

(上接B1版)

持续深化党建引领网格治理。创新“织网扎根”治理机制,构建“3+1”治理架构体系,按照“层次分明、规模合理、全域覆盖”原则,在全市实现122个社区总网格、738个基础网格、2316个微网格“三级划分”和122个专属网格“自主划分”,以基础网格为基本单元,整合党建、综治、城管、卫生健康、市场监管、应急管理各类网格进基础网格,实现“多网合一、一网统筹”。织密“街道党工委—社区党委(党总支)—网格(小区)党支部—楼栋党小组—党员中心户”五级组织体系,设立网格(小区)党支部319个、楼栋党小组366个、党员中心户1444个,有效加强了工作力量,延伸了服务触角,实现党组织和党员联系服务群众“零距离”、全覆盖。按照“一格一员”标准选配强902名网格员、2316名微网格员,承担日常巡查、信息采集、治理协管等职责任务,深入辖区收集掌握矛盾纠纷信息,实现“人在网中走、事在格中办”。大武口区推广网格“1122”工作法,构建网格“量化+闭环”任务派单模式,网格及格内住户信息形成“一张图”,辐射带动党员联系服务群众1.6万余人。

建设“互联网+网格”社会治理平台。在全区率先建设“互联网+网格”社会治理综合信息平台,全市39个社区开展信息化建设试点,建成“互联网+网格”社会治理综合信息平台,整合自治区人社厅等区直16个部门建成大数据中心、社区E通等16个子系统,建立纵向贯通、有效衔接、高效运转、数据共享共用的社会治理共同体,整合各部门各类数据资源300余万条,共享数据资源约1900余万次,有效实现网格治理数字化引领基层治理现代化。充分发挥“互联网+网格”社会治理综合信息平台作用,规范网格分级分类、闭环处置流程,健全网格绩效监督和考评问责机制,建立网格内问题“收集—办理(上报)—销号—评价”工作闭环机制,通过“经常巡、随时访、及时记、实时报”反馈居民需求,对网格员、社区街道能解决的问题及时解决,不能解决的由区指挥中心审核、分流,调动各部门资源统筹解决,变“喇叭向下”为“呼声向上”,化解矛盾纠纷4500余件,消除安全隐患450余处。

健全党组织领导下的居民自治机制。不断深化“五社联动”,由社区党组织牵头,社区“两委”、在职党员带头,充分吸纳基层在职党员、社工、“五老人员”、热心群众等社会力量,组建政策宣讲、法律援助、健康义诊、扶贫帮困、助老助残等志愿服务团队309支68900余人,志愿服务者参与社区为民服务活动720场次,累计服务时长达4.5万余小时。建立群众需求、单位资源、服务项目三个清单,为各类群团组织、社会组织、志愿服务团体定职责、派任务、提要求。全市543个公益性服务性互助性社区社会组织积极开展“邻里守望”关爱行动、新时代文明实践实践活动6759项,精准对接居民服务需求。完善党组织领导下的社会力量参与社区治理机制,探索“市场+公益”的思路,引导全市230余家企业、社会组织、个体工商户、慈善组织与社区签约协议书,为居民提供助餐、助康等全方位便民服务,引导社会力量成为党的“左膀右臂”。

### 强化资源联享 推动基础保障规范化

石嘴山市突出抓基层打基础,持续提升社区党组织基础保障能力。

加强社区工作者队伍建设。出台《推进社区工作者队伍职业化建设的实施意见》,建立“3岗18级”社区工作者薪酬体系,完善薪酬保障体系和自然增长制度,足额缴纳“五险”,全市社区工作者月平均薪酬达4839元。率先开设社区干部学历提升班,对学费进行全额补助,58名社区“两委”成员接受学历教育。鼓励社区工作者参加社会工作师资格考试,对取得资格证书的每人给予1000元—2000元奖励,全市共有79名社区工作者取得社会工作职业证书。进一步畅通优秀社区党组织书记进入公务员、事业单位工作人员队伍的渠道,6名社区党组织书记进入街道(乡镇)机关和事业单位工作。平罗县在“3岗18级”薪酬体系的基础上,建立“基础补贴+岗位补贴+社工师补贴+学历补贴+五险+星级补贴”薪酬补贴机制,社区工作者月平均工资按平罗县最低工资标准的2倍执行,每两年晋升1级。

强化经费保障。积极争取财政822.5万元资金支



宁夏回族自治区石嘴山市惠农区南街街道广西社区召开小板凳议事会,收集居民群众意见建议。



宁夏回族自治区石嘴山市平罗县城关镇金顺社区召开青年议事会。

持,将社区运转经费、为民服务资金、五星级和谐社区奖励资金等纳入财政预算,大幅提高社区运转经费,全面落实每个社区每年12万元基本运转经费、5万元为民服务专项经费,积极推动将每个网格3000元工作经费纳入县(区)财政保障。持续加强社区综合服务阵地建设,一体化构建城区、街道、社区、网格四级党群服务阵地体系,市、县两级累计投入资金3000余万元新建、改扩建20个社区党群服务中心,建成“党建+邻里中心”20个、小区党群服务“红色驿站”121个、调

解室和议事厅700余个。惠农区依托社区党群服务中心、户外劳动者驿站、商户门店等平台,建设24家“红色驿站”,统一悬挂标识,为新就业群体免费提供饮水供给、避暑纳凉、餐食加热、手机充电、无线网络、远程教育电视等“6+N”项便民综合服务,累计服务新业态新就业群体3000余人次。

抓实能力素质提升。创新开展党组织书记“擂台比武”活动15次,组织举办全市党建引领基层治理、专职社区工作者能力提升、岗前专题培训班等10余期,

有效提升基层党组织书记谋划工作、解决问题和引领发展的能力,激活村社区发展“源动力”。实施社区党组织书记“头雁”工程,建立“老书记工作室”,选聘多名优秀退休社区书记,发挥好“传帮带”作用,指导各社区开展党建引领社区治理工作,打造一支能干事、会干事、干成事的社区工作者队伍。大武口区开展社工人才“线上+线下”学习培训活动,切实提高全区社工人才队伍整体素质,为服务经济社会发展提供有力保障。(图片由石嘴山市委组织部提供)