

云南省大理市：党建引领促进高质量充分就业

■中共大理市委组织部

今年以来，云南省大理白族自治州大理市认真落实就业优先战略，着眼促进高质量充分就业，强化党建引领，组建党员先锋队，以“暖心人社”“一技促就业”“幸福驿站”等为抓手，持续踏万家门、助千家企、解百姓难，让近七成农村劳动力实现就地就近就业，共享城市发展成果。

“暖心人社”踏万家门

人社部门打造“安心乐业·暖心人社”党建品牌，评选9个党员先锋岗、20名“人社之星”，带头用“铁脚板”走基

层落实就业工作。到农村摸底统计农村劳动力技能水平、就业情况等信息，有针对性开展农村劳动力转移就业工作。到13个乡镇、街道举办现场招聘会、召开务工返乡人员座谈会、书记院坝会，开展就业创业工作专题调研14次，倾听基层困难，现场研究办公，帮助研究解决实际困难15个。打造“就业集市”“就业夜市”“就业早市”等特色就业服务品牌，累计收集市内外600余个用人单位岗位信息，精准匹配求职信息。目前，全市农村劳动力21万人，实现转移就业16.57万人，其中就地就近就

业14.81万人。

“一技促就业”助千家企

随着大理旅游热度不断攀升，大理市民宿业快速发展，全市旅游民宿客栈达7000多家，一个新职业——民宿管家也悄然兴起并逐渐壮大。为顺应旅游市场需求变化，大理市围绕“一技促就业”目标，由市旅游民宿行业党委牵头，常态化开展旅游企业、民宿客栈等从业人员服务能力和职业素质提升技能等级培训，重点培育“大理白族扎染技师”“大理民宿客栈管家”2个省级劳务

品牌，以及“大理金花家政”“大理牧工”“大理洱海护工”3个吸纳就业能力强的劳务品牌，为旅游服务业提供坚实的人才支撑，5个劳务品牌共提供固定岗位实现就业5.9万人，带动就业21.9万人，实现从业人员务工增收26.35亿元，品牌经济规模近60亿元。

“幸福驿站”解百姓难

作为全省首批认定的11家“云南省就业‘幸福里’社区”之一，“大理·城市幸福驿站”聚焦产业发展和企业用工实际，以党建引领、国企运营、市场化运作的模式，联合

人力资源服务机构组建新型劳务公司，租赁盘活闲置场地等低效国有集体资产，通过搭建“管家式”劳务平台，组织化系统化地把零散务工人员和企业用工需求有效对接，让群众实现从“四处打工”到“家门口”就业的转变。目前，“大理·城市幸福驿站”已与省内外100余家企业签订合作协议，与500余家企业、协会商会达成合作意向，共收集2.5万个就业岗位，将洱海鱼类生态调控捕捞、洱海卫士、苍山卫士、生态绿色农业种植等散弱务工形态聚合，已实现组织化派工2万余人次。

福建省龙岩市永定区：“四治”融合优治理 “幸福清单”暖民心

■中共龙岩市永定区委组织部

基层安则国家强，基层安则天下安。基层治理得好不好，关键在基层党组织、在广大党员干部。近年来，福建省龙岩市永定区坚持党建引领基层治理，扎实推进乡村振兴、乡风文明、社会治理等工作，着力打通基层治理“神经末梢”，努力把“民生账单”变成“幸福清单”，不断提升群众幸福感和获得感。

建强组织 走出居民自治新路径

“盛世鑫城好春光，美好生活来向往，上家教子下家乖，左邻右舍爱相帮……”永定区凤城街道仙峰社区盛世鑫城小区市民传唱着党员江新良创作的《盛世鑫城山歌》。

凤城街道仙峰社区盛世鑫城小区党支部认真落实城市基层党建工作要求，通过建强组织体系、创新服务载体、强化政治引领，探索推行党支部委员与业委会成员“交叉任职”，由支部委员依法参选小区业委会委员，组建红色业委会，并由业主提议、业委会审议、业主大会表决，赋权业委会成立盛世鑫城小区红色业委会服务中心，实现小区物业自治。同时，成立业委会监督委员会，对业委会服务中心进行全方位监督，形成小区党组织、红色业委会、业委会监督委员会良性互动、积极作为的局面，先后有效化解并盖



福建省龙岩市永定区凤城街道龙凤社区商业街引进车辆智慧管理系统，提升车辆停放效率与秩序。

龙岩市永定区委组织部供图

损坏、化粪池堵塞、道路无人保洁、停车难等问题，基层治理从“独角戏”走向了“大合唱”，走出一条“党建引领、小区自治、居民参与、幸福邻里”的小区治理新路径。

织密网格 激发基层共治新活力

一桩由自来水管爆裂引发的移民邻里矛盾，在“首席·家训”调处新模式下得到了化解，双方在永定区峰市镇河头村“法学会法律服务站”握手言和。

峰市镇河头村属于库区整村搬迁移民村，面对移民后频发的邻里纠纷，河头村党支部独辟蹊径，将客家家风家训“同族同心、其力无穷，携手互助、福泽绵长”的团结、

互助等理念融入其中，优化网格管理，搭建“法学会法律服务站”。依据客家家风家训制定网格责任规范，明确网格员职责，并对网格责任人定期开展“网格一家亲”客家家风家训主题培训，强化责任担当。全面构建“横向+纵向”联动，建立立体化、多元化化解网格。横向上，落实联席会议机制，搭建婚姻家庭、土地纠纷、邻里纠纷等重点领域对接沟通协商平台；纵向上，探索“小网格”微治理模式，划定11个小网格、62个微网格，选聘小微网格员长62余名，建立健全“镇一村居联动网格—小网格—微网格”四级网格脉络，“专业+多元”联合，打造全方位基层治理新格局。今年以来，成功调解各类纠纷50余

起，调解成功率高达100%，实现法律“刚性”与家训“柔性”的有效融合。

数“智”赋能 创新基层数治新模式

“商业街一到四号楼小区停车乱、停车难，交通十分不便，希望有关部门能解决。”这是来自永定区凤城街道龙凤社区商业街业委会的张女士在“社区e家”平台上提交的“点单”。

一段时间后，龙凤社区引进永定享停车科技有限公司免费安装路面车辆管理系统，让小区内汽车“停得下”，停车位“流得动”，居民出行顺畅，停车方便。作为“社区e家”党建示范社区，龙凤社区的居民率先享受到基层“数治”带来的便利。

今年以来，龙凤社区党总支充分利用龙岩市“社区e家”智慧党建平台，数“智”赋能基层治理，将辖区内党组织、党员、共建单位、网格员连上“云端”，通过组织定位一键查询、网格情况一图掌握、共建资源一屏统揽，引导优势资源向居民最需要、社区最紧缺处流动，实现流程线上走、服务线下办。以信息化手段推动基层减负增效，更以绣花般的细心、耐心、巧心提高精细化水平，构建起基层治理新格局，推动服务水平持续提升，不断增强群众的幸福感、获得感。

整合资源 构建多元善治新格局

“参加村里组织的活动可以获得积分，还能兑换日用品，以后我们会更加积极地参与村里活动。”在永定区仙师镇务田村，村民从村里积分超市领取积分兑换的商品时高兴地说。

仙师镇务田村党支部注重发挥党组织引领作用，充分尊重村民的主体地位，整合资源，积极开展“积分兑换”“清单赋能”“示范评选”三项行动，激发村民参与基层治理的热情。采取“线上+线下”模式，“线上”推出“务田人家”积分小程序，“线下”精心打造积分超市，通过制定积分规则，对村民在环境卫生维护、文明行为倡导、公益服务参与、邻里互助友爱等多方面的表现进行量化积分。积分可用来兑换生活用品、优先享受公共服务等，有效地激发了村民参与基层治理的积极性和主动性，截至目前，务田村已经开展积分兑换20余次，兑换积分6026分，覆盖3000余人次。

下一步，永定区将坚持党建引领城市基层治理，深入拓展近邻党建工作，抓好数字党建赋能，破解基层治理难题，推动“小邻和睦”走向“大邻和谐”，持续提升基层党建整体效能和居民幸福指数。