

# 以改革思维推动县域组织工作提质增效

■中共山西省永和县委常委、组织部部长 黄旭

党的二十届三中全会是在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期召开的一次十分重要的会议，充分彰显了以习近平同志为核心的党中央将改革进行到底的坚强决心和使命担当。作为管党治党的重要职能部门，组织部门理应成为服务和推动全面深化改革的“排头兵”，必须找准组织工作服务改革的切入点 and 着力点，起好带头示范作用，把全会精神落实到组织工作全过程各方面，充分发挥新时代党的组织优势，立足于山西省临汾市永和县山区小县的实际情况，实事求是、真抓实干，以改革思维推动组织工作高质量发展全面提升提速。

## 聚焦“四个问题”，以鲜明导向建强勇于深化改革的干部队伍

党的二十届三中全会《决定》提出：“深化干部人事制度改革，鲜明树立选人用人正确导向，大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部，着力解决干部乱作为、不作为、不敢为、不善为问题。”党员干部是落实全面深化改革的主力军，需不断提高选人用人科学化水平，落实好“一规划三计划”“正向激励负面评价”等文件要求，打造一支担当改革大任的新时代执政骨干队伍。

解决乱作为，要在知事识人上坚持正确导向。山区小县缺干部，但是不缺岗位，更需要坚持事业为上、人岗相适、人事相宜原则，加强全覆盖、常态化无任用调研，把政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的干部选出来用起来，对作风漂浮、消极懈怠、不愿负责、不敢碰硬的干部果断调整下去，在推进干部“能上能下”中引领其干事创业。

解决不作为，要在从严管理上注重日常经常。以巡视整改为契机，加强对干部特别是“一把手”和年轻干部的全方位管理和经常性监督，严格执行《领导干部报告个人有关事项规定》，把工作圈和社交圈、八小时之内和八小时之外、网上和网下等贯通起来，用足用好提醒函询诫勉等组织处理手段，让干部多“出汗”、不“出事”。

解决不敢为，要在严管厚爱中营造干事氛围。对干部既需“冷脸”，也要“暖心”。要

紧扣高质量发展和现代化建设全局，建立符合新时代新阶段要求的干部考核评价体系，探索设置“执行力考核评价”指标，优化目标责任考核体系，用好职务职级并行政策，切实对他们政治上激励、工作上支持、待遇上保障，心理上关怀。

解决不善为，要在素质培养上抓早抓常抓长。山区小县相对闭塞，更需要“走出大山”，开阔眼界，提升本领。永和县要用好红军东征永和纪念馆等鲜活教材和红色资源，依托共产党员网等平台媒体，办好干部大讲堂、读书班等系列培训，切实抓好理论教育、党性教育、专业能力、业务技能。同时，注重实践锻炼，坚持必要台阶和递进式培养锻炼，有组织有计划抽调干部参加全县中心工作或阶段性重点工作，有效加强政治历练和实践磨炼，全方位推动干部本领过硬。

## 突出“三个更加”，以聚才汇智凝聚支持深化改革的人才力量

党的二十届三中全会《决定》提出：“深化人才发展体制机制改革。实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，完善人才自主培养机制，加快建设国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台。”人才是推进全面深化改革的关键所在，是推动高质量发展和现代化建设的基础性、战略性支撑，必须以更宽视野、更大气魄全方位培养、引进、用好人才。

更加积极，就是要围绕中心服务大局“增总量”。坚持把人才聚集和地区发展重大目标同步谋划、同步进行，紧扣产业链布局人才链。坚持“不求所有、不求所在、但求所用”的人才观，围绕养羊业、高粱种植加工、天然气等现实项目需求，实施项目化引才，提高“用才”效率。常态化开展“党政干部访名校”“企业家进校园”等活动，持续深化省校合作，扩大永和县知名度，推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链”融合，推动形成产业集聚人才、人才引领产业的共赢态势。

更加开放，就是要立足实际多措并举“提增量”。对于山区小县，人才少是通病。财政收入薄弱，决定山区小县人才来源主渠道还得靠公开招录（聘）的刚性引才。充分借

助政策东风，积极拓宽聚才渠道，通过公务员招录、选调生招录、事业单位招聘等渠道，加大高校毕业生引进力度；坚持量力而行、务求实效、放眼未来，采取“一事一议”，开辟绿色通道；开展“凤还巢”人才回引工程，常态化回引在外工作的机关事业单位人员；同时注重人才自主培养，分批次、分领域组织农业、教育、医疗、文旅等重点领域人才培养，促进人才分布趋向均衡。

更加有效，就是要更用真心更用真情“保流量”。“没有梧桐树，难引金凤凰”。对于偏远的山区小县来说，对人才引进服务保障支持力度有限，更需要全心全意服务来展现对人才的渴求和呼唤。加快出台人才新政，不断优化有关高层次人才工作待遇、职称评聘、工资薪酬、生活保障等方面的政策，整合人才服务联盟资源，实行清单化服务，强化人才住房就医、子女就学、配偶安置等保障，从根本上解决引才难、留才难的问题，努力打造近悦远来的引才育才格局。

## 紧扣“两个重点”，以强基固本筑牢服务深化改革的战斗堡垒

党的二十届三中全会《决定》提出：“增强党组织政治功能和组织功能。探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设有效途径。完善党员教育管理、作用发挥机制。”治国安邦，重在基础；管党治党，重在基层。作为山区小县，更需要聚焦短板弱项，强化党建引领，持续用力抓基层、强基础、固基本，统筹推进各领域基层党建水平。

通过增强政治功能和组织功能保障党建引领基层治理。一方面，树牢问题导向，聚焦基层党组织工作弱化问题，抓好党的创新理论武装，加强对组织生活会、民主评议党员和主题党日等活动督促检



山西省临汾市永和县在读返乡大学生在坡头乡索驼村联合开展助农志愿实践活动。



山西省临汾市永和县举办社区工作者、到社区工作大学生素质能力培训班。

查，推动党组织生活规范化制度化建设，着力提升基层党务工作者靠组织开展工作的能力，巩固拓展主题教育成果，巩固深化党纪学习教育成果，为新时代党的建设奠定坚实基础。另一方面，明确工作重点，我们深入贯彻落实习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神，始终坚持大抓基层的鲜明导向，健全抓党建促乡村振兴机制，试点开展优化农村基层组织设置工作，持续破解基层治理“小马拉大车”突出问题，扎实推进村党组织带头人后备力量培育储备三年行动，突出抓好村（社区）“两委”干部、到村工作大学生和选调生、驻村第一书记和工作队的培养管理，管好用好“金融村官”这支编制外的力量，着力打造沉得住、留得住、能管用的乡村振兴力量。同时，坚持“巩固、提升、培新”同步发力，分领域打造党建品牌，推动全

县基层党组织全面进步、全面过硬。

通过完善党员教育管理和作用发挥机制巩固党员在基层的作用发挥。永和县是典型的山区小县，全面深化改革的新形势下各项工作要冲破“先天不足”的桎梏，就必须有一支能吃苦、敢打拚且时刻保持纯洁的党员干部队伍，这就意味着我们更需要全链条做好发展党员和党员教育、管理、监督、作用发挥等工作。我们立足实际，从严从实，精准谋划，严把发展党员入口关、过程关、质量关，加强分析研判，做好人员储备，确保优中选优。同时，积极探索党员“积分制”管理，不断提升流动党员管理质效，严肃稳妥处置不合格党员，常态化引导党组织和党员在网络空间发挥作用，始终保持党在基层政治生活中的影响力和凝聚力。（图片由永和县委组织部提供）