

# 坚持“四同”集成 提升作风能力

■中共陕西省商南县委常委、组织部部长 韩寿山

习近平总书记指出：“坚持发扬钉钉子精神加强作风建设，以优良党风带动社风民风向上向善。”近年来，陕西省商洛市商南县坚持把作风效能革命贯穿于县域经济社会高质量发展全过程、各方面，坚决贯彻落实陕西省委、商洛市委关于干部作风能力提升年活动安排部署，通过“四同”集成，驰而不息提升能力、转变作风，狠抓落实、力促发展，为加快商南高质量发展、现代化建设蓄势赋能。

## 思想淬炼与政治历练 同频共振

干部干好工作所需要的各种能力中，政治能力是第一位的。我们聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题主线，突出思想淬炼和政治历练，着力提升党员干部政治能力和党性修养。

思想引领“凝心”。实施党的创新理论学习教育计划，坚持用好“第一议题”制度，制定巩固拓展主题教育成果66条措施，创新“六学”模式、建立“五类台账”分类教学，组织开展集中学习、研讨交流、政策宣讲、知识测试等880余场次，推动党的创新理论进基层、全覆盖、常态化。

专题培训“铸魂”。实施“铸魂、淬炼、赋能、强基、提质”五项培训工程，举办学习贯彻党的二十大和党的二十届三中全会精神等专题培训班7期，10名县委常委带头授课，邀请34名省市县专家教授、36名部门负责人集中授课，培训全县科级以上干部954人次。

党性教育“强根”。挖掘

前坡岭战斗遗址等红色资源，打造党性教育基地7个，通过现场教学、研讨交流等方式，常态化开展党性教育。纵深推进党纪学习教育，建成“一基地两中心”廉洁教育阵地，常态化开展党章党规党纪学习教育、警示教育，持续整治群众身边不正之风和腐败问题，运用典型案例和身边人身边事警示教育干部。

## 干事平台与成长舞台 同步搭建

干部成长成才既需要能力提升的平台，更需要施展才华的舞台。我们立足推动高质量发展所需，通过一线练兵、培训提能、擂台晒绩，着力锻造善作善成的过硬干部队伍。

基层一线磨练。坚持把一线作为干部提升本领能力的“练兵场”，深化“五个到一线”活动，778名党员领导干部领题调研、解决急难愁盼问题998个，优选120名干部组建40支招商小分队，5348名党员干部在防汛救灾大考中冲锋在前，选派584名优秀年轻干部到项目建设、乡村振兴、基层治理等重点任务一线任职挂职、淬炼本领。

精准滴灌提升。围绕乡村振兴、新质生产力、“千万工程”、基层治理等主题，举办“商南大讲堂”48期，分领域开展业务培训12期。联合长安大学和浙江大学举办优秀青班、中青班和高层次人才研修班7期313人。选派27名党政干部赴江苏省南京市溧水区等地挂职锻炼、交流学习，组织外出考察5批次125人，支持31名村干部参加学历提升教育和乡村CEO培训。

擂台比武争先。搭建工作调度、成绩晾晒、经验交流平台，举办党（工）委书记、村级党组织书记“擂台赛”32场次，分领域开展“岗位练兵、业务比武”活动18场次，推动15名党（工）委书记、128名村党支部书记和35名优秀年轻干部上台晾晒实绩、交流经验。每季度举办重点工作现场观摩，现场打分排名、兑现奖金，营造比学赶超浓厚氛围。

## 严管约束与厚爱激励 同向发力

严管出战斗力和凝聚力，厚爱出向心力和创造力。我们以严管有力度、厚爱有温度的良好生态，推动干部担当作为蔚然成风、见效成势。

以严督实管护航健康成长。建立干部作风问题提醒制度，定期召开干部监督联席会议，综合运用“12380”平台、廉政审查、经济责任审计等结果，对苗头性、倾向性问题及时提醒、函询、诫勉，让干部干净干事、健康成长。制定领导干部“八小时以外”活动监督和退出科级岗位干部管理办法，选聘35名特邀监督员，跟进重点工作开展作风专项研判，拓展监管效能。

以专项整治清除不正之风。深入整治群众身边腐败和作风问题，聚焦乡村振兴、教育、医疗、住房、营商环境、粮食购销等领域突出问题开展专项整治，排查整改返贫监测、项目资金管理、不动产办证难等各领域问题160个，2023年以来累计查处案件80件，排查起底问题线索43件，组织处理23人，形成了抓作风促工作的良性循环。



陕西省商洛市商南县组织农技专家在田间地头开展技术培训。

以鼓励激励增强干事劲头。树牢“以实绩论英雄”的导向，2023年以来，累计提拔重用和职级晋升敢为、善为、优为的干将闯将388人，以鲜明导向激励干部奋发有为、担当作为。落细关心关爱举措，加大容错纠错、澄清正名、查处诬告陷害工作力度，开展被问责和受处分干部跟踪回访，实行奖励性绩效奖金向基层倾斜，有效提振干部干事热情。

## 改进作风与推动发展 同题共答

干部作风决定事业兴衰成败，高质量发展呼唤优良作风。我们紧扣作风建设这一永恒课题，把实干实绩作为检验干部作风的标尺，驰而不息转作风、抓落实、促发展，凝聚推动高质量发展的强劲动能。

在推进项目建设上检验干部作风。推行县级领导包解难题、审批部门包办手续、责任单位包抓进度、业务骨干包联服务“四包工作责任制”，明确10名县级领导包抓10条产业链、116名部门骨干包联

139个项目、24名局长行长包联34个企业，常态化服务企业、宣讲政策、纾困解难，解决项目推进难题201个，力促项目建设提速增效。

在优化营商环境上衡量干部作风。打造“红心办、商易办、帮代办、限时办、廉洁办”营商环境品牌，建立政企诚信平台和“12345”综合投诉平台，聘请50名营商环境义务监督员，创新开展百名客商评议百名干部“双百双评”活动，轮岗交流67名任职满5年以上股室长，力促营商环境优化升级。

在真情为民办事上锤炼干部作风。制定县级领导贯彻落实“四下基层”17条举措，组织县镇村“三级干部”常态化开展“叩门问需”活动，承诺办结“一年十件实事”1280余件。推行“吹哨应哨、红色物业、云端治理”等服务机制，组建物业行业联合党委和32个移（居）民小区党支部，打造26个“红色小区”，50个驻区单位认领社区民生事项22件，用好村级服务平台和“道德银行”，推动为民服务提质增效。（图片由商南县委组织部提供）



陕西省商洛市商南县城区景观俯瞰。