

# 新都区：淬炼流动党员 发挥先锋作用

四川省成都市新都区深入实施“蓉城先锋·汇流暖流”行动，建立“暖流出彩”活动认领机制，激发纳管流动党员参与热情，推动其主动融入社区、参与基层治理，先锋作用全效发挥。

## 精准匹配 让流动党员“有位有为”

抓细管理，涌现先锋力量。新都区梳理纳管流动党员的来源、职业特点、个人意愿和可服务时间等情况，建立流动党员“人才档案库”，按照“能力需求互补”的原则，将流动党员的能力特长和资源优势与邻近小区（院落）、街区中的治理清单精准匹配，点对点推送“红色合伙人”招募令，推动427名流动党员加入“红色合伙人”队伍。

精准设岗，发挥能力特长。结合流动党员在参与治理矛盾调解、环境整治、为老服务、文明倡导等活动中展示出的能力

特长，引导120余名流动党员认领社区治理“先锋岗”，广泛开展承诺践诺，综合政治素质、工作能力、群众认可度等情况，遴选64名表现优秀、先锋模范作用发挥较好的“香城暖流先锋”，牵头组织志愿服务项目，带头认领“微心愿”。

选育骨干，推动精英出列。以项目化运作模式，前置征集居民需求，精准对接“香城暖流先锋”在法律、应急、社区治理等领域的专业优势，确定由1—2名“先锋岗”牵头策划志愿服务项目，发动其他流动党员及志愿者共同参与，搭建融入新都、融入社区、贡献才智的平台，激活流动党员参与治理的内生动力。

## 实战砺才 让治理骨干“淬炼成锋”

进网入格，参与治理服务。新都区发动“红色合伙人”队伍中的流动党员牵头组建或加入党员志愿服务队，

“进网入格”参与安全检查、邻里纠纷调解、助老扶幼等基层治理工作，担当治理“前哨”，从“服务对象”转变为“治理骨干”，32名流动党员在业委会成员、楼栋长、党员志愿服务队长等岗位发挥关键作用，累计志愿服务时长超过3000小时。

细分领域，开展专业服务。进一步淬炼精兵强将，根据流动党员个人特长组建专业型先锋队伍，“科普先锋”进小区、进街区、进企业开展法律科普、法律援助、宠物义诊等50余次；“应急先锋”开展强化火灾救援等应急处置演练8次；“网格先锋”“平安先锋”“调解先锋”强化信息采集、群众服务需求和诉求事项收集、安全隐患摸排等，收集意见30余条，上报基层治理线索360余条，排除安全隐患114处。

主动领航，牵头多样活动。建立“一月一主题”的常态化活动机制，筛选“香城暖流先锋”，赋予其策划活动职

责，从“被动参与者”跃升为“主动领航者”，自主策划组织“树环保观念·建绿色家园”“文脉焕新·众议共建”等活动200余次，采取技能培训、志愿服务集市等多样化形式，覆盖多元群众生活需求，将服务直抵基层治理末梢。

## 强化认同 让先锋榜样“引领风尚”

暖流“先锋说”，强化思想引领。新都区结合“学习身边榜样”活动，创新开展“榜样讲给党员听、党员跟着榜样学”的互动教育模式，以场景再现、互动访谈等形式，打造“理论原味+乡音土味”榜样课堂。结合“三会一课”开展“暖流先锋说”活动，邀请担任“先锋岗”的党员为主讲人，分享学习党的创新理论所感悟，强化流动党员政治意识、身份意识。

凝心“故事荟”，强化初心使命。挖掘流动党员作用发

挥的典型案例，组织开展“流动党员圆桌会”“暖流先锋故事荟”座谈交流会18次，让流动党员从“听众”变“主角”，分享在第二故乡参与基层社区治理和立足岗位作贡献的生动故事，用身边事教育身边人，激发流动党员见贤思齐、示范带动的内生动力。同时，发动流动党员向流出地党组织寄出“红色家书”80余份、向流入地党组织汇报承诺践诺情况57次，有效增强了党员的身份认同与组织归属。

选树“最美先锋”，激发“领跑”动力。以“作用发挥好、社会反响好”为标准，大力选树先进典型、宣传先进事迹，通过微信公众号和社区公告栏等集中展示20余名“最美暖流先锋”风采，树立标杆效应，营造比学赶超的浓厚氛围。向流出地党组织发送感谢信50余份，推荐流动党员纳入通报表扬或表彰范围，增强其参与社区治理的积极性、主动性。

# 龙泉驿区：暖流聚能 安家有为

近年来，四川省成都市龙泉驿区认真贯彻落实党中央和省委、市委、区委关于流动党员队伍建设部署要求，大力实施“红色暖流·驿起有为”行动，打造全市首个“流动党员街区暖心驿站”，实现3373名流入党员、653名流出党员“离乡不离党、流入变融入、有家更有为”。

## 健全机制 党员排查无死角

健全组织摸排机制。依托全国党员管理信息系统、“蓉城先锋”智慧党建应用系统，分类建立待核查流动党员名单，组织街镇、村（社区）和园区开展摸排，找出流入党员2086名、流出党员629名。

健全党员报到机制。制发《致全区广大流动党员的一封信》1000余封，在各级党群服务中心和重点园区楼宇、商圈市场、工地、小区院落入口等张贴流动党员“报到码”500余个，引导952名流入党员“码”上归队。

健全协同共找机制。主动参与成德眉资（成都、德阳、眉山、资阳）流动党员共管合作，鼓励基层党组织加强双向协作，开展流动党员信息摸排比对，找出流入党员325名、

流出党员24名。

## 创新方式 党员管理抓得牢

有形有效“及时纳管”。对排查出的3373名流动党员，就近就便纳入76个“两新”组织党组织、98个村（社区）党组织进行管理。

协同联动“双向共管”。制定《流动党员管理服务责任清单和任务清单》，明确流入地、流出地党组织10项任务，鼓励签订共管协议，流入地党组织每年开展1次流动党员民主评议并将结果及时通报流出地党组织。

结对联系“精准优管”。推行1名本地党员联系1名流入党员、1名村（社区）“两委”干部联系1名流出党员的“1+1”结对联系机制，定制发放“暖流”连心卡，让流动党员像“风筝”一样“高飞不断线”。

## 分类施策 党员学习不掉队

用好云端平台线上学。针对流动党员流动性强、学习时间不固定等特点，创新开设公园路社区“网络V党课”，探索建立“1507”机制，连续6年每月15日晚7时准时开展流

动党员线上学习、谈心谈话等活动100余次。

突出实践需求定制学。针对流动党员中在职党员多、职业教育需求大等特点，依托“龙泉驿工匠学院”等校地资源，定制化开设技能培训、创业指导等特色培训79期，目前已有3000余人次流动党员“按需点单”。

注重送学上门暖心学。针对流动党员工作地、居住地分离等特点，组织本土党员讲师与流动党员“结对联学”，在流入党员相对聚集的街道、社区组织开展“流动党课”100余场，给流出党员邮寄学习资料1500余份。

## 整合资源 党员服务暖心田

建好“聚流”阵地。打造全市首个“流动党员街区暖心驿站”，创新开展“居商联盟·积分兑换”模式，设立“红星便民服务日”，目前已经累计为2100人次党员提供24小时“不打烊”服务。

集聚“助流”资源。整合教育、卫健、人社等行政资源，编印实用政策汇编、就业创业机会清单，帮助51名流动党员成功创业就业。龙泉街道畅通“政企直通车”送服务，帮



成都市龙泉驿区龙泉街道公园路社区流动党员暖心驿站。

助1名流动党员成功创办果业贸易公司，年销售额达3000万元。

强化“暖流”服务。依托“龙泉人家”等阵地服务资源，面向流动党员无偿或低偿提供幼儿托管等服务1800余人次，帮助解决生病就医、就业维权等急难愁盼问题200余个。

## 党建搭台 党员先锋作表率

聚力促产兴业谋发展。实施“先锋赋能·汇流兴园”行动，开展园区流入党员“亮身份、领项目、比贡献”岗位建功赛实绩活动，“揭榜挂帅”开展技术革新项目41个，帮助企

业降本增效超1000万元。

聚力进网入格优治理。实施“先锋赋能·汇流共治”行动，培养吸纳72名流动党员进网入格担任网格员，动员276名流动党员义务担任安全信息员、法律顾问、调解员等，组织参与赛事保障、矛盾调解、防汛救灾等志愿服务1万余人次。

聚力乡村振兴促共富。实施“先锋赋能·汇流兴村”行动，实施“鸿雁领飞”计划，面向流动党员吸引储备村（社区）后备干部58名，招募农业经理人、“乡村合伙人”等30名，带动落地春禾农业等项目百余个，促进村级集体经济增收超千万元。