

潍坊滨海经济技术开发区： 实施园区党建“红色引擎”工程

■潍坊滨海经济技术开发区党群工作部

产业园区是经济建设的主战场，是高质量发展的主引擎。今年以来，潍坊滨海经济技术开发区（以下简称潍坊滨海区）紧扣“拼经济、稳增长、促发展”和全区发展定位，立足打造“中国药谷”“国家级新材料产业基地”和“绿电产业园”，实施园区党建“红色引擎”工程，推动党建工作深度融入园区建设、产业发展，实现高质量党建与园区高质量发展同频共振。今年前三季度，潍坊滨海区营业收入同比增长19.5%，增速居潍坊市第1位；营业收入过亿元的企业达到78家，其中过10亿元的企业达到16家。

健全组织体系

潍坊滨海区完善非公企业党建工作5级组织体系，形成区党工委定期研究、两新组织党委统筹协调、园区党委具体指导、网格党总支区域管理、企业党组织融合发展的工作格局。深化党建引领网格化管理，党建、安全、环保、综治等“多网融合、一网统筹”，健全信息公示、事项准入、定期走访等制度机制，推动由“抓企业”向“抓区域”延伸，由

“单个抓”向“整体抓”拓展，实现园区党建整片突破。落实园区党委书记抓党建“第一责任人”职责，选优配强园区党务工作者队伍，配备专兼职党务工作者13名，强化定期议事工作机制，每季度至少召开1次党委会议专题研究党建工作，推进党建业务融合发展，提升园区党建引领力。

突出示范引领

潍坊滨海区围绕党组织“领导班子过硬、党员队伍过硬、党内生活过硬、工作业绩过硬、基础保障过硬”评价标准，统筹建设“书记工作室”5个，发挥带教培养、创新研究、交流互动、品牌引领作用，示范带动园区企业党建工作上档升级。深化党务工作者“持证上岗”机制，建立培训教育、资格认证、选聘管理和综合评价体系，分级对非公企业党组织书记、党务工作者开展集中轮训9期次，实现专业能力素质整体提升，打造出一支素质过硬、数量充足、相对稳定、充满活力的“红领”群体，今年新认证非公企业专职党务人员39人。强化“两个培养”，注重

把党员职工培养为企业骨干，把企业骨干培养发展成党员，累计向重点非公企业投放发展党员指标51个，评选“红星工匠”16人，有力助推项目建设和企业生产经营。开展风险防控党员岗建设，推进党员身边无事故、无隐患、无违纪、无次品的“四无”示范，着力把“最不放心的事”交给最放心的人、把“最危险的岗位”打造成最安全的岗位，形成组织引领、党员带动、全员参与的浓厚安全发展氛围，对15个示范党支部和30名先进个人予以通报表扬，有力促进了全区安全生产形势持续稳定。

做好孵化育新

在非公企业数量多、新入驻企业增长快的园区，潍坊滨海区探索建立孵化育新党支部，搭建起集党建领航、孵化育新、培训服务为一体的综合服务平台，有效解决非公企业党建基础薄弱、未建立党组织企业发展党员难、党组织覆盖难的问题，培养吸收入党申请人员17名，孵化党支部12个。坚持从源头抓起，定期开展走访恳谈，推动出资人自觉学党

建强服务阵地

依托各园区中心企业，打造7处“开放式”区域党群服务中心，辐射带动周边企业抓党建、强认识，常态化组织区域企业、链上企业开展“书记沙龙”、发展论坛、观摩学习等15场次，增强企业发展向心力。采取重点非公企业党费专项补助、为新成立党组织发放“党建大礼包”等措施，提升党群服务阵地建设水平，深化党

建引领人才服务，打造“共享式”党群服务站，推动企业党建阵地与企业文化、发展历程、文体活动、关心关爱等有机结合，打造多元化党群服务阵地，更好地服务企业发展、服务企业职工。

推动融合发展

选取农化植保、精细化工、海洋装备等6个重点产业先行先试，分类组建“一链一党委”，发挥好6条园区重点产业链党委统筹引领作用，召开产业链党委议事会14场次，定期走访链上企业59家、部门联动解决问题39项，不断深化提升各项机制效能，推动园区产业链、人才链、招商链有机融合，打造园区产业聚集发展“综合体”。推行党群活动一体化，联合开展主题党日、志愿服务、理论学习等实践活动19场次，有效推动各类群团组织积极作用。实施“企业下单、园区派单、部门接单”的订单式服务模式，开展“遍访企业”活动，累计走访企业223家，解决问题643个，通过主动下沉一线、包靠服务，有效提升党建引领产业高质量发展水平。

辽宁省葫芦岛市龙港区： 建设“幸福新社区” 居民满意度提升

■中共葫芦岛市龙港区委组织部

辽宁省葫芦岛市龙港区始终坚持党建引领基层治理，通过抓组织体系、抓队伍建设、抓多元共治、抓服务创新等关键举措，全力推进“幸福新社区”建设，倾心打造设施完备、服务优质、文明祥和的美好家园，推动居民幸福指数持续提升。

建强组织体系 探索智慧治理最优解

龙港区坚持把党的全面领导贯穿基层治理全过程，搭建“街道党工委+社区党组织+网格党支部+党员楼长”四级组织架构，形成“一竿子插到底”的联动体系，让党的领导和关怀融入社区建设各方面、全过程。深入实施“党建统领 网格智治”专项行动，有效运用省智慧党群服务平台试点优势，实现区域划分情

况、党组织信息、党员信息、居民信息等随时可查、智慧应用。充分发挥“区—街道—社区”三级网格指挥中心作用，构建“问题上报—接收分流—协调智慧督办—评价反馈”工作体系，集合近20个部门、单位工作人员驻区指挥中心开展联合办公，推动“12345”平台、智慧党群服务平台、社会治理信息平台等实现线上线下“双统筹”，基层治理效能稳步提升。

培育骨干力量 锻造基层治理排头兵

龙港区创建社区工作者培养新模式，安排社区书记、专职副书记近百人次到18个区直部门单位沉浸式跟岗学习，为社区领头人成长提速赋能。实施社工队伍业务能力提升行动，分期分批对全区社

区工作者开展为期半年的业务培训，结合“点单式”小课堂、“一对一”辅导等形式为其补齐短板弱项、提升业务水平。创新实施“优选优用”行动，通过一张成绩单、一次抽查、一次走访、一次面谈、一次面试的“五个一”方式，公平公正推选金银铜优秀网格员作为社区“两委”委员后备补充力量。建立“专职网格员—‘两委’委员—专职副书记—书记”晋升体系，进一步畅通社区工作者职业晋升通道，基层骨干队伍干事创业热情不断提高。

健全共治体系 绘就多方联动同心圆

龙港区强化联建共建机制，将辖区内300余家驻区单位和区直机关单位纳入“大工委”“大党委”，共同参与社区

治理。深化“在职党员进社区”活动，1500余名在职党员常态化下沉网格开展环境整治、政策解读等志愿服务，用心用情为群众办好事、办实事。吸纳200余名外卖员、热心居民等兼职网格员，协助开展社情民意收集、安全隐患排查等工作，推动解决各类矛盾问题化解在前沿，“同一屋檐下、都是一家人”的幸福家园意识愈发浓郁。积极推广社区“积分存折”管理模式，通过表现兑积分、积分换实物等主要手段，进一步增强居民携手打造和谐幸福美好家园的主动性、自觉性，让共建共治共享活力充分释放。

创新服务模式 打造为民服务新样本

龙港区着力夯实社区服务阵地基础，深入推进社区党

群服务中心“三个一批”建设，仙山、凯地家园等多个社区秉持“办公场所最小化、服务功能最大化”理念，持续推动党群服务中心开放式改造、多功能集成，整体面貌焕然一新，阵地建设实现全面提档升级。探索推行“全科社工”模式，以系统培训、传帮带等形式，培养740余名社区“两委”委员、专职网格员成为“业务全能王”，以“一站式”服务台替代以往一字排开的多类窗口，构筑起“进一扇门、找一个人、办所有事”的服务新格局。聚焦居民生活需求，倾力打造居民“家门口”一站式服务综合体，在社区党群服务中心引入养老托育、娱乐健身、医疗保健等功能，广泛开设“四点半课堂”“幸福影院”“幸福棋牌室”等服务项目，多元化、特色化的服务矩阵加速形成，居民幸福感、获得感、满足感节节攀升。