

激活红色细胞 凝聚先锋力量

中共成都市委组织部

党员是党的肌体的细胞,是党的活力的源泉。习近平总书记指出,“中国共产党要始终成为时代先锋、民族脊梁,党员队伍必须过硬”,强调“各级党组织要加强党员、干部教育管理”。面对进一步全面深化改革、推进中国式现代化的新形势新任务,党的二十届三中全会提出,要“完善党员教育管理、作用发挥机制”,为新时代加强党员队伍建设指明了方向、提供了遵循。近年来,四川省成都市敏锐洞悉、深刻领悟上级精神要义,紧盯发展所需、问题所在、群众所盼,整体性、体系化谋划党员队伍建设工作,在全国率先出台《关于加强新时代“蓉城先锋”党员队伍建设的若干措施》,系统实施“发展党员提质增效、教育管理赋能强基、发挥作用聚力兴蓉、暖心关爱激励担当”四项行动,着力锻造一支高素质、能担当的党员队伍,为建设中国式现代化成都新篇章注入强劲动力。

实施“发展党员提质增效行动” 把好党员发展入口关

针对党员队伍结构有待优化的问题,成都市坚持政治标准,优化精准培养、及时发展的方法路径,把优秀人才源源不断地吸收到党组织中来。

精准施策提高发展党员工作针对性。坚持每年提前调研,分级建立入党积极分子台账,分类建立现代化产业体系建设、基层治理、乡村振兴等入党积极分子人才储备库,推动立足结构优化、班子建设等需要开展入党积极分子调研掌握、培养储备,从源头上落实“提高质量”总要求。建立“基本+专项”发展党员结构指标分配机制,加大从青年和产业工人、农民、知识分子、“蓉漂”人才、现代化产业体系建设骨干人才等重点群体和新经济组织、新社会组织、新就业群体等领域发展党员力度,动态储备入党积极分子3万人。

强化入党积极分子和发展对象教育培养。“同质等效”开展入党积极分子和发展对象视频培训班,高标准做好课程设计和师资选聘,严要求开展结业考核,帮助新发展党员系好“第一颗纽扣”。通过安排发展对象听党课、列席主题党日活动、观摩入党宣誓仪式等方式发挥政治仪式的教育引导作用。持续加强对高层次人才的政治引领和政治吸纳,强化人才主管部门与党建工作部门工作联动,开展“百名领导联系千名专家、千名干部服务万名人才”行动,结合上门走访、国情研修活动等载体,传达入党政策,针对性提升教育培养实效,推动政治引领、事业引领“同频共振”,已累计吸引265名高层次人才递交入党申请书,将145名有入党意愿的高层次人才纳入培养范围,有效激发人

才入党热情与积极性。

强化发展党员过程与节点监督。严抓培养联系人队伍,探索建立培养联系人、入党介绍人确定机制和不合格不胜任培养联系人、入党介绍人调整机制。依托“蓉城先锋”智慧党建系统开发上线“发展党员”应用场景,实现入党积极分子分类管理及发展党员纪实提醒功能,不断提升发展党员工作标准化、规范化水平。

实施“教育管理赋能强基行动” 锻造信念坚定能力过硬党员队伍

针对日常教育管理薄弱点,成都市坚持思想理论武装和实干实训能力同抓的思路,全面赋能党员成长。

持续加强党的创新理论武装。用好“习近平总书记成都足迹”和成都解放、“三线建设”等本土红色资源,开发现场教学点和研学线路,深化“党课开讲啦”,开展“蓉城先锋·初心讲坛”“蓉城先锋·一线奋斗”等特色宣传宣讲活动,让党的创新理论走到党员身边、走进党员心里。

突出学用结合强化实干实训。分类搭建履职能力培养、理想信念教育、针对性传帮带等实干实训平台,选派256名优秀骨干到“蓉城先锋·村(社区)书记工作室”跟班学习,为机关企事业单位新入职、新到岗的1317名党员选配“带导师”,市、区(市)县两级“一季一课”开展基层党组织书记上讲台活动。办好全国首家基层党务学院,今年以来举办党务工作者培训200余期、培训1.5万余人次。

着力提升组织管理效能。压实党支部直接管理党员职责,严格党员酒驾醉驾管理监督,建立定期通报和约谈机制,层层压实各级责任,2024年第4季度涉嫌酒驾醉驾党员数量较第3季度环比下降33%。制定党员网络行为责任清单、负面清单,出台加强村党组织书记监督管理激励办法,始终保证队伍肌体健康。

健全流动党员管理立体推动格局。构建流入党员“五双”和流出党员“四实”的工作体系,依托四川组工信息一体化平台累计摸排登记流入党员3.3万余名。深入实施“蓉城先锋·汇流暖流”行动,根据在蓉流动党员能力特长及个人意愿,开展先锋岗位认领标记工作,并以街道、社区、园区为主体分类建立流动党员人才库,精准搭建作用发挥平台载体。依托驻外办事机构,组建流动党员在京、在沪、在深、在藏(综合)党委,按照“地缘+业缘”的方式组建流出党员党支部101个,做好流出党员联系服务。全覆盖组建驻外招商引资党小组,与流入地产业园区、高校科研院所等开展党建联建95场,助力招商引资、

招才引智。成都市流动党员西藏党委2021年获评“全国先进基层党组织”。

实施“发挥作用聚力兴蓉行动” 引导党员当先锋、打头阵

着眼作用发挥常态化,成都市构建在立足本职创先争优上用心、在服务群众奉献社会上暖心、在网络建功正向引领上同心的党员作用发挥“三心”工作机制,广大党员发挥先锋模范作用的思想自觉和行动自觉不断增强。

强化党员立足本职创先争优的先锋意识。着眼“立园满园”(优化提质、特色立园,赋能增效、企业满园)“进解优促”(进万企、解难题、优环境、促发展)等中心工作,分类实施园区党员“暖企护航”,国企党员“先锋担当”,机关党员“实干争先”等计划,广泛开展重点项目“揭榜挂帅”,分类成立党员先锋队、攻坚队9900余支,推动党员在政务服务、招引促建、新技术中始终走在前、作表率。

强化党员服务群众奉献社会的责任意识。围绕市委中心大局,常态化、精细化组织开展“蓉城先锋优营商”“蓉城先锋·同心赴赛会”等党员志愿服务活动479场。健全党员干部下沉网格参与基层治理常态长效机制,推动22.8万名在职党员下沉社区,广泛凝聚了服务城市发展治理的红色动能。

强化党员网络建功正向引领的担当意识。深入实施“蓉城先锋·网聚红芯”计划,教育引导广大党员通过点赞、转发、评论、原创等方式讲好党的故事、传播党的声音、宣传党的政策。鼓励党员网络名人、网络主播、网络作家等重点群体发挥专长,主动作为,创

作城市宣传、城市推介的网络作品,聚力讲好成都故事,提升城市美誉度。常态化开展党员网络能力培训,将党员网络空间作用发挥情况作为民主评议、选拔任用、评优评先等重要参考,不断强化党员网络空间作用发挥的组织保障。

实施“暖心关爱激励担当行动” 提振党员荣誉感归属感使命感

成都市全面构建政治上的激励、待遇上的保障、心理上的关怀的关爱激励机制,不断增强党员的荣誉感、归属感,激发党员干事创业内生动力。

加强政治激励。高质量开展“两优一先”评选工作,大力表彰宣传先进典型,严格落实荣誉称号获得者待遇保障,常态化颁发“光荣在党50年”纪念章,推动形成比学赶超、创先争优的良好氛围。在市委机关刊物《先锋》开设“党旗飘飘”专栏,“蓉城先锋”微信公众号开设“微光成炬”专栏,推动各级党组织设置荣誉墙、光荣榜,搭建优秀党员“亮相”展示平台,激励广大党员学习榜样、争做先锋。

加强困难帮扶。落细落实关爱帮扶对象、标准、程序,密切关注因公伤残、因公殉职党员家庭和老党员、生活困难党员等重点群体,分层分类建立台账,鼓励有条件的地方设立党内关爱资金,确保覆盖全面、保障到位。

加强走访慰问。坚持日常走访和集中走访相结合,常态化开展谈心谈话、上门走访、结对帮扶等工作。高质量开展“七一”、元旦、春节等节点集中走访慰问活动,树立公平公正、扶危济困、激励担当的工作导向。



成都市双流区政务服务管理和行政审批局“红海棠·金牌管家”党员志愿服务队上门为蜀道云上城商户提供证照办理服务。