

吉林省白山市： “五项机制”推进机关党建服务高质量发展

■中共白山市直属机关工作委员会

吉林省白山市直机关工委以机关党建高质量发展为主线,探索完善“五项机制”,全面推动机关党组织忠诚履职、狠抓落实。

抓严政治引领机制

统筹谋划机关党建。白山市贯彻落实习近平总书记对机关党建的重要指示精神,制定加强模范机关建设、“四强”党支部建设等工作方案,加快机关党建重点任务落地。

深入推进忠诚教育。持续擦亮“永远跟党走”品牌,组织开展重温入党誓词、主题演讲、党建知识竞赛等20项系列活动,连续两年成功承办白山市委、市政府大型主题展演,教育覆盖3万余人次。

认真抓好党内集中教育。严格落实党中央关于巩固拓展主题教育成果意见和开展党纪学习教育要求,成立指导专班一抓到底,推进400余个机关党组织落实好白山市委主题教育“12个抓好”、党纪学

习教育14项工作任务,确保集中教育常态长效。

抓实融合服务机制

多措并举推进。白山市制定出台机关党建和业务工作深度融合10条举措,围绕提升融合发展能力、落实融合发展载体、健全融合发展机制,抓好推进落实。

多向联动治理。深化开展“双百共建”“双报到双服务”“我为群众办实事”等活动,推进75个机关党组织下沉对接29个社区,累计办结民生实事千余件。

多岗示范释能。持续推进“为民服务”党员示范岗提质扩面,先后在26个部门创建“为民服务”党员示范岗65个,打造首个市直机关“为民服务”党员示范区,机关党员在万余次延时错峰服务、代领代办服务、现场办公服务中高效释能。

多元服务保障。围绕白山市松花江滑冰马拉松健康跑、“松花江上·雪谷市集”过

大年、绿美白山大地等活动,多轮次组织机关党员干部职工参与志愿服务保障工作,机关党建持续向中心聚焦、为大局聚力。

抓优教育培训机制

创办模范机关大讲堂。聚焦解决服务本领不强、不会干干不好、学用脱节等问题,推动部门主要领导、业务骨干上讲台传经送宝、现身说法,围绕生态旅游、乡村振兴、项目建设等发展重心,开办6期模范机关大讲堂,培训机关党员干部1300余人次,“接地气”式培训深受党员干部好评。

加强域内外示范培训。快速推进党的二十届三中全会精神全覆盖培训,连续两年组织开展党务干部能力拓展域外培训班、域内示范培训班8期,通过域外考察交流先进经验、域内实行情景模拟、干而论道、知识测试等教学模式,培训党员干部近1000人次,提升教育培训的实效性和

精准度。

推进市区一体培训。聚焦提高市区两级干部一体化发展能力,打破行政壁垒、区域壁垒和组织管理壁垒,将浑江区、江源区、白山经济开发区的党员干部纳入培训,持续扩大培训资源共享范围,着力构建区域一体的党员干部素质提升培训体系。

抓强减负赋能机制

片区指导赋能。深化联系片区基层党建工作机制,将75个市直机关党组织划分五大片区,推动工委党员干部全员参与、全面覆盖、全域指导,开展3轮次全覆盖“送上门的党建”指导服务,推动市委重大决策部署与党建重点任务一贯到底,着力打通服务基层党建“最后一公里”。

协同联动赋能。主动做好与吉林省直机关工委的汇报衔接,深化对6个县(市、区)直机关工委的联系指导,努力实现机关党建上下联动、步调

一致抓落实。深化贯通协同巡察监督机制,加强与市委巡察办等有关部门的密切协作,定向推进巡察问题整改、重点任务落实,推进党建工作高质量开展。

基层减负赋能。统筹抓好精文减会、规范督查检查考核、规范创建示范和达标活动等要求落实,制定推进基层党组织建设重点任务清单,变“督导检查”为“上门服务”,让党务干部轻装上阵。

抓好激励考评机制

建立完善正向激励干部干事创业机制,扎实开展市直机关“两优一先”评选表彰工作,表彰优秀共产党员33名、优秀党务工作者26名、先进基层党组织24个,有效发挥榜样力量。

进一步优化党建考评指标,将抓党建述职评议考核与落实高质量发展政绩考核相关要求相衔接,推动考党建与考融合服务、考效能提升、考工作实绩同频共振。

福建省石狮市： 深入开展“三区联创” 多元主体融合发展

■中共石狮市委组织部

2024年以来,福建省泉州市石狮市立足城镇化程度高、民营经济发达、产城融合多样化特点,深入开展社区(村)、园区、厂区“三区联创”活动,统筹推动各领域主体提供资源、平台和力量,形成党建共同体、价值共同体、行动共同体、发展共同体,全面引领城乡深度融合发展。

创有重点 着力夯实基层基础

石狮市深化组织共建,组建27个党建工作协作矩阵组,实行“1+1+N”(1名党建指导员,1个先进党组织任组长,组长结对组内“N”个党组织)帮带措施。建立区域党组织“联学联讲”等机制,采取主题共商、形式共议、经费共筹、场所共用等方式,开展“同办一场党日”“同上一堂党课”等活动120余场。深化多元共治,创新探索“和润狮城·订单分包”模式、“1337”多元矛盾化解机制等,将问题难事以

“订单”形式按层级、权责进行分包,调动多方主体参与治理积极性。深化服务共享,充分发挥五星级“党建+”邻里中心标杆引领作用,推动办事、警务、医疗、文娱等服务向周边区域辐射,实现以大带小、资源互补;优化乡风文明积分制,将积分范畴及细则延伸拓展至园区企业职工,推动园区党员群众积极投身环境整治、应急救援等志愿服务,累计获得积分848万分。

创有方法 着力推动资源整合

石狮市实行活动联办,推动区域主体、市直单位及服务型第三方机构定期会商研究联办形式,目前共举办长者集体生日会、万人博饼、巡回义诊等活动50余场。实行队伍联管,整合区域志愿服务力量,细分专长组建安全联防、健康医疗、企业家等10类89支党群服务队伍,涌现出“红色帮帮团”“厝仔大爷”等

志愿服务品牌。实行阵地联享,全面梳理各类群团组织、园区、企业、社区(村)等可共享服务阵地235个,开发阵地共享预约小程序,有效解决小微企业服务阵地同质化、分散化问题。实行发展联促,推动园区所在村成立“邻里工坊”“物业公司”等12个乡村发展公司,盘活闲散劳动力资源,承接园区企业零工零活、物业保洁、绿化养护等服务项目,累计带动1300多名村民就近就业。配套建设仓储物流、人才公寓项目,带动10个村的村集体经营性收入突破百万元,解决了企业仓储不足、职工住宿条件不佳等问题。

创有合力 着力健全工作机制

石狮市建立三方轮值制,组建区域党建联席会9个,由镇党委牵头,园区企业代表、管理单位、业单位、村党组织等主体共同参与,每月1名成员代表轮流值事,采取“定

期提交议题、集中研究协商、分区认领实施、协同一体联动”方式,共商解决区域统筹、基层治理、助企安商、产城融合、公共服务等5类重难点问题69项,打破各自为政的传统思维,调动不同层级、不同领域党组织参与治理。建立联建共建机制,广泛吸收区域关联度高的国企、社会组织、园区物业、机关企事业单位等主体参与,发挥资源优势认领服务项目147项、下沉资金700余万元,打造零工市场、咱厝边家庭服务中心等服务品牌14个。建立市镇村三级联动机制,明确市、镇、村(园区)联创职责任务,通过市领导挂钩联系,镇党委书记直接抓,村(园区)具体落实,发挥统筹协调力量解决基础设施建设、职工生活配套、消防应急保障等市级层面难题12项。

创有载体 着力深化三项活动

石狮市开展“千名干部进

千企”活动,实行项目全生命周期管理机制,推动市镇村干部、网格员组建重点项目服务队45支,逐一入企帮办代办项目落地手续、惠企政策补贴等。创建“党企新时空·政企直通车”“我为企业解难题”“我为群众办实事”等实践项目,协调解决职工子女入学、技能提升、纠纷调解、社保帮代办等诉求2100余件。开展“万名党员践承诺”活动,引导镇村党员干部领办项目攻坚、村财创收、志愿服务等项目,创设“党员责任区”“党员标杆线”“党员示范岗”等实践载体120余个,推动党员职工在产品研发、技术创新中带头攻坚克难680余项。开展“千名网格员、贴心送服务”专项行动,在每个责任网格组建一支爱心小分队,通过建立一套重点对象台账、开展一轮网格业务培训、组织一次走访联系活动、组建一个网格微信群、制作一张便民服务卡、组建一支应急处置队伍等“六个一”暖心服务,连片提升服务能级。