

以高质量组织工作助力建设现代化人民城市

■辽宁朝阳市常委、组织部部长 蒋涛

中央城市工作会议明确提出,建设现代化人民城市,必须加强党对城市工作的全面领导。面对城市工作新形势新任务,组织部作为管党治党的重要职能部门,要找准组织工作与城市工作的结合点,把建强基层组织、打造骨干中坚、激发人才活力作为重要任务,为建设现代化人民城市提供坚强组织保证。

织密组织体系 筑牢城市治理战斗堡垒

城市基层治理是推进国家治理体系和治理能力现代化的重要组成部分。辽宁省朝阳市始终坚持党建引领,强化“共建共治共享”理念,统筹各类资源,凝聚各方力量,把党的政治优势和组织优势转化为城市基层治理效能。

聚焦党建引领加力度。健全党建引领基层治理协调机制,研究制定《深化城市基层党建引领基层治理行动方案》,细化7个方面24项重点任务,明确37家市直成员单位工作职责。建立社区基层党建联系点制度,召开城市党建重点任务推进会、专题调度会、现场观摩会等,推动各级党组织书记扛牢城市基层党建主体责任。把市、区机关企事业单位纳入城市基层党建整体布局,定期召开联席会议,创新“党建工作联谋、民生服务联抓、文明风尚联育、平安建设联创、应急响应联动”“五联”工作机制,引导街道、社区与驻地单位建立需求、资源、项目清单,完善双向认领和服务机制,实现资源共享、优势互补、共驻共建。同时,广泛发动老干部、退役军人、流动党员参与政策宣传、矛盾调解、风险排查、应急救援,引导快递员、外卖骑手等新就业群体发挥“移动探头”作用,积极

融入网格化治理体系,形成党委统一领导、组织部门牵头抓总、职能部门各司其职、社会力量广泛参与的党建引领城市基层治理大格局。

聚焦基层治理提精度。持续推动基层治理重心下移、权力下放、资源下沉,从机关选派优秀党员干部担任社会治理督导员、城市基层治理指导员、街道(社区)党建联席会议联络员,为基层治理提效赋能。推动“多网合一、一网统管”改革,将综治、城管、民政等7类网格整合为“综合网格”,坚持把党组织建在网格上,党员作用发挥在网格上,构建“社区党委—小区党支部—网格党小组—党员中心户”四级架构体系,每个网格配备专职网格员和党员志愿服务队,让党组织的“神经末梢”和城市治理的“基础单元”互融共促。加强网格员巡格管理,通过“网格发现—社区呼叫—部门响应”联动机制,实现下水道堵塞、井盖破损等民生小事从发现到解决平均时限压缩到2小时以内。坚持和发展新时代“枫桥经验”,常态化开展“访民情、解民忧”“在职党员进社区”等活动,推动680家机关单位党员干部上门走访104万户,解决群众急难愁盼诉求4.7万个,实现小事不出网格、大事不出社区。

聚焦暖心服务增温度。把破解基层“小马拉大车”问题和开展精准化服务有机结合,全面架起党群干群连心桥。建立街道履行职责事项清单,明晰社区工作权责和服务内容,推出延时错时、帮办代办等服务满足群众需求。针对生活困难群众和弱势群体,组建爱心志愿服务队,定期开展“敲门行动”,主动上门排忧解难。大力推进“幸福新社区”建设,认真落实“五有”要求,聚焦“一老一小”需求,

精准标记独居老人、残疾人等特殊群体,常态化开展“早看窗帘晚看灯”关爱行动,指导各地整合服务资源,科学布局社区助餐点、医疗站等服务设施,建立儿童“四点半学堂”,提供托管辅导等服务,打造就业创业指导服务站和红色驿站,实现老有所乐、幼有所教、“新”有所属。

注重选贤任能 锻造城市发展骨干中坚

政治路线确定后,干部就是决定性因素。推动城市发展,归根结底要靠人,靠一大批懂城市、会管理的高素质专业化干部队伍。朝阳市坚持在城市工作大战大考和急难险重任务中磨练、选用干部,锻造一支勇担时代重任、推动城市高质量发展的中坚力量。

树立干部“敢为”的导向。正确的用人导向是对干部最大的激励。坚持党管干部原则,把新时代好干部标准落到实处,围绕“建设现代化人民城市”,树立“重实干、重实绩、重担当”的鲜明导向。聚焦产业发展、招商引资、基层治理等重点部门,加大班子配备力度,持续优化干部队伍结构和功能,赋能城市高质量发展。注重在城市建设、治理和服务一线考察识别干部,切实把忠实践行“人民城市”理念、专业能力过硬、敢于担当负责的干部选出来、用起来,以正确的选人用人导向引领干事创业导向。完善容错纠错机制,旗帜鲜明为担当者负责,为干事者撑腰,让干部心无旁骛、放开手脚干事业,在推动城市发展中敢于创新、勇当先锋、建功立业。实践中,注重将城市更新与历史文化保护有机结合,选拔政治坚定、担当负责的干部骨干挑大梁,改造城市管网690公里,维修干线路面305公里,让城市变得更有韧性。赓续城市文脉,依托朝阳市水泵厂旧址,成功打造1958科学乐园,推动工业遗址与现代城市融为一体,让昔日的老厂区成为城市发展的“新名片”。

提高干部“善为”的本领。不断完善干部常态化培训机制,从政治历练、思想淬炼、实践锻炼、专业训练等方面多维发力,全面提升干部与城市发展相匹配的能力。把城市一线作为干部实干实践的“检验场”,选派干部到江苏镇江等地挂职锻炼,到信访维稳部门提升本领,真正在一线成长成

才、淬炼成钢。用好市县党校阵地,按照“干什么、学什么,缺什么、补什么”原则,围绕城市更新、基层治理、申报历史文化名城、消防安全等内容,邀请域内外专家学者开展专题培训,累计举办培训班38个,培训学员4560人次,引导干部用先进理念、专业知识来规划、建设和治理城市,让城市变得更文明、更美丽。今年北票、建平成为全省首批上榜的第七届“全国文明城市”。运用“治山治水治城”一体化理念,推进朝阳市十家子河城区段综合治理,不仅构筑了防洪安全的“生命线”,更成为市民乐享的“生态会客厅”和城市崛起的“活力新走廊”。

激发干部“愿为”的动力。推动城市高质量发展,关键是充分调动干部干事创业的积极性。市委开展“铸铁军、强保障”专项行动,制定激励干部担当作为12条举措,引导干部树立和践行正确政绩观,进一步释放主动作为、勇于担当的内生动力。建立“1+5+3”差异化考核体系,搭建不同层级、不同领域干部比选平台,完善城市工作实绩考核内容,推动考核结果与提拔使用、评先评优挂钩,坚持有功即奖、有功施奖,对做出突出贡献的38个集体、42名干部及时奖励,营造比学赶超的浓厚氛围,为城市高质量发展注入不竭动力。朝阳市大白楼作为老城区的中心市场,曾经拥堵的交通、脏乱差的环境一度成为制约城市发展的瓶颈,为彻底解决这一堵点、痛点和难点问题,组织部门强化政治激励和政策支持,发动干部深入一线、倾听民声,研究最优改造方案,在项目建设比拼中争先进、争一流、争排头,仅3个月时间,就让大白楼变身为充满现代感的商业街区,老市场焕发了新生机,群众获得感和幸福感持续增强。

全力引才聚才 夯实城市创新人才支撑

人才因城市而聚,城市因人才而兴,人才是一座城市发展的不竭动力和核心竞争力。朝阳市始终坚持党管人才,系统谋划“1533”人才工作思路,让人才精准嵌入城市发展,推动城市与人才双向奔赴,真正让人才受尊重、有发展、得实惠。

以城市发展集聚人才。城市发展活力是吸引人才的深层逻辑与强大底气。朝

市围绕14个重点产业集群和18条重要产业链定期调查人才需求,靶向引才,推动产城融合、城才相契,实现同频共振。高质量举办“人才·科技·创业周”,集中整合各类资源,推动教育科技人才一体赋能城市高质量发展。依托牛河梁红山文化、乌化石国家地质公园,打造城市文旅产业新地标。精心组织承办全省高品质文体旅融合发展大会,全方位展示朝阳交通、资源和发展优势,举办马拉松、龙舟赛、百合节、天鹅节等系列活动,进一步提高城市影响力和美誉度,不断强化人才吸引力。依托朝阳师范学院等高校平台,精准引进博士及以上高层次人才;与沈阳建筑大学深度合作,为城市规划与更新集聚专业人才。开展“万名学子看朝阳”活动,吸引省内十余所高校硕博学子深入产业集群研学实践、共商城市规划治理之策,让朝阳成为人才向往和集聚的活力之城。

以创新平台用活人才。城市的繁荣离不开人才,人才的发展离不开平台。想要让人才充分发挥作用,关键是搭建施展才华的“舞台”。与高校共建“人才工作站”27个,政府提供场地、服务,高校提供团队、技术,探索形成“孵化式”合作模式;吸纳多所高校百余名博士,成立“博士服务团”,入企实战、精准供需、深度对接,探索形成“订单式”服务模式。积极打造“双创”孵化基地、产业赋能中心等平台基地,大力发展高新技术企业,积极培育雏鹰、瞪羚企业,推动联合研发,让各类人才有更多机会提升能力、施展才华、服务发展。

以暖心环境留住人才。人才引进来之后,关键还要留得住。热忱的服务、真挚的态度,是城市留住人才的有效法宝。朝阳市深入推行“免申即享”,开设高层次人才绿色通道,优化升级“人才补贴发放一件事”,打造一站式人才服务平台。设立产业投资引导基金,打通科技成果转化“最后一公里”。投资3000万元建成博士公寓,制发“朝阳英才卡”,解决交通出行、就医就诊、配偶安置等“头等大事”和“关键小事”,为人才打造最优生活圈。建立健全党委(党组)联系服务专家工作机制,对专家人才开展常态化走访慰问,加大典型宣传力度,营造尊才爱才氛围,全方位汇聚城市高质量发展澎湃动能。



2025辽宁朝阳马拉松比赛现场。

朝阳市组织部供图