

福建省龙岩市上杭县：探索构建资本引才新模式

■中共上杭县委组织部

人才是第一资源。面对因地制宜发展新质生产力的时代考题，福建省龙岩市上杭县突破引才育才留才瓶颈，坚持把引才育才留才作为县域经济发展的基石，通过产业资本、耐心资本、大胆资本的深度融合，打造“第一资源”的“凤栖之地”，厚植“近悦远来”的人才生态，推动产才城深度融合，为上杭县域经济高质量发展注入澎湃动力。

产业资本 打造人才创新创业“梦工厂”

以科技创新推动新质生产力形成，以前沿技术催生新业态、新产业、新动能，是激励人才创新创业的重要路径。如何推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合？上杭县给出了“资本引才”的解题思路。

早在2011年，上杭县就已开始探索资本引才，通过国有资本入股成立福建省清景铜箔有限公司，成功引进美国哥伦比亚大学博士郑金财人才团队，建成年产5000吨超薄铜箔生产项目，完成产业引导作用后，国有资本有序退出。

2021年，上杭县依托闽西兴杭国投公司设立规模5亿元的产业投资引导基金，并率先在龙岩市成立基金聚集区。自成立以来，作为抢抓第一资源的“天使投资”，产业投资引导基金全方位撬动资本力量，布局新赛道、力促产业创新集群建设，先后引进25家基金公司，推动23家人才企业加速落地，真正做到投出速度、投出精度、投出贡献度。

龙德新能源是一家专注于六氟磷酸锂等产品生产及销售的科技型企业，企业成立之初计划对接引进国内知名新能源领域专家杨瑞甫人才团队，但受制于启动资金短缺且缺乏行业资源，项目难以落地。2017年，上杭国投通过产业投资引导基金出资2550万元，并引入具有下游市场资源的龙岩市工发集团出资2550万元，为龙德新能源人才引进和项目落地突破了资金瓶颈，引进省高层次人才团队，带动20多名专业技术人才加盟，六氟磷酸锂项目在上杭蛟洋新材料产业园顺利投产，项目规模达到年产6000吨，团队带头人被评为省“百人计划”人才，企业先后获评国家高新技术企业、福建省

专精特新中小企业等。

“投产第二年，企业就实现产值5.31亿元、利润2.9亿元，税收突破1亿元。”龙德新能源总经理杨永淮说。上杭县产业资本的注入，大大加快了企业实现规模化量产的进程，更助力企业完善市场布局，提升了品牌影响力，让龙德新能源迎来了全新的发展机遇。为支持企业IPO，县国投和市国投坚持“扶上马再送一程”，在2021年按照当时估值有序退出，为支持下一批人才团队项目提供资金“活水”。

而专注于半导体级电子化学材料研发、生产和销售福建天甫电子材料有限公司也是上杭县用活产业资本引才的成功范例。该公司研发的G5级湿电子化学品纯度达到12N，可用于目前全球最先进3nm制程超大规模集成电路。2023年，该公司人才团队获评福建省第二批“产业领军团队”，团队成员4人被评为福建省引进高层次B类人才，公司营业收入20116万元，产值18455万元，成为上杭县产业发展与人才工作双赢的经典案例。

人才的创造力加资本的撬动力，铸造了上杭县特有的城市竞争力。截至目前，上杭县产业投资引导基金已参与23个项目，投资43.3亿元，拟投资项目25个，打造出涵盖70%以上锂电池整装材料的锂电池产业链和以特种气体、半导体及电子材料为主的半导体产业链。

一掷千金引人才，一诺千金尽其才，产业资本给足优秀人才在上杭创新创业的安全感，实现产业发展与人才集聚的螺旋式上升，是上杭资本引才的出发点，也是最终目标。多年的努力，让上杭这片“创新湖区”成为各类人才创新创业、实现梦想的最佳之选，形成了城市与人才、产业相互成就、相得益彰的新局面。

“构建人才、资本、产业畅通的生态圈，让资本顺利‘牵手’好项目，让优质人才项目赋能新质生产力，推动上杭创新质态全面升级。”上杭县委组织部人才工作股负责人罗昀说。

耐心资本 搭建人才企业上市“高速路”

在福建德尔科技股份有限公司的实验室测试中，新研发的电子级三氟化氯填补了国内相关领域的空白，并使我

国成为继日本和美国之后全球第三个实现电子级三氟化氯产业化的国家。

“如果没有上杭县国有资本平台的长期大力支持，我们不可能走到今天。目前，公司已引进8个省级ABC类高层次人才、12个高端人才团队，资本、人才、技术的加持让公司取得了跨越式的发展。”谈起公司发展，福建德尔科技股份有限公司董事长华祥斌感慨万千。从2014年的一家生产基础氟化工无水氢氟酸的初创小型企业，发展到现在国内半导体电子化学材料细分领域“独角兽”企业并即将IPO上市，德尔科技正朝着成为全球领先的电子化学材料供应商目标迈进。

创业辛苦，资金是瓶颈。德尔科技发起股份制改革后，兴杭国投不仅参与直接投资，又通过子公司兴杭创投发行私募基金2次投资德尔科技，助力德尔科技IPO进程。华祥斌表示，其所从事的新材料领域和其他创业项目相比，研发和应用往往需要更长的周期，更加需要资本的早期进入和持续性支持。上杭在龙岩首创“资本引才”模式，解决的正是创业公司“资金饥渴”的难题。

2023年，上杭县出台“智汇上杭”聚才工程，实施四大引才聚智工程，打造“上杭五优、人才无忧”服务品牌，配套人才引进培养20余个干货政策，通过市场资源持续整合导入、发展要素持续集中支持、服务保障持续提升优化，可在引进、培养、服务、保障等方面给予人才企业全方位集成支持。同时，针对项目落地后面临研发周期长和初创期人才企业“轻资产、高科技”等特点，上杭县国资国企坚持“投早、投小、投科创”，坚决做“长期资本、耐心资本、战略资本”，对孵化型企业和项目给予创业初期扶持，对人才项目给予启动资金支持，并视情进行“一企一策”扶持，巧借资本力量，引入金融“活水”，助力链主企业晋位上市、科创企业登高升规、未来企业培育布局。

深化“资本+产业+人才”深度融合发展模式，每年投入3000万元兑现人才政策；探索股权留才模式，建立职工持股、技术入股和核心员工股权激励机制；协调金融机构和投资机构推出“信贷+投资”双轮驱动的金融服务，为科技人才企业量身定制金融信贷产品；

举办投融资路演活动，搭建政银企与投融资机构交流合作平台，拓宽金融资源覆盖，成功为企业对接资本、业务资源；支持科创研发投入，设立5000万元担保基金专门用于新材料产业科技创新；支持企业开展飞地引才、设立海外引才工作站……上杭县以“真金”换“真心”，集中资源、集中力量，“一企一策”给予人才企业精准支持，巧用资本链、激活创新链、赋能产业链，助力更多“千里马”驰骋资本赛道，跑出创新转型加速度。

大胆资本 解码人才科技创新“方程式”

2018年，上杭县前瞻性布局新材料领域，吉利、巴斯夫、宁德时代、传化、贵州磷化等一批世界500强、中国500强产业项目陆续聚集，推动上杭经济华丽转身。锂电新材料、半导体新材料、循环产业兴旺发达。近两年上杭县又瞄准世界科技前沿，以人才为核心、以资本为纽带，悄然开始布局储能产业、未来产业，谋求抢占产业发展制高点。

2024年8月，针对战略性新兴产业投入高、投资风险大等特点，上杭县在全市率先建立县委科技创新工作协调机制，架起“投资大咖、产业集群、评审专家”合作桥梁，整体构建投资容错和尽职免责机制，支持国资国企资本和基金大胆试错，发展1000亿元大胆资本，发挥好财政资金的杠杆放大作用。

2024年9月，辰韬资本和上杭县属国企兴杭国投共同成立5亿元无人驾驶产业基金，并在厦门举行上杭县无人驾驶产业专场对接会暨产业引导基金与产业项目签约仪式，易咖智车、零一汽车等4

家国内无人驾驶领军企业组团与上杭县签约，实现“研发+设计+制造+应用+推广”无人驾驶产业全链条布局。

推动科技成果走出实验室、走向生产线、变成生产力，是发展新质生产力的必由之路。上杭县把解决企业、高校院所之间的信息不对称，作为破解科技成果转化桎梏的“先手棋”，通过驻外招才引智服务社、科技成果转化直通车等措施，引导企业家走进实验室、专家教授走进车间，搭建起企业直接沟通高校院所的桥梁。截至目前，已有14个人才团队依托上杭科研平台，推荐立项中国科学院产学研合作项目9个，承担国家重点研发项目（课题）4项，省级科技计划课题5项，获省部级一等奖9项、二等奖11项，授权发明专利50余项。

此外，上杭县还深入开展校地合作，聘请高校引才推荐官，聚焦学校优势专业和地方特色产业，请来技术支持、项目推荐、人才引育“军师团”；与清华大学、中国科学院大学、南京大学、中南大学等高校结成“校地人才战略合作联盟”，助力更多青年人才在上杭就业安居；推动建设国家重点实验室、院士专家工作站等各类省级以上创新平台，成功打造集基础研究、成果转化、创新创业等平台立体体系，让人才团队创新有平台、成果转化有载体。

“下一步，我们将从引领发展大胆资本、培育壮大耐心资本、吸引集聚国际资本、大力发展产业资本、打通资本引才循环梗阻和提供人才发展最优服务方面精准发力，推动人才聚变、产业裂变，助力智汇上杭建设再上新台阶。”上杭县委人才办主任黎克森说。



福建省龙岩市上杭县白砂新材料科创谷产业园外景。
上杭县委组织部供图