

呼玛县:扎实推进抓党建促乡村振兴

黑龙江省大兴安岭地区呼玛县坚决扛起抓党建促乡村振兴政治责任,坚持以组织路线服务政治路线,强化思想引领和责任落实,积极发挥组织优势,不断凝聚组织力量,推动资源向乡村汇集,加快推进乡村振兴。

用好“三张清单” 拧紧乡村振兴责任链

呼玛县压实乡村振兴政治责任,实行清单式管理、项目化推进,县、乡、村三级协同发力,高效推进乡村振兴。

用好县级“责任清单”。明确县委抓乡促村职责16条,配齐乡村基层班子成员342人;加强工作保障,每年投入村干部能力提升培训经费,全覆盖培训乡村干部;开展“富强美好八十计”“比武打擂”“交叉互检”,推动64个村党组织建设实现规范化。

用好书记“项目清单”。设立县委书记抓农村基层党建创新项目、县级领导班子成员“子项目”,乡镇党委书记“分项目”共23个,县委书记带头下乡进村调研指导13次,各级党员干部建立党建联系点39个,解决村级问题149件,完成群众“微心愿”273个。

用好村级“权力清单”。建立村干部“小微权力清单”,“晒”出清单事项101项;延伸“村党组织班子监督管理制度”,创新“村务监督委员会管理办法”,赋予监督委员会质询、审核等5项权力,推动乡纪委与村党组织实行监审联动,打通监督神经末梢。

坚持“三管齐下” 打造乡村振兴指挥部

呼玛县深化“红心永向党·奉献在边疆”党建载体,巩固提升村级党组织建设质量,全面建强乡村振兴的战斗堡垒。

严管书记,育好“领头雁”。开展村党组织书记“星级评定”“比武练兵”,持续提升村党组织书记“学、教、讲、干”能力;搭建激励平台,落实优秀村党组织书记激励政策,1名优秀村党组织书记纳入事业编,3名优秀村党组织书记补贴增长70%以上,6名村党组织书记实现学历提升。

严管支部,建好“主阵地”。推行组工干部包乡抓村,开展“学研提·强比促”活动,形成“垂直”教育管理模式,强力压实村级组织制度落实。实施党组织阵地三年提升工程,融合红色抗联、知青下乡、鄂伦春民族等地域文化,打造5处集教育、活动、议事、服务为一体的党建阵地,形成“党旗红沿江”等党建品牌矩阵,持续推动组织建设、村容村貌、乡风文明晋位升级,西山口村、红边村、沿江村等11个村被评为省级宜居宜业和美乡村创建示范村。

严管队伍,用好“生力军”。发挥驻村第一书记和工作队牵引作用,争取帮扶单位支持,解决村级难题43项,引领农户发展河蟹、冷水鱼等特色养殖和农特山产品加工,户均增收2500元。用好实习实训基地,聘请省内专业学科带头人授课,激发农民想要学、主动学的积极性。邀请省、地、县三级科技特派员,采取“集中授课、田

间实践、专题解答”工作法,指导210户农户发展中草药种植,实现产值7500万元。

整合“三小资源” 激活乡村振兴新引擎

呼玛县坚持党建引领,发挥“小网格”“小榜样”“小平台”的作用,绘就共建、共治、共享的乡村治理“同心圆”。

“小网格”托起“大服务”。建立网格党小组85个,设立党员中心户112户,实行“网格+警格”管理模式,选派54名派出所干警下沉农村网格,构建“乡(镇)党委+村党支部+网格党小组+党员中心户”的“四级联动、多岗合一”网格治理体系,收集社情民意810条,疏通民生堵点135个。

“小榜样”积聚“大能量”。选树“八员”示范户326户,带动800余名农民党员亮身份、践承诺,解决群众急事、难事2200

余件;学习推广新时代“枫桥经验”,开展“红黑榜”“乡村积分制”活动。

“小平台”产出“大效能”。建成“村级事务管理平台”,推行“互联网+党建”管理模式,公开村级事务217条,构建起“党员+群众”“线上+掌上”监督议事平台;整合信访、民政等部门力量,征集群众意见269条,修改村规民约174条,化解矛盾纠纷974件。完善村、乡镇、专班三级矛盾纠纷调处流程,村民运用“兴安和”小程序反映问题,专班分派法官回复处理,实现“一键”就到、“码”上就办,今年矛盾起诉率同比2021年下降58.48%。

聚焦“三链联动” 打赢乡村振兴主动仗

呼玛县突出党建引领作用,把党建资源、党建优势向产业链集聚,激发党建强链、延链

的内生力,全面推动乡村产业振兴。

党员抓服务,做强“传统农业链”。成立农技战线党员突击队,创新党员联系到户、政策落实到户、精准服务到户“三到户”机制,粮食播种面积达744.67平方公里;推进质量、科技、绿色、品牌“四个农业”建设,打造“高寒生态农业之乡”优势品牌。

支部先蹚路,做大“生态经济链”。推广农林结合、种养结合、农牧结合等生态循环方式,发展金莲花、杜鹃花、芍药花的“三花经济”,把支部建在产业链上,推行“党支部引领+企业研发+园区基地扩繁+农户大面积种植”经营模式,带动57户脱贫户代育种植兴安杜韵幼苗103万株,推出养生花茶伴手礼,实现农户增收309万元。依托土壤气候条件,三卡乡星山村、北疆乡象山村等村引进特色汉麻产业,种植面积38平方公里,实现年产值6000万元。

联建促多赢,做优“融合产业链”。深化村村联合、村企联盟、机关联动“三联”共建,发挥组织优势,整合各类资金发展土地流转、合作社入股等集体经济产业23个;坚持“一村一品”,发挥“炕沿”“小木屋”“菜园”等民俗特色,开发具有东北独特魅力风格的乡村民宿体系,今年新增民宿41家,村民增加收入430万元;深入挖掘农业生态、文化、旅游等特色资源,实行“休闲观光+采摘体验+农耕展示”发展模式,推动产区变景区、田园变公园、民房变客房,切实以产业融合发展助力村集体经济振兴。

塔河县:“六联”共治聚合合力

黑龙江省大兴安岭地区塔河县始终秉持“一片林、一家人、一条心”的理念,与塔河林业局共同实施“红心聚‘塔’地企融‘河’”党建工程,深化地企党建共建,推动经济社会高质量发展。

思想联心 组织联建 同下地企融合“一盘棋”

塔河县立足县域实际,积极探索地企融合、党建联建模式,努力把党的政治优势、组织优势转化为发展优势。

建好“党建联盟”。共同建立地企联席会议制度,健全“每月座谈会、季度联席会、年度总结会”共商机制,结合实际联合制发了《开展地企“红心聚‘塔’地企融‘河’”融合党建工程的实施方案》,实现了同一口径、同向发力。依托地域优势特点,瓦拉干镇和盘古社区分别

组建“一团五盟”“六聚六合”党建联盟,共同开展理论政策学习宣讲,定期召开党建联席会议,互学经验、互鉴教训、共谋思路、共提能力,实现全区域统筹、多方面联动、各领域融合的党建大格局。

携手共育人才。通过“党建理念相融、中心工作相融、特色品牌相融”,把党建品牌创建作为融合发展的共同任务,开展“党建接力·红色打卡”“奋力六十载、组工显担当”红色故事大赛等系列特色活动138次,连续3年与林业局企业共同举办党务工作者培训班,对地企发展党员进行集中培训,地企双方共同制定课程安排、共同管理班级,学员共上情景党课,共同参观学习,共同讨论交流,达到互融互促、相互提高的目的。

加强协同联动。地企双方整合工作力量,联抓联管、联防联控,500余名企业党员干部参



黑龙江省大兴安岭地区塔河县与林业集团公司塔河林业局共同举办党员发展对象培训班。

(上接B4版)

网络党支部(党小组)213个,辐射党员4600余名,形成了“镇(街道)党(工)委—社区党委—网络党支部(党小组)—党员中心户”“四位一体”组织体系。突出政治素质好、服务意识强、群众基础好,选好配好网络党支部书记、党小组组长,推动基层组织体系和基层治理体系的无缝衔接。

“一平台”集策治理多功能。整合1个区级网格协调指挥中心、8个乡镇(街道)网格协调指挥中心、25个网络服务站,建设“1+8+25”基层治理平台,打造纵向区、乡、社区、网格四级贯通,横向连接多家职能部门的“纵横联动”治理模式,运用数字化信息技术提升网格管理智能化水平,提升便民服务质量。实行闭环管理、协调联动、考核评价、研判预警网格运行机制,网格管理信息化平台受理群众诉求1829件,办结率99.95%,形成“人在格中走、事在格中办”的基层治理新模式。

“一队人”服务“零距离”。

力量联合 治理联动 共筑基层治理“同心圆”

与基层治理,形成了同心合力、攻坚克难的良好态势。在生态建设中,联合建立了森林资源管理及林业行政执法协调配合机制,成立了森林资源综合执法大队,全力做好资源管护、森林培育,持续保护修复森林生态系统。地企双方一体化推进森林防火工作,持续加强预防、扑救和保障三大体系建设,形成了地企同心同治同责抓防火的新格局。

力量联合 治理联动 共筑基层治理“同心圆”

塔河县坚持党建引领,突出抓基层、固根本、强基础,通过压实责任、建强体系、优化队伍,着力构建上下贯通的基层治理组织体系,不断提升基层治理能力和水平。

抓实在职党员进社区。以“红心聚‘塔’地企融‘河’”融合党建工程为依托,全县1900余名地企在职党员共同推进“双向联系、双向报到”工作,将活动纳入县委、林业局党委重要议事日程,“双报到”党员发挥自身优势,开展形式多样的服务群活动,推动“双报到”党员在社区主动亮身份、作表率、受监督,带头发挥党员先锋模范作用,让在职党员化作一颗颗“红星”,闪耀在各行各业,为网格化治理增添了强劲力量。

建好“两专一兼”网格员队伍。塔河县委与林业局党委共同配备专职、兼职、专业网格员队伍,统筹调配73名专兼职、专

建强专兼结合、专业兜底、社会参与的网格员队伍,213名专职网格员、126名专业网格员、744名兼职网格员,下沉网格认领服务岗位,当好政策宣传员、社情民意调研员、义务巡逻治安员、矛盾纠纷化解员、惠民便民服务员。吸纳新就业群体30人担任社区兼职网格员,发挥走街串巷的独特优势,为基层治理贡献“新”力量。创新开展“一日十户百家熟”活动,通过了解社情民意、宣传政策法规、化解矛盾纠纷、办好惠民实事,为群众解决反映的实际问题420余件,评选“基层治理能手”34人。

用好“品牌”钥匙 解锁基层治理“幸福密码”

加格达奇区聚焦服务群众,抓好“蓝莓暖‘新’驿站”“红色物业”等品牌建设,解决好群众的急难愁盼问题,不断提高群众的获得感、幸福感。

“小阵地”托起“大服务”。

地企携行谱新篇

业网格员,上千名在职党员等力量共同参与管理服务,将12项与群众息息相关的民生服务事项下沉网格,实行“网格党组织书记+网格员+专兼职网格员+志愿者”服务模式,全力构建“党建引领、社会动员、全民参与”的共建共治共享社区治理格局。

组建特色志愿服务队。携手组建12个服务团队,推行“群众点单、社区派单、单位接单、党员领单”工作模式,凝聚多元主体,面向辖区空巢老人、留守儿童等弱势群体,开展“情暖夕阳”“爱心助学暖心田”等特色志愿服务84次,共同弘扬志愿服务精神,共创基层治理新格局。

阵地联用 服务联抓 齐建党群干群“连心桥”

塔河县牢固树立“大林区一体化”意识,坚持“地方服务点”“塔河林业局红色教育基地”“地企共建党员教育培训基地”“塔河县委党校二十二站林场现场教学点”等党建资源,共同开展塔河县、塔河林业局“深学笃行二十大·铸魂提能转作风”知识竞赛,构建起党建理论互学、资源优势互融的“党员教育联盟体”。

开展“我与党旗合个影”“我为塔河美颜”等特色实践活动,以“集中领学、实践促学、情景研学、团队赛学、交流互学”的“五学”模式,让党员群众在学习森林防火知识的同时,提高实践能力、协作精神,增强创建美丽乡村意识。

坚持服务共推。为解决企

业生产旺季招工难的问题,组建110名党员干部和志愿者组成的“行动党小组”,开展“助企志愿服务”,参与企业生产,解决燃眉之急,助力企业发展。共同开展“我为群众办实事”主题实践活动80多次,解决群众买菜难、看病难等实际问题150个,帮助群众点亮“微心愿”186个,群众满意度显著提升。按照资源整合、功能完备、集约高效的原则,打造1000平方米党群服务中心,设立“爱心便民房”等功能室,丰富了社区居民文化生活,吸引更多地企离退休党员加入到社区治理中来。建立健全民意收集、办理、反馈机制,开展错时服务、预约服务、上门服务、代办服务等387次,实现群众办事“一站式”服务和“最多跑一次”目标。

坚持资源共享。打造党员学习资源阵地群,用好“塔河县党员干部红色教育现场教学点”“塔河林业局红色教育基地”“地企共建党员教育培训基地”“塔河县委党校二十二站林场现场教学点”等党建资源,共同开展塔河县、塔河林业局“深学笃行二十大·铸魂提能转作风”知识竞赛,构建起党建理论互学、资源优势互融的“党员教育联盟体”。

开展“我与党旗合个影”“我为塔河美颜”等特色实践活动,以“集中领学、实践促学、情景研学、团队赛学、交流互学”的“五学”模式,让党员群众在学习森林防火知识的同时,提高实践能力、协作精神,增强创建美丽乡村意识。

坚持服务共推。为解决企

加格达奇区:用好“三把钥匙” 解锁“三个密码”

黑龙江省大兴安岭地区加格达奇区聚焦推进基层治理体系和治理能力现代化,坚持先行和发展新时代“枫桥经验”,紧扣群众需求,创新服务模式,打通城市基层治理痛点堵点,不断提升治理能力,切实增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

用好“先锋”钥匙 解锁基层治理“共建密码”

加格达奇区整合机关企事业单位党组织资源,推动在职党员常态化参与社区治理、长

效化联系服务群众,实现共建共治共享。

“党建联盟”凝聚治理共识。创新开展“党建联盟·服务大集”活动,通过“社区搭台、各级党组织唱戏、居民参与”的方式,打造便民服务站、政策宣讲台、文化体验馆、爱心兑换角、欢乐游戏场等六大特色区域,17个社区联合58家共驻共建单位、4家爱心企业、6个小区物业认领“微心愿”,为2100余名居民提供爱心义诊、免费拍照、公益理发、保健按摩、手作灯笼工坊、非遗文字拓印艺术、法律咨询服务等多元化服务。常态

化开展“平急结合进网格、服务民生365”主题实践活动。两镇四街道、17个社区全覆盖组建“大党(工)委”,吸收24名驻区单位党组织负责人担任兼职委员,召开党建联席会议30余次,签订共驻共建协议160余份,开展“民情日记”260余本,完成群众“微心愿”1200余个。

“四微一强”发挥党员作用。以平时收集“微社情”、提供“微服务”、改善“微民生”、圆梦“微心愿”,急时当好“强先锋”的“四微一强”为主要内容,充分发挥党员先锋模范作用。

通过发放调查问卷、网络征集

等方式,推动广大党员“八小时外”进社区开展服务,建立上门服务、上门服务长效机制,收集群众意见建议1500余条,建立“民情日记”260余本,完成群众“微心愿”1200余个。

“三进模式”满足群众需求。推行党组织进网格、党员进楼栋、服务进家门“三进”模式,地企军警192家驻区党组织、6100余名在职党员下沉社区网格,开展各类志愿服务活动1.4万余人次。依托居民点单、组织派单、党组织和党员接单的“三单流程”,解决“三供一业”等微民生难题2100余

件,真正实现“群众张嘴、干部跑腿”。

用好“网格”钥匙 解锁基层治理“智能密码”

加格达奇区坚持精细治理、精准服务,把资源、力量向网格集聚,推动“网格化+数字化”赋能基层治理,不断提升治理服务水平。

“一张网”兜起民生大小事。以基层治理多网融合管理模式为抓手,坚持“支部建在网格上、党员沉在网格里”,设立

(下转B5版)



黑龙江省大兴安岭地区加格达奇区红旗街道携手共建单位开展“服务无限 让爱‘享’留”活动。

道安悦社区打造“安居乐业·悦享人生”载体,依托“红旗·红驿站”党建特色阵地,开设基层治理“积分超市”,兑换奖品600余份,为居民实现“微心愿”32个,为群众办好事实86件。17个社区推行“园”梦连心桥等基层治理载体17个,广泛开展环境卫生整治、消防安全排查、主题文艺汇演等活动200余场次。红旗街

大力推进社区物业党建联建,健全社区物业协调共治机制,积极打造“红色物业”。佳兴物业公司党支部以“红心点亮微服务,居民走进幸福里”为载体,坚持“社区靠群众、群众靠发动、发动靠活动、活动靠文化”理念,建设“红管家”队伍,建立“红色议事厅”,解决业主急难愁盼问题300余件。