

广东省四会市： 党旗高扬促发展 组织聚力建强县

■中共四会市委组织部

近年来,广东省肇庆市四会市坚持党建引领,深化城市基层党建示范引领行动,印发实施《四会市全面提升城市基层党建工作的实施方案》,以“三抓三促”为着力点,构建“区域统筹、条块协同、上下联动、共建共享”的基层治理新格局,为“百千万工程”、制造业当家、绿美生态建设等重点工作提供坚强组织保障。2024年四会市入选赛迪、国信“全国百强县”双榜单,正奋力建设千亿元级综合实力强县。

抓统筹促合力 织密党建引领“一张网”

四级组织体系纵向贯通。四会市委主要领导担任党建引领基层治理协调机制总召集人,建立“市委—街道党工委—社区党组织—网格党支部(党小组)”四级组织体系,推动党建触角直达基层末梢。

“街道大工委+社区大党委”横向联动。吸纳121家机

关、企事业单位和社会组织党员干部担任街道“大工委”和社区“大党委”兼职委员,健全协商议事和考评机制,打造了驻点单位党组织、在职党员干部共同参与的党建工作新模式,形成区域化党建合力。

“党群服务中心+邻里先锋+暖新驿站”全域提升。提档升级21个社区党群服务中心、28个“邻里先锋”驿站、8个“暖新驿站”;组建320支网格队伍,发动2000余名党员群众参与志愿服务,实现社区工作有抓手、“三新”党员有阵地、小区党建有队伍,扎实推进城市发展共建共治共享。

抓服务促发展 激活产业振兴新动能

“一把手”领航。实行“一把手”领头制和“三个三分之一”工作法,市委主要领导带头攻坚,四会市成功入选全国百强县、全国产业名县“百强”、广东省首批以县城为重要载体的

新型城镇化试点。

党员干部包联。党员干部驻点“大产业”“大企业”担任“联络员、宣传员、服务员”,2024年推动31个项目开工、32个竣工、25个投产,完成实际投资106.04亿元;规上工业企业增至341家,专精特新企业达31家。

产业链党建赋能。成立玉器、新能源汽车、家居建材等3个产业链党委,以“企业吹哨、链条响应、部门报到”机制破解发展难题,助力产业高质量发展,玉器产业年交易额突破700亿元,以小鹏汽车为主的新能源汽车产业产值迈向千亿元规模。

抓治理促效能 打造共建共享大格局

“多网合一”聚合力。整合党建、综治、民政、城管、应急等网格,落实“街道吹哨、部门报到”机制,2024年以来,网格员共上报事件743件,办结739件,办结率99.4%,巩固四会全



广东省肇庆市四会市新能源汽车产业链蒸蒸日上。

国文明城市创建成果。

“邻里先锋”惠民生。街道社区“邻里先锋”工作队积极谋划民生项目,2024年以来,依据需求和资源情况完成联系服务群众项目1480多个,协力推进矛盾纠纷调解、防汛救灾、创文巩卫、绿美乡村建设等工作,同时以“入户问民情、暖心大走访”活动为抓手,共走访群众2.8万多人次,开展各类志愿服务活动2500场次,办成社区民

生实事4000多件。

“暖新十条”促和谐。为新就业群体提供外地随迁子女义务教育、职工权益保障等服务帮助,建成8个“暖新驿站”,为快递小哥、外卖员、环卫工人等新就业群体提供“休息、饮水、热饭、充电、取暖纳凉”等基础服务,累计服务3.6万人次,以暖心服务助力行业健康文明发展,推动新就业群体融入基层治理。(图片由四会市委组织部提供)

宁夏回族自治区银川市西夏区： 全链条锻造“硬核”社区工作者队伍

■中共银川市西夏区委组织部

近年来,宁夏回族自治区银川市西夏区从“制度保障、靶向培养、创新选用”三方面入手,运用两个维度,打造四类差异化培养路径,打通三条晋升渠道,形成社区工作者“闭环式”培育体系,全链条锻造“硬核”社工队伍。

两个维度保驾护航 厚植“育”的沃土

西夏区加强顶层设计、总体规划,横向搭建“四岗二十四级”四梁八柱,划分社区党组织书记(主任)、副书记(副主任)、“两委”成员、网格员四个岗位,按照工作年限、受教育程度、获奖情况等设置24个工资等级,2025年社区工作者薪资增长450元以上。

纵向构建“1+5+4”培育体系,统筹辖区优秀社区党组织书记、优势社区等资源,打

造西夏区“头雁联盟”工作室,配套5个专业实训基地,聘请7位高校专家顾问,实现巡回指导、竞聘上岗、导师帮带、技能培训等4项重要功能。今年以来,西夏区共孵化培育优秀社区党组织书记17名,完成老旧小区治理经验探索、社区积分制管理问题对策等专题调研4项,各实训基地承接区内外培训30余次,接待学员1500余人。

四类人员靶向培养 打造“抓”的生态

西夏区坚持多元共育、递进锻造,广泛调研,建立“4类型7能力”需求模型,逐步打造“后继有人、堪当重任”的社区工作者队伍。

兜底培育新手社区工作者为民服务力、居民动力力,依托西夏区5个实训基地,开发民

政、医保、党务等政策专题培训课程7个,“老书记谈方法”“老党员说服务”“职业规划解读”等特色课程12个,实现兜底培训全覆盖。

重点培养骨干社区工作者协商议事、项目运营能力,链接高校、社会组织孵化基地、社会治理专家等资源,开发活动策划、项目谋划等专项课程,结合公益创投、为民服务、党建等项目孵化实施开展实践培养。

靶向培优中坚社区工作者统筹协调力、治理创新力,建立社区党组织书记后备干部库,探索社区党组织书记轮岗、社区副职交叉交流机制,定期实施专项脱岗培训,创新开展案例分析、角色扮演等模拟演练,20名社区副职开展半年交流学习,实现双向帮带。

精准锻造年轻社区党组织书记改革攻坚力,组织50余名

年轻社区党组织书记赴福建省厦门市、浙江省等地学习借鉴先进经验,实施帮带工作“三个一”计划,完成提炼社区党建载体1个,申报完成建设项目1个,建立治理资源库1个。

三条渠道创新选用 搭建“上”的阶梯

西夏区坚持“能进能出、优进绌退”选人用人导向,建立了“社区抓网格、镇街抓两委、县区抓书记”三级后备干部库,逐步实现“晋升有望、能者居之”良好局面。

制定印发《西夏区社区工作者“能上能下”管理办法》和《关于试点西夏区社区党组织书记“竞聘上岗”的实施方案》,通过选拔、培养、竞聘、考察、试用等五个环节14条举措,首次跨镇街实现社区党组织书记“能者上、劣者汰”,8名

社区党组织书记后备干部走上书记岗位。

各街道配套探索社区副职竞聘上岗相关制度,17名社区委员提拔选用为副书记、副主任,40余名网格员晋级“两委”成员。

健全社区党组织书记备案制,常态化监管社区党组织书记廉洁自律等情况,逐步健全违规违纪、履职不当、群众满意度不高等反向指标评价体系,探索实施网格员“点赞积分”绩效考核工作,对表现不合格的网格员进行淘汰出列,保障晋升体量,近年来更换不合格社区党组织书记5名,清退委员网格员10余名。

通过公开专项招录,将满足条件的社区党组织书记、副职选拔为公务员、事业编,做好资历量化加分、考前培训等工作,确保打通社区工作者到带编人员晋升渠道。