

(上接B1版)

服务大局强融合。牢固树立机关党建和业务工作深度融合理念,立足“围绕中心、建设队伍、服务群众”的职责定位,地、县两级机关党组织制定党建业务融合方案,打造了“北纬53 检徽耀兴安”“宣兴安故事传中央声音”等一批富有特色的党建品牌。严格落实“四下基层”制度,地直机关县处级以上领导干部下基层宣讲961次、调查研究1164次,信访接待、解决积案176个,现场办公解决问题1025个。开展以抓思想认识提升政治站位、抓责任落实提升履职能力、抓融入融合提升服务能力、抓典型培育提升示范引领、抓督查考核提升党建质量为主要内容的“五抓五提升”活动,推动机关党组织走在前、作表率,服务保障高质量发展。

强基固本增效能。对标《中央和国家机关“四强”党支部创建管理办法(试行)》,地、县两级机关工委组织开展“四强”党支部体检,形成“个性”和“共性”问题清单并督促整改,不断提高机关基层党组织标准化规范化建设水平。地直机关工委落实“五互促建”机制,把所属党组织划分为五个小组,每个工委领导班子成员联1个小组,指导组内机关单位党组织通过“五互五比互帮五联互评”,强化机关党的建设,持续增强机关党组织政治功能和组织功能。严格落实“五细”要求,深入推进“三治一创”活动,地直机关党组织以“通报到人”见真章,“评查复盘”提质增效等工作方法,开展“走流程”1818次、解决问题1414个,形成“评查复盘”报告273个,推动党员干部锤炼“扎扎实实、踏踏实实、求真务实”优良作风。

实施“铸魂育人”行动 提升中小学校党建质量

全区中小学校党组织坚持为党育人、为国育才,把党建工作作为办学治校的重要内容,优化组织体系和运行机制,把党的全面领导政治优势转化为推动中小学校高质量发展的强劲动能。

筑牢教书育人的战斗堡垒。认真落实中小学校党组织领导的校长负责制,全区中小学校全部健全落实党组织会议事规则、校长办公会议事规则,建立中小学校党组织书记和校长定期沟通机制,规范议事内容、决策程序、会议决议执行办法;把党组织设置形式、决策机制、职责权限等内容写入学校章程,保证党组织在重大事项决策、监督、执行各环节有效发挥作用。选优配强中小学校领导班子,党组织设置为党委、党总支的中小学校,全部



黑龙江省大兴安岭地企军警融合共建,推进稳边固边。

实现党组织书记、校长分设;党组织设置为党支部的中小学校,全部实现党组织书记、校长一人担任,配备专职副书记。严格落实“第一议题”、“三会一课”、主题党日等制度,全覆盖组织中小学校党组织书记“赛业务”,创建省地县三级中小学校党建示范点10个,不断提升中小学校党组织规范化建设水平。

建强立教兴教的中坚力量。发挥中小学校党组织领导班子示范作用,开展带头蹲点1个党支部、联系1个年级组(教研组、学科组)、指导1个教学班、帮扶1个困难生“四个一”活动,帮助师生解决实际困难。实行党组织书记领学、名师讲学、宣讲导学、评比晒学“四位一体”理论武装模式,推动广大党员、教师深学细悟笃行习近平新时代中国特色社会主义思想。运用集体备课、个体比武、群体展示、全体培训的模式,搭建多元交流平台,提升教师设计教学方案、教研组织、校本指导、校本应用等方面能力。严格执行《新时代中小学教师职业行为十项准则》等规定,严把新入职教师思想政治关和师德关,建立违反师德行为曝光台,教育引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教。建立优秀党员、优秀教师关爱表彰激励机制,2023年以来,地、县两级评选优秀教师185人。

落实立德树人的根本任务。把教书育人与社会主义核心价值观教育等主要内容体现在教育教学中,通过开学第一课、重要节点升旗仪式、主题班会队会等,常态化、融入式组织学生开展思政教育,每周一节习近平新时代中国特色社会主义思想思想理论课,持续引导学生学感党恩、听党话、跟党

走。深化党建带团建带队建“三级联带”活动,定期举办“身在最北方·心向党中央”主题党日、团日、队日,进一步传承“身在最北方·心向党中央”的红色基因和家国情怀,依托东北抗日联军三路军三支队烈士纪念碑等红色教育基地,组织学生开展“传承红色基因、弘扬雷锋精神”主题活动;加强学校与社区联建,邀请老党员、老军人、老教师等“红色宣讲员”,为学生讲故事、讲事迹,培养学生民族自豪感和历史使命感,全方位培育学生核心素养;在中小学校成立树叶贴画、手工科技等社团,自编剪纸、古筝等社团校本教材,紧扣“身在最北方·心向党中央”主题创作作品,传承红色基因,让学生在兴趣爱好中学用相长。

实施“培根铸魂”行动 推进党建与发展深度融合

全区国有企业党组织把坚持党的领导、加强党的建设作为国有企业的“根”和“魂”,发挥领导核心和政治核心作用,围绕企业生产经营中心,更加突出政治功能,更好发挥服务功能,推动国有企业党组织全面进步、全面过硬。

推动“四链”融合。坚持党对国有企业的领导不动摇,坚持服务生产经营不偏离,落实国有企业党组织会议事规则和党委前置研究讨论事项清单,规范党组织把方向、管大局、保落实的作用。结合转型升级发展实际,推动政策、人才、服务等资源向“链”上集聚,探索生态链、产业链、旅游链、边贸链“四链”党建融合发展模式,推动产业融合互动高质量发展。地、县党委牵头,联合海关、边检、口岸、央企、边防部队等

驻地单位党组织,组建“国门党建联合体”,服务保障原油管道安全运营;国网大兴安岭供电公司党委开展“党员身边无违章、无投诉”专项考评,连续四年实现电网设备零火险,连续两年实现供电服务零投诉。漠河北极旅游开发有限公司党支部组建2支“党员先锋救援队”,设立5个“党员先锋服务站”,全方位服务冰上龙舟、雪地摩托、冰上赛车等项目,为游客提供40余项温馨服务,让“冷资源”成为“热经济”,2023年,公司实现产值3000余万元。

做优“三融”共建。打破区域、隶属、行业、层级等壁垒,地企军警联合成立“兴安党建共同体”,坚持党建理念相融、中心工作相融、特色品牌相融,树牢“大兴安、大党建”理念,加强对区域性中心工作、重要任务、重大事件的总体谋划、统筹推进和协作处置,推行组织联建、队伍联管、典型联树、服务联动、发展联促的工作机制,共同完成防火、防汛等急难险重任务,锤炼“最北最冷最忠诚、最偏最远最放心”的兴安品格。地企领导干部划分防火责任区233个,斤级、处级干部下沉一线,查找隐患,大兴安岭地区荣获生态环境部第七批国家生态文明建设示范区称号;实行党员干部包片区、包支链,加强林下资源保护,5000多名林业职工通过林下采集人均增收1万多元。

搭建“四争”平台。把党组织的力量融入到企业安全生产、降本增效、质量优化、管理改善、技术创新各项任务中,引导党员争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋。紧密结合企业生产经营开展党组织活动,设立党员责任区和党员示范岗160余个,建立党员突

击队和党员服务队52支,组织劳动竞赛、技能比武300多场次,开展“向劳模学习、向党员看齐”“党员身边无事故”“党员带头讲安全”等一系列活动,评选劳模和“工匠人才”创新工作室52个,激励职工学先进、赶先进、当先进。注重培养技术能手、青年专家和优秀企业人才,开展“双培”工程,把生产经营骨干培养成党员,把党员培养成生产经营骨干。抓实“平急结合进网格、服务民生365”主题实践活动,38个国有企业党组织参与,1900余名企业党员参与志愿服务,切实发挥党员在基层治理中的作用。

实施“护企暖新”行动 助力企业健康发展

全区“两企三新”党组织牢固树立大抓基层、抓实基础的鲜明导向,着力增强新兴领域党组织政治功能和组织功能,做好对新就业群体的思想引导和凝聚服务,不断增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力。

开展“新”服务。以县(市、区)为单位,制定新就业群体关心关爱服务方案7个,明确具体服务项目28个,切实加强人文关怀。呼玛县开展“爱在呼玛关”“新”就业群体“暖心行动”,为23名“蓝骑骑士”的子女送上“暖心学习包”;加格达奇区和松岭区突出对新就业群体身体健康的关心关爱,为200余人提供免费体检和义诊服务;地区“小个专”综合党委推出“大兴安岭地区服务外卖配送行业爱心店(企业)”10家,为外卖配送员提供“主食免费食用”“骑手十元吃饭、七元吃面”“十元盒饭不限量”“早餐八折”“西饼蛋糕食品送餐员九折”“每天提供30元餐补”等形式固定的优惠服务。

建好“新”阵地。依托社区党群服务中心、户外工作者服务站为外卖小哥、快递小哥等群体打造“可学习、可歇脚、可充电、可饮水、可纳凉”的“蓝骑暖”“新”驿站”,开展以聆听“新”声、情满“新”年、“新”兵接力等为主要内容的“暖”“新”12月”主题活动,参与新就业群体2000多人次。地区“小个专”综合党委依托超市、快递站点、大型商场等场所设置“暖心驿站”8处。地区交通运输行业综合党委依托11个公路服务区 and 8个停车场建设“司机之家”,向货车司机提供免费服务,同时全面推行“12328”交通服务监督热线24小时人工服务,为货车司机提供政策咨询、许可事项办理、诉求收集反馈等服务,畅通信息咨询和诉求表达渠道,及时帮助解决遇到的困难。

漠河市:边疆筑堡垒 守好“北大门”

近年来,黑龙江省大兴安岭地区漠河市结合地域实际,以“身在最北方·心向党中央”党建品牌为引领,把各方力量发动起来、资源集聚起来,持续深化思想筑边、组织固边、共建稳边、富民兴边,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,坚定扛起生态安全、国防安全和能源安全政治责任,坚决守好祖国“北大门”。

思想筑边 凝心铸魂激发内生动力

漠河市委结合中国最北边境城市的区域特点,创建“身在最北方·心向党中央”党建品牌,引领广大党员干部不忘初心担使命、扎根边疆守国门。围绕这一党建品牌,坚持一年一个主题、一年一个特色,在党员教育管理上,市委发出“最北最冷最忠诚、最偏最远最放心”的号召,动员全市各领域党员干部凝心聚力、争当先锋,团结和带领广大职工群众以高尚的政治品格战极寒、斗风雪、守边疆;开展“向党看齐·圆梦北极”主题实践活动,把贯彻落实党中央决策部署与创建全国文明城市有机结合,把祖国最北边疆打造成文明前沿,成为“我为群众好作风”主题实践活动,让“身在最北方·心向党中央”成为全市党员干部群众的思想和行动自觉;把荣获党中央和省委、地委表彰的先进典型有效

促进“新”融合。依托“蓝骑暖”“新”驿站”推行奖励积分制,制定出台积分管理办法,吸纳447名新就业群体到社区报到,担任兼职网格员,通过做好文明宣传、志愿服务,开展环境清扫、代帮代办,反映安全隐患、社情民意等参与基层治理,获取文明积分、建议积分、反诈积分等“蓝骑积分”。新就业群体反馈社情民意、居民诉求、辖区问题等事项400余次,开展志愿服务活动60余次,为群众办实事好事200多件;300余名新就业群体通过积分兑换纸巾、洗衣液、养生壶等实用物品500余件(套)。把“蓝骑积分”使用与评选优先、发展党员等工作结合起来,评选“先锋骑手”“最美快递小哥”等新就业群体21人,推荐9名新就业群体

链接,通过在市委党校、初心广场等党员教育主阵地展览展示,持续发挥示范引领作用,获评全国全省先进基层党组织的北极镇党委、华鹏供热公司党支部等成为“红色名片”,全国优秀党务工作者文竹、全国最美乡村教师马建国、全国“人民满意的公务员”张加泉等成为“红色楷模”。

组织固边 建好建强最北战斗堡垒

漠河市委通过“1234”举措推进工作落实,建好稳固的边境堡垒。树立“一个品牌”,坚持“一党委一品牌、一支部一特色”,要求基层党组织在载体设计上创品牌,党支部在实践主题上创特色,打造个性化和差异化标签。开发“两个资源”,深入推进市委党校扩容提质,创新建设四个主题教室,着力打造“身在最北方·心向党中央”教育主阵地,讲好漠河开发史、建设史和奋斗史;探索建立边境党建研究中心,为党建创新发展提供智库支撑。实施“三年攻坚”,精心绘制《漠河市党建地图》,明确党建创新攻坚三年规划,利用三年时间,推动基层党建整体进步、全面过硬,结合全省“基层党建示范点整县提升行动”,拨付省、地、县三级扶持资金,推动40家基层党组织标准化、规范化建设。推进“四季联动”,创新抓基层党建的思路和方法,第一季度定思路、谋规划,第二季度强指导、重督促,第三季度现场看、实

实施“固本培元”行动 加强党对公立医院的领导

为入党积极分子,增强了新就业群体的社会融入感和职业荣誉感。

促进“新”融合。依托“蓝骑暖”“新”驿站”推行奖励积分制,制定出台积分管理办法,吸纳447名新就业群体到社区报到,担任兼职网格员,通过做好文明宣传、志愿服务,开展环境清扫、代帮代办,反映安全隐患、社情民意等参与基层治理,获取文明积分、建议积分、反诈积分等“蓝骑积分”。新就业群体反馈社情民意、居民诉求、辖区问题等事项400余次,开展志愿服务活动60余次,为群众办实事好事200多件;300余名新就业群体通过积分兑换纸巾、洗衣液、养生壶等实用物品500余件(套)。把“蓝骑积分”使用与评选优先、发展党员等工作结合起来,评选“先锋骑手”“最美快递小哥”等新就业群体21人,推荐9名新就业群体

要求得到充分体现;修订完善党组织会议事规则、院长办公会议事规则,规范“三重一大”等决策内容、程序和要求,细化公立医院党组织会议、院长办公会议之间的决策边界,建立健全党组织书记和院长经常性沟通制度,推动公立院决策制度不断健全完善。规范支部建设。加强公立医院内设机构党支部建设,医院党的建设全面提升、全面进步。规范议事决策。坚持和完善党委领导下的院长负责制,牢牢掌握党对公立医院各环节、抓体制机制、抓基层基础、抓内涵建设,推动公立医院党的建设全面提升、全面进步。规范队伍管理。二级及以下的公立医院,设党委的公立医院,全部实行党委书记、院长分设,按照政治强、促改革、懂业务、善管理、敢担当、作风正的标准,选优配强医院党政领导班子成员。加强公立医院领导班子思想政治建设,把党的政治建设摆在首位,深入学习贯彻习近平新时

代中国特色主义思想,每年全覆盖轮训公立医院领导班子成员,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。建立党委主导、院长负责、党务行政工作机构齐抓共管的医德医风工作机制,建立完善医务人员医德考评制度,实行医德“一票否决”制,将医德表现与医务人员晋职晋级、岗位聘用、评先评优和定期考核等直接挂钩,塑造医术精湛、医德高尚、医风严谨的行业风范。着力服务基层、服务群众,公立医院党组织深入乡镇(街道)、村(社区)义诊83次,服务群众5500余人,组织各类培训32次,培训600余人。(图片由大兴安岭地委组织部提供)

共建稳边 筑牢边境安全稳定屏障

漠河市委始终秉持“一片林、一家人、一条心”理念,与三局一矿、神州北极木业、海关、机场、军警部队组建“大北极党建联合体”,牵动各镇党建联合体作用发挥,推动全域地企军警民在防火防汛、守边兴边实现共融共建、共治共享。西林吉镇以4个社区为核心,辐射130家驻区单位,围绕创城攻坚、环境整治、助残帮困等主题,开展特色志愿服务,构建起区域统筹、多方联动的“城市党建联合体”。北极镇以北极红色驿站为核心,把驿站功能、景区资源、招商企业、流动党员整合起来,通过人防、技防、眼防,构建起保稳定、促振兴的“景区党建联合体”。兴安镇加强与驻镇林场、边境派出所和部队的信息交流共享,共同排查风险隐患,共同宣传边境管理法律法规,构建军、警、地、企、民齐心协力守国门、创业守

边疆的“国门党建联合体”。古莲镇联合驻地矿场开展“六进”活动,清理“五乱”现象,煤矿出车辆、林场出设备、社区出人员,全面攻破环境“脏、乱、差”陈年顽疾,实现了去黑变绿、去灰添彩的“煤”镇转变,构建家园同建、成果同享的“古莲党建联合体”。

富民兴边 加快推进乡村全面振兴

漠河市委注重顶层设计,坚持以打造“兴边富民”的沿江经济发展带为目标,依托6个边境沿江村,探索“地域依托型、资源衍生型、资产盘活型、项目共生型、服务引领型”五型发展模式,发展壮大村级集体经济。树立“人才成长在一线”导向,发挥驻村干部、选

调生等“头雁效应”,指导各村因地制宜,精心选择符合自身条件的发展模式,增强村级组织造血功能,实现了“红引擎”牵动“绿发展”,落北蛋鸡、黄牛养殖、花卉养殖等30个项目发展势头强劲,上年度各村集体经济收入均达到20万元,最多的西林吉镇黑山村集体经济达94.82万元,整体呈现“干创新事、吃生态饭、走开放路、打特色牌”乡村振兴喜人局面。同时,坚持党建引领基层治理,压实机关党组织和党员到社区报到服务责任,开展“平急结合强治理、融合共建筑北疆”主题实践活动,推动全市94家机关企事业单位党组织、1200余名在职党员下沉社区进网格,冲在难处、战在险处、干在实处,得到人民群众的真心拥护。

富民兴边 加快推进乡村全面振兴

漠河市委注重顶层设计,坚持以打造“兴边富民”的沿江经济发展带为目标,依托6个边境沿江村,探索“地域依托型、资源衍生型、资产盘活型、项目共生型、服务引领型”五型发展模式,发展壮大村级集体经济。树立“人才成长在一线”导向,发挥驻村干部、选

调生等“头雁效应”,指导各村因地制宜,精心选择符合自身条件的发展模式,增强村级组织造血功能,实现了“红引擎”牵动“绿发展”,落北蛋鸡、黄牛养殖、花卉养殖等30个项目发展势头强劲,上年度各村集体经济收入均达到20万元,最多的西林吉镇黑山村集体经济达94.82万元,整体呈现“干创新事、吃生态饭、走开放路、打特色牌”乡村振兴喜人局面。同时,坚持党建引领基层治理,压实机关党组织和党员到社区报到服务责任,开展“平急结合强治理、融合共建筑北疆”主题实践活动,推动全市94家机关企事业单位党组织、1200余名在职党员下沉社区进网格,冲在难处、战在险处、干在实处,得到人民群众的真心拥护。

富民兴边 加快推进乡村全面振兴

调生等“头雁效应”,指导各村因地制宜,精心选择符合自身条件的发展模式,增强村级组织造血功能,实现了“红引擎”牵动“绿发展”,落北蛋鸡、黄牛养殖、花卉养殖等30个项目发展势头强劲,上年度各村集体经济收入均达到20万元,最多的西林吉镇黑山村集体经济达94.82万元,整体呈现“干创新事、吃生态饭、走开放路、打特色牌”乡村振兴喜人局面。同时,坚持党建引领基层治理,压实机关党组织和党员到社区报到服务责任,开展“平急结合强治理、融合共建筑北疆”主题实践活动,推动全市94家机关企事业单位党组织、1200余名在职党员下沉社区进网格,冲在难处、战在险处、干在实处,得到人民群众的真心拥护。

调生等“头雁效应”,指导各村因地制宜,精心选择符合自身条件的发展模式,增强村级组织造血功能,实现了“红引擎”牵动“绿发展”,落北蛋鸡、黄牛养殖、花卉养殖等30个项目发展势头强劲,上年度各村集体经济收入均达到20万元,最多的西林吉镇黑山村集体经济达94.82万元,整体呈现“干创新事、吃生态饭、走开放路、打特色牌”乡村振兴喜人局面。同时,坚持党建引领基层治理,压实机关党组织和党员到社区报到服务责任,开展“平急结合强治理、融合共建筑北疆”主题实践活动,推动全市94家机关企事业单位党组织、1200余名在职党员下沉社区进网格,冲在难处、战在险处、干在实处,得到人民群众的真心拥护。



黑龙江省大兴安岭地区漠河市地企军警联合开展“身在最北方·心向党中央”主题党日。