

## /// 全域党建

黑龙江省大兴安岭地区：  
实施七项行动 加强基层党建

■中共大兴安岭地委组织部

基层是党的执政之基、力量之源。只有基层党组织坚强有力，党员发挥应有作用，党的根基才能牢固，党才能有战斗力。近年来，黑龙江省大兴安岭地委深入贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想，聚焦增强党组织政治功能和组织功能，深化“身在最北方·心向党中央”党建品牌创建，实施七项行动，加强各领域党建工作，把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

实施“富强美好”行动  
推进抓党建促乡村振兴

全区农村基层党组织以“农村富、堡垒强、乡风美、队伍好”为目标，实施“富强美好”行动，推进产业发展提速、基层组织提标、宜居宜业提档、先锋培育提质，以组织振兴推动乡村振兴。

聚合优势资源兴产业。把党建资源、党建优势向产业链集聚，全面推动乡村产业振兴。以县(市、区)为单位细化村级集体经济年度发展计划和重点任务，强化乡镇党委和村党组织引领，“一村一策”确定产业发展方向和措施；发挥涉农部门、行业协会等党组织作用，成立农技战线党员突击队，创新党员联系到户、政策落实到户、精准服务到户“三到户”机制，培育壮大立村富民特色产业项目。漠河市西林吉镇黑山村通过发展棚室种植，引进绿色农产品，拓展花卉产业，促进村集体经济收入达到90余万元；呼玛县三卡乡沿江村实施土地托管服务，成立沿江种植合作社，实行专业化、集约化种植，户均增收5万元。全区村级集体经济收入20万元以上村的占比达到93%。

推动三治融合强治理。全覆盖建成农村网格服务站，建立167个网格党支部(党小组)，常态化推进党员下沉网格、联系群众，每名党员联系5户群众，落实“五包”任务，即包思想引导、包政策宣讲、包



黑龙江省大兴安岭地区漠河市黑山村发展花卉产业壮大集体经济。

矛盾调解、包环境治理、包困难解决，实现小事不出网、大事不出村。健全村民议事会、红白理事会、道德评议会、禁毒禁赌会等群众组织，建立村民日常行为“红黑榜”，评选“最美家庭”“最美婆婆”“最美儿媳”，规范村民行为，改进村风民风。实行党员包保村居街巷制度，开展党员积分制考核管理，定期组织党员开展志愿服务，整治环境卫生，改善村居环境。抓实驻村干部选派(轮换)，开展“同走驻村路、共擎振兴旗”活动，完善村民自治制度105项。

夯实基层基础筑堡垒。全面实行村级重大事项决策清单、村干部履职负面清单制度，村级重大事项坚持“四议两公开”。建立2年未发展党员村预警机制，对发展农牧渔民党员名额进行计划单列，不断加大在农牧渔民群体中发展党员力度，积极储备农村发展党员后备力量。组织优秀村书记、驻村第一书记赴广东、浙江、山东等地开展观摩培训，学习先进经验，提升抓乡村振兴的能力和水平；全面落实村党组织书记激励保障政策，先后有8名优秀村党组织书记被纳入乡镇事业编或提高在岗补贴，全面激发村党

组织书记干事创业的积极性。

实施“兴安枫桥”行动  
推进以党建引领基层治理

全区城市社区党组织聚焦推进基层治理体系和治理能力现代化，坚持和发展新时代“枫桥经验”，凝聚治理力量、优化便民服务，让群众生活和办事更方便、表达诉求渠道更畅通，不断提升群众的获得感、幸福感、安全感。

整合用好“一张网”。优化网格设置，以居民小组或住宅小区、若干楼院为单元，每个网格覆盖300至500户。坚持全面覆盖、有效覆盖，构建“街道(乡镇)党(工)委—社区党组织—网格党支部(党小组)—党员中心户”一贯到底的党组织链条，以严密的组织体系支撑网格化管理服务体系。建立由专职网格员、兼职网格员和专业网格员组成的网格管理服务队伍，实行网格员分类管理，推行岗位职责清单、设置AB岗、巡查走访、背户考核等制度，推动服务无死角、管理无遗漏。建立街道(乡镇)网格协调指挥中心和社区(村)网格服务站，建成地县街社四级网格化管理

平台，推广使用“有事您说话、有事请扫码”二维码，实现网格事项分级办理、分类处置、闭环运转，年初以来受理网格事项5737件，办结率100%、满意率99.95%。

规范建强“一中心”。根据人口规模、发展水平，从基层实际出发，按照有固定场所、有命名标识、有功能分区、有必要设施、有专职人员的“五有”标准，全覆盖建好街道社区党群服务中心，为区域内党组织和党员提供教育培训、组织关系接转、流动党员管理、党员志愿服务、党务政策咨询等服务，为市场监管、税务、科技等部门开展基层服务、政策宣讲等提供便利条件，为居民提供养老健康、法律援助、政策咨询、家政服务、手工文创等服务，满足群众多样化需求。面向社会公开党群服务中心的服务项目、服务承诺、服务流程等内容，规范开展各项服务活动。实行党群服务中心开放式运行，科学安排各类群团组织、社会组织入驻中心开展活动，提高党群服务中心使用率。推行工作日延时服务，节假日活动场所全天开放，提高党群服务中心利用率。

健全落实“一机制”。建

立健全“双报到、双服务、双报告”机制，根据机关单位办公地点、单位规模、职能职责、资源优势和社区分布、工作要求，推动机关单位党组织和在职党员干部下沉社区、对接报到，全区地、县两级300多个机关单位党组织、9000余名在职党员到社区报到；推行群众点单、社区派单、单位(党员)接单服务模式，广泛征集群众“微心愿”“微诉求”，组织下沉机关单位党组织和在职党员干部及时认领，为居民群众提供精准服务，今年以来党员干部为群众做好事、办实事3600余件；机关单位党组织每年向上级党(工)委报告1次本单位党组织下沉社区工作情况，在职党员每半年向机关单位党支部报告1次下沉社区工作情况，党支部每年向上级党组织报告1次党支部和党员下沉社区情况，推动下沉社区服务常态化长效化。

实施“四强联创”行动  
建设模范机关

全区各级机关党组织把坚持和加强党的全面领导、加强和改进党的建设摆在突出位置，着力建设“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的机关党组织，推动机关党的建设各项工作全域提升、全面建强。

固本培元铸忠诚。始终把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为政治任务，认真落实“第一议题”、理论学习中心组学习制度，扎实开展“践行领袖嘱托、助推‘三个更好’”、“身在最北方·心向党中央”等主题党日活动，教育引导机关党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。推行“三会一课”日常学、领导干部带头学、千名党员轮训学、党务干部模拟学的“四学联动”模式，着力构建机关特色学习载体。实施青年理论学习提升工程，建立“读、讲、写、考”学习机制，开展“大学习大练兵大比武”500余次。

(下转 B2-B3 版)