

成都市就业服务管理局： 红色引领聚合合力 服务就业暖民心

近年来，四川省成都市就业服务管理局坚持红色引领，将党员队伍建设与就业服务这一民生之本深度融合，通过强化思想淬炼、聚焦服务实践、注重激励关爱，有效激发了党员队伍的生机与活力，形成了党建引领就业服务高质量发展的生动局面，为加强新时代党员队伍建设提供了有益经验。

强化思想引领 筑牢党员队伍“压舱石”

思想是行动的先导，理论是实践的指南。筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，是确保党员队伍先进性、纯洁性的根本前提。成都市就业服务管理局坚持将政治建设摆在首位，以系统化的理论学习和常态化的党性锻炼，不断夯实党员队伍忠诚于党、服务人民的坚实基础。

深化理论武装，铸就绝对忠诚政治品格。严格落实“第一议题”制度，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课、主课、必修课，通过读书班、个人自学、交流研讨等方式，打造“学习—研讨—践行”闭环。推进党史学习教育常态化长效化，组织党员参观成都战役纪念馆、十二桥烈士墓等地，打造“红色教育实景课堂”。开展“汲取智慧力量·服务就业民生”等主题宣讲，组织党员重走习近平总书记成都足迹，走进重点企业开展现场教学，推动学思用贯通、知信行统一。

融合业务研学，提升履职尽责专业本领。牢牢把握促进高质量充分就业的新定位、新使命，坚持党对就业工作的全面领导，组织“书记领学”活动，由支部书记带头开展就业文件精准解读，剖析为民服务案例；举办覆盖全市就业领域青年干部职工的专题业务培训，创新组建5个“青年理论学习小组”，《就业与失业状态转换的理论研究及实证分析》《成都市产业链发展与就业影响研究报告》等成果在中央级媒体发表，推动党的创新理论学习与就业政策研究深度融合。

夯实支部堡垒，筑牢规范管理组织根基。严格执行“三会一课”、主题党日等制度，组织开展专题教育和年度党员培训，将就业服务成效纳入支部考核指标，推动支部建设全面进步、全面过硬。健全领导



成都市就业服务管理局青年理论学习小组举办“促进高质量充分就业”专题学习分享交流会。

干部对口联系区(市)县、党员直接联系服务企业群众等机制，实现与区域和企业联系全覆盖，及时掌握诉求，高效介入企业用工群众就业问题。压实党支部直接管理党员职责，强化党员身份意识，持续规范党员网络行为，开展“三性”问题专项整治，强化“八小时”外监督管理，把党员管理融入日常、抓在经常。

聚焦就业服务 搭建党群关系“连心桥”

党员队伍的战斗力，最终要体现在服务群众、推动发展的实效上。成都市就业服务管理局坚持围绕中心、服务大局，将党员力量凝聚在就业服务第一线，把服务成效作为检验党员队伍建设成果的试金石，在解决群众急难愁盼问题中彰显党员的先锋本色和价值担当。

打造“蓉易就业”品牌，提升服务综合效能。纵深推进“蓉易就业”基层服务机制，依托党群服务中心等现有空间嵌入式设置基层服务站点实现镇(街道)全覆盖，推动党员进网入格充实就业服务力量。构建“蓉易创业”扶持体系，发动党员精准服务，通过政策扶持、资金支持、服务保障三位一体，累计帮助60名创业者、132家小微企业获得创业担保贷款4.35亿元。创新“蓉易用工”机制，通过企业点单、政府派单、机构接单模式，开展“红黄蓝”监测预警和24小时调度保障服务，实现党员服务精准对接，2025年以来帮助1090家重点企业解决用工缺口15.54万人，维持用工规模68.78万人。

织密帮扶网络，兜牢重点群体就业底线。实施“党建赋

能+校地协同”，健全高校毕业生全周期服务机制，建立64所在蓉高校全覆盖的校地协同党员工作专班和54个高校就业创业服务指导站，开展公共就业服务“六进校园”303场。针对失业领金和就业困难人员，提供“1311”实名制就业帮扶(1次职业指导、3次岗位推荐、1次技能培训或见习机会、1次兜底安置)，安排党员志愿者担任职业指导导师，2025年以来，成都市对就业困难人员累计开展“1311”帮扶7.5万人次。发挥党员先锋模范作用，全力促进农村劳动力就业增收，构建三级劳务服务体系，培育党建引领特色劳务品牌46个，带动农村富余劳动力转移就业95.24万人。

淬炼先锋力量，彰显急难险重担当作为。设立“党员先锋岗”，推行“亮身份、亮职责、亮承诺”，组织“春风行动”等招聘2011场次，主动深入一线送政策、听诉求、解难题，成都市公共就业服务满意度跃居全国第五，收到群众感谢信3封。常态化组织党员干部参与“走上去、走出去、走下去”调研活动，2025年以来深入企业收集并解决诉求146条。健全平急结合的动员机制，组织党员服务队进驻阿坝州、甘孜州开展“送岗位、送培训、送服务”行动，举办招聘会38场、劳务洽谈会15场、技能培训1087人，筹集就业岗位3.2万个，达成意向1730人，带动转移就业463人，持续巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。

注重激励关爱 激发干事创业“内动力”

严管与厚爱结合，激励与约束并重，是激发党员队伍内

在活力的关键。成都市就业服务管理局注重从思想、工作、生活等多维度关心关爱党员，建立健全激励保障体系，营造鼓励实干、崇尚担当、温暖和谐的良好氛围，让每位党员都能感受到组织的温度，凝聚起团结奋进的磅礴力量。

精准掌握思想动态，实施有效疏导激励。建立党员干部思想状况定期分析机制，通过“面对面谈心+背靠背问卷+场景化观察”及时掌握党员思想动态与实际困难。针对党员反映的压力大、渴求培训、需提升创新意识等“痛点”，分类建立党员动态需求档案，常态化开展“压力管理讲座+心理疏导沙龙”，实现了从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转变，让思政工作成为“定制化营养剂”。

健全正向激励体系，树立实干担当导向。持续激励全局党员干部认真践行“敏感敏锐、立说立行、创新创造、认真较真、实干实效”作风要求，始终在稳就业保就业上担当作为，奋力在以高质量充分就业支撑城市高质量发展中走在前、作表率。充分放大党内表彰激励效应，组织开展“两优

一先”推荐评选，广泛选树就业领域先进典型，激发干事创业激情。试点“业务实绩+思想表现”考核模式，构建“成果导向+多元认可”的正向激励体系，形成“干多干少不一样、干好干坏大不同”的鲜明导向。近三年来，先后有18名党员干部获市级以上表彰表扬，14名有实绩的干部得到提拔晋升，树立了“实干者得实惠、担当者受褒奖”的鲜明导向。

加强人文关怀保障，营造温馨和谐氛围。坚持统筹兼顾，做到普遍关爱与重点帮扶相结合，通过举办“政治生日”、开展走访慰问等方式，关心党员身心健康。实施党内关爱计划，每年在“七一”前对离退休党员干部和因灾、因病、因故等导致生活特别困难的党员进行重点关爱。制定“干部关怀清单”，建立“五必谈”(党员干部岗位变动、参加重大专项工作、出现苗头性问题、受到处理处分、发生家庭变故必谈)、“五必访”(生病住院、婚丧嫁娶、生育子女、家庭困难、重大变故必访)制度，切实把带薪休假、健康体检等制度落到实处，凝聚队伍合力。



成都市就业服务管理局推行党员“亮身份、亮职责、亮承诺”，图为该局职业指导师刘阳为求职者现场答疑。



成都市就业服务管理局党员服务队到成都彩虹电器(集团)股份有限公司开展“进解优促”工作，面对面听意见，实打实解难题。