

# 山东省德州市武城县： 帮年轻干部扣好廉政“第一粒扣子”

■中国城市报记者 叶中华 通讯员 宋延涛 闫桂芝

“通过参加今天的沙龙研讨活动，让我对全面从严治党有了更深刻认识，对年轻干部既要做到担当有为，又要守住纪法红线有了更深刻理解。”2024年12月26日，山东省德州市武城县统计局年轻干部姜晗晗在研讨学习后对记者说。当日，武城县纪委监委组织县直各单位35岁以下年轻干部，开展“青春倡廉”沙龙研讨活动。现场20余名年轻干部围绕“敢探索、善作为”主题展开研讨，大家感触颇深。

近年来，武城县纪委监委建阵地、搞活动、定制度，探索建立“教、管、用、督”全链条培育机制，引导年轻干部筑牢理想信念根基，严守纪律、不越红线、不破底线，扣好廉洁从政“第一粒扣子”。

## 建阵地抓载体 让纪律看得见

“空头说教是抽象的，如何让无形的党纪，变成看得见、摸得着的东西？”经过走访调研，结合德州市纪委监委开展的综合性场所建设，武城县纪委监委决定在原有教育场所的基础上，建设以“青年·清廉”为主题的青年干部廉洁文化馆。

展馆内设置“清廉始”“关爱家”等10余项主题模块，有正面典型、有反面典型、有以案释法，形象阐释了党规、党纪。自2022年展馆建成以来，累计开展主题活动50余场次，3000余名年轻干部到此参观学习接受教育。

“全市廉洁教育展馆不少，专门针对青年干部的不多。武城县青年干部廉洁文化馆，是我市首个年轻干部清廉主题展馆。特别是武城县纪委监委委托这个载体，经常开展各种特色教育活动，使它真正发挥了阵地作用。”德州市纪委监委宣传部部长李东倩介绍说。

## 搞活动多互动 让纪律入人心

“通过参加这次研讨，使我对激励干部担当作为，容错纠错机制有了进一步的认识和了解，这也将促使我在今后的工作中敢于创新、不断尝试，为百姓解更多的难题、做更多的实

事。”武城县人民法院法官助理李畅在“青春倡廉”沙龙研讨中说。

此次活动由武城县纪委监委班子成员主持，除主题研讨外，还设置不少游戏互动体验环节，让每位年轻干部在这里充分展现智慧和才华。

“我们秉持纪委也是干部之家的理念，针对年轻干部思想活跃、创新意识强的特点，聚焦加强年轻干部教育管理重点环节，每月拟定一个主题，组织不同行业领域的年轻干部，开展互动沙龙。打破之前‘领导讲、大家听’的固化模式，让大家各抒己见，从而拉近彼此距离，实现思想碰撞，最终达到提高认识、提升境界目的。”武城县县委常委、县纪委书记、县监委主任卢孟清介绍说。

2024年以来，该县以打造“青春倡廉”武城品牌为抓手，不断创新形式载体，推进年轻干部教育管理监督常态化制度化。编制《年轻干部违纪违法典型案例警示录》，印发给全县1500余名年轻干部，坚持每月主题党日进行集中学习；建立年轻干部廉政档案、组建青年干部讲师团，利用县青年干部廉洁文化馆，经常性开展思想教育活动，让教育更加突出，更有针对性。

## 开展警示教育 打造廉洁品牌

在建阵地、搞活动，经常开展廉政教育的基础上，武城县围绕激发干部干事创业内生动力，探索建立了“教、管、用、督”全链条培育机制，打造形成“青春倡廉”特色品牌。

开展多元教育，筑牢年轻干部思想根基。开展嵌入式教育。将年轻干部教育列入党员干部年度培训计划，创新“菜单式”教学机制，依托中青班和新任年轻干部培训班，为年轻干部提供专属套餐。完善“廉政教育一刻钟”制度，将廉政内容嵌入主题党日，实现“每月一课”廉洁教育。开展“家风倡廉”系列活动，邀请年轻干部家属参与，实现家风教育与廉政教育深度融合。开展沉浸式教育。组织年轻干部参与旁听职务犯罪庭审、处

分决定宣布等环节，同步接受警示教育。目前，共分级分类开展活动85场次，900余名年轻干部“零距离”接受警示洗礼。坚持以案促改、以案促治，对查处的年轻干部案件深入剖析，拍摄警示教育片《莫让贪腐毁韶华》，用身边事警醒身边人。开展研讨式教育。组织开展“以青春力量传播正能量”“我们的二十大”等研讨活动，引导年轻干部学思践悟。如，在“容错纠错”主题活动中引入“汉诺塔”拓展训练游戏，通过不断试错找到最佳通关方法，引导年轻干部敢于担当、勇于创新。

加强日常管理，帮扶年轻干部健康成长。健全管理体系。县纪委牵头成立武城县年轻干部工作协调推进小组，制定出台《关于打造“青春倡廉”武城品牌的实施方案》《加强新时代年轻干部常态化教育监督的若干措施》，各部门单位每年至少专题研究一次年轻干部工作。建立定期报告机制。切实发挥党支部对年轻干部的教育管理监督作用，组织年轻干部每半年向所在党支部报告一次个人情况，及时掌握其思想状况及现实表现。实施“导师引路”工程。为全县1500余名年轻干部配备“成长导师”，由其所在单位班子成员或业务强、作风优的老同志担任，实时记录年轻干

部成长轨迹。

## 大胆启用干部 加强监督提醒

大胆锻炼起用，助力年轻干部干事创业。一是加强政治历练。在改革创新、基层一线加强年轻干部政治历练、实践锻炼，按照不少于30%比例抽调年轻干部参与巡视巡察。2022年以来，提拔120余名年轻干部到基层一线历练，31名年轻干部担任驻村“第一书记”，抽调109名年轻干部参与巡视巡察。二是严格选育考评。建立“1+N”非任用考察识人体系，全方位、近距离抓实年轻干部培养、储备和使用工作。实施“新苗领航”计划，破除“论资排辈”“平衡照顾”等隐形台阶，把有潜力的优秀年轻干部大胆安排到关键岗位。2022年以来，提拔35岁以下部门正职4名、部门副职46名，择优选拔40余名“好苗子”重点培养。三是激励担当作为。注重发挥榜样示范作用，开展“最美年轻干部”评选活动，围绕爱岗敬业、担当作为、改革创新3个类别评选出30名优秀年轻干部。建立容错纠错事前风险报备和信访举报“一信双查”机制，最大程度激励保护年轻干部干事创业积极性。2022年以来，对4名年轻干部实施容错，对38名受处分的年轻干

部开展关爱回访，13名年轻干部在处分影响期满后，因能力业绩优秀得到提拔重用。

实施深度监督，增强年轻干部纪律约束。建立廉政档案，各级各部门单位均建立年轻干部廉政档案，全面收集人事档案、组织任免、处分处理、述责述廉等信息，实行专责管理、每年动态更新，为年轻干部精准“画像”。绘制“风险图”。强化年轻干部廉政风险分析研判，紧盯权力集中、资金密集等重要岗位，时刻警醒年轻干部规范履职、廉洁用权。目前，已完成10个重点职能部门廉政风险“鱼骨图”绘制，排查风险点40处，制定针对性防控措施70余条。落实谈话机制。严格实行“任前”“事前”预警谈话机制，在年轻干部入职报到、发展入党、初任培训、职务任免、职级晋升、岗位调整等重要节点，以谈心谈话、廉洁自律提示卡等形式提出注意事项，强化教育提醒。目前，已组织开展提醒教育70余场次。精准处置线索。梳理日常监督检查、信访举报、巡视巡察等发现的年轻干部违纪违法问题，制定正负面清单，开展自纠自查。加强纪检监察、审计、信访、12345市民热线等部门协同，深化运用“四种形态”，科学研判、稳妥处置涉及年轻干部问题线索。2022年以来，共处置涉及年轻干部问题222人次，其中运用“第一种形态”处置178人次。

让项目更成功 让世界更美好

联系电话：4008580400

龙达恒信服务项目 青岛海湾大桥

三甲资质 财政部30强