

青羊区： 分类施策凝聚合力

四川省成都市青羊区坚持“分类画像、多元搭台、靶向引导”，构建不同领域党员差异化作用发挥机制，推动党员亮身份、扛重担、当先锋，以实干实绩彰显党员先锋本色。

搭平台 畅渠道 机关党员提升服务发展治理效能

立足岗位服务中心大局。围绕“产城融合”“进解优促”等重点任务，联合产业部门开展“招商引资故事汇”“青年说业务”等活动，搭建部门、街道和企业

沟通平台，鼓励机关党员干部结合岗位职责作贡献，以高质量机关党建引领助力经济高质量发展。

创新载体畅通服务渠道。深化机关党建联建机制，12个片区按月轮值主办联合主题党日活动，聚焦基层治理所需、群众所盼，统筹整合60个职能部门资源，同步举办为民办实事活动。截至目前，累计开展惠民政策解读、理论宣讲等活动80余场。持续推进“青聚睦邻”机关事业单位党员进入人格行动，充实平急转换力量。截至目前，全区2000余名机关事业单位党员下沉社区



成都市青羊区机关党建联建草市街片区，开展主题党日活动。

崇州市： 红色引擎协同发力

四川省成都市崇州市紧扣中心大局，深入贯彻《关于加强新时代“蓉城先锋”党员队伍建设的若干措施》，积极动员各级党组织和党员干部在“立园满园”（优化提质、特色立园，赋能增效、企业满园）行动中强担当、抓落实、优服务，以超强度和暖心举措推动项目招引促建、营商环境优化，为产业园区高质量发展注入强劲动力。

建立“党建+项目服务”全流程机制 “一堆事”变为“一件事”

在四川崇州经开区智荟港智能终端及航空机械设备制造基地项目工地，项目负责人唐奎伸出大拇指给崇州市“点赞”。去年7月21日签署土地出让合同，8月6日企业完成施工图设计提交申请后，当天就拿到施工许可证等4个审批文件。除去企业设计时间，部门审批用时仅3个工作日。

什么是好的营商环境？崇州市给出的答案是“服务至上、项目为王”，认真办好“企业一件事”。

为了让“一堆事”变为“一件事”，崇州市建立“党建+项目服务”全流程机制，组建由党员干部牵头的“红色代办员”队伍，为企业提供从工商注册、土地

审批到投产运营的“一站式”服务。针对重点项目成立“党员攻坚组”，实行“一项目一方案一专班”，精准解决项目用地、能耗指标等难点问题，已协调解决企业政策申请、工商变更等方面130多个问题。

探索“党建引领+资源整合”模式 “先锋队”激发“强动力”

崇州市成立成渝驻点招商临时党支部，将粤港澳、长三角、京津冀地区的驻外招商党员分别编入在深、在沪、在京务工人员党支部。以招商引智党小组先锋队为突击手，以党组织为纽带，崇州市探索“党建引领+资源整合”模式，与驻地企业、园区、商会等开展组织联建、活动联办、资源联享、招商联动等活动；筛选26名在地党员进入党小组，分类建立流动党员人才库，定期研判招商形势、梳理项目线索、协调化解难点堵点，协力解决“双招双引”工作和党建工作推进难题。

去年以来，“8大重点产业链党组织+4个驻点招商党小组”前后联动，围绕产业生态研究、有效信息挖掘、企业精准拜访、项目洽谈促进，实现项目全流程的闭环管理，高效协同、双向赋能，截

靶向激活党员动能

网格，累计服务群众超20万人次。

精业务 强情怀 行业（系统）党员争当专业先锋

攻坚克难办好民生项目。在老旧小区改造项目中，相关区属国企组建党员先锋队带头攻坚，会同相关部门、街道、社区以“议事会”“敲门入户”等多种方式，与群众沟通改造方案，发挥专业效能促成居民达成改造意愿。2023年以来，高质量完成两批次272个小区改造，惠及居民约2.42万户。

用心用情守护群众健康。4家区属公立医院设立100余个党员先锋岗，组建20余支党员先锋队，围绕“万名医护走基层”系列行动，组织820余名党员专家深入社区、乡村，累计开展健康宣教、义诊咨询等活动170余次，服务群众2.8万余人次。

奋勇争先筑牢育人根基。区属中小学在学科组设立“党员先锋岗”“党员责任区”，通过“教学节”研讨课、示范课提升教学水平。成都市泡桐树小学境界分校党员教师在国家级教材培训中开讲示范课获得好评；成都市树德协进中学退休党员教师牵头撰写《红色协进校史》，组建“红色协进”宣讲团，以“讲、

演、绘”等丰富载体传承红色精神。

优服务 建载体 流动党员汇聚志愿暖流

精细化管理服务促“愿为”。建立“一对一”结对联系机制，及时掌握流动党员的工作动态与思想状态。统筹党群服务中心、党员教育基地等各类阵地资源，构建“15分钟学习圈”，定期推送活动、资源、服务清单，为600余名流动党员解决实际需求800余次，20余名流动党员通过参加技能培训等活动走上就业岗位。

多元化载体供给促“可为”。坚持“人岗相适、人尽其才”原则，梳理流动党员的职业背景、专业技能等，建立“流动党员人才库”，推出“文明建设”“纠纷调解”等130余个志愿服务岗位，引导流动党员参与志愿服务活动300余场次。

强示范选树典型促“有为”。挖掘150余名作用发挥较好的流动党员，通过新闻宣传、发放“荣誉卡”等方式，以“身边榜样”激发流动党员的责任感与使命感，汇聚起强大的“红色暖流”，推动流动党员由以前的管理“变量”转化为如今的治理“增量”。

优化营商环境“立园满园”

至目前已完成市级重大产业化项目21个，协议总投资166.1亿元。

推动“问题清单”转化为“服务清单” “帮帮团”满意“百分百”

近日，“崇企帮帮团”党员先锋队来到崇州市一字钢构公司，根据企业提出的诉求，市行政审批局分管领导聚焦市场环境、政务环境等重点方面，就企业当前在政策、法规等方面存在的疑虑和在发展中遇到的难点现场答疑解惑，设身处地换位思考，切实为企业解难题、谋发展。经过深入交流，企业关注的惠企政策兑现、涉企政务服务和企业法律维权等问题均得到满意解答。

为深入建设“有需必应、无事不扰”营商环境品牌，精准打通企业发展的难点堵点，崇州市创新组建“崇企帮帮团”党员先锋队，团队成员包括分管职能部门副职领导、中层干部、业务骨干等，在服务企业上变“企业找政府”为“上门搞服务”，深入产业园区及重点企业，面对面倾听企业发展诉求，点对点解决企业发展难题。

2025年以来，“崇企帮帮团”党员先锋队通过阵地前移、“问需于企、问效于企”等系列举措，累计上门服务企业

32家，将企业的“问题清单”转化为政府的“服务清单”，解决企业诉求17个，服务满意率达100%。

党建“搭桥”助力扩产提速 “进解优促”添动力

“去年7月份，二期厂房完成项目建设施工，年底前就能投产，5名技术骨干的人才绿卡也全办下来了，产业园服务专员太给力了！”提及企业扩产进程中的“关键助力”，艾家食品公司副总经理、党支部书记费小玲非常满意。

作为崇州市天府粮仓产业园预制食品领域的“领跑企业”，艾家食品公司在全力推进二期项目投产时，遭遇了人才、用工短缺等现实难题。产业园“进解优促”服务专员在走访中得知企业诉求后，迅速对接市委组织部，帮助5名技术骨干顺利拿到“人才绿卡”。

“去年以来，产业园党工委深入开展‘进解优促’，累计为园区企业解决26件问题，服务满意率达100%。”天府粮仓产业园党工委相关负责人说，产业园党工委将持续发挥基层组织力量，在“进解优促”行动上发力，将政策送到“最后一公里”，将服务送到企业心坎上，为园区企业发展添动力。