

甘肃省靖远县：

优化物业服务 推动居民自治

■中共靖远县委组织部

甘肃省白银市靖远县将“红色物业”作为深化基层治理的重要抓手，把城市基层党建与小区物业服务有机融合，以优化物业服务、推动居民自治、凝聚治理合力为目标，持续推进物业企业党建和服务质量“双提升”试点工作，不断激发基层治理活力。

坚持党建引领，构建全面覆盖、管理规范的组织体系

针对物业行业流动性高、党员占比低的特点，靖远县突出问题导向，统筹推进党的组织和党的工作有效覆盖。

加强调度指导。落实行业部门主体责任，成立物业行业党委，定期摸排、动态掌握物业企业经营及小区物业覆盖情况，采取业委会自管一批、社区兜底一批等途径，督促指导全县148个住宅小区实现物业服务全覆盖，业

委覆盖率达到90.47%。

突出全面覆盖。按照应建尽建的原则，采取单独组建、区域联建等方式，建立物业行业党组织8个，覆盖物业服务企业14家，对暂不具备成立党组织条件的9家物业服务企业选派党建指导员9名，党组织覆盖率和党的工作覆盖率达到100%。

推动学标用标。持续加强对“红色物业”的政治引领，举办“红色物业”试点培训班，培训物业企业、业委会成员38人次，积极推动物业企业将党建工作写入公司章程，发送《党支部建设标准化手册》14份，指导物业党组织对照标准规范学标用标、对标达标，全面提高物业行业党建工作质量。

突出关键重点，探索常态长效、务实管用的工作机制

靖远县积极适应物业行

业发展变化，建立健全结合行业管理和业务监管抓党建的工作机制，为实现物业企业党建和服务质量“双提升”蓄势赋能。

推行双向任职。建立社区“两委”、物业企业、业委会交叉任职制度，选派社区“两委”成员担任物业服务企业党建指导员，探索吸纳物业服务企业负责人担任社区“两委”兼职委员，确保各类物业企业方向正确、步调一致。

强化会商协调。构建社区居委会、业委会、物业企业和辖区治理力量共同参加的多方联席会议制度，由社区党组织牵头，组织业委会、物业服务企业和社区“大党委”召开物业工作专题会议30余次，协调解决小区治理、物业服务中的堵点难点问题500余起，有效调处物业管理纠纷，实现社区治理和物业服务双升级。

落实定期督导。落实行

业主管部门业务监管和党建督导双重责任，物业行业党委每季度对所属党组织开展1次工作督导，指导基层党组织严格落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等基本制度，严肃党内政治生活，不断提升党组织凝聚力和战斗力。

注重作用发挥，激活优化服务、促进发展的动力引擎

靖远县把发挥实质作用，提升服务水平作为物业行业党建工作的出发点和落脚点，用党建“一颗棋”激活发展“一盘棋”。

加强行业监管。发挥行业党委职能作用，制定《靖远县关于进一步加强住宅小区物业管理工作的实施意见》，建立健全物业服务企业诚信档案管理、资质年审、监督评价等制度，加强事中事后监管，结合“双随机、一公开”抽

查制度，对企业信用信息进行量化评分，促进物业行业健康有序发展。

注重条块联动。聚焦资源整合，结合社区“大党委”制度，推动住建、城管、民政、公安、消防、市场监管等部门参与社区治理，在物业管理区域联合开展电动车飞线充电、消防安全、电梯检修等活动240场次，有效解决群众反映强烈、影响小区和谐稳定的突出问题，真正实现“社区吹哨、部门报到”。

强化服务保障。指导物业企业有效整合试点小区现有阵地资源，打造集协商议事、民事调解、党员之家、医疗保健、儿童托管、家政咨询、便民超市等功能于一体的物业党群服务站，融入“红色元素”，鼓励引导业主党员发挥模范带头作用，积极参与小区治理，针对老人、残疾人等特殊群体提供免费上门服务，推动“红色物业”深入人心。

四川省犍为县：

“六能”培养激活公务员队伍新活力

■中共犍为县委组织部

今年以来，四川省乐山市犍为县聚焦公务员队伍建设，探索构建“提笔能写、开口能讲、遇事能办、急事能处、难事能攻、逆境能解”“六能”干部靶向培养体系，通过系统化培育、实战化锤炼、精准化激励，全面提升公务员队伍素质能力，为县域经济社会高质量发展注入强劲动力。

政治铸魂 健全培养体系

犍为县将政治建设贯穿公务员能力建设全过程，以“六能”为核心标准，打造“全周期”培养链条，推动干部在学思践悟中夯实履职根基。

强化政治引领。牢牢把握“学思想”这个第一位任务，通过“专家导学+专题研学+案例教学”模式，第一时间组织学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，着力培养公务员政治能力。

突出靶向施训。聚焦高质量发展主题，分层分类举办领导干部“破难”、年轻干部“成长”、全体干部“履职”等专

题培训，围绕“六能”标准创新开设公文写作、政务礼仪等25门选修课程，通过“案例研讨+情景模拟”，全面提升公务员专业素养和履职能力。

推动知行合一。建立公务员教育培训“三方督学”机制，创新学员亮榜评比、训后回访等管理模式，动态跟踪参训干部学以致用情况，确保“六能”标准从课堂延伸到岗位、从理论转化为实践。

揭榜挂帅 淬炼精兵强将

犍为县紧扣“大抓招商、大抓项目、大抓产业”主线，将重点项目一线作为干部“六能”能力的“练兵场”，以“揭榜挂帅”推动公务员在攻坚克难中锤炼真本领。

实战攻坚练硬功。聚焦“工业强县、文旅兴县”发展战略，围绕化工园区“立园满园”、中心城区“四公一农”建设、芬芳经济、接诉即办等重

点任务发布“榜单项目”，择优选拔年轻化、专业化公务员挂帅出征，推动其在一线实战中练就“十八般武艺”。

结对帮带助成长。建立“项目骨干+揭榜干部”结对帮带机制，通过手把手教方法、传经验，帮助干部迅速掌握沟通话术、协调策略、破题技巧，推动“能讲会办”“能谋善断”能力在实战中迭代升级。

过程跟管促转化。落实“三跟三察”考评管理，对推进任务不力的干部及时“退榜替换”，通过“红黑榜”公示项目进度和干部表现，营造“比学赶超”氛围，推动公务员个体能力转化为团队攻坚战斗力。

考核赋能 激励担当作为

犍为县坚持“以实绩论英雄、以能力定进退”，构建“考用结合、奖惩并重”的闭环机制，让“六能”干部有舞台、受激励、敢担当。

精准考核树牢导向。建立“组工观察员”制度，选派16名组工干部担任观察员，常态化开展干部无任用调研，通过“干部说事、单位论事、谈话问事、现场看事、考核比事”五事工作法，全方位、多角度、穿透

式了解干部“六能”表现，将扛硬活、敢担当、实绩优的公务员纳入选拔任用的视野。

激励约束释放动能。坚持“五个重用、五个不用”用人取向，出台《犍为县干部能上能下实施细则》，将“六能”表现与提拔重用、职级晋升直接挂钩；推行“黄、橙、红”三色预警管理，将“不会写、不敢讲、办不成事”的干部纳入预警台账，通过“回炉培训+限期整

改”提升能力，对整改不力升级为红色预警干部落实调整岗位、降低职级等处理举措。

容错纠错护航成长。全流程建立干部容错纠错“申请—核查—研判—反馈”处置流程，明确改革创新失误、应急处置偏差等可容错情形，对化工园区建设政策衔接失误、乡村振兴项目大胆试错的干部予以容错，以“组织担当”促“干部担当”。



四川省乐山市犍为县“揭榜挂帅”干部在重要产业、重点项目一线历练。
犍为县委组织部供图