

江苏梅兰化工集团有限公司： “绿智”赋能 向“新”而行

■中国城市报记者 张永超

始建于1958年的江苏梅兰化工集团有限公司(以下简称梅兰集团),是国家高新技术企业、江苏省重点培育企业。长期以来,梅兰集团坚持有机氟产业发展方向,形成了以氟化工为龙头,以盐化工、氢化工为基础,特色产品相互配套、市场自我调节、规模协调发展的产业链。

近年来,梅兰集团重塑定位、转型升级,在江苏省泰兴市和江西省九江市开辟新厂区,集中布局基础材料和高端含氟新材料,加强技术创新、绿色化改造,走出了具有创新特色的企业高质量发展之路。

技术创新 助推企业转型升级

座座钢架高耸林立,条条管道纵横交错,积蓄着绿色动能。这片位于江苏泰兴经济开发区化工园区的“钢铁森林”,正是梅兰集团的新厂区即泰兴梅兰新材料有限公司。

摆脱城区“螺蛳壳里做道场”的发展限制,化工企业转型升级是适应城市化发展的必然选择。

进新园,入新链,获新生。从老厂房到新厂区,梅兰集团的转型升级不只是简单的空间转移,而是向高端化、智能化、绿色化转型,为化工企业高质量发展提供了一个观察视角。

“在企业的转型发展过程中,阻力颇多,必须有敢于挑战固有模式、接受阵痛,走出舒适圈的魄力,才能真正实现蜕变。”梅兰集团董事长周虎宏称,曾经,集团面临着资金不足等困局,但依靠艰苦奋斗、刻苦钻研,突破了一个又一个技术难题,完成了企业的自我增值与积累,也形成了迎难而上、敢于冒险的企业文化。现如今,梅兰集团已经成为具备国际市场竞争力的大型企业。

创新始终是梅兰集团推进高质量发展的法宝。二氟一氯甲烷主要作为制取四氟乙烯和生产制冷剂、喷雾剂、农药的原料。二氟一氯甲烷以往的国内产能规模较小,但市场需求大,少数大型化工企业不惜重金引进成套工艺装置。梅兰集团发挥技术攻关优势,鼓励技术人员长期蹲点,全天候跟班,观察现

场物化反应,摸索数据,寻找规律,最终找到技术突破口,利用原有的年产600吨规模装置,通过两次技术改造,仅投资80万元就建成了万吨级规模装置,与引进装置的经济技术指标不相上下。

当下,梅兰集团已形成氯碱基础化工、含氟制冷剂、含氟高分子新材料、精细化学品四大特色产品门类的核心产业链。此外,该集团拥有甲烷氯化物、氟化氢预反应以及氟致冷剂二氟一氯甲烷主反应器等众多产品的自主核心技术、专利和自主知识产权,并成功应用多项世界先进水平的核心技术。多年来,梅兰集团不断加强对聚四氟乙烯产品领域的新品研制和开发,相继开发了全氟乙丙烯、五氟乙烷、氟橡胶等氟化工产品。

“我们实施了含氟新材料技术改造项目三期工程,每年新增12万吨二氟一氯甲烷、1.5万吨高分子材料产能,这两个产品体量占到泰兴梅兰新材料有限公司60%以上。”泰兴梅兰新材料有限公司总经理陈明说。

数字赋能 打造绿色智慧工厂

近年来,梅兰集团以全面提升化工行业的新型生产力水平为目标,从多个维度

入手,在科技创新突破、智能化工应用、上下游产业链强化,以及绿色可持续发展模式构建等多个方面深耕细作。

在梅兰集团子公司九江九宏新材料有限公司生产厂区,维持生产线正常运转所需要的工人数量仅为每班80人。自2020年布局建设数字化智慧工厂以来,九江九宏新材料有限公司已逐步成长为一家数据互联互通,全装置、全流程零手动操作的现代化企业。

九江九宏新材料有限公司相关负责人介绍,公司在生产管理方面,引入MES生产制造执行系统、APC先进控制系统,与现行关键业务系统整合,解决各系统之间的“信息孤岛”问题,构建了统一的数据处理中台,实现生产数据与设备状态的实时监测。在安全管理方面,公司搭建了工业互联网安全管理平台,涵盖生产全流程管理、重大危险源监测预警、双重预防、人员在岗在位管理等系统,显著提升工作效率,有效缩小巡检差异性,为员工安全生产提供坚实保障。

值得关注的是,九江九宏新材料有限公司在节能环保方面,部署大气环保监测系统和能耗在线监测系统,助力企业精准分析能源使用情

况,推动企业节能减排。据统计,在数字化改造完成后,企业每年可综合节约标准煤消耗近1万吨,实现经济效益与生态效益的双赢。

“数字化工厂实施以后,整个生产效能有了极大提升,特别是生产、安全、环保、设备等方面,生产能源耗用成本下降10%,综合成本下降5%,企业的整体效率得到极大提升。”九江九宏新材料有限公司副总经理周巧荣表示。

九江九宏新材料有限公司的智能工厂建设是梅兰集团积极打造绿色智能现代化化工企业的一个缩影。近年来,梅兰集团积极推进节能减排,坚持可持续发展理念,将“安全、环保”理念贯彻到生产经营活动中,逐步淘汰了传统模式下的低效、高污染产品生产线,为发展绿色循环经济打下了良好基础。

完善机制 加强人才队伍建设

从见证梅兰集团3万吨的甲烷氯化物一次性开车成功,到参与开发4万吨、8万吨、12万吨的甲烷氯化物生产装置,再到主持研究15万吨的甲烷氯化物项目,业务骨干周巧荣亲历了梅兰集团创新发展的全过程。

功以才成,业由才广。无论是进行产品结构调整还是战略区域转移,人才都是梅兰集团最大的能量源泉。近年来,该集团通过轮岗压担、参与会战、竞聘选拔等多途径,为中青年员工搭建发展平台,建立了完善的人才引入、培养和激励机制,促进青年员工成长发展。

获得高级工程师职称、攻取化工博士学位,作为泰兴梅兰新材料有限公司开发中心橡胶研究所研发科长的徐明一路成长,一路收获。原先梅兰集团生产的一种氟产品易造成水污染,徐明承担了替代品的开发研究,并把此作为自己在职攻博的课题。梅兰集团赞助了徐明的学习费用,并提供了奖学金。

徐明带领团队跑南京、进上海,请教专家、检索文献,解决生产工艺、成本和工业化的瓶颈,促进企业含氟化学品和含氟功能性材料的升级换代。2023年11月,这种氟产品替代品的生产装置在泰兴梅兰新材料有限公司建成,并通过了评审。

“目前这一替代品的国际市场需求增速一直保持在15%左右。该产品的开发使企业在此领域走在了前列。”梅兰集团总经理周玉斌说。

竞聘选拔是梅兰集团高素质人才培养行之有效的做法。泰兴梅兰新材料有限公司营销三代制冷剂产品的顾沛介绍,他对客户进行顾问式服务,手机24小时开机,随时处理客户反映的问题。凭借多年坚持优质服务,他获得了大客户的“最佳合作伙伴奖”。2023年底,顾沛和19名营销人员一起竞聘产品营销经理岗位,最终以总分第一的成绩成功上岗。其他11名平时表现较好、笔试成绩优秀、学历较高的营销人员也脱颖而出,其中35岁以下年轻人中有5名走上了产品经理岗位。

“本次竞聘选拔为梅兰集团储备了一批较高学历的年轻干部。梅兰集团将面向企业全体青年,积极开展‘最佳新人’‘优秀员工’‘梅兰工匠’等评选活动,在实现企业目标的同时,促进更多青年员工成长成才。”周玉斌表示。



江苏泰兴梅兰新材料有限公司生产调度指挥中心景观。
江苏梅兰化工集团有限公司供图