彭州市：管育并重持续发力 率带相促层层推进

彭州市坚持把贯彻落实四川省成都市流动党员“五双四实”工作体系作为重要任务，持续发力、层层推进，构建摸排在经常、管理在日常、作用发挥在平常的流入党员立体化管理体系。

找准组织纳管落脚点 让流入党员“流有所归”

针对流入党员分散广、易隐形、管理乱等工作难点，彭州市从抓个人向抓组织转变，强化组织建设推动流入党员纳管。

上下贯通健全摸排机制。压实各级党组织职责，搭建市级统筹、镇（街道）和市级行业系统党（工）委主抓、支部攻坚的三级流动党员线下定期摸排机制，结合“蓉城先锋”智慧党建平台流动党员管理模块做好线上登记纳管，构建“全域摸排—动态跟踪—精准管理”的工作体系，线上线下动态掌握流动党员2211人。

因地制宜织密纳管体系。建立流入党员动态纳管机制，将分散各地居住的391名流入党员编入109个网格党组织就近纳管。针对网约车司机、货车司机等行业性聚集的流动党员，成立25个行业流动党员党支部全面纳管。针对藏族、羌族等少数民族移居地的流入党员，联系流出地成立在彭州市流动党员党支部集中纳管。

建章立制强化组织管理。出台加强流动党员党组织管理10条，建立健全联系指导、诉求化解等制度机制，推动流动党员党支部规范运行。印发流动党员管理服务四张责任清单，分类梳理流入、流出地党组织以及流入、流出党员责任事项28条，严格管理标准、落实管理责任。

瞄准教育管理发力点 让流入党员“流有所获”

针对流入党员工学矛盾、服务缺位等工作堵点，彭州市从被动响应向主动服务转变，统筹资源力量强化教育管理服务。

做实结对联络实现双向共管。党支部安排支部委员与流入党员“1对1”“1对N”结对联系，每月至少联系流入党员1次，及时掌握流动党员近况和思想动态，引导其过好组织生活；季度联系对方党组织1次，推动流出地、流入地党组织齐抓共管、两地联动。

做细教育供给确保学有实效。依托“最美彭州”微信公众号，推送月度组织生活指导清单25期，内嵌有声读物等官方平台链接资源343条，方便流入党员随时学。组织流入党员参加“微课堂”“云讲座”等小型灵活的学习活动60余场次，发放流动党员“红色学习礼包”491份，推动流入党员集中学。

做优服务保障传递组织温暖。在“镇（街道）—村（社区）—小区”三级党群服务中心（站）、暖心之家等阵地设置流动党员服务站219个，集成政策咨询、技能培训等多种服务，服务流入党员1000余人次。建立镇街党员干部包片、村（社区）干部包户机制，定期上门走访流动党员及其家庭，为其解决代缴社保等困难诉求119件。

聚焦作用发挥关键点 让流入党员“流有所为”

针对流入党员价值体现难、作用发挥少等工作盲点，彭州市从压责任向强引领转变，引导流入党员融入当地、发挥作用。

统筹线上平台促作用发挥。开发志愿服务管理平台“信任互助社”微信小程序，引导流入党员线上领任务“赚”积分、做服务“晒”实绩，参与交通文明劝导、健康宣讲等社区治理活动，累计开展服务1650余人次。用好“蓉城先锋”平台党员作用发挥标记功能，指导流动党员结合自身能力特长认领“平安先锋”“网格先锋”等先锋岗位，组织流入党员参与“蓉城先锋优营商”等党员志愿服务活动40余场次。

彭州市交通运输行业党委为网约车司机、货车司机流动党员提供诊疗服务。

丰富活动载体促共建共治。推动流入党员与在地党员结对组建党员志愿服务队，开展敬老爱老等志愿活动，服务群众1500余人次；探索流动党员党支部书记担任村（社区）党委兼职委员，引导流入党员共商治理、共谋发展。组织流入党员参与全市“微调研”等建言献策活动，围绕文商农旅体深度融合发展提出意见建议203条。

选树先进典型促示范带动。持续开展党员亮身份、承诺作表率活动，深入挖掘10名能干事、想干事的流入党员，承担流动党员党支部书记、网格员以及社区议事会成员等多重身份，在社区治理、活动组织等方面发挥所长。加大对流入党员先进典型事迹的宣传力度，营造流入党员干事创业良好氛围。

大邑县：让流动党员“筑巢”有家“归巢”有为

四川省成都市大邑县深入贯彻落实中央和省委、市委关于加强流动党员教育管理工作的部署要求，全面落实成都市在外流动党员“四实”工作法，切实加强在藏流动党员教育管理，创新实施“红色暖流·邑路同行”工程，服务保障流动党员“流动不流失，离乡不离党”，实现流动党员“筑巢”有家、“归巢”有为。

织密组织网 打造流动党员“红色港湾”

建好组织全覆盖。大邑县深入开展“组织找党员、党员找组织”双找行动，落实流入和流出地党组织“双向对账”，根据流动党员数量、分布、职业等情况，以流出地成都8个区（市）县“乡缘”、流入地西藏6市1区“地缘”、流动党员集中从事建筑餐饮等行业“业缘”为纽带，设立25个流动党员党组织，将1023名流动党员就近就便纳入有效管理。

两地协同齐管理。建立“双重管理、双向服务”机制，推动流动党组织与流入地单位签订党建联建协议，围绕组织联建、党员联管、阵地联营、人才联育、品牌联创等16个方面制定合作清单，联建活动阵地6个，开展协商座谈11次，联合选派党建指导员18名，构建流入地与流出地党组织协同管理服务新格局。

线上线下抓学习。针对党员分布广、工学矛盾突出等难点，建立“线上全时段+线下全覆盖”教育培训机制，依托各级党校高校院校，整合两地红色教育资源，2025年线下开展工地送学、书记讲学、警示教学等活动32次，举办示范培训班6期，线上依托蓉城先锋学习平台、微信群等，推送专题学习教育资料100余条（篇），开展“空中课堂”10期，确保流而有学。

做实暖心账 传递组织关怀“红色温度”

有难必帮化急忧。大邑县聚焦流动党员工作散、强度大、保障弱痛点，制定《关于加强组织共建维护涉藏蓉籍党员群众合法权益的二十条措施》，建立成都市在藏农民工维权工作站，运行一站式诉讼服务、启动“邑阳暖心”关爱工程、构建全流程引导体系，坚持普法宣传与维权援助并举，2025年开展就业指导、救助帮扶1000余人次，受理维权诉求32起，妥善处理工伤工资纠纷21起、金额达340余万元，各级流动党组织累计收到群众感谢信17封、锦旗53面。

有需必应暖人心。积极回应流动党员在子女教育、医疗卫生、家属就业等方面的呼声需求，联合县教育局、县卫健局、县人社局等部门定期会商研判问题，2025年帮助11名流动党员子女顺利入学，开展家庭关怀义诊23场，就业培训4期，助力200余名家属实现再就业，让“他乡客”感受“邑家人”温暖。

有为有位展风采。坚持关键时刻站得出来、危难关头豁得出来，建立健全参与突发事件应对机制，先后发动285名流动党员、26个党组织在抗地震、救洪灾等突发事件救援中担当作为，服务群众3000余人，捐款捐物1500余万元。近年来，有31名党员、15个党组织获各级表彰，106人担任“两代表一委员”，成都市流动党员西藏党委获评“全国先进基层党组织”，并由中组部党建读物出版社出版流动党员教材《远方的家——成都市流动党员西藏党委教育管理创新探索》。

铺就归巢路 激活乡村振兴“红色引擎”

搭建平台助创业。大邑县建立了集政策咨询、项目对接、资源共享等功能于一体的返乡创业孵化中心，集成项目招引、融资贷款等优惠政策，制定《返乡创业十二条》，发布投资创业机会清单43个，成功孵化“望青来民宿”“雪山青梅酒”等10个优质返乡投资项目，累计投资5.3亿元，实现税收1000余万元，为地方经济发展注入强劲动能。

基层赋能强治理。实施“雪山计划”激励村级干部担当作为，招募流动党员返乡担任村干部、农业职业经理人、社区合伙人等，带动落地乡村治理项目11个，成功调解纠纷170余个，目前已有33名优秀党员纳入村级后备干部库，7人作为党组织书记后备人选，成为基层治理的“生力军”。

村企联动促共富。积极引导流动党员发挥自身优势，返乡领办“村企”结对产业。目前已有67个村级集体经济组织以入股方式，共建8个返乡创业示范项目，带动集体收入增长5.4%。建立“流动党组织+村级集体+龙头企业+农户”合作模式，帮助本土特色农产品拓宽销路，累计实现销售额1.3亿元，有效促进农民增收。