氛围。比如，羊安街道永安社区党委在100余户农村党员家庭全覆盖悬挂“社区党员公开承诺栏”标牌，通过“亮承诺、亮身份”有效提升党员责任感和使命感。

聚焦实干实效 以“践诺”强落实展担当

邛崃市将“双诺双评”融入工业产业、项目建设、招商引资等重点工作，推动全市各领域党员立足岗位、攻坚克难、勇当先锋，推进强县活镇兴村走深走实。

立足主责主业，强化履职尽责。在机关单位，推动党员围绕市委战略部署，立足工作岗位主动承诺担责，自觉践行“敏感敏锐、立说立行、创新创造、认真较真、实干实效”的工作作风，不断深化干部作风“三比一提升”行动，全力推动各项工作落地见效。在国企事业单位，深入落实“蓉城先锋·国企担当”“蓉城先锋·优教成都”“蓉城先锋·健康成都”等行动，广泛设立党员先锋岗、先锋队，鼓励各领域党员对业务难点、技术难题、项目难关“揭榜挂帅”，在岗位上争先创优。比如，邛崃市医疗中心医院内科二党支部将党建工作融入医疗质量提升、人才培养等核心业务，开展“医护党员干部挑大梁”活动，推动疑难病例诊疗规范化，重大、四级手术常态化，被评为成都市公立医院标杆党支部。

紧盯关键发力，破解瓶颈难题。紧盯中心重点工作，聚焦重点产业链建设、“立园满园”行动、“进解优促”等工作，发动党员干部主动担责、冲锋在前。对外，驻外招商小组立目标作承诺，赴珠三角、长三角等地开展招商引资；对内，积极开展“蓉城先锋优营商”行动，机关党员主动担任企业服务专员，为全市500余家企业解释政策、解答问题、解决困难，持续优化营商环境。紧盯农村产业发展，鼓励党员带头加入合作社、强村公司，结对帮带困难群众带动全村致富创富，引导外出流动党员返乡招引项目，以产业兴旺推动乡村全面振兴。紧盯堵点难点问题，探索建立党建联席会议机制，畅通社区、镇（街道）、部门等各级党组织沟通渠道，开展提级协调120余次，针对拆迁安置小区矛盾集中、老旧小区设施短板、城中村安全隐患等堵点合力攻坚，带动基层治理能级整体跃升。

深化志愿服务，用好积分赋能。将“双诺双评”与志愿服务相结合，由市级部门牵头组建普法、文旅、应急等10支党员志愿服务队，在每个社区组建至少1支党员志愿服务队，“一月一主题”组织社区党员开展活动，引导党员积极参与志愿服务事项。探索推行“积分制”治理模式，全覆盖推广应用“川善治”等积分管理平台，将党员践诺情况作为“发挥作用”的重要积分项，每季度进行统计和公示，积分情况同民主评议挂钩，激励党员当好基层治理“先锋队”。比如，临邛街道前进社区通过挖掘党员、积极分子骨干力量，组建4支社区治理和公益活动志愿队伍，结合表现对党员进行积分评比，推动更多党员实现从“要我做”到“我要做”的积极转变，先后化解各类矛盾纠纷60余件。

注重群评群议 以“评诺”验实绩树先锋

邛崃市通过党组织评党员、党员评党组织的评议模式，以“评诺”促“评优”，充分放大党内表彰激励效应，分层分类发现典型、发现先进、发现榜样，营造创先争优的浓厚氛围。

组织述职评诺，压实责任督促。建立党组织和党员践诺日常评价机制，结合“三会一课”、主题党日、谈心谈话等，每季度组织党员干部围绕践诺情况开展交流讨论，对表现突出的党员及时表扬，对表现不积极、敷衍了事的党员进行提醒谈话，以“奖勤罚懒”“红黑榜”等方式推动承诺事项落地见效。每年年底，村（社区）党组织召开述诺评诺大会，按照总结述诺、民主测评、班子研究、评定等次的程序，对党组织和党员践诺情况进行综合评定，评定结果作为评优评先、选拔培养、软弱涣散基层党组织整顿等工作的重要参考，先后累计表扬“双诺双评”表现突出的“优秀党员”1357名，吸纳370余名党员进入村（社区）“两委”后备干部储备。

群众公开议诺，广纳民情民意。深入践行“四下基层”优良传统，推广“居民点单、社区下单、党员接单”服务模式，搭建“民情驿站”群众诉求收集平台，健全“企业群众说、党组织集体议、党员干部办、服务对象评”的“说议办评”体系，动态收集解决企业群众反映的基础设施建设、营商环境等民情民意1.06万件，群众评价满意度达98.5%。邛崃市综合行政执法局依托12345热线和“崃管家”网络理政平台，及时回应“城北菜市脏乱差”群众急难愁盼问题，党员干部作出限期整治“承诺”，仅用一周时间便完成了临时疏导点选址，引导流动摊贩进驻经营，曾经占道经营的“马路菜市”变成了500米长的“赶集走廊”，既规范了秩序，又保留了烟火气，相关投诉从月均20件下降至0件。

突出典型引领，激发争先动能。加大先进事迹宣传力度，推动各级党组织设置荣誉墙、光荣榜，展示优秀党员先进事迹，营造创先争优的浓厚氛围。组织党员榜样现场分享、交流发言，让先进感人事迹成为弘扬正能量、树立正形象的生动诠释，形成“评议—选树—学习—争优”的良性循环。近三年来，邛崃市先后涌现出了带领全村增收致富的全国劳动模范党支部书记、三代坚守农村执教育人74年的乡村教师、荣获“全国最佳志愿服务组织”的雄鹰救援队队长等典型，为广大党员树了标杆、立了旗帜，在全市党员队伍中逐渐形成比学赶超的干事创业氛围，为邛崃奋力推动成都市域副中心建设注入了“蓬勃生机”。