

湖北省十堰市茅箭区： 开展“专项赋能” 练出“精兵强将”



湖北省十堰市茅箭区武当路街道文家沟社区开展突发事件应急处置模拟演练活动。
十堰市茅箭区委组织部供图

■中共十堰市茅箭区委组织部

实施治理骨干“提能工程”

为破解社区工作者队伍培训零散低效、专业化不足、只训不考等问题，近年来，湖北省十堰市茅箭区从源头和过程发力，开展多样化的“专项赋能”，着力培育一支素质优良、能力突出的专业化社区工作者队伍。

茅箭区坚持教学管理与骨干培养双管齐下，为社区治理提供坚实的人才保障。

用心用情开办社区工作者能力提升“党务讲堂”。整合师资库、课题库、阵地库“三类资源”，通过“个人自荐+单位推荐+组织评审”方式，从市

区两级党校教师、基层党组织“名书记”、优秀党务工作者等专业能手中选出152名优秀讲师，为社区工作者开展政策法规、业务技能、服务意识等方面的培训，提升治理能力，截至目前，已累计开展“党务讲堂”98场，培训社区工作者2400余人次。

搭建平台实施社区工作者能力提升“百人计划”。强化与辖区高校合作，支持有群众服务意识、有培养潜质的社区工作者继续深造，目前已对中专、高中及以下学历的29名社区工作者开展学历教育，学历能力得到“双提升”，为社区治理提供坚实的人才保障和智力支持。

激活“高等院校”智力优势

茅箭区充分用好辖区高校、市直、区直单位教育培训资源，为培养专业化社区工作者队伍提供坚强智力支撑。

坚持精选培训内容，整合3所高校、32家单位资源，分

类、分级开发社区工作者系列课程，建立108个专业课题库，重点围绕生命急救知识、突发事件应对、疾病预防常识、心理健康疏导、矛盾纠纷调处、合法权益维护等内容确定培训菜单，通过区、街道、社区预约，组织部“搭台”，高校、相关部门“配餐”，开展常态化“点单式”培训，培训采取集中办班、分散学习、网上自学相结合的方式进行；综合运用远程教育广电、互联网、手机移动通讯等平台优势，开办“党建引领技能培训红色直播厅”，采取“线上+线下”“网络+实际”“情景+体验”等模式，对社区干部进行直播或互动教学，不断增强培训的参与性、启发性，有效解决了“工学矛盾”。截至目前，全区共开展各类技能培训970余场。

开展“模拟演练”实战实训

茅箭区围绕“学、练、考、用、督”，采取分众化、专业化、精细化考试，对社区工作者制

定培训时间表、任务图。立足社区工作实际和职能特点，着眼于提升专业知识和专业能力，深化创新培训方式，广泛开展专业化、差异化实战培训活动。

全区成立39支“应急处突服务队”，聚焦应急处突与社会民生，建立模拟工作场景，对社区工作者进行各类模拟演练，开展消防安全、防汛抗洪、社区突发公共卫生事件应急处置、防溺水等模拟演练活动174次；开展“每日一学、每周一考”基层治理能力大提升行动，累计开展了68期在线学习和10轮网上测试；与专业机构合作，利用现代化信息技术开发无纸化考试平台，考生在线考试、系统自动评分并一键导出成绩；开展多样化测试，根据社区工作者岗位的不同性质，有计划、分步骤地充实和完善题库内容，全区644名社区工作者踊跃参加，通过不同类型的实战演练和在线测试，让社区工作者队伍练出“精兵强将”。

江苏省苏州工业园区唯亭街道： 创新“党群专员”制度 打造善治幸福唯亭

■中共苏州工业园区唯亭街道工作委员会

江苏省苏州工业园区唯亭街道党工委以落实市委“1+7”工作清单制度和园区推进基层社会治理“强基惠民”三年行动为主线，紧扣街道“攻坚+治理”主题，通过“建体系、锻队伍、强攻坚、拓服务”四措并举，切实将“党群专员”制度优势转化为赋能基层治理的实际成效。

组”五级党组织架构，组建小区实体党支部109个，优化区域联合党委书记5项工作职责清单，在1024个微网格上实行党群专员“三定一限”，推动党组织全治理领域延伸覆盖，党群专员全治理一线下沉扎根。

掘社区能人1721名，参与“兼职网格员”活动4400余场。发动24名新就业群体递交入党申请书，推动1名新就业人员确定为发展对象，发挥“星骑士”先锋作用，巡查上报“星骑士”工单592条，整改率100%。

关”，破解基层党建、城市管理、稳定发展等5大类176个基层治理难题，切实解决了一批群众急难愁盼问题。高标准完成浦田、亭南、怡邻、龙会四个重点帮促村居的提升攻坚验收。聚焦社区“三大难”问题，办好群众身边关键小事，小区内新增车位476个、汽车充电桩633个，整改安全隐患1338起。

务驿站，联合社区、物业、学校、“三新”等党建代表共同签订幸福示范商圈共同体协议，推出“助老送餐、助困折扣、13元骑手套餐”等23项幸福商圈服务清单。链接330个商圈停车位资源开展夜间错峰共享，解决小区停车位不足和商圈资源再利用问题。

组织引领 绘好“坐标系”

聚焦党建引领，擦亮治理品牌。深入实施“海棠红·幸福里”建设，高标准创响“有唯善治 幸福唯亭”党建品牌，推出“五唯”党建工作清单、构建五大幸福党建体系，围绕社会稳定、便民服务基层治理重点领域，一体打造“法润澄南”“唯民先锋”等党建品牌矩阵，为党群专员提供工作指引和行动指南。

聚焦组织布局，激活“末梢根系”。构建“街道党工委—区域联合党委—社区党组织—小区党支部—网格党小

聚力提能 上好“赋能课”

锻造“头雁领航”队伍。开展9期“领题攻关”分享荟、6期业务沙龙、1期“书记讲给书记听”主题活动，推动28名社区党组织书记登台演讲，晒成绩、查不足、谈经验。

培优“强雁护航”队伍。优选48名年轻干部参加唯青学堂，30名中青年党员参加第二期“党务研训班”，50名社工参加“真能班”，通过分层分类培训赋能，切实提升了党群专员政治素养和综合能力。

育好“群雁续航”队伍。深入开展“先锋聚网”行动，排摸纳管流动党员284名，挖

领题攻关 打好“组合拳”

健全攻坚体系。制定发布《唯亭街道关于推进“1+11+37+N”四题治理的实施方案》，明确1项“挂帅选题”、11项“班子领题”、37项“社区破题”和67项“合力解题”任务清单，构建“班子领导全挂帅、基层单位全出征、党群专员全参与”的攻坚体系。

创新解题路径。建立“挂钩导师+业务助教”联系指导机制，实施“项目化、目标化、节点化和责任化”管理流程，压实了党群专员工作职责。

提升攻坚实效。高效推进“四题治理”和“领题攻

幸福善治 织密“服务网”

打造幸福集市。创新打造“春夏秋冬”街道四季主题幸福集市4场，结合百场服务进社区、“海棠乐业”招聘会等开展“家门口”幸福集市活动286场，整合企业、学校、商圈等共建单位709家，发动党群专员4276人，提供服务420余项，惠及群众4万余人次，提供岗位1473个，解决4050群体就业320人。

打造幸福商圈。新建浅水湾商业街、虹桥菜场等5个特色幸福示范商圈党群服

务驿站，联合社区、物业、学校、“三新”等党建代表共同签订幸福示范商圈共同体协议，推出“助老送餐、助困折扣、13元骑手套餐”等23项幸福商圈服务清单。链接330个商圈停车位资源开展夜间错峰共享，解决小区停车位不足和商圈资源再利用问题。

打造幸福场景。推进1510党建服务圈建设，完成青春家园社区示范党群服务中心建设验收，推进跨塘等8个社区党群阵地提档升级、西湖等13个社区党群阵地功能优化。升级浅水湾商业街党群服务中心为园区首个开放式街区“代驾小哥”服务驿站，打造便民菜车、小哥食堂、家庭医生工作室等“家门口”幸福微场景81个。

唯亭街道党工委将持续深化“四题治理”模式，激发“党群专员”制度活力，擦亮“有唯善治 幸福唯亭”党建品牌，聚力描绘一幅“攻坚人人参与、幸福处处可感”的基层治理生动图景。