

河北省沧州渤海新区黄骅市： 以“四化”强“四链” 激发干部教育培训新动能

■中共沧州渤海新区工委黄骅市委组织部

党的历史经验和现实发展都告诉我们，没有全党大学习，没有干部大培训，就没有事业大发展。近年来，河北省沧州渤海新区黄骅市坚持把抓好干部教育培训作为建设高素质干部队伍的先导性、基础性、战略性工程，牢记嘱托，感恩奋进，着力在精选课程、巧用载体、实战历练、选准用好上狠下功夫，全方位打造干部教育培训新动能，为加快建设沿海经济强市提供强有力的思想保证、人才保障和智力支撑。



河北省沧州渤海新区黄骅市组织全域优秀村(社区)党支部书记赴浙江省安吉县培训学习基层治理经验。

黄骅市委组织部供图

精细化把准培训“供需链” 提升教育培训“适配度”

干部教育培训是动态过程，供需匹配是决定培训质量的关键所在。

变“套餐培训”为“点单培训”。针对党政领导干部、选调生、专业技术人才、村党组织书记、驻村工作队成员等9类培训主体，通过微信、调查问卷、座谈交流等多渠道开展培训需求调研，广泛征求意见建议，形成“需求清单”。今年以来，开展学前调研346人次，形成意见建议672条，共制定涵盖政治理论、政策法规、产业发展、基层治理等六大板块的36期培训课程。

变“大水漫灌”为“精准滴灌”。分层级分领域分专题开展干部教育培训，增强培训内容与干部岗位职责之间的契合度。针对领导干部这个“关键少数”，聚焦“墩墩力、提实力”，以保障党中央大政方针落实、树牢正确政绩观、增强领导艺术为主要课题，重点提升政治能力、修练领导艺术；针对年轻干部，

聚焦“墩能力、提潜力”，从专业知识、实践锻炼、增强创新活力等方面开展培训，重点提升落实能力、锤炼专业技能；针对新录用选调生、公务员，聚焦“墩耐力、提内力”，以党纪法规、政策理论、公文写作等为培训内容，重点提升党性修养、锻炼适应机关工作的能力。

变“预制大锅菜”为“定制营养餐”。聚焦组织需求、岗位需求和个人需求，科学精准找到多维需求的“最大公约数”。坚持“铸魂”与“赋能”同步加强，一方面将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为干部教育培训的主题主线；另一方面把京津冀协同发展、港口转型升级、盐碱地综合利用等中心任务和绿色化工、生物医药、现代物流等主导产业发展作为培训主要项目。既解决“上前”的思想认识问题，又解决“上手”的能力问题；既突出政治训练，又加强履职本领提升。

系统化锻造培训“融合链” 铺设成长成才“快车道”

干部教育的关键在于抓对方向和用对方法，培训内容和方式直接关系到培训目标的实现和培训效果的达成。

聚焦“谁来教”，增强说服力。立足政治素质全力提升、厚培干部专业本领，充分整合党校、专业培训机构及干部网络学院等优质教育培训资源，让土专家、田秀才、先进模范和专家学者成为教师，让懂政策的人讲政策、有经验的人谈经验、会方法的人教方法。今年以来，组织“两优一先”代表、“人民满意的公务员”和成功使者集团讲师团队等先进群体登台授课、传经送宝，引导党员干部提升思维认知，补齐素质短板。

聚焦“去哪教”，增强吸引力。一方面注重内培，完善阵地建设。充分运用好习近平总书记考察渤海新区黄骅市的宝贵资源，牢牢把握盐碱地综合利用和打造多功能、综合性、现代化港口两件大事，建

设教学点位15个，形成“沿着总书记指引的方向”教学路线2条，研发“专题教学+访谈教学+研讨教学+现场教学”多维课程体系，全年共有1.3万余名党员干部接受现场体悟式教育培训。另一方面注重外训，学习借鉴、开阔视野。先后选派50余名优秀村(社区)党支部书记到契合度高、关联度大的河南安阳红旗渠干部学院、浙江安吉鲁家村“两山”学院“求真经”，理清治村思路，谋实振兴实招，将这些先进经验转化为“渤海新区黄骅实践”。

聚焦“怎样教”，增强感染力。注重减量增值和减负增效，不断优化开设班次、灵活培训方式、合理设置人次。对招商引资、发展壮大集体经济等实战型培训少讲多看，以现场示范教学为主，变灌输式为体验式；对应急处突、信访维稳等业务型培训，以模拟演练式、情景推演式教学为主，在“仿真”情境中道实情、传真经，确保参训学员学有所获、学有所用、学有所成。

多元化拓宽培训“实践链” 搭建淬炼提能“练兵场”

实践锻炼是干部成长的必由之路，也是培养干部最管用最有效的办法。

在基层一线中磨炼壮骨。有针对性地选派69名干部到党组织软弱涣散、发展滞后、矛盾突出的23个村进行驻村帮扶，在扛硬活、打硬仗、攻难关中砥砺意志、积累经验、增长才干。有计划地选派30余名选调生到村任职，让年轻干部在为群众办实事、解难题、送温暖中学真本领、练真功夫。

在攻坚克难中锤炼赋能。择优确定60余名干部到项目建设、维稳处突、防汛救灾等急难险重一线接受真刀真枪历练，在处理复杂局面、解决棘手问题中练就硬脊梁铁肩膀。充分发挥好外出挂职锻炼对干部成长的“助推器”作用，积极引导党员干部参加援疆援藏工作，通过挂职历练不断丰富个人见识阅历，将多岗位历练转变为全方位经验。

在对标先进中锻炼助力。实施“赋能外线提质行动”，重点围绕经济建设需要特别是发展新质生产力要求，分批分领域组织125名党员干部到高等院校学习科技成果转化经验，到发达地区国家级开发区学习产业发展培育经验，到大型国有企业、重点民营企业学习运营管理经验等，引导

干部跳出“一亩三分地”，突破思维局限、路径依赖、方法瓶颈，在登高望远中提升思变谋变求变的能力。

科学化延长培训“效果链” 树牢实干择优“风向标”

干部培养选拔工作，基础是培养，关键在使用，使用是最好的培养。

“立体化”识别考察。严格落实领导干部“凡提必训，凡训必察”要求，坚持在教育培训中识人、育人、管人、用人，健全培养发现、考察评价、研判比选机制。坚持把学员参训表现与干部调整使用、管理监督、激励约束、问责追责等结合起来，综合考虑干部推动工作、担当履职情况和事业发展需要，全方位、多角度、立体式考察干部实干实绩情况。

“战略性”积蓄储备。重点关注在培训中勤学守纪、踏实严谨、表现突出的优秀学员，结合日常表现，有针对性地发现、挖掘、储备一批有潜质、可培养的“好苗子”300余名，持续充盈优秀年轻干部、专业化干部、女干部、少数民族干部、党外干部“蓄水池”，推动形成梯次配备、优势互补、来源广泛、气质相融的干部储备结构。统筹谋划干部成长路径和培养方式，充分发挥干部各年龄段优势，坚持看准一个培养一个、成熟一个使用一个，既让年轻有为者有挥洒才智的天地，又让大器晚成者有发光发热的平台。

“一盘棋”统筹使用。坚持系统思维，立足当前、放眼长远选干部配班子，确保结构服从功能、选配服从发展。持续巩固深化“区政合一”体制改革成果，不断理顺各类干部发展路径，盘活编制、职务、职级等各类资源，健全完善有为有位、能上能下的用人机制，推进人岗相适、人事相宜。2021年换届以来，对500多名政治过硬、实绩突出的干部提拔重用或晋升职级；对600余名表现突出的干部记功嘉奖，对10余名不适宜担任现职的干部予以调整，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

感恩奋进，惟在实干。渤海新区黄骅市紧跟改革步伐，围绕发展需求，坚持精细耕作，以高质量教育培训助力干部能力全面提升，打造了一支“牢记嘱托、感恩奋进”的高质量发展排头兵，汇聚起加快建设沿海经济强市的磅礴力量。



国能黄骅港务公司煤炭装船码头全景。梁雪冰摄