

山东省临沂市郯城县：全域推进城市社区“幸福家园”建设

■中共郯城县委组织部

近年来，山东省临沂市郯城县深入推进党建引领城市社区“幸福家园”建设，探索建立“系统谋划、共建共享、重点攻坚、激活要素”四项机制，推动基层党组织政治优势、组织优势转化为城市治理的效能优势。

坚持系统谋划 提升城市基层治理统筹力

郯城县积极发挥基层党组织总揽全局、协调各方的领导核心作用，理顺组织架构，强化力量保障，不断夯实城市治理底部基础。

健全组织体系。建立“社区党总支—小区党支部—楼宇党小组—党员中心户”四级组织架构，设立27个城市社区党总支、58个小区党支部、932个楼宇党小组、4300余户党员中心户，创新实施“街道赋权扩能、社区治理创新、小区优化提升、楼栋赋能增效、党员中心户集中亮相”五项行动，上下联动、一体贯通，实现党的组织工作进楼入户。

扩大实体覆盖。坚持把“实体化小区党支部建设”作为撬动城市基层治理的有效支点，开展小区公共服务用房清理移交专项行动，收回公共服务用房452处共6.18万平方米。从社区“两委”成员、专职社工、退役军人等群体中选优配强小区党支部书记，投资140余万元全覆盖建设党群服务站，实现服务阵地专属专用、支部书记专职专

干，建成达标率100%。

壮大人员力量。用好社区“大党委”联席会议制度，推行“红色合伙人”模式，将居民委员会、业主委员会、物业服务企业、共驻共建单位、社会组织等各方力量统筹起来，采用“组织推荐+个人自荐”的方式，选拔政治素质好、服务意识强的退休干部、小区党员、居民群众参与社区治理，累计配备网格员93人、社工618人、楼栋长1635人。

坚持共建共享 凝聚城市基层治理向心力

郯城县通过整合资源、汇聚力量，充分激发全社会参与基层治理活力，创新方法、丰富形式，共建共享“幸福家园”。

做强志愿服务。搭建“1+4”党建引领志愿服务体系，街道层面建立1个志愿服务区域化管理中心，27个城市社区划分4个片区，组建生活服务类、公益慈善类、居民互助类等志愿服务队58个，通过共驻共建、活动合作等方式，实现“15分钟志愿服务圈”全覆盖，惠及群众9万余人。

推动多元参与。建立小区社情发布会制度，每季度由小区党支部书记和物业企业负责人担任发言人，围绕支部作用发挥、工单办理、“微心愿”认领等情况召开发布会150次，解决小区治理、民生服务、邻里纠纷等各类问题2389件，实现居民诉求件件有落实、事事有回响。有效

发挥各类民营企业、社会组织、个体商户、“双报到”单位作用，开展政策宣讲、法律援助、帮老助残等便民服务活动进社区、进小区，累计培育“幸福食堂”“小哥食堂”“沂蒙小学堂”等服务品牌17个。

创新服务模式。聚焦居民急难愁盼问题，实施城市小区“书记一号工程”，建立红心物业、社区增收、热线办理、养老托育、医疗健康等十类服务项目清单，确定直饮水站、充电车棚、居家看护等便民项目131个。聚焦“老幼青妇特新”群体，创新推行为民服务“三十六计”，开展邻里互助类、文体娱乐类、公益慈善类、便民服务等微服务1400余次，服务群众14.1万人次。

坚持重点攻坚 增强城市基层治理战斗力

郯城县针对城市基层治理中的难点堵点问题，坚持问题导向、靶向思维，切实增强基层治理的温度和速度。

突破网格治理。聚焦网格内涉及多类主体的难点问题，联合县直部门单位、物业公司、重点企业等建立党建联席会议制度，联动解决各类问题210余件。坚持未诉先办，全面推行党组织、物业、业委会“跑楼”行动，开展诉求排查、矛盾化解、帮代办等服务，解决各类难题2300余件。创新搭建“书记有约”平台，小区党支部书记每周六固定坐班，收集社情民意、畅

通反馈渠道，累计收集意见建议1136条，帮助居民解决问题600余个。

做强“红色物业”。倡导小区党支部成员与业委会成员“双向进入、交叉任职”，9名小区党支部书记依法兼任业委会主任，引导建立小区党支部、业委会、物业企业三方协调议事机制，共同解决小区治理难题138件。开展重点小区集中整治行动，明确8名县级领导班子成员进行一对一帮包，12名街道班子成员、红领书记带头靠上，落细落实责任，开展现场办公、检查督导45次，协调解决物业服务等问题160余件。

抓住关键人员。聚焦动力不足、出口不畅问题，开展小区党支部“夺旗打榜”行动，累计更换“黄旗”小区党支部书记12名，推动建立“社区专职工作者—小区党支部书记—社区‘两委’—社区正职”递进培养机制，对于热情服务、工作突出的社区专职工作者、小区党支部书记及时推荐使用，优先发展入党、优先纳入“两委”成员后备人选培养，及时表彰“幸福家园好书记”“最美社工”等88名。

坚持激活要素 提升城市基层治理支撑力

郯城县坚持可持续发展理念，充分发挥城市社区人才多、资源多的独特优势，激发人才活力、释放发展动能，为社区治理提供长效支撑。

集聚人才力量。探索“社区+企业+人才”融合发展路径，全面掌握社区人才情况，建立重点人才台账，依托职能部门对接驻城企业开展人才对接活动，发布信息1000余条，帮助企业招引人才79人。积极发挥人才纽带作用，根据所属行业匹配社区需求，开展爱心捐赠、项目合作等，社区提供场地、企业提供服务，净水站、充电桩、健身器材等一批便民项目落地实施，实现互惠互利、双方共赢。

用好国企平台。发挥国有企业助力引领作用，探索“社区+国企”集体经济发展新路径，社区以集体资产资源入股成立合资公司，国有企业负责市场运营，推动家政服务公司、24小时便利店等经营项目落地城市小区，项目利润的10%划归小区公共收益，保障社区正常运转。

创办“强社公司”。围绕“服务为民、增收创富”目标，探索创办城市社区党组织领办“强社公司”，坚持“一社一策”发展路径，挖潜房屋出租、广告招商、便携充电等创富共富点位78个，明确收费标准、收入分配和使用原则“三张清单”，通过减免房租、深度合作等形式，与20余家服务企业达成合作，居民服务可享7—9折优惠，16家“强社公司”提供就业岗位200余个，年营收可达280余万元，实现盘活社区资源、经济收益、服务居民的良好循环和可持续发展。

品牌赋能 凝练特色 力促基层治理“有声有色”

刚察县全面落实州委“一县一品”党建品牌要求，统筹规划各领域党建品牌建设，扎实推进机关“一引领四提升”工作法，以建强机关党的基层组织为引领，全面推行机关、社区“党建大联盟”，深入推进单位党建、行业党建和区域党建互联互通，推动各级机关党组织积极主动服务全县中心工作，示范带动各领域党支部动起来、强起来。坚持把党建引领作为推动基层治理创新发展的根本路径，突出抓好社区“两厅四站”建设，通过党建工作联办、社区服务联办、环境卫生联抓、民族团结联建，健全完善需求清单、资源清单、项目清单，构建起党建引领基层治理工作格局，擦亮美好家园“幸福底色”。在

“一核”引领 “五队”发力 助推乡村振兴“赋能提速”

刚察县针对乡村党支部战

(下转B15版)

辽宁省锦州市凌河区：“345”工作法提升基层治理效能

■中共锦州市凌河区委组织部

辽宁省锦州市凌河区落实“聚焦民生实事 叫响‘党在你身边’城市基层党建引领基层治理三年行动”，推行“345”工作机制，突出党建引领、资源统筹、服务创新融合互促，不断优化治理基础，深化多元共治，实化治理成效。

以“三抓”织密党建链 建好用活主阵地

抓牢党建责任。建立基层党建责任、问题、整改三张清单，压实党组织主体责任、党组织书记第一责任人职责，推行基层党组织书记领办党建项目140余个，实现“书记党建项目”与中心工作同向发力、同频共振。

抓严规范建设。严格“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度抓规范，从严从实做好发展

党员、党费收缴，全区各党组织获评“五星堡垒”62个、“四星堡垒”144个，紫荆街道北美社区离退休干部党支部被评为全省离退休干部“六好”示范党支部，各领域党组织“创星”“争星”“追星”蔚然成风。

抓实“两个覆盖”。按照“边摸排、边组建、边巩固”的工作思路，以商圈楼宇、产业园区等新型领域为重点，采取单独组建、龙头带建、行业统建等方式推动党的组织覆盖。建立新兴领域党群服务中心，推出技术培训、政务帮办、权益保障等服务项目，为新兴领域党组织发展装上动能强劲的“红色引擎”。

以“四强”壮大组织链 淬炼振兴先锋队

强党建引领能，打造共建“朋

友圈”。形成区、街道、社区、小区四级联动工作机制，建立党建联席会议制度。区直机关与社区(村)结成“共学共建”对子74个，党员、干部定向下沉参与治理。

强协商自治，打造和谐“邻里圈”。打造聚合接待、议事、办事、会客等8大功能的居民会客厅，通过“圆桌会”“议事会”，搭建居民参与自治平台，实现资源在会客厅共享，问题在会客厅解决。

强服务转型，打造便民“生活圈”。在全区72个社区党群服务中心打造集“幸福教育托育班”“健康膳食补给站”“专属医疗康养馆”等于一体的多功能社区综合体，为居民提供配送、老年助餐、幼儿托管等服务解民需。

强作风建设，打造干事“生

态圈”。紧盯“关键少数”，以重点领域政商“旋转门”“逃逸式辞职”等问题整治推动作风转变；在组织系统开展“三从五四过硬 建设模范机关”活动，引导组工干部做讲政治、懂规矩、守纪律的表率。

以“五行动”延伸民生链 提升为民硬实力

“先锋行动”亮身份。以“双报到”为抓手，组织党员开展“立足岗位作贡献”志愿服务，去年以来，推动3000名党员干部下沉网格，800名教育人才下沉社区，选派医疗人才实现家庭医生签约覆盖率动态保持100%。

“双网格员联动行动”解难事。在672个网格构建“1名专职网格员+15个部门专属网格员”队伍体系，形成“专职网格员

‘扩面’接单+专属网格员‘对口’办单”工作模式，解决居民供水、供暖、环境卫生等问题1000余件。

“品牌培育行动”促发展。遵循“党建引领 品牌赋能”理念，在全区693个党支部推行“一支部一品牌”建设，找准党建与业务工作融合点同频共振。

“点亮微心愿行动”暖民心。结合“党建引领 聚力攻坚”机关党建品牌，聚力攻坚，组织广大党员开展“圆梦微心愿”等惠民服务2346次，解决实际问题143个，让群众真正得到实惠。

“矛盾化解行动”解民忧。打造“红色物业”议事厅11个，开通“先锋热线”，依托史继权工作室、“老街坊”调解室、“倾听小屋”等平台，及时把矛盾纠纷化解在“家门口”。

青海省海北藏族自治州刚察县：党建引领“布局成势” 乡村振兴“子落棋活”

■中共刚察县委组织部

近年来，青海省海北藏族自治州刚察县深入贯彻党的二十大精神、习近平总书记考察青海时重要讲话和全国、省州组织部长会议精神，按照省委基层党建“六个一”和州委“十抓十促”工作要求，以“干部要干、思路要清、律己要严”鲜明导向，探索党建引领基层治理新模式，抓基层、打基础、固根基，为巩固脱贫攻坚战成果、接续推进乡村振兴战略、引领基层治理现代化提

供坚实的组织保证。

扛牢责任 细化举措 推动基层党建“落细落小”

刚察县聚焦“六个现代化新青海”建设，紧紧围绕省委基层党建“六个一”工作要求，把党的建设作为推动高水平保护、高质量发展根本之策，细化制定《刚察县2024年推动落实基层党建“六个一”要求的工作计

划》，通过26条具体措施，进一步健全协调机制、压实工作责任、明确职责分工，以清单化明责、制度化督责、指标化评责，构建“一级比一级深入、一层比一层具体”的责任体系。召开书记议事专题会、县委常委会议和全县基层党建推进会10次，听取基层党建抓党建述职和年度创新性、突破性、重点性工作计划，在研究解决一批重点问题、安排一批基层党

建专题调研、树立一批基层党建工作好样板、集中办好一批民生实事上下功夫，推动全县基层党建工作再上新台阶，努力实现生态文明、产业转型、乡村振兴、民生福祉、社会文明、和谐稳定“六个奋斗目标”。

“一核”引领 “五队”发力 助推乡村振兴“赋能提速”

刚察县针对乡村党支部战

斗堡垒不强、群众参与村级事务的积极性不高、村级产业发展和社会治理落后等突出问题，创新实施“一核五队促振兴”工作法，在31个行政村组建生态生态文明、产业促进、社会保障、社会治理、文化宣传工作队132支，成员473名，各工作队由村“两委”成员、致富带头人、返乡务工人员和大学生等组成。建立由县乡党政正职任总指挥，

巩固提升农牧村“一核五队促振兴”、机关“一引领四提升”、社区“两厅四站”县域共用党建品牌基础上，重点针对国企、教育、卫生、两新等领域选树培育叫得响、立得住的党建共用品牌。创新两新组织“红色星火”党建品牌；成立中共刚察县卫生健康工作委员会，打造卫健系统“党建引领健康藏城365”党建品牌；选派5名党建指导员全覆盖联系教育系统党组织；组建刚察县国有企业党工委，健全完善县管国有企业党组织体系，凝聚各方力量。进一步规范完善村规民约、居民公约、寺规僧约，以道德约束和制度约束推动基层社会治理科学有效，切实将党建引领社会治理“独角戏”演变为协调统一的“大合唱”。

改革驱动 转型升级 实现集体经济“多点开花”

刚察县严格按照省委“一书一单一盘棋”要求，以村集体经济转型升级为重点，制定《刚察县村集体经济壮大实施细则》，编制产业规划31个。深入推行农牧业“五化”改革，打造“生产、加工、销售”一体化的产业体系，推行“党支部+合作社+生态家庭牧场+农牧户”发展模式，以“五种模式”转变生产方式，培育新型经营主体146家，其中省级示范合作社

11家、生态家庭牧场18家。成立和发展青海农牧投资有限公司等5家国有公司，签订17项合同。与北京天佑晟鑫商贸有限公司签订了18万只羊胴体订单，价值1.6亿元，成功实现藏羊“进京”。以“祁连山下好牧场，碧波荡漾青海湖”品牌，打造牛羊肉精深加工产业链，在省内外开设牛羊肉直营店18个，累计销售额2000万元以上。圣泉湾生态体验区等4个生态景观点在省内外“吸粉出圈”，累计接待游客67.5万人次，实现收入1369.91万元，辐射带动周边近百户群众增收创收，谋划形成了以高效农牧、清洁能源、生态旅游为重要支撑的“三大产业体系”，村集体经济撬动乡村振兴、带动群众增产增收、保障低收入家庭的能力进一步提升。

颜值提档 内涵扩容 建强组织阵地“红色地标”

刚察县制定《村级综合服务中心三年行动方案》，筹资金8000万元，分三年新建村级综合服务中心16个，投资1080万元建成村级综合服务中心“阳光暖廊”15个，落实村级综合服务中心项目1个。将乡镇及村(社区)“十有”工程作为县乡村三级书记领题党员到村任职，由县财政以人均9600元的标准统筹解决工资报酬。通过召开党员大会民主推选19名大学生担任村党支部书记，全县24个村党支部书记拥有大专以上学历占比达77.4%。建立村级后备人才“跟岗历练”制度，储备村级后备人才237名，先后将35名大

学生充实到“两委”班子，79名大学生到一线岗位实践锻炼。健全完善发展党员层级管理和联审制度，今年下发党员指标77个，储备入党积极分子111名。聚焦村(社区)党员档案规范化建设，5个乡镇全面实施“村档乡管”。严格落实驻村干部日常管理和关心关爱规定，投入资金9万元实施“暖心行动”，为驻村工作队配置冰箱、烤箱等家用电器，确保驻村干部住得顺心、干得开心。全面落实提高村干部报酬共计638万元，并每年纳入县财政预算。

硬件提标 软件提质 构筑红色研学“精神高地”

刚察县着力打造“一点一中心二区三基地”党性教育平台，与周边邻近县域打造“红色教育大联盟”，形成“县外联盟、县内联动”培训机制，开发7个红色研学点，编排“刚察草原之子一宽卓太”先进事迹等4堂情景党课，举办各类培训班104期8000余人次，县委党校接待县域外培训班46期2300余人次。以实施“党支部书记能力提升”和“党员进党校集中轮训”两大工程为抓手，围绕党的中心任务和不同受训对象实施“菜单式”培训，分层分类开展农牧民党员冬春训、党员干部能力提升等主体班次30余期1800余人次。深入实施村干部讲好普通话行动，分级开展村干部国家通用语言能力集训班4期，培训村干部240人次，实现红色资源“历史、文化、资政、育人”四大价值。