

# 黑龙江省大庆市： 夯实基层基础 提升整体效能

## ■中共大庆市委组织部

近年来，黑龙江省大庆市坚持大抓基层的鲜明导向，大力实施基层党建“质效提升”行动，突出抓基层、打基础、固根本，紧紧抓住县乡村三级党组织书记，以抓党建促乡村振兴、党建引领基层治理、抓党建促产业发展等为重点，压实工作责任，强化投入保障，带动全域提升，推动基层党建工作全面进步、全面过硬。

### 树立标准 明确要求 压实党建工作责任

大庆市紧紧抓住责任制这一“牛鼻子”，细化推进举措，狠抓工作落实，持续提升基层党建规范化水平。

逐级抓好压力传导。建立基层党建重点工作书记月报、按季评鉴、晾晒比武工作机制，下级党组织书记每月向上级党组织汇报1次党建工作，市县组织部门每季度对乡镇（街道）、村（社区）开展1次全面检查督导，指导整改各类问题231个，全面传导压力、激发动力，各级党组织书记抓规范、抓提升的意识显著提升，基层党建干什么、怎么干更加清晰。

深化组织生活指导。建立党内组织生活巡听旁听、全

程指导、现场点评工作机制，上级党组织定期派人参加基层党组织党内组织生活，对组织生活程序、内容、形式、效果等精准“问诊把脉”，发现问题现场叫停、立即指导，及时整改组织生活程序不规范等问题106个。

发挥战斗堡垒作用。积极搭建党员联户解难题、联建共建强治理、结对包保促发展等载体，组织882家市、县（区）机关企事业单位与482个村、346个社区结对包保，联动开展“走百家门、解百家难、暖百家心”活动，帮助群众解决生产生活实际问题2300余件，党员先锋模范作用有效凸显，党组织的凝聚力号召力不断增强。

### 抓实重点 攻坚难点 筑牢基层基础保障

大庆市紧盯涉及人财物方面等重点难点问题，全面整合资源，加大投入保障，有效夯实基层基础。

基层一线工作力量有效充实。坚持将精兵强将充实到基层，先后补充招录社区工作者655名、专职网格员2753名，城区网格员专职化率实现100%。坚持平时帮建、应急支援，常态化组织机关企事业单位包社区、万名干部下网格，网格化治

理的基础更加坚实。深入实施“助力乡村振兴万人计划”，累计招聘963名大学生到村（社区）任职，基层干部队伍结构有效优化、工作力量充分加强。

基层干部队伍活力有效激发。坚持待遇提升优先倾斜基层，建立社区工作者“三岗十八级”薪酬体系，市、县（区）财政投入2.1亿元，全面提高社区工作者工资待遇。全面畅通基层干部晋升通道，先后为58名优秀村（社区）党组织书记落实事业编制或提高待遇，择优选拔131名网格员进入社区工作者队伍，让基层干部有干劲、有奔头，有力激发干事创业热情。

基层经费保障水平有效提升。坚持真金白银投入基层，市、县（区）财政每年落实社区党组织服务群众专项经费4460万元、村级组织运转经费2200万元，为社区和村党组织服务党员群众、开展基层治理提供了坚实保障。积极争取乡村振兴衔接资金1450万元，扶持29个村发展村集体经济经营性产业项目，有效增加集体收入，带动群众增收。市管党费以奖代补下拨党支部活动补贴、党建示范点奖励资金、整县提升奖励扶持资金等各类补贴470余万元，带动提升党组织规范化水平，为基层党建工作提供

了有力保障。

### 整体统筹 系统推进 推动全域晋位提升

大庆市坚持以整体观念和系统思维谋划推进各领域基层党建工作，推动各领域党建协调推进、整体提升，夯实高质量发展组织基础。

城市基层治理效能显著提升。坚持区域统筹、上下联动，深入实施“城市筑基”工程，实施年轻干部培养锻炼“青苗计划”，从市直机关向15个重点社区选派工作队常驻帮建。新建和改扩建街道、社区党群服务中心191个，千平方米以上街道、社区党群服务中心数量从原来的145个增加到167个，利用物业房屋、核酸小屋等改建网格服务站3400多个。坚持地企双方共抓基层治理、共解民生难题，将油田企业红色网格纳入市域治理“一张网”，打造“一网统管”党建引领基层治理数字平台，全市407个职能部门联动入网，实现“一网整合数据、一体应急联动、一线解决问题”，城市精细化治理、精准化服务水平不断提升。

乡村振兴组织基础更加坚实。全面压实落靠县级党委抓乡促村责任，培育示范村25个、整顿软弱涣散村48个，2

个村党组织和7名村党组织书记入选全省乡村振兴“示范党组织和担当作为好支书”名单。连续两年实施薄弱村精准帮扶、百企兴百村、村村联建等专项行动，全市482个村年收入普遍达到20万元以上，年收入50万元以上村达70%，有产业项目收益的村达80.7%、增长9.7%。村级集体经济发展成效走在全省前列。

传统领域党建与业务逐步融合。组织各级机关党组织广泛开展“联乡村促振兴、联社区促治理、联企业促增效”活动，机关党建载体品牌、“四强”机关党支部创建全面完成。国有企业、中小学校和公立医院党建入章、党政分设、议事规则修订、党务力量配备等重点任务顺利完成，党的领导全面加强。

新兴领域党建攻坚扎实推进。深入实施新兴领域“凝心聚力”工程，建成投用517家“庆小驿”温暖服务站，多部门联动推出权益维护、法律援助、就业指导等7类60项服务事项，在全省率先推出“暖新大庆”线上专属服务云平台，评定“暖新大庆·双向奔赴”友好商户1000余家，1600余名新就业群体担任社区兼职网格员等“八大员”，党组织在新就业群体中的号召力、凝聚力、影响力不断增强。

# 四川省井研县： 深耕善治“三无”小区 解锁社区幸福密码

## ■中共井研县委组织部

近年来，四川省乐山市井研县聚焦“三无”小区失管痛点，以强化党建引领为核心，统筹协调各方力量攻坚基建短板、延伸便民服务，推动治理工作取得新成效。

### 党建领航 构建“三无”小区治理体系

井研县委组织部牵头部署，将“三无”小区党建工作纳入党建重点任务清单，开展“敲门行动”全面摸底“三无”小区住户党员，按“地缘相近、规模适度”原则成立30个小区党支部。通过党员自荐、群众推荐，推选30名骨干党员担任党支部书记，选配25名党员代表担任楼栋长，形成“支部引领、党员带头”的治理格局。按照“以

点带面、重点突破、示范带动、整体推进”的思路，会同县委社会工作部制定改造实施方案，选取白塔街26号小区、阳光花园小区进行试点建设，推行“街道兜底、社区接管、自管委自管”管理模式，指导小区自管委制定《社区居民公约》《社区居民自治章程》《社区事务公开制度》等文件，强化居民自治，目前33个“三无”小区均组建自管委员会。

### 基建升级 夯实“三无”小区居住根基

针对“三无”小区失修、失管等问题，井研县委组织部发挥统筹协调作用，组织部部长牵头召开部门协调会、工作推进会，将违建拆除、外墙修缮及安防消防设施纳入改造方案，系统推进完成外墙修缮近万平

方米，新增停车位千余个，安防消防设备全面配齐。聚焦管线老化、停车混乱等问题，积极争取项目资金，同时配套基层党建工作经费，推进管网改造、实施雨污分流等，配齐充电、适老扶幼等设施。聚焦环境脏乱、公共空间失管等问题，发动党员群众参与监督，推动垃圾分类、照明补盲等“微更新”，实现居住环境“从差到优、从乱到美”。

### 多元合力 延伸“三无”小区服务链条

井研县深化“双报到”制度，推动机关党员下沉小区，开展“党员回家·服务到家”行动，组织研城街道21名机关党员认领环境整治、政策宣传等服务事项200余个。在整合资源方面，联动企业、社会组织、志愿者、热心居民等力量，依托党



井研县机关党员到研城街道罗家巷5号开展老旧小区环境整治工作。  
井研县委组织部供图

群驿站、闲置资产、边角地带等阵地，建设社区食堂、流动理发店、家电维修点等便民设施，满足居民多样化需求。联合社会组织、文体协会、驻区单位等力量，结合重阳、中秋等传统节日组织开展文娱活动20余场次；

推动建设“邻里说事角”“小板凳议事会”等议事协商平台40个，促进小区治理重大事项协商和矛盾纠纷化解，切实将党组织的政治优势、组织优势转化为治理优势，提升群众获得感和幸福感。