

# 四川省井研县：“党建+”激活高质量发展引擎

## ■中共井研县委组织部

四川省乐山市井研县深入贯彻落实新时代党的建设总要求，始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以党的建设为统领，积极探索“党建+”模式，在管理提升、服务优化、示范引领方面精准发力，全面提升党建工作质量，推动党建与经济社会发展深度融合，将组织优势转化为发展优势。

### “党建+管理提升” 夯实发展根基

完善规章制度。配齐配强县直机关工委委员，印发《中共井研县直属机关工作委员会工作规则》，明确职责任务和议事规则，推动县直机关工委常态化规范化运行。印发机关事业单位党组（党委）书记履行全面从严治党第一责任人责任清单和“三级五岗”责任清单，细化各级职责113条，领导班子成员落实“一岗双责”，党组书记履行第一责任人职责，切实把主体责任扛稳、抓牢、做实。印发《井研县直部门（单位）机关党建工作运行规则（试行）》，细化各项规则23条，进一步规范机关党建工作运行机制。

强化队伍建设。建立“县级普遍培训+机关党委兜底培训+机关支部集中学习”的三级党员教育培训体系，采取辅导讲座、报告宣讲、集中办班等形式实现党员全覆盖培训，同时创新开展“实地微课堂”“流动微党课”“田园微党课”等微党课200余场，培训党员8000余人，实现党员教育入脑入心。开办全县党务干部培训班，对全县124名党建分管领导和党务干部进行

党建业务知识培训，有效提升党务干部履职水平和能力。创新探索井研县干部职级晋升机制，细化年龄、学历、经历、年度考核、表彰表扬、处分情况等29项具体内容，通过正向加分鼓励，反向扣分警示的方式，对全县干部“一把尺子”量到底，最大限度激励干部担当作为。

加强督促检查。建立健全督查考核体系，制发《井研县党建工作积分制管理实施办法（试行）》，年初下达工作任务，年底集中积分考核，统一积分量化，每年匹配不低于50万元专项经费用于考核奖励，营造比学赶超的良好氛围。创新开展党建互学互鉴活动，搭建县级各部门片区协作交流学习平台，通过分类互学、补齐短板、确定标杆的精细化党务交流培训，推动优势互补、工作互助、共同提升。开展“部门行”党建工作督导行动，全覆盖走访51个单位，对基础党务、品牌打造、巡察反馈问题整改等内容进行“一对一”指导，发现并解决问题200余个，进一步推动基层党组织标准化规范化建设。

### “党建+服务优化” 强化发展保障

优化政务服务。统筹基层党建经费等120余万元，开发“井快办”网上便民服务平台，为基层便民服务窗口统一配备摄像头、扫描仪、高拍仪等设备40余套，梳理下放基层便民服务事项111项，通过“事项网上申请、材料线上流转、视频连线反馈、跨级审核办理”等方式，实现材料一次提交、县镇村三级共享，全天候受理、全方位服务、全要素保障群众办事，进一步提升

“办事不出村”水平。深入开展“政务服务+物流”战略合作，协调邮政、韵达、美团优选入驻便民服务站，集成设置物流服务专区，助力“农产品进城、工业品下乡”。拓宽金融服务功能，打造农村金融综合服务站70个，增加金融服务事项14项，优化企业、群众办事体验，提高群众幸福感。

强化志愿服务。深入开展党建引领“我为群众办实事”专项行动和“双报到”志愿服务，组建机关党员志愿服务队106支，下沉党员干部1000余名，走入街头小巷、社区集市，察民情、听民意、解民忧，开展志愿服务1500余次，服务群众4万余人，实现为民服务“零距离”。搭建“联学共建平台”，与镇村基层党组织开展支部共建活动20余次，通过组织联建、活动联办、服务联动，宣传政策法规、指导生产发展、化解基层矛盾，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。制发《关于在全县开展“三收三送”活动的通知》，深入镇村开展“收集意见、收集问题、收集诉求，送温暖、送政策、送法治”活动，形成工作清单、移交清单、督办清单，收集问题32个，解决问题17个，移交问题15个，有力提升社会治理水平。

致力项目服务。组建项目攻坚党员志愿服务队，对全县174个重点项目、80个重推项目提供上门服务，全力冲刺项目建设。建立健全“结对帮带”制度，将全县52个部门挂联至15个镇（街道），选派34名重点村驻村第一书记和工作队员脱产驻村，6名国企干部到强村公司挂职，重点围绕项目推进、产业发展、改善民生等工作，配合争取中央和省财政扶持项目9个，有力有效推进乡村全面振兴。聚焦全县柑橘、粮油、畜牧、水产四大产业，将支部建在产业链上，推动党组织与产业链发展、管理、经营等方面深度融合，通过设置“党员示范岗”、划分党员责任区等方式，发挥党员示范作用，助力全县经济高质量发展，实现前三季度GDP同比增长5.4%。

### “党建+示范引领” 提升发展质效

聚焦点位打造，树立标杆形象。印发《井研县党建领航示范点创建工作方案》，从班子建设、队伍建设、阵地建设、服务载体、制度机制、服务中心工作等6个方面细化创建标



四川省乐山市井研县召开“十佳基层党建项目”评选会。



四川省乐山市井研县夏家桥社区召开我为群众办实事“双报到”帮扶队坝坝会。

准32项，成功培育党建领航示范点17个，印制宣传手册1本，推送相关信息13条。以党建文化建设为抓手，通过开辟党建文化墙、打造党员读书角、设置党员先锋岗等方式，强化党建“器物文化”和“行为文化”建设，并通过微信公众号、网站等新媒体渠道宣传和推广机关党建文化和阵地14个。开展党建拉练大比武活动，每年选取2—3个党建基础工作牢、引领作用发挥好的单位作为活动主办单位，通过实地观摩、座谈交流、现场评议等方式，对党纪学习教育情况、党业融合情况、党建阵地打造等进行检验，达到“出典型、促整改、提成效”目的。

聚焦品牌建设，放大示范效应。围绕“研为百姓·红映橘乡”主品牌，深入实施“一机关一品牌，一支部一特色”党建品牌创建活动，成功打造“红印为民·井快办好”“井法为民·五彩法治”“五心医保·守护一生”等20余个机关党建品牌。实施党建工作项目化建设，围绕中心工作设置30个常规项目和20个重点项目，纳入“书记领办”项目库，年终开展赛场拉练，评选出“十佳基层党建项目”10个，落实专项经费奖励。

聚焦离退休党员干部党建工作，开展党建引领“银铃赋能”系列活动，建设“六好”离退休党支部，打造“银耀橘乡”“研城大叔帮帮团”特色党建品牌，充分发挥离退休党员干部余热，全县2个党支部成功入选第一批全省“六好”离退休干部示范党支部。

聚焦科技创新，助推经济增长。成立科技创新综合党委，整合部门与企业优势力量，充分发挥党建赋能作用，积极培育高新技术企业、国家科技型中小企业、新型农业经营主体，目前已培育高新技术企业8家、国家科技型中小企业25家、新型农业经营主体2000余家。建立“企业吹哨、部门报到”机制，选派20余名党建指导员深入企业开展“一对一”个性化服务，整合主管部门力量，走访企业504家，开展惠企政策宣传207次，协助解决要素保障、项目申报等问题10余个。深入开展“智转数改”工作，党员干部带头发挥作用，组织符合条件的工业企业积极申报省、市级制造业数字化转型项目，鼓励企业申报投资入库，目前已储备“智转数改”项目6个，总投资1.2亿元。（图片由井研县委组织部提供）



四川省乐山市井研县机关党员干部到企业生产一线开展“一对一”指导。