

# 黑龙江省佳木斯市： 推动流动党员教育管理走深走实

## ■中共佳木斯市委组织部

近年来，黑龙江省佳木斯市重点聚焦离退休干部流动党员、高校毕业生流动党员“一老一小”两类群体，积极探索流动党员管理的创新路径方法，确保流动党员流而有向、流而有学、流而有为，推动流动党员教育管理走深走实。

### 聚焦提升管理效能， 让流动党员“流动不流失”

开展拉网式摸排。对照党员名册进行逐一核查，通过电话访、微信联、网格查、上门探访、与所在单位联络、与公安部门联动筛查等方式对流动党员进行拉网式摸排，目前全市流出党员4600余名，流入党员280余人，全部登记造册，确保摸清流动党员底数。

优化外出报备登记制度。制定全市统一的标准化操作流程，开设“候鸟驿站”微信小程序，通过线上线下多种方式，准确掌握流出党员去向、外出时间、事由等信息，并进行动态管理。基层党委主动与流入地基层党委建立联系桥梁，为流出党员的顺利报到铺设道路。

加强流入党员登记管理。在全市199个街道（社区）党群服务中心设立流动党员报到点，认真做好外来流动党员联系方式、流出地点、流动时间、现居住地等基本信息，283名流入党员全部纳入党支部管理，确保其组织生活。

### 聚焦提升关爱质量，让离退休 流动党员“异乡有港湾”

加强流动党员党组织建

设。在海南省等离退休干部流动党员较为集中的流入地，建立离退休干部流动党支部5个，覆盖省外离退休流动党员150人，方便他们就近参加组织活动，实现组织生活不断档，每年保障流动党支部3000元活动经费，市县两级由专人每月至少联系1次流动党支部，切实做好后勤保障。

提高组织生活质量。通过流动党员支部微信群，定期推送学习内容、开展线上交流，探索推进“指尖上的组织生活”，破解流动党员参加组织生活不经常等问题。近年来主动邮寄政治生日贺卡、致流动党员一封信、倡议书、党建书籍等“红色包裹”500余份，使流动党员学有内容、学有方向，在“佳木斯老干部”微信公众号开辟专栏，动态宣传离退休老同志在流出地的学

习活动情况，提升老同志的荣誉感和归属感，确保他们“离乡不离党”。

加强关心关爱力度。建立“一季一访”“一节一问”“一年一评议一报告”“三个一”流动党员动态联系机制。每年的春节、“七一”等节日派专人到流动党员家中走访慰问，与当地10余家有关医院建立常态化沟通机制，帮助有就医需求的老党员及时享受到医疗服务，让流动党员及其家属感受到党组织的关心和温暖。

### 聚焦搭建发展平台，让高校毕业生 流动党员“有位更有为”

助力毕业生在外发展。先后在北京等地建立了6个高校毕业生流动党员支部，面向毕业生流动党员设置志愿服务队或公益服务岗等平台，为

他们提供就业、培训、子女入学和权益保障政策咨询等服务300余次。

吸引人才回归创业。搭建乡村振兴发展、返乡创业就业信息交流共享平台，建立高校毕业生流动党员人才库，今年以来引导70余名专家型人才为佳木斯市科技赋能产业转型升级等活动提供智力支撑，解决就业岗位100余个，为家乡建设建言献策50余条，有效支持产业创新发展。

提供发挥致富带富能力平台。通过召开亲情回引会、务工人员联谊会等，完善流动党员中的人才培养、引进、管理、使用、激励等机制，近年来吸收20余名综合素质高、致富能力强的流动党员充实到村“两委”班子中，增强基层党组织的决策科学性与致富积极性。

# 福建省惠安县： “三个突出”提高小区治理质效

## ■中共惠安县委组织部

近年来，福建省泉州市惠安县着眼小区党组织政治功能和组织功能提升，聚焦“严”“全”“效”，从关键标准、基础服务、为民实事等方面着手，不断推进小区党组织实质化运行、常态化运作，把居民小区建设成为组织健全、治理精细、管理有序、服务便捷、邻里友善的幸福家园。

### 突出“严”字 把好关键标准

严密组织体系。持续深化“红色领航·小区善治‘全覆盖、再提升’”专项行动，出台《关于全面增强小区党组织功能 提升物业服务水平的通知》，进一步完善“村（社区）党组织—小区党支部—楼栋党小组—党员中心户”穿透式组织体系，推动组建小区党组织133个，划分561个楼栋党小组，确定1122个党员中心户，不断提升组织覆盖质量。

严把人选标准。突出“双好双强”标准，采用“小区党员

‘选’、重点群体‘引’、面向骨干‘荐’”相结合的做法，从业主党员、社区工作者、退役军人等群体中择优选配133名小区党组织书记，主动考察吸纳业委会、物业服务企业主要党员成员进入小区党组织担任兼职委员，并实行动态退出机制。建立健全提前介入机制，要求小区党组织靠前参与业委会人选的物色、推荐、把关，通过“正面+反面”融合，对照全县业委会主任推荐人标准11项“负面清单”，累计筛选69名老党员、老干部进入小区业委会（其中16人兼任业委会主任）。

严督物业服务。充分发挥小区党组织统揽作用，全面督促物业服务企业及时将党的建设有关要求写入公司章程，并完成党组织100%覆盖。试点实行实时监督赋能举措，积极延伸物业服务监督触角，邀请并选聘45名由外卖骑手、热心群众等构成的物业服务监督员，以积分制引导监督员深入小区巡查走访、随手拍物业服务问题，先后督促物业服务企业解决业主诉求60余个，切实提高小区居民满意度。

### 突出“全”字 抓好基础服务

队伍“全参与”。建立县镇领导干部挂钩小区制度，推动150名科级以上领导干部联系挂钩157个住宅小区，下沉到小区指导提升物业管理质量。组建“党员突击队”“青年突击队”“巾帼服务队”等服务队836支，主动到小区参与公共设施维护、环境卫生保洁等志愿服务活动2800多场次。挖掘一批小区内热心公益事业、具有专业技能的能人，根据小区能人的特长和意愿，先后设立老党员工作室、邻里调解室等特色功能室53个，组织开展法律咨询、健康义诊、矛盾调解等服务活动500多场次，有效壮大小区治理服务力量。

阵地“全覆盖”。依托全县70个“党建+”邻里中心，将服务功能延伸进居民小区，动员有条件的小区利用物业用房、公共活动区域等空间建设23个邻里服务站，打造邻里议事厅、居民恳谈室等40多个，常态化为小区居民提供育幼、便民、娱乐等多元化服务活动280多场次，办理便民

事项200多件，推动“家门口”议盾边事、享“邻”服务。融合“邻文化”和“家文化”，引导135个小区制定邻里“微公约”，延伸拓展“微协商、微议事”功能，推动小区居民主动融入参与小区事务。

资金“全保障”。创新实现小区党组织领建“友邻基金”，建立“社区党委+小区党组织+捐赠者”资金监管机制，以居民需求为落脚点，通过小区代表议事、居民微协商等方式量身定制基金项目，策划老年人服务、青少年关怀、助残支持等微公益项目34个。立足架好信任桥梁，推动创建公维金查询二维码，主动在小区各单元楼栋公示，切实保障居民对公维金使用的知情权和监督权，达到“一码统览、数字监管”。

### 突出“效”字 办好为民实事

特色服务有效。着眼“女性能顶半边天”，积极传承弘扬“惠女精神”，由小区党组织深挖一批“惠女能人”设立32个“惠女调解室”，深入所在小区开展家庭教育公益讲

座、普法宣传等主题活动45场次，惠及妇女儿童4200人次。着眼“一名党员就是一面旗帜”，开展“党员代表进小区”专项行动，发动105名“两代表一委员”进小区开展活动100余场次，参与解决小区近邻活动室提升改造等问题20余个，惠及居民5000多人次。

规范议事高效。建立社区“大党委”和小区“大物业联席会”制度，创设“邻里联议事”工作法，由小区党组织牵头，小区业委会、物业服务企业共同引导业主代表、共建单位等围绕“三重一大”事项、物业管理和居民诉求等事项进行共商共议，探索小区共建共治路径。截至目前，共召开联席会等200多场次，协调解决老年人活动室缺乏等问题300多个。

智慧治理常效。依托“智慧惠党建”云平台，推行在职党员“线上点单、线下办理”服务模式，设置文明倡导、健康指导等6大类30多种服务岗位，由小区党组织定期梳理居民“线上需求”并发布“心愿清单”，推动5700多名在职党员精准到所住小区报到，认领邻里“微心愿”1200多个。